



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

วิทยาลัยการทัพอากาศ
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๓๐ พ.ย.๖๔

คำนำ

วทอ.ยศ.ทอ. ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา สถานศึกษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยเป็นการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษารวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๓ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๔

วทอ.ยศ.ทอ. ขอขอบคุณในความร่วมมือของกำลังพลจากทุกหน่วยทุกคนที่ร่วมมือดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาคั้งนี้ จะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

พล.อ.ต. 

(วชิระ เรืองฤทธิ์)

ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

๓๐ พ.ย.๖๔

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยโดยย่อ

วิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นสถาบันการศึกษาระดับสูงสุดของกองทัพอากาศ สังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีหน้าที่ให้การศึกษา และฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยความสะดวก โดยผู้มีบัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ ดำเนินการจัดการศึกษาภายใต้ปรัชญาที่ว่า “หลักสูตรการทัพอากาศเป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยความสะดวกระดับสูงของกองทัพอากาศ” และวิสัยทัศน์ “สถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำในอาเซียน (Leading Military Education Institute in ASEAN)”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๗๙ คน (หน่วยนอก ทอ. ๑๑ คน) จำนวนบุคลากรรวม ๕๒ คน แยกเป็นนายทหารสัญญาบัตร ๓๓ คน นายทหารประทวน ๑๗ คน และพนักงานราชการ ๒ คน

ส่วนของงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยการทัพอากาศได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔,๙๗๕,๘๘๕ บาท (สี่ล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นห้าพันแปดร้อยแปดสิบบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๒,๕๔๙,๑๙๔ บาท ส่งคืน ๒,๔๒๖,๖๙๑ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. งบประมาณค่าสมนาคุณผู้บรรยาย	จำนวน ๑,๕๕๕,๖๐๐ บาท
๒. งบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักพิ้อการต่าง ๆ	จำนวน ๖๗๐,๕๙๔ บาท
๓. งบประมาณค่าวัสดุ	จำนวน ๓๒๓,๐๐๐ บาท

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จากผลการประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในสถาบัน เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๔ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๘ ระดับคุณภาพ ดีมาก รายละเอียดตาม ตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศในภาพรวม

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนน เฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับ คุณภาพ
๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๕	๙๕	ดีมาก
๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	๑๓๐	ดีมาก
๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐	ดีมาก
๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๔.๒๕	๘๕	ดี
ผลการประเมิน (๘๑๐ ÷ ๑๖๖) = ๔.๘๘ ระดับคุณภาพ ดีมาก				

วิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

หลักสูตรการทัพอากาศสามารถสร้างผู้นำระดับยุทธศาสตร์ตามความต้องการของกองทัพ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. จัดการอบรมความรู้ด้านประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. รายงานผลการตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา และนำผลการตรวจไปพัฒนาตามข้อเสนอแนะ อย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. สรรหาอาจารย์ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับภารกิจจัดการเรียนการสอน
๒. ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ
๓. พัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) รองรับการเรียนการสอน

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	คำนำ	๒
	บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๓
	สารบัญ	๕
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน	๗
	ปีที่ให้ข้อมูล/ที่ตั้งสถาบัน	๗
	ประวัติสถาบัน	๗
	สัญลักษณ์สถาบัน	๗
	ภารกิจ	๘
	ปรัชญา	๘
	วิสัยทัศน์	๘
	เอกลักษณ์ของสถาบัน	๘
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๘
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๘
	พันธกิจ	๙
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๙
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๑๐
	ข้อมูลกำลังพล	๑๐
	ข้อมูลอาจารย์	๑๐
	ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษ	๑๑
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ	๑๒
	หลักสูตรการศึกษ	๑๓
งบประมาณ	๑๔	
ส่วนที่ ๓	ผลการปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษ	๑๕
ส่วนที่ ๔	ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษ	๒๒
	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษ	๒๒
	มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๒๘
	มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษ	๓๔
	มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๕
	มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษ	๕๘
	มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษ	๖๓
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถาบัน	๖๗
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถาบัน	๖๗

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๖๘
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๖๙
	ข้อมูลพื้นฐาน	๗๐
	ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง	๗๑
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗๘
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔	๗๘

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๔

ที่ตั้งสถาบัน อาคารวิทยาลัยการทัพอากาศ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๙

๒. ประวัติสถาบัน

วิทยาลัยการทัพอากาศเริ่มก่อตั้งเมื่อ พ.ศ.๒๕๐๙ โดยความริเริ่มของ พล.อ.อ.บุญชู จันทร์เบกษา ผู้บัญชาการทหารอากาศในขณะนั้น ซึ่งกองทัพอากาศได้รายงานขออนุมัติจัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศไปยัง กองบัญชาการทหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๐๘ และได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙ โดยกำหนดให้เป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และ เปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อสถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงเมื่อ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๒๖ และได้เปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

วิทยาลัยการทัพอากาศ ได้เปิดการศึกษารุ่นแรก เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๑๐ โดยให้การศึกษา ในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ การศึกษา การสังคม การทหาร และความมั่นคงปลอดภัยของชาติ เพื่อนำมาประยุกต์ การใช้กำลังทางทหาร สนับสนุนวัตถุประสงค์และนโยบายของชาติให้บรรลุผล ก่อนที่จะเปิดการศึกษารุ่นแรก กองทัพอากาศได้ส่งเจ้าหน้าที่ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศคณะหนึ่งเดินทางไปดูกิจการวิทยาลัยการทัพอากาศ ในประเทศต่าง ๆ ทั้งในยุโรปและสหรัฐอเมริกา และบางประเทศในเอเชีย เพื่อนำแนวความคิดและประสบการณ์ มาประกอบการพิจารณาจัดทำหลักสูตรของวิทยาลัยการทัพอากาศให้เหมาะสมกับความจำเป็น สถานการณ์ และขีดความสามารถของกองทัพไทยในขณะนั้น

กองทัพอากาศได้รับความช่วยเหลือจาก Air University ของกองทัพอากาศสหรัฐอเมริกา ในการกำหนดหลักสูตร ในรุ่นแรก และต่อมาในปี ๒๕๒๖ ยังได้ส่งหน่วย Mobile Training Team (MTT) มาช่วยพัฒนาหลักสูตร ทั้ง วทอ. และ รร.สธ.ทอ. อีกด้วย

๓. สัญลักษณ์สถาบัน



รูปภาพที่ ๑ สัญลักษณ์ของ วทอ.ยศ.ทอ.



รูปภาพที่ ๒ เข็มมณฑลยศ.ทอ.

ในปี พ.ศ.๒๕๐๙ ทางราชการกำหนดให้จัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศขึ้น และให้ พลอากาศตรี อูสาห์ ชัยนาม รองเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทำหน้าที่ ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศได้พิจารณา เครื่องหมายวิทยาลัยการทัพอากาศ เพื่อจัดทำเป็นเข็มวิทยฐานะสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเสนอ เจ้ากรมยุทธศึกษา ทหารอากาศ และเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้เสนอให้หน่วยเกี่ยวข้องพิจารณาตามลำดับชั้น ซึ่งที่ประชุม กองทัพอากาศ ครั้งที่ ๑/๑๐ เมื่อ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ชื่อเครื่องหมายว่า “นภยาธิปตย์” ตามที่เสนอมา ส่วนแบบของเครื่องหมาย ที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๒/๑๐ เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ใช้เข็ม ทำด้วยโลหะสีทอง เป็นรูปดาว ๕ แฉก เส้นผ่าศูนย์กลาง ๔.๕ เซนติเมตร มีครุฑพ่าห์ยืนบนขอชัยพฤกษ์ ทั้งสองข้าง ๆ ละ ๙ ใบ รูปครุฑกว้าง ๓ เซนติเมตรสูง ๒ เซนติเมตร ติดอยู่กึ่งกลางดาวยอดมงกุฎของครุฑ อยู่ทางแฉกยอดของดาวใบขอชัยพฤกษ์ทั้งสองข้างลงยาสีขาว เบื้องหลังของเข็มนภยาธิปตย์ ให้สลักยศ และชื่อ ผู้มีสิทธิ์ประดับเข็มนภยาธิปตย์

นภยาธิปตย์ อ่านว่า นบ-พะ-ยา-ทิ-ปัด มีความหมายว่า “เป็นใหญ่ยิ่งในผู้ที่ไปทางฟ้า หรือระดับสูงสุด ของนายทหารอากาศ” (นภ หมายถึง ฟ้า ยา หมายถึง ไป อธิปตย์ หมายถึง เป็นใหญ่ยิ่ง) ชื่อเข็มวิทยฐานะนี้ อนุศาสนาจารย์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้พิจารณาเลือก การประดับให้ประดับที่กระเป๋าสื่อเบื้องขวา

๔. การกิจ

วิทยาลัยการทัพอากาศ มีหน้าที่ให้การศึกษา และฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง โดยมีผู้บัญชาการวิทยาลัย การทัพอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๕. ปรัชญา

หลักสูตรการทัพอากาศ มุ่งเน้นการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๖. วิสัยทัศน์

สถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำในอาเซียน (Leading Military Education Institute in ASEAN)

๗. เอกลักษณ์ของสถาบัน

เป็นสถาบันหลักของการศึกษาวิชาชีพทางทหารระดับสูงสุดของกองทัพอากาศ ผลิตผู้นำ และ ฝ่ายอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

๘. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์และเป็นผู้บริหาร หรือฝ่ายอำนวยการระดับสูงที่มี ประสิทธิภาพในการเตรียมและใช้กำลัง สามารถวางแผนการปฏิบัติการร่วมทางทหารในระดับยุทธศาสตร์ และ ตระหนักถึงบทบาทของกองทัพต่อความมั่นคงของชาติ

๙. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

๙.๑ สามารถวิเคราะห์ภาวะผู้นำทางทหารระดับยุทธศาสตร์ และสังเคราะห์คุณลักษณะของผู้นำระดับ ยุทธศาสตร์ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๒ สามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและบทบาททหารในการป้องกันประเทศ ประเมิน ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง รวมทั้งสังเคราะห์แนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ทหาร

๙.๓ สามารถวิเคราะห์ยุทธศาสตร์สงคราม และช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาระดับสูงในการวางแผนใช้กำลัง และอำนวยการยุทธร่วมกับเหล่าทัพอื่น ๆ เพื่อแก้ปัญหาวิกฤตของชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๔ สามารถสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร/กองทัพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๕ มีความพร้อมในการศึกษา พัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษาต่างเหล่าทัพ การเรียนรู้ข้อมูลในสภาพพื้นที่จริงเกี่ยวกับปัจจัยกำลังอำนาจแห่งชาติ ด้านต่าง ๆ การขยายวิสัยทัศน์จากการเยี่ยมชมกิจการและการศึกษาภูมิประเทศ

๑๐. พันธกิจ

๑๐.๑ จัดการศึกษาและฝึกอบรมตามหลักสูตรการทัพอากาศ ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาที่เป็นนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ กองทัพอากาศมิตรประเทศ และจากหน่วยงานภายนอกกองทัพอากาศ

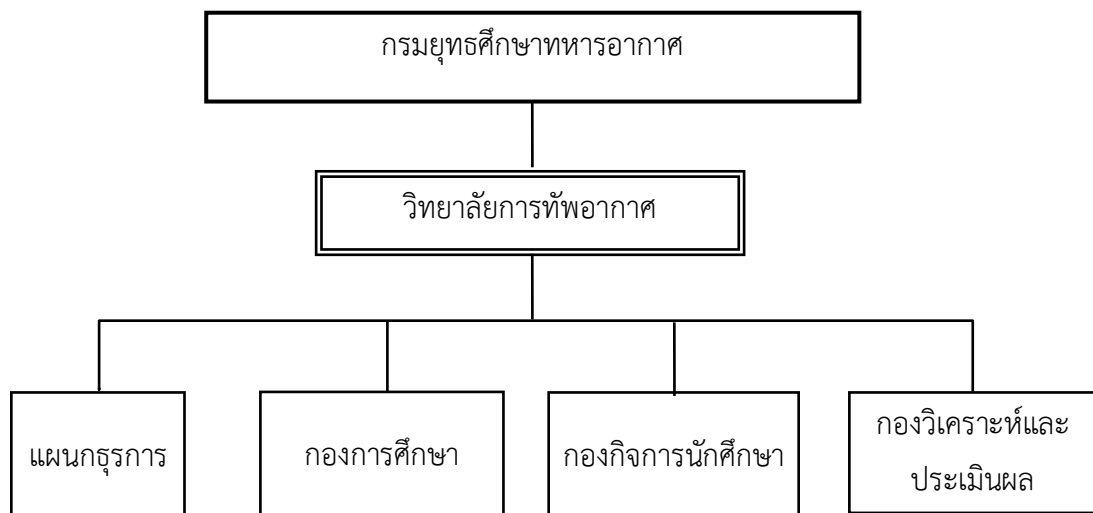
๑๐.๒ กำกับดูแลให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความเป็นทหารอาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสำเร็จการศึกษาโดยมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

๑๐.๓ ควบคุมกิจกรรมในหลักสูตรการทัพอากาศโดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม

๑๐.๔ สร้างเสริม และพัฒนากระบวนการคิดในระดับยุทธศาสตร์ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษา

๑๐.๕ พัฒนาสื่อการเรียนการสอน อาคารสถานที่ และบุคลากรทางการศึกษา ให้พร้อมสนับสนุนการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ



๑๑.๑ แผนกธุรการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ กำลังพล การส่งกำลังบำรุง สถานที่ และเครื่องมือเครื่องใช้ทั้งปวง ตลอดจนการบริการทั่วไป มีหัวหน้าแผนกธุรการ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๒ กองการศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ จัดการศึกษา การบริหารหลักสูตรให้เป็นไปตามนโยบายและหลักสูตร จัดทำแผน และโครงการศึกษา จัดเตรียมตำรา เอกสารประกอบการศึกษา และการสอนตามหลักสูตร มีผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๓ กองกิจการนักศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับการปกครอง พิธีการ และกิจกรรม ตลอดจนการศึกษาดูงาน และการศึกษาภูมิประเทศ โดยมีผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๔ กองวิเคราะห์และประเมินผล

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการในการวิเคราะห์วิจัย ประเมินผลการศึกษา การรายงานผล การศึกษา ตลอดจนการจัดทำตำรา การจัดทำหลักฐานประวัติ ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์วิจัย และการพัฒนาการศึกษา มีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	พล.อ.ต.วชิระ เรืองฤทธิ์
รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	น.อ.อัมพร เพ็ชรราช
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	น.อ.ปฏิยุทธ์ พุ่มเกาะ
ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	น.อ.ประภาส ศรีประเสริฐ
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล	น.อ.อรรถโยธิน วรรณโชค

๑๓. ข้อมูลกำลังพล

อัตรากำลังพลวิทยาลัยการทัพอากาศ

ประเภท	ตามอัตรา	บรรจุจริง	มาช่วยราชการ	ไปช่วยราชการ	ศึกษา/ อบรม	รวม
น.สัญญาบัตร	๓๖	๒๘	+ ๙	- ๓	- ๑	๓๓
น.ประทวน	๓๐	๑๔	+ ๓	-	-	๑๗
ลูกจ้างประจำ	๓	๑	-	- ๑	-	-
พนักงานราชการ	๔	๑	+ ๑	-	-	๒
พลฯ กอง ประจำการ	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๗๓	๔๔	+ ๑๓	- ๔	- ๑	๕๒

๑๔. ข้อมูลอาจารย์

อัตรา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	จำนวน
น.๔	๑	๖	-	๗
น.๕	๓	๖	๒	๙
รวมทั้งสิ้น	๔	๑๒	๒	๑๘

๑๕. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษา

นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ รวม ๗๙ คน



สถานภาพนักศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕

๑. จำนวน นักศึกษาทั้งหมด ๗๙ คน (ชาย ๗๓ คน, หญิง ๖ คน)
๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ๔๒ คน, ปริญญาโท ๓๔ คน, ปริญญาเอก ๓ คน
๓. ศาสนา พุทธ ๗๕ คน, คริสต์ ๒ คน, อิสลาม ๒ คน
๔. อายุ น้อยที่สุด ๔๒ ปี, มากที่สุด ๕๒ ปี, เฉลี่ย ๔๗ ปี
(ช่วงอายุ ๔๒ - ๔๕ ปี = ๑๕ คน, ช่วงอายุ ๔๖ - ๔๙ ปี = ๕๕ คน,
ช่วงอายุ ๕๐ - ๕๒ ปี = ๙ คน)
๕. สังกัด หน่วยใน ทอ. ๖๘ คน, หน่วยนอก ทอ. ๑๑ คน
(ใน กห. ๖ คน, ภาครัฐ/เอกชน ๓ คน, ทอ.มิตรประเทศ ๒ คน)

กองทัพอากาศ (กองบัญชาการ)	บก.ทอ. ๑ คน, ศยพ. ๑ คน, ศกอ. ๑ คน, สพร.ทอ. ๑ คน
ส่วนบัญชาการ	สลก.ทอ. ๑ คน, กพ.ทอ. ๔ คน, ขว.ทอ. ๓ คน, ยก.ทอ. ๑๑ คน, กร.ทอ. ๑ คน, ทสส.ทอ. ๑ คน, สปช.ทอ. ๒ คน, จร.ทอ. ๑ คน, สบ.ทอ. ๒ คน, ศชบ.ทอ. ๑ คน
ส่วนกำลังรบ	บน.๖ ๒ คน, คปอ. ๒ คน, อย. ๒ คน
ส่วนส่งกำลังบำรุง	ซอ. ๔ คน, สอ.ทอ. ๔ คน, สพ.ทอ. ๒ คน, พอ. ๘ คน, พธ.ทอ. ๑ คน, ชย.ทอ. ๓ คน, ขส.ทอ. ๒ คน, ศชว.ทอ. ๑ คน
ส่วนการศึกษา	ยศ.ทอ. ๒ คน, รร.นบก. ๑ คน
ส่วนกิจการพิเศษ	สน.ผบ.ดม. ๒ คน, สวบ.ทอ. ๑ คน
หน่วยนอก ทอ.	บก.ทท. ๒ คน, ทบ. ๒ คน, ทร. ๒ คน, พลเรือน ๓ คน, ทอ.อินโดนีเซีย ๑ คน, ทอ.มาเลเซีย ๑ คน

๑๖. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ

คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑๖.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนายทหารชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๖.๑.๑ ยศนาวาอากาศเอก หรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาการครองยศนาวาอากาศเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ) โดยผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรและเห็นชอบให้เข้ารับการศึกษและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการโครงการศึกษากองทัพอากาศ

๑๖.๑.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับตามพระราชบัญญัติราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ โดยนับถึงปีที่เปิดการศึกษ)

๑๖.๑.๓ สำเร็จการศึกษในระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยได้รับการบรรจุในตำแหน่งอัตรานายทหารสัญญาบัตร ด้วยคุณวุฒิปริญญา และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้ช่วยการกอง หรือรองผู้ช่วยการกองหรือหัวหน้ากอง ซึ่งสมควรให้เข้ารับการศึกษเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๖.๑.๔ สำเร็จการศึกษหลักสูตรเสนาธิการกิจของเหล่าทัพบก ทั้งจากภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยมีระดับคะแนนการประเมินการศึกษารวมตลอดหลักสูตรตั้งแต่ ๒.๘๐ หรือร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และมีระดับคะแนนการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลตั้งแต้อ้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ถ้าสถานศึกษาใดมีการประเมินผลในด้านความรู้ความสามารถ หรือการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลแตกต่างไปจากการประเมินผลดังกล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการโครงการศึกษากองทัพอากาศ สำหรับนายทหารต่างประเทศจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษหลักสูตรทางการทหารที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าหลักสูตรเสนาธิการกิจ

๑๖.๑.๕ ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยมีระดับคะแนนสุทธิไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๖.๑.๖ เป็นผู้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจจากคณะกรรมการแพทย์จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑๖.๑.๗ เป็นผู้ที่ได้รับความไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับที่สุด”

๑๖.๑.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการศึกษ ฝึกงาน หรือดูงาน ณ สถานศึกษาหรือองค์กรใด ๆ ในเวลาราชการ

๑๖.๑.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างต้องหาคดี และไม่เคยมองโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง

๑๖.๑.๑๐ เป็นผู้ที่มีผลการทดสอบระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (English Comprehension Level : ECL) ในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๖.๑.๑๑ เป็นผู้ที่มีขีดความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเป็นอย่างดี

๑๖.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยรับการศึกษในหลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่าทั้งในและต่างประเทศ เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษแล้ว แต่ถูกให้พ้นจากการศึกษาเนื่องจากป่วย หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งคณะกรรมการแพทย์ตรวจและลงความเห็นที่ไม่สามารถศึกษาจนสำเร็จหลักสูตรได้

และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติ และมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาครบถ้วนตามข้อ ๑๖.๑.๑ ถึง ๑๖.๑.๑๑ ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาในรุ่นต่อไปได้

๑๖.๒ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนข้าราชการพลเรือน พนักงานภาครัฐ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๖.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานภาครัฐที่บรรจุเข้ารับราชการด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไป และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้นประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษและประเภททั่วไประดับอาวุโสตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หรือนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรยศพันตำรวจเอก

๑๖.๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เข้ารับการศึกษา)

๑๖.๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖.๑.๖ - ๑๖.๑.๑๒ โดยอนุโลม

๑๖.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนักธุรกิจภาคเอกชน มีดังนี้

๑๖.๓.๑ เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย และประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจการ มีสถานภาพมั่นคง มีจรรยาบรรณในการประกอบกิจการ ไม่เคยประพฤติเสียหายด้านธุรกิจ ด้านสังคมและกฎหมาย และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ

๑๖.๓.๒ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑๖.๓.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เปิดการศึกษา)

๑๖.๓.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖.๑.๖ - ๑๖.๑.๑๒ โดยอนุโลม

๑๗. หลักสูตรการศึกษา

ปัจจุบันใช้หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา					หน่วยกิต	หมายเหตุ
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ		รวม		
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ ผู้นำและการบริหารระดับยุทธศาสตร์	๗๖	๒๖	๔๖	-	๑๔๘	๗	
หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคงแห่งชาติและยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง	๑๒๐	๓๖	๕๔	-	๒๑๐	๑๐	
หมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	๑๑๘	๓๔	๗๖	๕๖	๒๘๔	๑๑	
หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย	๒๐	-	๑๐๔	-	๑๒๔	๔	
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร	๓๖	๒๐	๕๖	๔๒๘	๕๔๐	๙	
รวมเวลาการศึกษาทั้งหมด ๑,๓๐๖ ชม. (ทดสอบ ๑๒ ชม.) ประมาณ ๔๘ สัปดาห์	๓๗๐	๑๑๖	๓๓๖	๔๘๔	๑,๓๐๖	๔๑	ดูงาน ๓๘๐ ชม. (ในประเทศ ๓๓ วัน ต่างประเทศ ๑๕ วัน)

การบรรยายคิดเป็นร้อยละ ๓๐, การสัมมนาและแลกเปลี่ยนความคิดเห็นเป็นร้อยละ ๑๐ และการปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๖๐

๑๘. งบประมาณ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วิทยาลัยการทัพอากาศได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๔,๙๗๕,๘๘๕ บาท (สี่ล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นห้าพันแปดร้อยแปดสิบห้าบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๒,๕๔๙,๑๙๔ บาท ส่งคืน ๒,๔๒๖,๖๙๑ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. งบประมาณค่าสมนาคุณผู้บรรยาย	จำนวน ๑,๕๕๕,๖๐๐ บาท
๒. งบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักรับราชการต่าง ๆ	จำนวน ๖๗๐,๕๙๔ บาท
๓. งบประมาณค่าวัสดุ	จำนวน ๓๒๓,๐๐๐ บาท

การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ

จากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ยศ.ทอ. โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ วทอ.ฯ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ วทอ.ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามตาราง

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
<p>มาตรฐานที่ ๑</p> <p>๑. ควรมีการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้การสอนและการวัดและประเมินผลและ/หรือจัดทำเครื่องมือประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด</p> <p>๒. ควรมีการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณา โดยผู้ร่วมงาน / ผู้ได้บังคับบัญชา</p>	✓			<p>วทอ.ฯ มีการจัดทำ การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรที่สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เข้ารับการศึกษา เพิ่มเติมในหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป</p> <p>วทอ.ฯ มีการประเมินติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔ โดยเพิ่มแบบสอบถามในส่วนผู้ร่วมงาน/ผู้ได้บังคับบัญชา ของผู้สำเร็จการศึกษา</p>	

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
<p>มาตรฐานที่ ๒</p> <p>๑. แต่งตั้งและกำหนด คุณสมบัติอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ งานวิจัย</p> <p>๒. จัดทำฐานข้อมูล ผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.๗ และ นอก ทอ.</p> <p>๓. ยกระดับการตีพิมพ์ คัดเลือกผลงานลงตีพิมพ์กับ วารสารภายนอก</p> <p>๔. นำวารสารนภยาธิปไตย เข้าสู่ฐานข้อมูลระดับชาติ</p>		✓		<p>วทอ.๗ มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เพื่อดำเนินการ เรื่องการกำหนดคุณสมบัติ อาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัย</p> <p>วทอ.๗ มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เพื่อดำเนินการ เรื่องการจัดทำฐานข้อมูล ผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.๗ และ นอก ทอ.</p> <p>วทอ.๗ มีการแต่งตั้งกอง บรรณาธิการวารสารนภ ยาธิปไตย เพื่อดำเนินการเรื่อง การคัดเลือกผลงานลงตีพิมพ์กับ วารสารภายนอก</p> <p>วทอ.๗ มีการแต่งตั้งกอง บรรณาธิการวารสารนภ ยาธิปไตย เพื่อดำเนินการเรื่อง การนำวารสารนภยาธิปไตยเข้าสู่ ฐานข้อมูลระดับชาติ</p>	

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๓ ๑. ควรสร้างขวัญ กำลังใจและความผูกพันของ บุคลากรต่อองค์กร ๒. ควรผลักดันให้ วารสารนภยาธิปัตย์เข้าสู่ ฐานข้อมูลระดับประเทศ	✓			วทอ.๑ มีการสร้างขวัญ กำลังใจ โดยสนับสนุนอาหาร กลางวัน แก่กำลังพล ที่ ปฏิบัติงานในช่วงสถานการณ์ โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (covid-19) วทอ.๑ มีการแต่งตั้งกอง บรรณาธิการวารสารนภ ยาธิปัตย์ เพื่อดำเนินการเรื่อง การผลักดันให้วารสารนภ ยาธิปัตย์เข้าสู่ฐานข้อมูล ระดับประเทศ	
มาตรฐานที่ ๔ ควรมีการวิพากษ์ หลักสูตรโดยผู้เชี่ยวชาญ ภายใน ทอ. หรือระหว่าง เหล่าทัพ (ระดับเดียวกัน) หรือเปรียบเทียบกับ วทอ. ต่างประเทศ ตามวงรอบการ ปรับหลักสูตรที่กำหนด	✓			วทอ.๑ เข้าร่วมประชุม พิจารณากลับกรองหลักสูตร ร.ร.หลักชั้นปลาย มีการวิพากษ์ หลักสูตรโดยผู้เชี่ยวชาญภายใน ทอ. และใน วทอ.๑	

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๕ ควรมีการจัดทำคู่มือ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑ เพื่อ ใช้เป็นเอกสารอ้างอิงในการ ฝึกปฏิบัติ	✓			วทอ.๑ มีการจัดทำคู่มือการ ฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติ ในระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑ เพื่อใช้ประกอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์ วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการฝึกประจำ ของหมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	
มาตรฐานที่ ๖ ๑. ควรส่งเสริมการ พัฒนาความรู้ เช่น จัดการ อบรมเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพการศึกษาอย่างน้อย ปีละ ๑ ครั้ง และเสริมสร้าง ความตระหนักรู้การมีส่วน ร่วมการดำเนินงานการ ประกันคุณภาพการศึกษา อย่างต่อเนื่อง ๒. ควรรายงานผลการ ตรวจและประเมินคุณภาพ การศึกษา และนำผลการ ตรวจไปพัฒนาตาม ข้อเสนอแนะอย่างเป็น รูปธรรม รวมถึงรายงานผล ในการดำเนินงาน		✓		วทอ.๑ มีการแต่งตั้ง คณก. ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ เพื่อดำเนินการจัดการ อบรมเกี่ยวกับการประกัน คุณภาพ การศึกษา และ เสริมสร้างความรู้ความตระหนักรู้ ร่วมการดำเนินงานการ ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑ มีการแต่งตั้ง คณก. ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ เพื่อดำเนินการตรวจ และประเมินคุณภาพการศึกษา และนำผลการตรวจไปพัฒนา ตามข้อเสนอแนะอย่างเป็น รูปธรรม รวมถึงการรายงานผล	

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ รวม ๑๒ เรื่อง

- | | |
|---------------------------------|---------------------|
| - ดำเนินการแล้ว ๕ เรื่อง | คิดเป็นร้อยละ ๔๑.๖๗ |
| - อยู่ระหว่างดำเนินการ ๗ เรื่อง | คิดเป็นร้อยละ ๕๘.๓๓ |
| - ยังไม่ได้ดำเนินการ - เรื่อง | คิดเป็นร้อยละ - |

จากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน โดยคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพ การศึกษาภายในของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ให้ วทอ.ฯ ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ วทอ.ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตาม ข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามตาราง

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๑ ควรเพิ่มการประเมินความ พึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จ การ คี ก ษ า ใน ส ่ ว น ข อ ง ผู้ใต้บังคับบัญชา/ ผู้ร่วมงาน	✓			วทอ.ฯ มีการประเมิน ความพึงพอใจของต้นสังกัด ต่อผู้สำเร็จการศึกษา โดยได้ เพิ่มเติมแบบสอบถามใน ส่วนของผู้ใต้บังคับบัญชา/ ผู้ร่วมงาน	
มาตรฐานที่ ๒ ส่งเสริมให้อาจารย์และ บุคลากร วทอ.ฯ พัฒนางาน ประจำเป็นงานวิจัย/ ผลงานทาง วิชาการ	✓			วทอ.ฯ มีการส่งเสริม สนับสนุนให้อาจารย์ และ บุคลากร วทอ.ฯ พัฒนางาน ประจำเป็นงานวิจัย/ ผลงาน ทางวิชาการมากขึ้น และมี วารสารนภยาธิปไตย เป็น แหล่งเผยแพร่ผลงานอีก ช่องทางหนึ่ง	
มาตรฐานที่ ๕ ควรมีการจัดทำคู่มือการฝึก การบริหารสถานการณ์วิกฤติใน ระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.ฯ	✓			วทอ.ฯ มีการจัดทำคู่มือ การ ฝึ ก การ บริ หาร สถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ของ วทอ.ฯ เพื่อใช้ ประกอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นกรฝึกประจำ ของหมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ
ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ รวม ๓ เรื่อง

- | | |
|---------------------------------|-------------------|
| - ดำเนินการแล้ว ๓ เรื่อง | คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ |
| - อยู่ระหว่างดำเนินการ - เรื่อง | คิดเป็นร้อยละ - |
| - ยังไม่ได้ดำเนินการ - เรื่อง | คิดเป็นร้อยละ - |

ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐ หรือ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ – ๒.๔๙ หรือ ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๒.๙๙ หรือ ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ – ๓.๔๙ หรือ ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๐๐ หรือ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ จัดการศึกษาจำนวน ๑ หลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนน/ร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๓	๕๔	๕๕	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๓	๘๐	๗๙	๘๑
คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๖๗	๓.๖๑	๓.๕๗	๓.๖๒

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยภาควิชาการเป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑
- ๑.๑.๑.๒ ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒
- ๑.๑.๑.๓ ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- ๑.๑.๑.๔ ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๕๘
- ๑.๑.๑.๕ คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๓๘๐/๖๓ ลง ๑๖ ต.ค.๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕
- ๑.๑.๑.๖ คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๗๑๒/๖๓ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (เพิ่มเติม)
- ๑.๑.๑.๗ คำสั่ง ทอ.ที่ ๗๓/๖๔ ลง ๒๕ ม.ค.๖๔ เรื่อง เปิดการศึกษา ให้บุคคลภายนอก ทอ.ระดับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕
- ๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)

๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)

๑.๑.๑.๑๐ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๓ (ลับ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๕๗	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕) เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ – ๒.๔๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๒.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ – ๓.๔๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๐๐

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.ฯ จัดการศึกษาจำนวน ๑ หลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๓	๕๔	๕๕	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๓	๘๐	๗๙	๘๑
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๗๔	๓.๘๔	๓.๘๔	๓.๘๑

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา เป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)

๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)

๑.๑.๑.๑๐ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๓ (ลับ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๘๔	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด (น้ำหนัก ๑๐)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๙๐ ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรในแต่ละปีซึ่งมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = $\frac{๕}{๙๐} \times$ ร้อยละของจำนวนผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์				ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๗ จัดการศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยมีการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยภาควิชาการและการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านตามระเบียบการวัดและประเมินผล ยศ.ทอ. ซึ่งกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาต้องได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๐๐

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๓	๕๔	๕๕	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๓	๘๐	๗๙	๘๑
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด	๘๓	๘๐	๗๙	๘๑
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๑.๓ ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- ๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๑๐ รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๓ (ลับ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด = ๑๐๐	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

(๑) แผนงาน/โครงการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.๑ มีแผนงานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.๑ เพื่อติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยในปีงบประมาณ ๖๔ รอบ ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔ กำหนดดำเนินการภายหลังจากที่ผู้เข้ารับการศึกษารุ่นที่ ๕๔ สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๖ เดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดย กวผ.วทอ.๑ มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ปรับปรุงแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

(๓) หลักฐานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.๑ มีการดำเนินการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยจัดทำหนังสือตอบแบบสอบถาม และแจ้งผู้เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถาม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๓)

(๔) ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรและสถานศึกษากำหนด (ต้นสังกัด คือ ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน) โดยแบบประเมินความพึงพอใจที่ได้รับคืนอย่างน้อยร้อยละ ๗๐

วทอ.๑ มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา หน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา มีหัวข้อในการสอบถามเพื่อประเมินด้านความรู้ความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ จากการสำรวจความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๔ จำนวน ๗๘ คน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาตอบกลับจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๔)

(๕) ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่า ≥ 3.51 (ระดับดีขึ้นไป)

ข้อมูล	ค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา			
	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทำพอกาสรุ่นที่	๕๒	๕๓	๕๔	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๑	๘๓	๘๐	๘๑
จำนวนแบบสอบถามที่ส่ง	๗๙	๘๑	๗๘	๗๙
จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืน	๖๐	๖๘	๖๑	๖๓
คิดเป็นร้อยละ	๗๕.๙๕	๘๓.๙๕	๗๘.๒๑	๗๙.๓๗
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ	๔.๗๓	๔.๖๕	๔.๗๖	๔.๗๑

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๑ แผนการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๑.๑.๔.๓ หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทำพอกาสรุ่นที่ ๕๔
- ๑.๑.๔.๔ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทำพอกาสรุ่นที่ ๕๔
- ๑.๑.๔.๕ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทำพอกาสรุ่นที่ ๕๓
- ๑.๑.๔.๖ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทำพอกาสรุ่นที่ ๕๒

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ เป็นไปตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ระดับความพึงพอใจ = ๔.๗๖	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	≥ ๓.๕๐	๓.๕๗	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๒	≥ ๓.๕๐	๓.๘๔	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
รวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ (น้ำหนัก ๑๐) ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติ

วทอ.๑ มีเอกสารประกอบการศึกษา หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัยจำนวน ๒ เล่ม เกี่ยวกับการระบวงานวิจัย และรูปแบบเอกสารวิจัย โดยเอกสารดังกล่าวมีการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ วทอ.๑ ในรูปแบบของไฟล์เอกสาร ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑ และ ๒.๒.๑.๒)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการงานวิจัย ดังนี้

- คณะกรรมการเอกสารวิจัย มีหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัติชื่อเรื่องเอกสารวิจัย ควบคุม กำกับดูแลกระบวนการทำเอกสารวิจัย ประเมินผลการดำเนินการเอกสารวิจัย พิจารณาและอนุมัติเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำในการทำเอกสารวิจัยแก่ นศ.วทอ.๑ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตรวจสอบและประเมินผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามห้วงเวลาที่กำหนด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๔ และ ๒.๒.๑.๕)

- คณะกรรมการประเมินการแสดงผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ มีหน้าที่ในการรับฟัง การนำเสนอเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ ตามหัวข้อเอกสารวิจัยและห้วงเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้คำแนะนำทางวิชาการและประเมินการแสดงผลงานเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๖)

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหน้าที่รวบรวมไฟล์เอกสารวิจัย (ฉบับสมบูรณ์) ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ PDF ที่มีการเข้ารหัสและจัดทำฐานข้อมูลผลงานเอกสารวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ เก็บไว้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๗)

(๔) การให้รางวัลผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีระเบียบว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๘) โดยเอกสารวิจัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นเอกสารวิจัยดีเด่น ต้องมีคะแนนผลงานเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และมีคะแนนหมวดวิชาเอกสารวิจัยร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มี นศ.วทอ.๑ ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นจำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง การบูรณาการ ปัญญาประดิษฐ์กับระบบบัญชาการและควบคุมหลายมิติของกองทัพอากาศ โดย น.อ.อนุโชต วุฒิพรพงษ์ และ ได้รับรางวัลชมเชยจำนวน ๒ เรื่อง คือ เรื่อง มาตรฐานการถ่ายทอดเทคโนโลยีตามหลักการจัดหาพร้อมการ พัฒนาของกองทัพอากาศ โดย น.อ.เชษฐพัฒน์ ไกรขาว และ เรื่อง การประยุกต์ใช้ระบบการแพทย์ทางไกล สำหรับสนับสนุนภารกิจกรมแพทย์ทหารอากาศ โดย น.อ.พงศธร คชเสนี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๙) ซึ่งมีการมอบโล่เอกสารวิจัยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในวันปิดการศึกษา มีป้ายชื่อโล่เอกสารวิจัยดีเด่นติดที่บอร์ดของ วทอ.๑ และได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ วทอ.๑

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิจัยและ/หรือเอกสารทางวิชาการ :
นายทหารนักเรียน/นักศึกษา (อาจารย์ ๑ คน : นทน./นศ.ไม่เกิน ๑๐ คน)

วทอ.๑ มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๖ คน ต่อจำนวน นศ.วทอ.๑ ทั้งหมด ๗๙ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๕)
(เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๔ และ ๒.๒.๑.๕)

หลักฐานอ้างอิง

- ๒.๒.๑.๑ เอกสารประกอบการศึกษา หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เล่มที่ ๑ กระบวนการวิจัย รุ่นที่ ๕๕
- ๒.๒.๑.๒ เอกสารประกอบการศึกษา หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เล่มที่ ๒ รูปแบบเอกสารวิจัย รุ่นที่ ๕๕
- ๒.๒.๑.๓ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๔ ลง ๑๒ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.เอกสารวิจัย วทอ.๑
- ๒.๒.๑.๔ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒ ลง ๑๑ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔
- ๒.๒.๑.๕ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๙ เม.ย.๖๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒ ลง ๑๑ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยฯ
- ๒.๒.๑.๖ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๐ ลง ๑๘ มิ.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ประเมินการแสดงผลงาน เอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔
- ๒.๒.๑.๗ ฐานข้อมูล และสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ
- ๒.๒.๑.๘ ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๑
- ๒.๒.๑.๙ รายงานผลการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ อัตราส่วน ๑ : ๕	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความของ นทน. หรือ นศ. ที่มีการตีพิมพ์หรือ เผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือกลุ่มเป้าหมายในลักษณะใดลักษณะหนึ่งและ/หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/กองทัพ/ชาติ/นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ ทหารด้วย ๕๐)				ร้อยละ ๕๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒			พ.ศ.๒๕๖๓			พ.ศ.๒๕๖๔			ผลดำเนินการ ๓ ปี		
	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ
๑. ผลงานที่มีการ เผยแพร่	๘๓	๐.๔	๓๓.๒	๘๐	๐.๔	๓๒	๗๙	๐.๔	๓๑.๖	๒๔๒	๐.๔	๙๖.๘
๒. ผลงานที่มีการ ตีพิมพ์	๑๔	๐.๔	๕.๖	๑๗	๐.๔	๖.๘	๑๗	๐.๔	๖.๘	๔๘	๐.๔	๑๙.๒
	รวมคะแนน		๓๖.๘	รวมคะแนน		๓๘.๘	รวมคะแนน		๓๘.๔	รวมคะแนน		๑๑๖
จำนวนผลงาน ทั้งหมดใน ปีงบประมาณที่ รายงาน	๙๗			๙๗			๙๖			๒๙๐		
ร้อยละของ ผลงานที่มีการ เผยแพร่และ ตีพิมพ์ ต่อ ผลงานทั้งหมด	๔๐			๔๐			๔๐			๔๐		

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือ การได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้

- ๒.๒.๒.๑ หนังสือส่งมอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ให้ หอสมุด ทอ.
- ๒.๒.๒.๒ วารสารนภายธิปัตย์ ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓
- ๒.๒.๒.๓ วารสารนภายธิปัตย์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในวงรอบ ๓ ปีก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๓ เรื่อง
- ๒ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๔ เรื่อง
- ๓ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๕ เรื่อง
- ๔ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๖ เรื่อง
- ๕ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๗ เรื่องขึ้นไป

เงื่อนไข คะแนนจะลดลง ๑ คะแนน หากมีปีใดปีหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีที่พิจารณาไม่มีผลงานมีการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผลงานของบุคลากร หรือสถานศึกษา ที่ได้รับการ ตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือ นำไปใช้ในปีงบประมาณ	๕	๑	๑	๗

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือ การได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้
๒.๒.๒.๔ เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความของ นทน. หรือ นศ. ที่มีการตีพิมพ์
หรือ เผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือกลุ่มเป้าหมายในลักษณะใดลักษณะหนึ่งและ/หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/กองทัพ/ชาติ/นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ที่ได้รับการตีพิมพ์
และเผยแพร่ที่หอสมุด ทอ. รวม ๗๙ เรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๑) และมีบทความวิจัยของ
นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๔ ที่ตีพิมพ์ในวารสารนภยาธิปัตย์รวม ๑๘ เรื่อง โดยแบ่งออกเป็น

วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข
๒.๒.๒.๒) รวม ๘ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตข้าราชการทหารอากาศก่อนเข้าสู่วัยผู้สูงอายุ โดย
น.อ.หญิง จิตรา สุขพานิช

๒. เรื่อง การพัฒนายุทธศาสตร์กองทัพอากาศด้านปัญญาประดิษฐ์ โดย น.อ.จตุชัย แพงจันทร์

๓. เรื่อง การป้องกันขบวนการค้ายาเสพติดข้ามชาติลักลอบนำยาเสพติดเข้าประเทศ
ตามแนวชายแดนผ่านแม่น้ำโขงในพื้นที่จังหวัดเชียงราย โดย น.อ.วุฒิชัย ภูเจริญยศ ร.น.

๔. เรื่อง ความร่วมมือกับอุตสาหกรรมป้องกันประเทศในการพัฒนาระบบอาวุธ
สมรรถนะสูงของกองทัพอากาศ โดย น.อ.กานติส สุรภาคย์พงศ์

๕. เรื่อง การพัฒนาพลังงานทดแทนกองทัพอากาศ โดย น.อ.ประเดิมชัย พลวัน

๖. เรื่อง การพัฒนาการปฏิบัติการกิจการบินควบคุมไฟฟ้าของกองทัพอากาศตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง โดย น.อ.พนม ดอนตุ้มไพโร

๗. เรื่อง การพัฒนากิจการอวกาศรองรับยุทธศาสตร์ชาติ โดย น.อ.พนม อินทร์ศรี

๘. เรื่อง การกำหนดมาตรฐานเครื่องฝึกบินจำลองของกองทัพอากาศตามหลักสากล โดย
น.อ.วรสิทธิ์ เสียงเสนาะ

วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข
๒.๒.๒.๓) รวม ๙ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การพัฒนากองทัพอากาศรองรับนโยบายห้วงอากาศแห่งชาติ โดย น.อ.เมศร์
ธรรมพิทักษ์

๒. เรื่อง การพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โดย
พ.อ.หญิง มณฑนา แยมวิบูล

๓. เรื่อง การพัฒนาระบบบัญชาการและควบคุมทางอากาศเพื่อรองรับปฏิบัติการในหลายมิติ โดย น.อ.จาร์วัฒน์ จันทร์ทอง
๔. เรื่อง การบูรณาการข้อมูลจากดาวเทียมกองทัพอากาศสู่ระบบการปฏิบัติการทางอากาศ โดย น.อ.ภัคตร์ บุญยะเวช
๕. เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติการทางอากาศด้วยระบบดาวเทียมบอกพิกัดแบบ Differential Global Positioning System โดย น.อ.สง่า ศรีศุภปรีดา
๖. เรื่อง การดำเนินการด้านความมั่นคงทางพลังงานเพื่อความยั่งยืนของกองทัพอากาศ โดย น.อ.ศิริวัฒน์ ตั้งสำเริงวงศ์
๗. เรื่อง การพัฒนางานประกันคุณภาพการศึกษาของกองทัพอากาศ โดย น.อ.โพธิทัต สุวรรณวาทีน
๘. เรื่อง การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ โดย น.อ.สมชาย วันกลิ่น
๙. เรื่อง การพัฒนาผู้นำทางทหารของกองทัพเรือในศตวรรษที่ ๒๑ โดย น.อ.ปราโมทย์ นงค์ทอง ร.น.

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ร้อยละ ๕๐	ร้อยละของผลงานที่มีการเผยแพร่และตีพิมพ์ ต่อผลงานทั้งหมด = ๔๐	x	๔ คะแนน

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในรอบ ๓ ปีก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ วทอ.๑ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ และเว็บไซต์ วทอ.๑ จำนวน ๑ เรื่อง คือ เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕) โดย อาจารย์ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๔)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๑ เรื่อง	ผลงานของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ = ๑ เรื่อง	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๑)	≥ ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๔๐	✗	๕	๔	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๒)	≥ ๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	✓	๕	๕	๒๕
รวม				๒๐	-	๙๕
คะแนนเฉลี่ย (๙๕ ÷ ๒๐ = ๔.๗๕)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

๑. มีการสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษาให้สร้างผลงานด้านงานวิจัย/ ผลงานด้านวิชาการที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษา/ กองทัพ/ สังคม - ชุมชน ได้
๒. มีการให้รางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นและรางวัลเอกสารวิจัยชมเชยแก่ผู้เข้ารับการศึกษา
๓. มีวารสารนภชาติเป็นช่องทางในการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

งานวิจัย/ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ และบุคลากร วทอ.๑

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ส่งเสริมให้อาจารย์ และบุคลากร วทอ.๑ พัฒนางานประจำเป็นงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ

มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ มีแผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

(๑) แผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และภารกิจตาม ยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

วทอ.๑ มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) แผนปฏิบัติการ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓) และแผนปฏิบัติการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒) ที่สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และภารกิจตาม ยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ. และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๔ - ๓.๓.๑.๖) โดย ยศ.ทอ. ได้กำหนดกลยุทธ์ไว้ในแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศ กลยุทธ์ที่ ๒.๑๓ เพื่อพัฒนาสมรรถนะกำลังพลให้สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ มีความพร้อมในการปฏิบัติภารกิจ และสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ตามเป้าหมายวิสัยทัศน์ของ ทอ. รวมทั้งการพัฒนาคุณภาพชีวิตของกำลังพล และครอบครัวให้มีความมั่นคงและยั่งยืนบนพื้นฐานของเศรษฐกิจพอเพียง และกลยุทธ์ที่ ๒.๑๔ เสริมสร้าง ทอ. ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อให้ ทอ. เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ยั่งยืน พร้อมมุ่งสู่สังคมฐานความรู้ (Knowledge Based Society)

ประเด็นกลยุทธ์ ยศ.ทอ. ผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลให้ ทอ. ด้วยระบบการฝึกศึกษาที่มีคุณภาพ

ประเด็นกลยุทธ์ วทอ.๑ ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการศึกษา และระบบการฝึกศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพ

ประเด็นกลยุทธ์ วทอ.๑ ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลงานวิจัย ผลงานด้านวิชาการ และให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพ

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายใน มีแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี)

วทอ.๑ มีแผนปฏิบัติการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒) สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๓) ตัวบ่งชี้ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔ เพื่อวัดความสำเร็จในการบริหารจัดการและการปรับปรุงพัฒนา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒) ในเรื่อง

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ. กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๒. ผู้ศึกษาผลงานวิจัย ผลงานด้านวิชาการและผู้บริหารทางวิชาการได้รับประโยชน์และความพึงพอใจ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการสถาบัน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๔. พัฒนาการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๕. พัฒนาการวัดและประเมินผล จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๖. พัฒนาการวิจัยผลงานด้านวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๗. พัฒนาการให้บริการทางวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๘. ปรับปรุงหลักสูตรการทำพอกาศ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๙. พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการศึกษา จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๐. พัฒนาคุณภาพบุคลากรส่วนสนับสนุน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๒. พัฒนาระบบจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๓. พัฒนาสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๔. พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ.

จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

(๔) การดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณาข้อ (๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วทอ.๑ มีการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี โดยมี นขต.วทอ.๑ ร่วมดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน บรรลุเป้าหมายมากกว่าร้อยละ ๘๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒)

(๕) การประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีการประชุมเพื่อรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓) โดยให้หน่วยขึ้นตรงนำเสนอผลงานในแต่ละเดือนโดยมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย

(๖) การนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนาแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓)

เกณฑ์การประเมิน

๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒

๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓

๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔

๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๕

๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๑.๑ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

๓.๓.๑.๒ แผนปฏิบัติการราชการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.๓.๑.๓ แผนปฏิบัติการราชการ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)

๓.๓.๑.๔ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓.๓.๑.๕ นโยบายการศึกษาของ ทอ.

๓.๓.๑.๖ แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)

๓.๓.๑.๗ รายงานการประชุม วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

(๑) คณะกรรมการสภาหรือคณะกรรมการสถานศึกษาและ/หรือผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนา และปฏิบัติงาน โดยบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและปฏิบัติได้อย่างชัดเจน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๑)

(๒) ผู้บริหารปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ในการบริหารสถานศึกษา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารไว้ อย่างชัดเจน โดยบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารสถาบันให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๓.๓.๒.๑)

(๓) กำลังพลระดับผู้บริหารหน่วยขึ้นตรงสถานศึกษา มีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สถานศึกษากำหนด

วทอ.๑ มีการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ ในระดับผู้บริหาร การประชุมผู้เกี่ยวข้องประจำเดือน ประจำสัปดาห์ การประชุมเชิงปฏิบัติการ ตลอดจนการประชุมวิชาการ โดยเปิดโอกาสให้ผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนา วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

(๔) กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา

กำลังพลรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงานของสถาบัน ผ่านการชี้แจงในการประชุม วทอ.๑ ประจำเดือน มีการกำหนดให้ นชต.วทอ.๑ และ คณก.ชุดต่าง ๆ ชี้แจงผลการปฏิบัติงานและแผนการดำเนินงาน ตลอดจนข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการติดตามงาน ตลอดจนหาแนวทางเพื่อปรับปรุงงานจากข้อเสนอแนะจากที่ประชุม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗)

(๕) การประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อย ปีละ ๖ ครั้ง

มีการประชุม วทอ.๑ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗)

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๑.๗ รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.๑

๓.๓.๑.๑ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘/๖๓ ลง ๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร การทำพหุภาค

๓.๓.๑.๒ รายงานการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทำพหุภาค

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา (น้ำหนัก ๔)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดคะแนนเต็มของการประเมินเท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = คะแนนที่ได้จากการประเมินคูณ ๕ หาดด้วย คะแนนเต็มการประเมิน				คะแนนเต็ม

ผลการดำเนินงาน

การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาใช้แบบประเมิน การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ ผลการประเมินมีดังนี้

รอบการประเมิน	ผลการประเมิน
ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔	๕.๐๐

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๓.๑ แบบประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ (ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๔.๕๑	๕.๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย (น้ำหนัก ๔) ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ มีศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

(๑) ข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

วทอ.๑ มีระบบฐานข้อมูลสำหรับบริหารการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย คือระบบอีเลิร์นนิ่ง ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตลอดทั้งหลักสูตร เช่น ข้อมูลนักศึกษา หลักสูตร บังการปฏิทิน การศึกษา ตารางสอน ข่าวสารและประกาศ เป็นต้น และระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงาน คือ ระบบดาต้าแชร์ริง ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลภายในหน่วยงาน เช่น นโยบายผู้บังคับบัญชา ข้อมูลคำสั่งต่าง ๆ ข้อมูลยุทธศาสตร์ รายงานผลการปฏิบัติงาน นขต.วทอ.๑ คลังความรู้ คู่มือการใช้งานระบบเทคโนโลยี และการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ และคณะกรรมการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยคณะกรรมการฯ มี รอง ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน และ คณะอนุกรรมการฯ แบ่งเป็น ๕ คณะ ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการอินเทอร์เน็ต, อินทราเน็ต, ระบบอีเลิร์นนิ่ง, รักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่ายคอมพิวเตอร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๒)

(๓) การปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ระบบอีเลิร์นนิ่งมีการบริหารจัดการและควบคุมดูแลโดยคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ซึ่งผู้ใช้งานระบบอีเลิร์นนิ่ง ได้แก่ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ โดยคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำหมวดวิชาจะเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเอกสาร และสื่อประกอบการบรรยาย ให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดเก็บข้อมูลเอกสารงานวิจัยให้เป็นปัจจุบัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๓)

(๔) ฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

ระบบสารสนเทศทั้งหมดของ วทอ.๑ สามารถเชื่อมโยงกันผ่านเว็บไซต์ วทอ.๑ (www.awc.rtaf.mi.th) โดยมีลิงค์ในการเข้าถึงระบบต่าง ๆ ได้อย่างง่ายดาย ไม่ว่าจะเป็น ระบบดาต้าแชร์ริง ระบบอีเลิร์นนิ่ง รวมทั้งยังมีการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อื่น ๆ ทั้งภายใน ทอ.และภายนอก ทอ.ได้อีกด้วย เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอีเมล ทอ. ระบบประเมินสมรรถนะกำลังพล ทอ. เว็บไซต์เหล่าทัพอื่น หรือเว็บไซต์ห้องสมุดหน่วยงานอื่น เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๔)

(๕) การประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.๑ มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๕) โดยดำเนินการตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิ่ง และ ระบบดาต้าแชร์ริง

๓.๓.๔.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๑๑ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๓.๓.๔.๓ ภาพแสดงข้อมูลในระบบอีเลิร์นนิ่ง ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๓.๓.๔.๔ แผนผังการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบัน

๓.๓.๔.๕ การประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(๑) แผนการดำเนินงานหรือแผนการจัดการความรู้

วทอ.๑ มีแผนดำเนินงานขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผน แบ่งเป็น ๓ ส่วน ส่วนแรกเป็นการแต่งตั้งคณะกรรมการ ชี้แจงแผนและผลการดำเนินงาน ทบทวนปรับปรุงกระบวนการ และการประชุมต่าง ๆ ส่วนที่ ๒ การจัดข้าราชการเข้าอบรมเชิงปฏิบัติการการกรอกข้อมูลมาตรฐานงานลงในแบบฟอร์มบันทึกข้อมูล KMS รวบรวมผลงาน และประเมินตนเองตาม ๕ องค์ประกอบพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ วงรอบ ๖ เดือน (ต.ค.๖๓ - มี.ค.๖๔) เตรียมรับการตรวจและประเมินผลงาน ส่วนสุดท้าย เป็นการจัดข้าราชการร่วมงานมหกรรมจัดการความรู้นวัตกรรมและกิจกรรมพัฒนาคุณภาพ ทอ.ครั้งที่ ๓๘ รวบรวมผลงาน และประเมินตนเองตาม ๕ องค์ประกอบพร้อมหลักฐานเชิงประจักษ์ วงรอบ ๑๒ เดือน (ต.ค.๖๓ - ก.ย.๖๔) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีคณะกรรมการจัดการความรู้ของ วทอ.๑ โดยมี น.อ.เดชา ธงกิ่ง เป็นประธาน ซึ่งอยู่ในคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ วทอ.๑ ทำหน้าที่วางแผนการดำเนินงาน และจัดทำกระบวนการจัดการความรู้ ดำเนินงาน และทบทวนการจัดการความรู้ รวมถึงรายงานผลการดำเนินการตามแผนให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๒ และ ๓.๓.๕.๓) และได้แต่งตั้งคณะทำงานการชุมชนนักปฏิบัติของ วทอ.๑ ทำหน้าที่ วางแผนและดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ภายในคณะทำงาน ร่วมกันถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนปรับปรุงกระบวนการเดิม ระบุองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประมวลถ้อยแถลงก่อนนำลงใน K - Map ของหน่วย และระบบ KMS (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๔) นอกจากนี้ ได้แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ทำหน้าที่ วางแผน ดำเนินงาน และกำกับดูแลการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ และการบูรณาการการเชื่อมโยงระบบงานการจัดการความรู้ วทอ.๑ ให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของ ศ.ทอ. และ ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๕)

(๓) การดำเนินงานการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และการเรียนรู้)

วทอ.๑ มีการบริหารจัดการความรู้ โดยคณะทำงานการบริหารจัดการความรู้ (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๓.๓.๕.๔) มีการประชุมกำหนดทิศทางและบทบาทของ นขต.วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๖) นำไปสู่กระบวนการรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบและการจัดการฐานข้อมูล การเข้าถึงความรู้ และการแลกเปลี่ยนความรู้ โดยฐานข้อมูลความรู้รวบรวมไว้ในระบบ Data Sharing ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๘) และในระบบจัดการองค์ความรู้ ยศ.ทอ. (KMS) ทั้งหมด ๒๙ งาน ตามคู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

แผนกธุรการ รวม ๑๐ งาน

๑. งานสารบรรณ
๒. งานกำลังพล
๓. งานส่งกำลังบำรุง
๔. งานการเงิน
๕. งานงบประมาณ
๖. งานการรักษาความปลอดภัย และการควบคุมดูแลอาคารสถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้
๗. งานประชาสัมพันธ์
๘. งานนิรภัยภาคพื้น
๙. งานสวัสดิการ
๑๐. งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

กองการศึกษา รวม ๕ งาน

๑. อำนวยการศึกษา
๒. จัดเตรียมตำรา และเอกสารประกอบการบรรยาย
๓. จัดเตรียมบงการ และเอกสารอ้างอิง
๔. จัดทำปัญหาสอบ
๕. การสอนตามหลักสูตร

กองกิจการนักศึกษา รวม ๖ งาน

๑. การปกครอง
๒. พิธีการ
๓. กิจการรรมนักศึกษา
๔. การดูงาน กทม.และจังหวัดใกล้เคียง
๕. การดูงานและการศึกษาภูมิภาคในประเทศไทย
๖. การดูงานและศึกษาภูมิภาค ณ ต่างประเทศ

กองวิเคราะห์และประเมินผล รวม ๘ งาน

๑. การจัดทำหลักฐานประวัติ นศ.วทอ.
๒. การประเมินผลการศึกษา
๓. การรายงานผลการศึกษา
๔. ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาการศึกษา
๕. การจัดทำตำนาน

- ๖. การส่งตัวผู้สำเร็จการศึกษากลับต้นสังกัด
- ๗. การจัดทำใบประกาศนียบัตรหลักสูตรการทัพอากาศ
- ๘. การติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ

(๔) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน

การดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ ได้แก่ มีการบริหารจัดการความรู้ การรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และการจัดการฐานข้อมูล การแลกเปลี่ยนความรู้ โดยกำหนดการดำเนินงานทั้งหมด ๒๙ งาน บรรลุเป้าหมายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๓.๓.๑.๗, ๓.๓.๕.๖ และ ๓.๓.๕.๗)

(๕) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

คณอก.การจัดการความรู้ ได้สรุปผลการดำเนินงานจากการติดตามผลการสั่งการในที่ประชุมและรายงานให้ที่ประชุม วทอ.๑ ซึ่งมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน ทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗ และ ๓.๓.๕.๗)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๓.๓.๑.๗ รายงานการประชุม วทอ.๑
- ๓.๓.๕.๑ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๓.๓.๕.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๔ ลง ๒๓ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.๑
- ๓.๓.๕.๓ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๓๐ เม.ย.๖๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๔ ลง ๒๓ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.๑ (ครั้งที่ ๑)
- ๓.๓.๕.๔ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๑ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชุมชนนักปฏิบัติ วทอ.๑
- ๓.๓.๕.๕ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗ ลง ๑๑ มี.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๓.๓.๕.๖ รายงานผลการขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๓.๓.๕.๗ รายงานผลการดำเนินงาน KM ในการประชุม วทอ.๑
- ๓.๓.๕.๘ หลักฐานการจัดเก็บความรู้ของ วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง

(๑) แผนบริหารความเสี่ยง

วทอ.๑ มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายพันธกิจตามแผนปฏิบัติราชการ ทั้งมิติมุมมองผู้มีส่วนได้เสีย มุมมองด้านกระบวนการ และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ซึ่งข้อมูลในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สามารถเชื่อมโยงกันได้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีการแต่งตั้ง คณะก.ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน พร้อมสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรด้านการจัดการความเสี่ยงให้เกิดขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๒)

(๓) การประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

มีการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง และสรุปแผนบริหารความเสี่ยง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๑)

(๔) การกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

มีกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๖)

๑. การบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่สำคัญของหน่วยงานโดยครอบคลุมพันธกิจทุกด้านและต้องมีระบบการดำเนินการตามมาตรฐาน

๒. การบูรณาการความเสี่ยงควบคู่กับการควบคุมภายใน โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ หรือภารกิจของ วทอ.๑

๓. ผู้บริหารและกำลังพล วทอ.๑ ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

๔. การติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑ จะดำเนินการอย่างเหมาะสม สม่่าเสมอและต่อเนื่อง ตามสถานการณ์และวงรอบปฏิทินปฏิบัติงาน

๕. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

๖. ให้ นขต.วทอ.๑ ใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือหนึ่งสำหรับการแก้ไขปัญหาในหน่วยงาน

(๕) การกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

มีการดำเนินการระบุน วิเคราะห์ จัดการความเสี่ยง มีการวางแผน รวมถึงรายงานการประเมินผล ตามวงรอบที่ ยศ.ทอ.กำหนด การติดตามผลการสั่งการในที่ประชุม และรายงานให้ที่ประชุม วทอ.๑ ซึ่งมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน ทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗ และ ๓.๓.๖.๒ - ๓.๓.๖.๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๓.๓.๑.๗ รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.ฯ
- ๓.๓.๕.๒ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๓๔ ลง ๒๓ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.ฯ
- ๓.๓.๖.๑ การระบุแลวิเคราะห์ความเสี่ยง, การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง และแผนบริหารความเสี่ยง วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๓.๓.๖.๒ รายงานผลการดำเนินงานการบริหารความเสี่ยงในการประชุม วทอ.ฯ
- ๓.๓.๖.๓ รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของ วทอ.ฯ (แบบ ปค.๔-๑)
- ๓.๓.๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ วทอ.ฯ (แบบ ปค.๕-๑)
- ๓.๓.๖.๕ รายงานผลการติดตามการบริหารความเสี่ยง (แบบ R4) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔
- ๓.๓.๖.๖ คู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.ฯ

ผลการประเมินตนเอง ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๔ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	≥ ๔.๕๑	๕.๐๐	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๕	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๖	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
รวม				๒๖	-	๑๓๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๓๐ ÷ ๒๖ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

๑. มีระบบการบริหารจัดการสอดคล้องกับภารกิจของสถาบันการศึกษา
๒. มีระบบสารสนเทศช่วยเพิ่มศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการ

จุดที่ควรพัฒนา

ยกระดับคุณภาพสถาบันการศึกษาด้วยการสร้างบทบาทในการเสริมสร้าง และพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สำเร็จหลักสูตรไปแล้วอย่างต่อเนื่อง

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. สร้างเครือข่ายสังคมการเรียนรู้ออนไลน์ในการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สำเร็จหลักสูตรไปแล้วอย่างต่อเนื่อง
๒. การจัดสัมมนาผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในการเสริมสร้าง และพัฒนาองค์ความรู้

มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพการบริหารและพัฒนาหลักสูตร

(๑) หลักสูตรเป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.และได้รับการอนุมัติให้ใช้หลักสูตร

วทอ.๑ ใช้หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ ซึ่งตอบสนองความต้องการของ กองทัพอากาศที่ต้องพัฒนากำลังพลที่จะก้าวขึ้นมาทำหน้าที่ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพ ให้มีขีดสมรรถนะเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะการกำหนดแนวทางพัฒนากองทัพอากาศเพื่อเตรียม กำลังและการกำหนดหนทางปฏิบัติในการใช้กำลังเพื่อเผชิญกับสถานการณ์วิกฤติของชาติ รวมทั้งขับเคลื่อน กองทัพให้บรรลุวิสัยทัศน์ “การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” โดย วทอ.๑ เป็นสถาบันการศึกษา วิชาชีพทางทหารชั้นสูงของกองทัพอากาศ มีหน้าที่พัฒนากำลังพลที่เข้ารับการศึกษาให้มีคุณลักษณะดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหลักสูตรให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกปัจจุบันและ แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๒) คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและ/หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรดำเนินงานพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรและบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

วทอ.๑ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ เพื่อดำเนินงานพิจารณา ปรับปรุง และจัดทำหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบสนองวัตถุประสงค์ของ ทอ. และมีความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๒) มีการประชุมปรับหมวดวิชาและ เนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารร่วมกับวิทยาลัยการทัพ เหล่าทัพอื่น ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓)

(๓) การประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาและการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.๑ มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จ การศึกษา ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผล ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ณ หน่วย ต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา มีหัวข้อในการสอบถามเพื่อประเมินด้านความรู้ความสามารถของผู้สำเร็จ การศึกษาตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ จากการสำรวจความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงาน ของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๔ จำนวน ๗๘ คน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา ตอบกลับจำนวน ๖๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๘.๒๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๔)

(๔) การประเมินหลักสูตรเพื่อปรับปรุงหลักสูตร อย่างน้อย ๑ ครั้งในทุก ๓ ปี

วทอ.๑ มีการประเมินหลักสูตรทุกปี โดยหลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนของแต่ละ หมวดวิชา กวผ.วทอ.๑ เป็นผู้ดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชา โดยการสัมมนาของ นศ.วทอ.๑ หลังจากการศึกษาเสร็จสิ้น กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตร

การทำพหุภาค โดยการตอบแบบประเมินของ นศ.วทอ.๑ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๔)

(๕) ผลการปรับปรุงหลักสูตรตามข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจฯ และจากข้อเสนอแนะการประเมินหลักสูตรในเรื่องความเหมาะสมและทันสมัย การบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตรและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

วทอ.๑ มีการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการศึกษา เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๕)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทพหุภาค พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๑.๔.๔ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทพหุภาค รุ่นที่ ๕๔

๔.๔.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๑๙ เม.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรการทพหุภาค

๔.๔.๑.๓ รายงานการประชุม คณก.ปรับปรุงหลักสูตรการทพหุภาค

๔.๔.๑.๔ รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทพหุภาครุ่นที่ ๕๕

๔.๔.๑.๕ รายงานการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

(๑) การกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

วทอ.๑ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประชุมการจัดการเรียนการสอนปลายปี และขอให้หน่วยวิทยการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความสามารถเป็นผู้บรรยาย ส่วนผู้บรรยายอื่น ๆ พิจารณาจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่จะเชิญมาบรรยาย เป็นที่เชื่อถือ นับถือ และเป็นผู้ที่มิชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป จากสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๑)

(๒) การจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

วทอ.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร ไว้ใน Google Drive ของ กคศ.๑ โดย นกศ.กคศ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รวบรวมประวัติผู้บรรยายเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณา คัดเลือกผู้บรรยายต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๒)

(๓) การพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

วทอ.๑ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร โดยการประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอน พิจารณาคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประเมินการบรรยายย้อนหลัง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓)

(๔) จำนวนผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ทั้งหมด ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

วทอ.๑ มีการดำเนินการประเมินการบรรยายโดย นศ.วทอ.๑ ตอบแบบประเมินหลังจากเรียนจบวิชานั้น ๆ จากนั้นทำการวิเคราะห์และรายงานผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๓ และ ๔.๔.๒.๔)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. จำนวนผู้บรรยาย	๙๓	๘๙	๑๐๒	๙๕
๒. จำนวนผู้บรรยายที่ได้รับการประเมินในระดับ ดี ขึ้นไป	๙๓	๘๙	๑๐๒	๙๕
๓. ร้อยละผู้บรรยายที่ได้รับการประเมินในระดับ ดี ขึ้นไป	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ประจำสัมนา : นทน./นศ. (อาจารย์ ๑ คน : นทน./นศ.ไม่เกิน ๑๕ คน)

มีอาจารย์ประจำสัมนาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวน ๑๔ คน ต่อจำนวน นศ.วทอ.๑ ทั้งหมด ๗๙ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๖) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๑.๓ รายงานการประชุม คณะก.ปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ

๔.๔.๒.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการสัมนาและการปฏิบัติกิจกรรมหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๔.๒.๒ ฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย

๔.๔.๒.๓ รายงานผลการประเมินการบรรยายหมวดวิชาที่ ๑ - ๕

๔.๔.๒.๔ ฐานข้อมูลผลการประเมินผู้บรรยาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ตามเกณฑ์	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

(๑) หน่วยงาน/บุคลากร ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้การดำเนินการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและหน้าที่การจัดการเรียนการสอน โดยออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชา และคณะอาจารย์อำนวยการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(๒) การประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

วทอ.๑ มีการประชุมเตรียมการสอนทั้งก่อนเปิดและการประชุมสรุปผลเมื่อปิดการศึกษา ทั้งนี้ วทอ.๑ ยังได้นำผลของการประเมินรายวิชา หมวดวิชาและการประเมินหลักสูตรของ นศ.วทอ.๑ ในรูปแบบของการสัมมนาพิจารณาร่วมกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบ เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงการเรียนการสอนทั้งเนื้อหา ผู้สอน เวลา การวัดและประเมินผล และสิ่งอำนวยความสะดวก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒ และ ๔.๔.๑.๕)

(๓) ขอบเขตการสอน/ประมวลการสอน/แผนการสอน ทุกรายวิชา

วทอ.๑ มีแผนการสอน และแนวการบรรยายทุกรายวิชาที่สอนทั้ง ๕ หมวดวิชา ตามหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ และมีการประชุมการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาเพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอน การจัดผู้บรรยาย การจัดทำบ่งการ การจัดอาจารย์รับผิดชอบบ่งการ การจัดอาจารย์ควบคุมการสัมมนาและการแสดงผลรวมถึงสรุปผลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๑)

(๔) การประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด

วทอ.๑ มีการประเมินการจัดการเรียนการสอน โดยผู้เข้ารับการศึกษาลงหลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชาแล้ว กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาทั้งหมด โดยการสัมมนา วิเคราะห์จากรายงานผลการสัมมนาของผู้เข้ารับการศึกษาระดับชั้น และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๒)

(๕) การนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีการประชุมเพื่อประเมินหลักสูตรที่นำข้อมูลจากการให้ผู้เรียนประเมินอาจารย์รายวิชา สัมมนาหมวดวิชา และสัมมนาหลักสูตร โดย วทอ.๑ ได้จัดการประชุมสรุปผลหลังปิดการศึกษา เพื่อพัฒนาและปรับปรุงต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒ และ ๔.๔.๑.๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๓.๓.๒.๒ รายงานการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ
- ๔.๔.๑.๕ รายงานการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน วทอ.๑
- ๔.๔.๓.๑ แนวการบรรยาย
- ๔.๔.๓.๒ รายงานการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๑ - ๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๑) รูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย

วทอ.๑ มีรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย ได้แก่ การฟังบรรยาย การสัมมนา การปฏิบัติ การฝึกทางทหาร การทำเอกสารวิจัย การเสวนาทางวิชาการ การศึกษาดูงานในประเทศ การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการทดสอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๒) การส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ชิ้นงาน/โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบ่งการของหมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย บ่งการ ๔/๑ การทำเอกสารวิจัย โดยให้ผู้เรียนเลือกเรื่องหรือหัวข้อที่ตนเองสนใจ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกองทัพ และสังคัมรวมทั้งนำความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดย วทอ.๑ กำหนดให้ผู้เรียนทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเองอย่างอิสระ พร้อมทั้งจัดให้มีอาจารย์รับผิดชอบเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑)

(๓) การส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน และ/หรือจากการทำวิจัย

วทอ.๑ มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ทั้งในและนอกเวลา) และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น การฟังบรรยายในห้องเรียน การเรียนรู้ผ่านระบบอีเลิร์นนิ่ง การศึกษาดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียง (๕ ครั้ง) การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภายในประเทศ (๒ ครั้ง) การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล และการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ ต่างประเทศ โดยการฟังบรรยายสรุป เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รวมทั้งให้ผู้เรียนทำเอกสารวิจัยประเภทการวิจัยเชิงเอกสาร ซึ่งมอบหมายให้แก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑ และ ๔.๔.๔.๒)

(๔) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในกระบวนการเรียนรู้ โดยการบรรจุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ประเภทต่าง ๆ และเอกสารประกอบบ่งการต่าง ๆ ไว้ในระบบอีเลิร์นนิ่ง สำหรับให้ผู้เรียนได้ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม ทบทวนบทเรียน รวมทั้งมีการบันทึกวีดิทัศน์การบรรยายของผู้สอนให้ผู้เรียนสามารถ

ย้อนกลับมาทบทวนการบรรยายซ้ำได้อีก นอกจากนี้ยังจัดให้มีการประเมินหมวดวิชา ประเมินการจัดการศึกษาออนไลน์ผ่านระบบเครือข่าย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๑)

(๕) การจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิดรวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

วทอ.๑ มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิด รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนสามารถคิดวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินค่าได้ พร้อมทั้งมีทักษะในการคิดสูง และมีเจตคติที่ดี มีวิสัยทัศน์กว้างไกลจากการศึกษาดูงาน และเยี่ยมชมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการปฏิบัติบ่งการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีบรรจุไว้ในแต่ละหมวดวิชาอย่างสม่ำเสมอ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑ และ ๔.๔.๔.๒)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑

๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิ่ง และ ระบบดาต้าแชร์ริง

๔.๔.๔.๑ บังการหมวดวิชาที่ ๑ - ๔

๔.๔.๔.๒ บังการหมวดวิชาที่ ๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านการวัดและประเมินผล

(๑) หลักเกณฑ์การวัดและการประเมินผลที่ได้รับการรับรองจากสถานศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด

วทอ.๑ มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลกำหนดไว้ในระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาใน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๕๘ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๔) ซึ่งตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการวัดและประเมินผล

ตามโครงสร้าง วทอ.๑ มีกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และมีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ รวมทั้งมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนการประเมินผลการศึกษา มี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน และ ผอ.กวม.วทอ.๑ เป็นเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาประเมินผลการศึกษา และคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เรียน รวมทั้งการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลให้กับผู้รับผิดชอบหมวดวิชา อาจารย์ควบคุมการสัมมนา อาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(๓) การวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลของแต่ละหมวดวิชาได้กำหนดให้ทำการประเมิน นศ.วทอ.๑ ทั้งจากการสัมมนา การแลกเปลี่ยนผลการสัมมนา การรายงานการดูงาน/ศึกษาภูมิประเทศ การสอบวัดผลประจำหมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑, ๑.๑.๑.๔ และ ๔.๔.๕.๑)

(๔) ระบบการตรวจสอบการวัดและประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม

วทอ.๑ มีระบบการตรวจสอบการวัดและประเมินผล มีการให้คะแนนผ่านระบบอีเลิร์นนิ่ง โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ สำหรับคะแนน กวม.๑ จะดึงผลออกมาจากระบบและนำมาวิเคราะห์ ตัดเกรด นอกจาก กวม.๑ แล้ว อาจารย์หัวหน้าหมวดวิชายังสามารถเห็นคะแนนของ นศ.วทอ.๑ ทั้งหมด เพื่อตรวจสอบว่าที่เรียนผ่านไปแต่ละหมวดมีแนวโน้มเป็นอย่างไรบ้าง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๒)

(๕) การปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ

วทอ.๑ มีการประชุม เพื่อหาแนวทางการปรับปรุง พิจารณาการจัดการเรียนการสอน และการวัดและประเมินผล โดยคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓ และ ๔.๔.๑.๕)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑

๑.๑.๑.๔ ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๕๘

๔.๔.๑.๓ รายงานการประชุม คณะก.ปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ

๔.๔.๑.๕ รายงานการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน วทอ.๑

๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๔.๕.๑ แบบประเมินการสัมมนา/ แลกเปลี่ยน/ การดูงานและศึกษาภูมิประเทศ/ คำชี้แจงเกณฑ์การให้คะแนน

๔.๔.๕.๒ ขั้นตอนการวัดและประเมินผล

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

(๑) แผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

วทอ.๑ มีแผนความต้องการจัดซื้อ/ จัดจ้างพัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำมาใช้เป็นทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ โดยมี นกบ.ผวก.วทอ.๑ รับผิดชอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน

ตามโครงสร้าง วทอ.๑ มีแผนกธุรการ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการจัดหา การจัดทำ แผนพัฒนา และการซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ รวมทั้งจัดทำแผนเสนอความต้องการพัสดุอุปกรณ์ โดยมี นกบ.ผวก.วทอ.๑ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการด้านงานส่งกำลังบำรุง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

(๓) งบประมาณสนับสนุนการดำเนินการตามแผน

วทอ.๑ มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้จากงบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๒๓,๐๐๐ บาท (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗)

(๔) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และ/หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการสนับสนุนการเรียนรู้

วทอ.๑ มีแหล่งการเรียนรู้ ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ และระบบอีเลิร์นนิ่ง ซึ่งมีความพร้อมในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการประเมินออนไลน์ รวมทั้งมีห้องสื่อทัศนูปกรณ์ ซึ่งสามารถถ่ายทอดสัญญาณ และบันทึกภาพการเรียนการสอน หรือการปฏิบัติกิจกรรมในห้องบรรยายของ วทอ.๑ ได้ นอกจากนี้ยังมีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายใน วทอ.๑ ที่สนับสนุนการเรียนรู้ภายใน วทอ.๑ รวมทั้งมีอุปกรณ์การฝึกสำหรับสนับสนุนการฝึกปฏิบัติของผู้เรียน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๑)

(๕) การประเมินผลทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และ การใช้บริการ

วทอ.๑ มีการประเมินหลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา กวผ.วทอ.๑ รวบรวมผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรในด้านต่าง ๆ จากผู้เรียน ได้แก่ หลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำราและสื่ออื่น ๆ ระบบอีเลิร์นนิ่ง สื่อทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจหลักสูตรในภาพรวม โดยผลการประเมินพบว่าทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ไม่เพียงพอ เช่น อุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอน อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๔)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ผลการประเมิน	๔.๒๗	๔.๒๒	๔.๑๙	๔.๒๓

(๖) การนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

วทอ.๑ มีการประเมินและนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ หลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา กวผ.วทอ.๑ รวบรวมผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรในด้านต่าง ๆ จากผู้เรียน ได้แก่ หลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำราและสื่ออื่น ๆ ระบบอีเลิร์นนิ่ง สื่อทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจหลักสูตรในภาพรวม จากนั้นจึงนำเรียน ผบ.วทอ.๑ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการประชุมหลังเสร็จสิ้นการศึกษา ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำในช่วงปลายปีงบประมาณ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๒ ข้อ
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๓ ข้อ
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๔ ข้อ
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๕ ข้อ
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔
- ๓.๓.๑.๗ รายงานการประชุม วทอ.๑
- ๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิ่ง และ ระบบดาต้าแชร์ริง
- ๔.๔.๑.๔ รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๕
- ๔.๔.๑.๕ รายงานการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน วทอ.๑
- ๔.๔.๖.๑ แผนความต้องการครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน สำหรับสถานศึกษา ยศ.ทอ. (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

(๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

(๑.๑) กิจกรรมการดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๒ ณ ศูนย์ไซเบอร์ กองทัพอากาศ มีความมุ่งหมายคือ เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ มีความตระหนักรู้ต่อยุคคามทางไซเบอร์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงที่อาจเกิดขึ้นกับกองทัพอากาศ และต่อตนเอง และสามารถนำมาพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเจตคติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(๑.๒) กิจกรรมการดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๕ ณ ศูนย์ปฏิบัติการ กองทัพอากาศ มีความมุ่งหมายคือ เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ได้รับความรู้ในเรื่องระบบบัญชาการและควบคุมที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศ (NCOC) และสามารถนำมาพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเจตคติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(ก) การส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน./นศ.มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ กำลังพล วทอ.๑ และ นศ.วทอ.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมโดยมี บังการ ๕/๑ (๒) การดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๓ ณ ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ และบังการ ๕/๑ (๕) การดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๕ ณ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ โดยให้ อาจารย์ และ นศ.วทอ.๑ ร่วมคณะเดินทางดูงาน สังเกตการณ์การประชุม รับฟังบรรยายสรุป และเยี่ยมชมกิจการ รวมถึงการ ฟังบรรยายสรุปผ่านระบบออนไลน์ในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(ข) การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กวม.วทอ.๑ จัดทำการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน โดยให้อาจารย์ และ นศ.วทอ.๑ ทำแบบประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม ในเรื่องของเนื้อหาการบรรยาย ความเหมาะสมของ หลักสูตร ประโยชน์ที่ได้รับ ความเหมาะสมของระยะเวลา กำหนดการและรายการปฏิบัติต่าง ๆ การประสานงาน ที่พัก ความปลอดภัยของยานพาหนะที่ใช้ในการเดินทาง ความพึงพอใจในภาพรวม เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑)

ผลการประเมินกิจกรรมการดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๒ ณ ศูนย์ไซเบอร์ กองทัพอากาศ โดยอาจารย์ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๔, นศ.วทอ.๑ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ และค่าเฉลี่ยการประเมิน ๔.๔๕

ผลการประเมินกิจกรรมการดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๕ ณ ศูนย์ ปฏิบัติการกองทัพอากาศ โดยอาจารย์ ค่าเฉลี่ย ๔.๓๔, นศ.วทอ.๑ ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖ และค่าเฉลี่ยการประเมิน ๔.๔๐

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตรฐานค่า ๕ ระดับ)	๔.๗๑	๔.๓๘	๔.๔๓	๔.๕๑

(ค) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง และพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กวม.วทอ.๑ จัดทำการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป โดยจากการดูงานและฟังบรรยาย สรุปทำให้เข้าใจแนวทางการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการ วางแผนปฏิบัติการทางทหารในรูปแบบอื่น ๆ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตร การทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๔.๔.๒ บังการหมวดวิชาที่ ๕

๔.๔.๗.๑ รายงานผลการประเมินการดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการส่งเสริม การปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

(๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

กิจกรรมการดำเนินงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๑ โครงการจิตตปัญญาของผู้นำ ณ วัดป่าภูก้อนปฏิบัติปฏิบัติปาราม มีความมุ่งหมายคือ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

๑. เพื่อปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างควมมีคุณธรรมและจริยธรรม
๒. เพื่อสามารถกล่อมเกลาคิดใจ ให้พร้อมเป็นผู้นำ นักบริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูง
๓. เพื่อสามารถฝึกปฏิบัติธรรมตามแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง สามารถนำมาพัฒนาตนเอง องค์กร และประเทศชาติได้ต่อไป

๔. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน และสังคม ด้วยความเต็มใจ และไม่หวังผลตอบแทน

๕. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสัมพันธ์อันดี และความสามัคคีในหมู่คณะ

๖. เพื่อส่งเสริมการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชา เสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(ก) การส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ กำลังพล วทอ.๑ และ นศ.วทอ.๑ มีส่วนร่วมในกิจกรรมโดยมี บังการ ๕/๑ (๑) การดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๑ โครงการจิตตปัญญาของผู้นำ ณ วัดป่า ภูริทัตตปฏิปหาราม โดยให้อาจารย์ และ นศ.วทอ.๑ เข้าร่วม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(ข) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า \geq ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กวผ.วทอ.๑ จัดทำการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน โดยให้อาจารย์ และ นศ.วทอ.๑ ทำแบบประเมินผลการเข้าร่วมกิจกรรม ในเรื่องวัตถุประสงค์ องค์ประกอบสนับสนุนต่าง ๆ เป็นต้น ผลการประเมินโดยอาจารย์ ค่าเฉลี่ย ๔.๕๗ และ นศ.วทอ.๑ ค่าเฉลี่ย ๔.๖๓ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๑)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๖๖	๔.๕๑	๔.๖๐	๔.๕๙

(ค) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กวผ.วทอ.๑ จัดทำการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๑) โดยผลการประเมินพบว่าช่วยส่งเสริมความพร้อมด้านคุณธรรม/ จริยธรรมแก่ผู้นำ ทำให้เห็นคุณค่าและความสำคัญของการปฏิบัติธรรมต่อการทำงานและการดำเนินชีวิต

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตร การทำพหุภาค ปีการศึกษา ๒๕๖๔

๔.๔.๔.๒ บังการหมวดวิชาที่ ๕

๔.๔.๘.๑ รายงานผลการประเมินการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการ เสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๔๐	-	๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๒๐๐ ÷ ๔๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

- มีการจัดการเรียนการสอนหลากหลายรูปแบบ เน้นผู้เรียนเป็นศูนย์กลาง ครอบคลุมวัตถุประสงค์หลักสูตร
- มีการแต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ยศ.ทอ.การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

(๑) แผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา คือ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ เป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศตลอดทั้งปี โดยมีวัตถุประสงค์การฝึก เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ประยุกต์และบูรณาการความรู้ที่ได้ศึกษาตลอดหลักสูตรฝึกการทำงานเป็นทีม สามารถจัดลำดับความเร่งด่วนของสถานการณ์ได้อย่างเหมาะสมด้วยหลักการและเหตุผล สามารถประยุกต์ใช้กระบวนการยุทธศิลป์ (Operational Art) และการออกแบบการยุทธ (Operational Design) ในฐานะผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการระดับสูง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน คือ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๖ ก.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิบัติการทำงาน กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการฝึกฯ ของ นศ.วทอ.๑ จัดทำเอกสารและคู่มือประกอบการฝึกฯ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งเป็นส่วนอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) การจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการจัดทำคู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑ เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ใช้ประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Crisis Management: SCM) ซึ่งเป็นการฝึกประจำของหมวดวิชาที่ ๓ การทหาร ตามหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๔) การประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาในแต่ละกิจกรรม ได้แก่ ความตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก รูปแบบกิจกรรม การบริหารการดำเนินงาน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงค่าเป้าหมายของแต่ละจัดกิจกรรมที่กำหนดในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยได้ดำเนินการประเมินผลการฝึกฯ ๓ ด้าน คือ ประเมินการฝึกรายบุคคลของ นศ.วทอ.๑ โดยอาจารย์ควบคุมการฝึกฯ การประเมินผลทันทีหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ (After Action Review : AAR) โดย นศ.วทอ.๑ และการประเมินผลภาพรวมการฝึกฯ จากการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓ โดย นศ.วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๕) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเสนอผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

วทอ.๑ มีการประเมินการฝึกฯ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประเมินผลทันทีหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ (After Action Review : AAR) โดย กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินผลภาพรวมการฝึกฯ จาก

การสัมมนาการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๕.๕.๑.๑ บังการพิเศษ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๖ ก.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔
- ๕.๕.๑.๓ คู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๑.๔ รายงานการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ ดำเนินการฝึก

(๑) ขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา คือ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ มีขอบเขตการฝึกฯ โดยให้ นศ.วทอ.๑ เข้ารับการฝึกฯ ตามสถานการณ์วิกฤติที่กำหนด ซึ่ง นศ.วทอ.๑ จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่กำหนด โดยนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ มาร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชา ระดับสูง ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละวัน โดยผ่านระบบออนไลน์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดูแลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน คือ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๖ ก.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิทินการทำงาน กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการฝึกฯ ของ นศ.วทอ.๑ จัดทำเอกสารและคู่มือประกอบการฝึกฯ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง โดยแบ่งเป็นส่วนอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) การประชุมเตรียมการก่อนและหลังการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการประชุมเตรียมการวางแผนการฝึกฯ ร่วม โดยมีการจัดประชุมกลุ่มควบคุมการฝึกฯ เพื่อจัดทำสถานการณ์การฝึกฯ ได้แก่ สถานการณ์ทั่วไป, สถานการณ์ข่าว และ เจตนารมณ์ผู้บังคับบัญชา, จัดทำกำหนดการปฏิบัติแต่ละวัน ของอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกฯ และการปฏิบัติของ นศ.วทอ.๑

รวมถึงจัดทำเอกสารประกอบการฝึกฯ และมีการประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณวิฤฤติในระดับยุทธศาสตร์ เพื่อเตรียมการวางแผนการฝึกฯ และชี้แจงผู้รับผิดชอบการฝึกฯ ในส่วนของอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก ก่อนไปฝึกจริง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๑) หลังเสร็จสิ้นการฝึกมีการประชุมเพื่อประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๒)

(๔) การประเมินผลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึก โดยในระหว่างการฝึกอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกประจำสัมนา จะเป็นผู้ประเมินพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติภารกิจของ นศ.วทอ.๑ โดยกรอบในการพิจารณาคือ กระบวนการนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหาการฝึก การตัดสินใจ/การยอมรับการตัดสินใจ การมอบหมายงาน การบริหารความขัดแย้ง การใช้วิจารณญาณ ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นทักษะของผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการระดับสูงทางทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๓) และประเมินการนำเสนอผลงานเป็นกลุ่มสัมนา โดยอาจารย์ประเมินการแถลงผลการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๔)

นอกจากนี้เมื่อเสร็จสิ้นการฝึก วทอ.๑ ได้จัดให้ นศ.วทอ.๑ ประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยให้ นศ.วทอ.๑ แต่ละสัมนาร่วมกันประเมินผลใน ๓ ประเด็นคือ บทเรียนที่ได้รับจากการฝึก สิ่งที่ดีของการฝึก และสิ่งที่ต้องปรับปรุงของการฝึกพร้อมข้อเสนอแนะ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๕) การนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป

วทอ.๑ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณวิฤฤติในระดับยุทธศาสตร์ หลังเสร็จสิ้นการฝึกมีการประชุมเพื่อประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๕.๕.๑.๑ บังการพิเศษ การฝึกการบริหารสถานการณวิฤฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๖ ก.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณวิฤฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔
- ๕.๕.๑.๔ รายงานการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓
- ๕.๕.๒.๑ การประชุมการฝึกการบริหารสถานการณวิฤฤติในระดับยุทธศาสตร์ (กลุ่มควบคุมการฝึก/ กลุ่มสนับสนุนการฝึก/ กลุ่มประเมินผลการฝึก/ กลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก)
- ๕.๕.๒.๒ สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณวิฤฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๓ แบบประเมินการฝึกรายบุคคล การฝึกการบริหารสถานการณวิฤฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๔ ใบให้คะแนนการนำเสนอผลงาน

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.ฯ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการฝึก

(๑) บุคลากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินการฝึกทั้งทางด้านวิชาการและด้านธุรการ โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก เพื่อออกแบบและควบคุมการฝึก จัดทำสถานการณ์การฝึก จัดทำเอกสารประกอบการฝึก ประเมินผลการฝึก รวมทั้งการสนับสนุนการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๒) ความเพียงพอและทันสมัยของทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ จำพวกเอกสารประกอบการบรรยายในหลักสูตร การทำพหุภาค เอกสารที่แนะนำให้ค้นคว้าเพิ่มเติม คำสั่ง บังการ ผู้รับผิดชอบการฝึก และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกฯ เพียงพอ และเนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ จึงดำเนินการฝึกฯ ผ่านระบบออนไลน์ด้วยโปรแกรม ZOOM

(๓) การประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีการประเมินเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกฯ โดยได้จัดให้ นศ.วทอ.ฯ ประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยให้ นศ.วทอ.ฯ แต่ละสัมมนาร่วมกันประเมินผลใน ๓ ประเด็น คือ บทเรียนที่ได้รับจากการฝึก สิ่งที่ดีของการฝึก และสิ่งที่ต้องปรับปรุงของการฝึกพร้อมข้อเสนอแนะ และการประเมินผลภาพรวมการฝึกฯ จากการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๔) ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า \geq ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

วทอ.ฯ มีการประเมินเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกฯ โดยผลการประเมินมาจากการให้ นศ.วทอ.ฯ ทำ AAR และการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓ ซึ่งผลการประเมินพบว่าทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ มีความเพียงพอและทันสมัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๕) การนำผลการประเมินการใช้ทรัพยากรไปปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรการฝึกในปีต่อไป

วทอ.ฯ มีการประเมินเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกฯ หลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประชุมเพื่อสรุปผลการปฏิบัติการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๒) และหลังปิดการศึกษา มีการประชุมหลักสูตร โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรการฝึกฯ ในปีต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๔.๔.๑.๔ รายงานการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน วทอ.๑
- ๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๖ ก.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔
- ๕.๕.๑.๔ รายงานการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓
- ๕.๕.๒.๒ สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
รวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)					-	
ระดับคุณภาพ					ดีมาก	

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

มีการฝึกที่มุ่งเน้นการปฏิบัติและสร้างเสริมประสบการณ์จริง จากการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

(๑) หลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

วทอ.๑ มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน โดยดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.ที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๒) ซึ่งวางแนวทางการดำเนินงานโดยมีกระบวนการทำงาน (PDCA) เริ่มต้นจากการวางแผน (Plan) การดำเนินการตามแผน (Do) การตรวจสอบประเมิน (Check) และการปรับปรุงพัฒนา (Act) มีมาตรฐานเป็นกรอบสำคัญในการดำเนินงาน

(๒) คณะกรรมการสถานศึกษา/หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

โครงสร้างองค์กรของ วทอ.๑ ไม่มีหน่วยงานเฉพาะรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา แต่มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ทำหน้าที่ กำหนดนโยบายแนวทางการประกันคุณภาพ วางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยมี ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓)

(๓) การส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล

บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา จะเป็นเครือข่ายในการติดต่อประสานและดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างหน่วยงานกับ คณก.ดำเนินงานฯ การเข้าร่วมประชุมต่าง ๆ และให้การสนับสนุนผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ. รวมถึงการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพของ วทอ.๑ ซึ่งมีการเชิญ นขต.วทอ.๑ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

(๔) การให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของกำลังพล

วทอ.๑ กำหนดความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนในตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูลหลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕) โดยมี บุคลากรจาก นขต.วทอ.๑ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ มีการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพของ วทอ.๑ ซึ่งมีการเชิญ นขต.วทอ.๑ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

(๕) การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและการวางแผนนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบฯ ไปกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาในปีต่อไป

วทอ.๑ มีการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพของ วทอ.๑ ตามแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๖) เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณภาพเป็นระยะ ๆ โดยดำเนินการตรวจติดตาม ตามตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูลหลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบที่กำหนดไว้ ซึ่งมีการนำผลและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ ไปวางแผนการพัฒนาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๖.๖.๑.๑ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑
- ๖.๖.๑.๒ คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๖.๖.๑.๓ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ
- ๖.๖.๑.๔ รายงานผลการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ
- ๖.๖.๑.๕ ตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูลหลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบ
- ๖.๖.๑.๖ แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.ฯ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

(๑) การรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี

คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ มีการรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินคุณภาพการศึกษาต่อคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ และจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามรูปแบบการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของ วทอ.ฯ และส่ง ยศ.ทอ. เป็นประจำทุกปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑)

(๒) การนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรมของสถานศึกษา

จากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ และคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. วทอ.ฯ มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาไปดำเนินการ เช่น ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเร่งด่วน ให้ วทอ.ฯ ออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน และการวัดและประเมินผล และ/หรือจัดทำเครื่องมือประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณา การวิพากษ์หลักสูตรโดยผู้เชี่ยวชาญภายใน ทอ. และการจัดทำคู่มือการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔ และ ๖.๖.๑.๒)

(๓) ผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรมของสถานศึกษาไปสู่การปฏิบัติ

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบในการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาไปดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

๑. ติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณา เพิ่มเติมการติดตามผู้ได้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา โดย กวผ.วทอ.๑

๒. จัดการวิพากษ์หลักสูตร วทอ.๑ และจัดทำการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร โดย คณก.ปรับปรุงหลักสูตร วทอ.๑

๓. จัดทำคู่มือการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑ โดย กคศ.วทอ.๑

(๔) ผลการพัฒนาสถานศึกษา

จากผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ วทอ.๑ มีผลการพัฒนาจำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณา เพิ่มเติมการติดตามผู้ได้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๔ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๓)

๒. จัดทำการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรให้สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เข้ารับการศึกษาในหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเริ่มใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๓)

๓. จัดการวิพากษ์หลักสูตร วทอ.๑ โดยดำเนินการร่วมกับ ยศ.ทอ. และภายใน วทอ.๑ เพื่อปรับปรุงหลักสูตรจากเดิมหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ เป็นหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ จากการประชุมพิจารณากลับกรองหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๔)

๔. จัดทำคู่มือการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๕) การรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จ

วทอ.๑ ไม่มีการจัดทำรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนา รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อ ยศ.ทอ. อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร มีเฉพาะรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.๑ ที่รายงานทุกปีงบประมาณ

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๔.๓ หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔

๕.๕.๑.๓ คู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

๖.๖.๑.๔ รายงานผลการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑

๖.๖.๒.๑ รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.๑

๖.๖.๒.๒ รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๖.๖.๒.๓ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๖.๒.๔ รายงานการประชุมพิจารณากลับกรองหลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ ไม่มี	✓	๔ คะแนน

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๕ ข้อ	๔ ข้อ	✗	๑๕	๔	๖๐
รวม				๒๐	-	๘๕
คะแนนเฉลี่ย ($85 \div 20 = 4.25$)						-
ระดับคุณภาพ						ดี

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

๑. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษา

๒. นำระบบเครือข่ายสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บฐานข้อมูลงานประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. การพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาให้กับกำลังพลทุกระดับ

๒. การรายงานผลการพัฒนาผลการตรวจและประเมินคุณภาพของ วทอ.ฯ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. จัดการอบรมความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

๒. รายงานผลการตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา และนำผลการตรวจไปพัฒนาตามข้อเสนอแนะอย่างเป็นรูปธรรม

ตารางที่ ๘ สรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๕	๙๕	ดีมาก
๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	๑๓๐	ดีมาก
๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐	ดีมาก
๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๔.๒๕	๘๕	ดี
ผลการประเมิน (๘๑๐ ÷ ๑๖๖) = ๔.๘๘ ระดับคุณภาพ ดีมาก				

วิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

หลักสูตรการทัพอากาศสามารถสร้างผู้นำระดับยุทธศาสตร์ตามความต้องการของกองทัพ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. จัดการอบรมความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง
๒. รายงานผลการตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา และนำผลการตรวจไปพัฒนาตามข้อเสนอแนะอย่างเป็นรูปธรรม

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. สรรหาอาจารย์ที่มีคุณสมบัติสอดคล้องกับภารกิจการจัดการเรียนการสอน
๒. ส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ
๓. พัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) รองรับการเรียนการสอน

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่ง/ เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
๑.๑	≥ ๓.๕๐	๓.๕๗	✓	๕	๕	๒๕
๑.๒	≥ ๓.๕๐	๓.๘๔	✓	๕	๕	๒๕
๑.๓	≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	๑๐	๕	๕๐
๑.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	≥ ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๔๐	✗	๕	๔	๒๐
๒.๒ (๒)	≥ ๑ เรื่อง	๑ เรื่อง	✓	๕	๕	๒๕
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
๓.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๓.๓	≥ ๔.๕๑	๕.๐๐	✓	๔	๕	๒๐
๓.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
๓.๕	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
๓.๖	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร						
๔.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๕	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๖	๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๗	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๘	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
๕.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๕.๒	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๕.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
๖.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๖.๒	๕ ข้อ	๔ ข้อ	✗	๑๕	๔	๖๐
รวม				๑๖๖	-	๘๑๐
คะแนนเฉลี่ย (๘๑๐ ÷ ๑๖๖ = ๔.๘๘ ระดับคุณภาพ ดีมาก)						-

๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๒	๒๕๖๓	๒๕๖๔
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๑	๑	๑
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑	๑	๑
๔.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๘๓	๘๐	๗๙
๕.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๖.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๘๓	๘๐	๗๙
๗.	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-
๘.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ทุกระดับ : ไม่รวมผู้เรียน)	๖๘	๖๑	๕๒
๙.	จำนวนพนักงานราชการ	๔	๔	๒
๑๐.	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	๒๗	๒๓	๑๘
๑๑.	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	-	๑	๑
๑๒.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาตรี	๖	๘	๔
๑๓.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาโท	๑๙	๑๓	๑๒
๑๔.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก	๒	๒	๒
๑๕.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	๕	-	-
๑๖.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	๙๗	๙๗	๙๖
๑๗.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๕,๗๙๓,๘๕๐	๖,๒๖๒,๖๖๕	๖,๓๓๖,๕๐๕
๑๘.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๕,๗๙๓,๘๕๐	๖,๒๖๒,๖๖๕	๔,๙๗๕,๘๘๕
๑๙.	งบดำเนินการทั้งหมด	๔,๒๕๘,๒๔๙.๕๘	๔,๕๕๙,๔๖๕	๖๗๐,๕๙๔
๒๐.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๑,๑๔๙,๖๐๐	๑,๓๒๓,๒๐๐	๑,๕๕๕,๖๐๐
๒๑.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	๓๘๖,๐๐๐	๓๘๐,๐๐๐	๓๒๓,๐๐๐
๒๒.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๕,๗๙๓,๘๔๙.๕๘	๕,๙๐๓,๔๒๖.๑๘	๒,๕๔๙,๑๙๔
๒๓.	สิ่งคืน	-	๓๕๙,๒๓๘	๒,๔๒๖,๖๙๑
๒๔.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๐.๔๒	๐.๘๒	๐.๐๐
๒๕.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๘๖,๔๗๕	๙๒,๐๙๘	๗๓,๑๗๕
๒๖.	งบประมาณดูงานต่างประเทศระยะไกล	๑๒,๑๑๐,๑๕๐	-	-
๒๗.	งบประมาณดูงานต่างประเทศระยะใกล้	๑,๔๓๖,๒๗๐	-	-

๓. ตารางแสดงแหล่ง/ เอกสารอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	๑.๑.๑.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๒	- ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๓	- ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๕๖	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๔	- ระเบียบ วทอ.๗ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๗ พ.ศ. ๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๕	- คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๓๘๐/๖๓ ลง ๑๖ ต.ค.๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๖	- คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๗๑๒/๖๓ ลง ๒๘ ธ.ค.๖๓ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (เพิ่มเติม)	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๗	- คำสั่ง ทอ.ที่ ๗๓/๖๔ ลง ๒๕ ม.ค.๖๔ เรื่อง เปิดการศึกษา ให้บุคคลภายนอก ทอ. ระวังการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๘	- รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๙	- รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๑.๑๐	- รายงานผลการศึกษาของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๓ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๑.๑.๔.๑	- แผนการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๔.๒	- คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๗ พ.ศ.๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๔.๓	- หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔	Data Sharing วทอ.๗

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	๑.๑.๔.๔	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๔.๕	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๓	Data Sharing วทอ.๗
	๑.๑.๔.๖	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.๗
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๒.๒.๑.๑	- เอกสารประกอบการศึกษา หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เล่มที่ ๑ กระบวนการวิจัย รุ่น ที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๒	- เอกสารประกอบการศึกษา หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เล่มที่ ๒ รูปแบบเอกสารวิจัย รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๔ ลง ๑๒ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.เอกสารวิจัย วทอ.๗	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๔	- คำสั่ง วทอ.๗ (เฉพาะ) ที่ ๒ ลง ๑๑ ม.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบ เอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ปี การศึกษา ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๕	- คำสั่ง วทอ.๗ (เฉพาะ) ที่ ๑๖ ลง ๑๙ เม.ย.๖๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง วทอ.๗ (เฉพาะ) ที่ ๒ ลง ๑๑ ม.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยฯ	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๖	- คำสั่ง วทอ.๗ (เฉพาะ) ที่ ๒๐ ลง ๑๘ มิ.ย. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ประเมินการแถลง ผลงานเอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๗	- ฐานข้อมูล และสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ งานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๘	- ระเบียบ วทอ.๗ ว่าด้วยการคัดเลือก เอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๗ พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๗
	๒.๒.๑.๙	- รายงานผลการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่น ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๗

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๒.๒	๒.๒.๒.๑	- หนังสือส่งมอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ. รุ่นที่ ๕๕ ให้ หอสมุด ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๒	- วารสารนภยาธิปไตย ปีที่ ๔ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๓	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๓	- วารสารนภยาธิปไตย ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๔	- เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕)	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	๓.๓.๑.๑	- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๒	- แผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๓	- แผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๔	- ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๕	- นโยบายการศึกษาของ ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๖	- แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓) (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๗	- รายงานการประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	๓.๓.๒.๑	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘/๖๓ ลง ๘ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๒	- รายงานการประชุม คณก.บริหารหลักสูตร การทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	๓.๓.๓.๑	- แบบประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ (ต.ค.๖๓ - ก.ย. ๖๔)	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๓.๔	๓.๓.๔.๑	- ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และ ระบบดาต้าแชร์ริง	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๑๑ มี.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๓.๕	๓.๓.๔.๓	- ภาพแสดงข้อมูลในระบบบอิล์ร่นนง ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๔	- แผนผังการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบัน	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๕	- การประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๑	- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๔ ลง ๒๓ พ.ย. ๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๓	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๓๐ เม.ย.๖๔ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๔ ลง ๒๓ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.๑ (ครั้งที่ ๑)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๔	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๘ ลง ๑๑ มี.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชุมชนนักปฏิบัติ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๕	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗ ลง ๑๑ มี.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เพื่อขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๖	- รายงานผลการขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๗	- รายงานผลการดำเนินงาน KM ในการประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๓.๖	๓.๓.๕.๘	- หลักฐานการจัดเก็บความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๑	- การระบุแลวิเคราะห์ความเสี่ยง, การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง และแผนบริหารความเสี่ยง วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	๓.๓.๖.๒	- รายงานผลการดำเนินงานการบริหาร ความเสี่ยงในการประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๓	- รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของ การควบคุมภายในของ วทอ.๑ (แบบ ปค. ๔-๑)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๔	- รายงานผลการดำเนินงานบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายในของ วทอ.๑ (แบบ ปค.๕-๑)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๕	- รายงานผลการติดตามการบริหารความ เสี่ยง (แบบ R4) ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๖	- คู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร			
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๔.๔.๑.๑	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๑๙ เม.ย.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๒	- รายงานการประชุม คณก.ปรับปรุง หลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๔.๔.๑.๓	- รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัด การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๔	- รายงานการประชุมการทบทวนหลัง ปฏิบัติงาน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๑	- ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการ สัมมนาและการปฏิบัติกิจกรรมหลักสูตร การทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๒	- ฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๓	- รายงานผลการประเมินการบรรยายหมวด วิชาที่ ๑ - ๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๔	- ฐานข้อมูลผลการประเมินผู้บรรยาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๕	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	๔.๔.๓.๑ ๔.๔.๓.๒	- แนวการบรรยาย - รายงานการประเมินผลการจัดการเรียน การสอนหมวดวิชาที่ ๑ - ๔	Data Sharing วทอ.๑ Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๔.๔.๔.๑ ๔.๔.๔.๒	- บ่งการหมวดวิชาที่ ๑ - ๔ - บ่งการหมวดวิชาที่ ๕	Data Sharing วทอ.๑ Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๔.๔.๕.๑	- แบบประเมินการสัมมนา/ แลกผล/ การ ดูงานและศึกษาภูมิประเทศ/ คำชี้แจง เกณฑ์การให้คะแนน	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๔.๔.๕.๒ ๔.๔.๖.๑	- ขั้นตอนการวัดและประเมินผล - แผนความต้องการครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑ Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	๔.๔.๗.๑	- รายงานผลการประเมินการดูงานและ ศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่ เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ใช้ เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐาน ในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน)	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	๔.๔.๘.๑	- รายงานผลการประเมินการดูงานและ ศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่ เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมหลักของ กองทัพอากาศ)	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	๕.๕.๑.๑ ๕.๕.๑.๒ ๕.๕.๑.๓ ๕.๕.๑.๔	- บ่งการพิเศษ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ - คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๑ ลง ๖ ก.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการ บริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ - คู่มือประกอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ - รายงานการประเมินผลการจัดการเรียน การสอนหมวดวิชาที่ ๓	Data Sharing วทอ.๑ Data Sharing วทอ.๑ Data Sharing วทอ.๑ Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	๕.๕.๒.๑	- การประชุมการฝึกการบริหารสถานการณ์ วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (กลุ่มควบคุมการ ฝึก/ กลุ่มสนับสนุนการฝึก/ กลุ่มประเมินผล การฝึก/ กลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก)	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๒.๒	- สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๒.๓	- แบบประเมินการฝึกรายบุคคล การฝึก การบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๒.๔	- ใบให้คะแนนการนำเสนอผลงาน	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	๖.๖.๑.๑	- คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา สถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๒	- คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๓	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกัน คุณภาพการศึกษา วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๔	- รายงานผลการประชุม คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๕	- ตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูล หลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบ	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๖	- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๖.๖.๒.๑	- รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๒	- รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพ การศึกษาภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๓	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๔	- รายงานการประชุมพิจารณาถ้อยแถลง หลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย	Data Sharing วทอ.๑

๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๖๔

แผนงาน/ กิจกรรม	๒๕๖๓		๒๕๖๔												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	
๑. เตรียมการและกำหนดแผนงานการดำเนินงาน	■	■													
๒. ดำเนินการแต่งตั้ง คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ.		■	■												
๓. ส่งเอกสารรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓		■	■												
๔. เตรียมรับการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษา ทอ.		■	■	■											
๕. รับการตรวจประกันคุณภาพการศึกษา				■	■										
๖. ประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑						■	■			■	■				
๗. ดำเนินการปรับปรุง และแก้ไขตามข้อเสนอแนะของรายงานการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔						■	■	■	■	■	■	■	■		
๘. การติดตามและประเมินการปรับปรุง และแก้ไขตามข้อเสนอแนะของรายงานการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔								■	■	■	■				
๙. การจัดเก็บหลักฐานอ้างอิงและข้อมูลตามมาตรฐาน และรายตัวบ่งชี้ในระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
๑๐. การติดตามการจัดเก็บหลักฐานอ้างอิงและข้อมูลในระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา								■	■	■	■	■			
๑๑. พัฒนากลไก และฐานข้อมูลการพัฒนาการศึกษา และการประกันคุณภาพการศึกษา	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■	■
๑๒. การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา							■	■	■	■	■				
๑๓. จัดเตรียมข้อมูลในการรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔										■	■	■	■	■	■
๑๔. จัดทำแผนปฏิบัติงาน คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕											■	■			
๑๕. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๔												■	■		

๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

คำสั่งวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑