



นโยบาย จก.ยศ.ทอ.



สิ่งที่ผมยึดถือปฏิบัติตลอดมา

๑. การรู้จักให้ คิดดี พูดดี ทำดี
๒. รับผิดชอบต่อหน้าที่
๓. หาความรู้อยู่เสมอ





ประเด็นที่มุ่งเน้น

๑. ศูนย์ฝึก ณ ที่ตั้งตาคลี
๒. Digital Transformation
๓. ศึกษาโครงสร้าง ยศ.ทอ.
๔. การพัฒนาหลักสูตร
๕. การพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพล
๖. สร้างความสุข ผ่าน ๔ สุข สุขกาย สุขใจ สุขจิต สุขสังคม





ศูนย์ฝึก ณ ที่ตั้งตาคีรี





Digital Transformation

๑. ใช้ Platform E Learning
๒. บูรณาการการจัดตารางการเรียนการสอนให้เป็นระบบเดียวกัน
๓. บูรณาการฐานข้อมูลด้านการศึกษากับระบบ HRIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ





ศึกษาโครงสร้าง ยศ.ทอ.

การศึกษาโครงสร้างของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ

- หน่วยงาน PME บูรณาการทรัพยากรร่วมกันได้
- มีโครงสร้างที่รองรับผู้เชี่ยวชาญวิชาการทางทหาร (Career Path+ ผู้เชี่ยวชาญ+ตำรา)
- รร.สธ.ทอ.ฯ เป็นแหล่งผลิตเสนาธิการและฝ่ายอำนวยการ
- ยกระดับ รร.จอ.ฯ เป็นแหล่งผลิตนายทหารประทวน (อัตรา พล.อ.ต.)
- สบศ.ฯ เป็นหน่วยงานที่บริหารการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- มีหน่วยงานรองรับการพัฒนาของนายทหารประทวน





การพัฒนาหลักสูตร

๑. การบูรณาการหลักสูตรการศึกษาของ PME เพื่อสร้างนักระบาดศาสตร์ (หลักสูตร+การฝึก)
๒. หลักสูตร รร.จอ.ฯ
 - ให้ได้มาตรฐานของกองทัพอากาศ(ขอ., สอ., สพ.)
 - เหล่าอื่นๆ ต้องผลิตให้ทำงานได้ทันทีหลังจบการศึกษา
๓. หลักสูตรการผลิต น.ประทวนที่มาจากพลเรือน





การพัฒนาภาษาอังกฤษกำลังพล

๑. ปรับปรุงแนวทางการพัฒนาภาษาอังกฤษรองรับการเรียนรู้ในชั้นเรียนและออนไลน์
๒. ศึกษาแนวทางการร่วมมือกับหน่วยงาน ทอ. เพื่อสนับสนุนภารกิจของศูนย์ภาษา
๓. ศึกษาโครงสร้างของหน่วยงาน
๔. การเชื่อมโยงข้อมูลกับ กพ.ทอ.





สร้างความสุข

๑. สุขกาย สุขภาพที่สมบูรณ์ การออกกำลังกายเป็นวิถีชีวิต
๒. สุขใจ เศรษฐกิจพอเพียง การป้องกันการเป็นหนี้สินของกำลังพลต้นน้ำ สร้างพิมพ์เขียวทางการเงินของกำลังพลกลางน้ำ โครงการปลดหนี้ข้าราชการสำหรับผู้ประสบปัญหาวิกฤติ
๓. สุขจิต ชีวิตเพื่อสันติสุข ปัญญาเข้าใจชีวิต การทำความดี การให้ การสำนึกในหน้าที่ ความพึงพอใจในสิ่งที่มี ความมีเมตตาต่อเพื่อนมนุษย์
๔. สุขสังคม ครอบครัวที่อบอุ่น ชุมชนเข้มแข็ง สุนทรียะสนทนา เอื้ออาทร อบอุ่น ไว้เนื้อเชื่อใจ ให้ความร่วมมือ มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน เรียนรู้ร่วมกัน



พลอากาศตรี รัชชัย อัจฉริยาการุณ
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการกำหนดความต้องการในการใช้ประโยชน์
และดูแลพื้นที่ รร.จอ.ยศ.ทอ. ณ ที่ตั้งตาศลี

- กำหนดความต้องการในการใช้ประโยชน์และดูแลพื้นที่ฯ เพื่อพิจารณาจัดทำ แผนงาน โครงการ และความต้องการงบประมาณในการดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินการตามโครงการการปรับวางที่ตั้งหน่วยงาน ทอ.
- สรุปความต้องการในการใช้ประโยชน์และดูแลพื้นที่ ฯ และรายงานผลให้ จก.ยศ.ทอ.ทราบภายใน พ.ย.๖๕
- ติดต่อประสานกับส่วนราชการ ทอ.และแต่งตั้ง คณะทำงาน หรือ จนท.เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง



คณะกรรมการศึกษาโครงสร้าง ยศ.ทอ.



พลอากาศตรี ปิยะกิตติ์ สุทธิวัฒน์ธนากุล
ประธานกรรมการ

- ศึกษาโครงสร้างการจัดและอัตราของกรมยุทธศึกษา โดยเปรียบเทียบกับหน่วยงานทั้งในและนอกประเทศ
- รายงานผลการดำเนินการให้ จก.ยศ.ทอ.ทราบ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม



คณะกรรมการพัฒนาภาษาอังกฤษ ของกำลังพลกองทัพอากาศ



พลอากาศตรี ปิยะกิตติ์ สุทธิวัฒนธนากุล
ประธานกรรมการ

- ศึกษาโครงสร้างของหน่วยงาน
- ปรับปรุงแนวทางการพัฒนาภาษาอังกฤษรองรับการเรียนในชั้นเรียนและออนไลน์ โดยการมุ่งเน้นการพัฒนาภาษาอังกฤษของกำลังพล
- ศึกษาแนวทางการร่วมมือกับหน่วยงานนอก ทอ. เพื่อสนับสนุนภารกิจของศูนย์ภาษา
- รายงานผลการดำเนินการให้ จก.ยศ.ทอ.ทราบ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม



นาวาอากาศเอก ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตร

- การบูรณาการหลักสูตรการศึกษาของ PME เพื่อสร้างนักยุทธศาสตร์ (หลักสูตร+การฝึก)
- พัฒนาหลักสูตร รร.จอ.ฯ ให้ได้มาตรฐานของกองทัพอากาศ (ขอ., สอ., สพ.) และเหล่าอื่นๆ ต้องผลิตให้ทำงานได้ทันที หลังจบการศึกษา
- รายงานผลการดำเนินการให้ จก.ยศ.ทอ. ทราบตามห้วงเวลาที่เหมาะสม



นาวาอากาศเอก วินิจ จันทรมณี
ประธานกรรมการ

คณะกรรมการพิจารณากำหนดแนวทางการบริหาร และการบำรุงขวัญกำลังพล

- กำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาการหมุนเวียนกำลังพลทางการศึกษา
- กำหนดความต้องการกำลังพลของส่วนสนับสนุนให้พอเพียง
- การสร้างขวัญกำลังใจ
- ศึกษาโครงสร้างของ กอศ.ยศ.ทอ. และการบริหารของสายวิทยาการ
- กำลังพลของโรงพิมพ์กองทัพอากาศ ดอนเมือง
- รายงานผลการดำเนินการให้ จก.ยศ.ทอ.ทราบ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม



คณก.พัฒนาระบบการเรียนรู้การสอนด้วยเทคโนโลยี



นาวาอากาศเอก วิสูตร อินทร์ข้า
ประธานกรรมการ

- ดำเนินการขับเคลื่อนให้ระบบปฏิบัติงานของ ยศ.ทอ. (Digital Transformation) เป็นองค์กรต้นแบบที่รองรับความเป็น Digital Airforce อย่างสมบูรณ์ เพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ทอ.
- ใช้ Platform E Learning
- บูรณาการการจัดตารางการเรียนรู้ให้เป็นระบบเดียวกัน
- บูรณาการฐานข้อมูลด้านการศึกษากับระบบ HRIS เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
- รายงานผลการดำเนินการให้ จก.ยศ.ทอ.ทราบ ตามห้วงเวลาที่เหมาะสม



คณะกรรมการโครงการเปี่ยมสุขด้วย ๔ สุข



พลอากาศโท ประกาศิต เจริญยิ่ง
ประธานกรรมการ

- นำนโยบายของ ผบ.ทอ. เรื่อง ข้าราชการมีความสุขด้วยระบบสวัสดิการที่มีคุณภาพและสิ่งแวดล้อมที่ดี (Supreme Morale) มาปรับใช้กับกำลังพล ยศ.ทอ. เช่น โครงการสุขภาพ Calories Credit Challenge, ความเป็นอยู่ที่ดี การป้องกันและลดปัญหาเรื่องหนี้สิน และอื่นๆ
- สร้างหน่วยงาน Happy Work Place
- การปรับปรุงภูมิสถาปัตยกรรม





กรมกำลังพลทหารอากาศ
DIRECTORATE OF PERSONNEL ROYAL THAI AIR FORCE

[หน้าหลัก](#) [เกี่ยวกับหน่วยงาน](#) [ประชาสัมพันธ์](#) [บริการ](#) [ข่าว](#) [ติดต่อเรา](#) [คลังข้อมูลและเอกสาร](#) [บ้านใจอาสา จอ.](#)
[แจ้งเรื่องร้องเรียนสวัสดิการ จอ.](#) [โครงการชุมชน จอ.จอ.](#) [Happy Workplace](#) [Office Automation](#)

HAPPY WORKPLACE



|| หน้าแรก || สิ่งแวดล้อมและภูมิสถาปัตยกรรม || สุขภาพ || สันติภาพและการศึกษา || นวัตกรรม || 5 ||



สิ่งแวดล้อม
และภูมิสถาปัตยกรรม



สุขภาพ



สันติภาพ
และการศึกษา



นิรภัยภาคพื้น



5 a



COMMENT



HAPPY Workplace





แถลงนโยบาย จก.ยศ.ทอ.
คิดดี พูดดี ทำดี