



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

วิทยาลัยการทัพอากาศ
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๓๐ พ.ย.๖๖
(ฉบับแก้ไข)

คำนำ

วทอ.ยศ.ทอ. ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา สถานศึกษาของกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ สำหรับการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (PME) และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยเป็นการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษา รวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๖

วทอ.ยศ.ทอ. ขอขอบคุณในความร่วมมือของกำลังพลจากทุกหน่วยทุกคนที่ร่วมมือดำเนินงานเพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ซึ่งผลจากการประเมินคุณภาพการศึกษาคั้งนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

พล.อ.ต.



(วรชาติ ทองศิริ)

ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.



มิ.ย.๖๗

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยโดยย่อ

วิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เป็นหน่วยขึ้นตรงของ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีหน้าที่ให้การศึกษา และฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง มีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ มีวิสัยทัศน์คือ “สถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำในอาเซียน (Leading Military Education Institute in ASEAN)” และมีจำนวนบุคลากรรวม ๕๗ คน แยกเป็นนายทหารสัญญาบัตร ๓๗ คน นายทหารประทวน ๑๗ คน และพนักงานราชการ ๓ คน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วิทยาลัยการทัพอากาศมีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๘๕ คน (หน่วยนอก ทอ. ๑๒ คน) และได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๖,๐๒๕,๘๓๐ บาท (หกล้านสองหมื่นห้าพันแปดร้อยสามสิบบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๕,๙๕๗,๘๐๐ บาท ส่งคืน ๖๘,๐๓๐ บาท

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๖ ได้คะแนนเฉลี่ย ๕.๐๐ ระดับคุณภาพ ดีมาก รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศในภาพรวม

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐	ดีมาก
๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	๑๓๐	ดีมาก
๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐	ดีมาก
๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐	ดีมาก
ผลการประเมิน (๘๓๐ ÷ ๑๖๖) = ๕.๐๐ ระดับคุณภาพ ดีมาก				

การวิเคราะห์ภาพรวมสถานศึกษา

จุดเด่น

วทอ.ยศ.ทอ.เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดในระบบการศึกษาของทหารอาชีพ (Professional Military Education : PME) ของกองทัพอากาศ สร้างผู้สำเร็จการศึกษาให้มีความพร้อมในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความสามารถ สำหรับการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของทัพอากาศ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรมีการทบทวน ปรับปรุง การกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

๒. พิจารณาสร้างระบบเครือข่ายความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมของวิทยาลัยเหล่าทัพ ทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในส่วน of ข้อมูลการวิจัย และสิ่งสนับสนุนต่าง ๆ ทำให้เกิดการบูรณาการ

๓. ควรพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่กำลังพล อาทิ การอบรม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ การกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างความตระหนักถึงความมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกำลังพลทุกระดับ

สารบัญ

	เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑	คำนำ	๒
	บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๓
ส่วนที่ ๒	สารบัญ	๕
	ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา	๗
	ปีที่ให้ข้อมูล/ ที่ตั้งสถาบัน	๗
	ประวัติสถาบัน	๗
	สัญลักษณ์สถาบัน	๗
	ภารกิจ	๘
	วิสัยทัศน์	๘
	พันธกิจ	๘
	ค่านิยมหลัก	๘
	เอกลักษณ์ของสถาบัน	๙
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๙
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา/ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	๙
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๑๐
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๑๐
	ข้อมูลกำลังพล	๑๑
	ข้อมูลอาจารย์	๑๑
	ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษ	๑๒
คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ	๑๓	
หลักสูตรการศึกษ	๑๔	
งบประมาณ	๑๕	
ส่วนที่ ๓	ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษ	๑๖
ส่วนที่ ๔	ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษ	๒๑
	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษ	๒๑
	มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๒๗
	มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๓๔
	มาตรฐานที่ ๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร	๔๖
	มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๖๐
	มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษ	๖๖
	ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถานศึกษา	๗๐
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถานศึกษา	๗๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๕ ภาคผนวก	๗๑
ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๗๒
ข้อมูลพื้นฐาน	๗๔
ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา	๗๖
แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๒
คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	๘๒

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของสถานศึกษา

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๖

ที่ตั้งสถานศึกษา อาคารวิทยาลัยการทัพอากาศ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๙

๒. ประวัติสถานศึกษา

วิทยาลัยการทัพอากาศเริ่มก่อตั้งเมื่อ พ.ศ.๒๕๐๙ โดยความริเริ่มของ พล.อ.อ.บุญชู จันทรุเบกษา ผู้บัญชาการทหารอากาศในขณะนั้น ซึ่งกองทัพอากาศได้รายงานขออนุมัติจัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศไปยังกองบัญชาการทหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๐๘ และได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙ โดยกำหนดให้เป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และเปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อสถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงเมื่อ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๒๖ และเปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

กองทัพอากาศได้รับความช่วยเหลือจาก Air University ของกองทัพอากาศสหรัฐอเมริกาในการกำหนดหลักสูตรในรุ่นแรก และส่งหน่วย Mobile Training Team (MTT) มาช่วยพัฒนาหลักสูตร ทั้ง วทอ. และ รร.สท.อ. ในปี ๒๕๒๖ ซึ่งวิทยาลัยการทัพอากาศเปิดการศึกษารุ่นแรก เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๓๐ เป็นการศึกษาในเรื่องเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ การศึกษา การสังคม การทหาร และความมั่นคงปลอดภัยของชาติ เพื่อนำมาประยุกต์การใช้อำกำลังทางทหาร สนับสนุนวัตถุประสงค์และนโยบายของชาติให้บรรลุผล ซึ่งก่อนที่จะเปิดการศึกษารุ่นแรก กองทัพอากาศดำเนินการส่งคณะเจ้าหน้าที่ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศเดินทางไปดูกิจการวิทยาลัยการทัพอากาศในประเทศต่าง ๆ ทั้งในสหภาพยุโรป สหรัฐอเมริกา และบางประเทศในเอเชีย เพื่อนำแนวความคิดและประสบการณ์ มาประกอบการพิจารณาจัดทำหลักสูตรของวิทยาลัยการทัพอากาศ ให้เหมาะสมกับความจำเป็น สถานการณ์ และขีดความสามารถของกองทัพไทยในขณะนั้น

๓. สัญลักษณ์สถานศึกษา



รูปภาพที่ ๑ สัญลักษณ์ของ วทอ.ยศ.ทอ.



รูปภาพที่ ๒ เข็มมณฑลยศ.ทอ.

ในปี พ.ศ.๒๕๐๙ ทางราชการกำหนดให้จัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศขึ้น และให้ พลอากาศตรี อูสาห์ ชัยนาม รองเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทำหน้าที่ ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศได้พิจารณา เครื่องหมายวิทยาลัยการทัพอากาศ เพื่อจัดทำเป็นเข็มวิชัยฐานะสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเสนอ เจ้ากรมยุทธศึกษา ทหารอากาศ และเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้เสนอให้หน่วยเกี่ยวข้องพิจารณาตามลำดับชั้น ซึ่งที่ประชุม กองทัพอากาศ ครั้งที่ ๑/๑๐ เมื่อ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ชื่อเครื่องหมายว่า “นภยธิปัตย์” ตามที่เสนอมา ส่วนแบบของเครื่องหมาย ที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๒/๑๐ เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ใช้เข็ม ทำด้วยโลหะสีทอง เป็นรูปดาว ๕ แฉก เส้นผ่าศูนย์กลาง ๔.๕ เซนติเมตร มีครุฑพ่าห์ยืนบนช่อชัยพฤกษ์ ทั้งสองข้าง ๆ ละ ๙ ใบ รูปครุฑกว้าง ๓ เซนติเมตรสูง ๒ เซนติเมตร ติดอยู่ที่กึ่งกลางดาวยอดมงกุฎของครุฑ อยู่ทางแฉกยอดของดาวใบช่อชัยพฤกษ์ทั้งสองข้างลงยาสีขาว เบื้องหลังของเข็มนภยธิปัตย์ ให้สลักยศ และชื่อ ผู้มีสิทธิ์ประดับเข็มนภยธิปัตย์

นภยธิปัตย์ อ่านว่า นบ-พะ-ยา-ทิ-ปัต มีความหมายว่า “เป็นใหญ่ยิ่งในผู้ที่ไปทางฟ้า หรือระดับสูงสุดของ นายทหารอากาศ” (นภ หมายถึง ฟ้า ยา หมายถึง ไป อธิปัตย์ หมายถึง เป็นใหญ่ยิ่ง) ชื่อเข็มวิชัยฐานะนี้ อนุศาสนาจารย์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้พิจารณาเลือก การประดับให้ประดับที่กระเป่าเสื้อเบื้องขวา

๔. ภารกิจ

ตามโครงสร้างอัตรา ทอ.ปี ๒๕๕๒ อัตราเฉพาะกิจ หมายเลข ๔๐๑๑ วิทยาลัยการทัพอากาศ มีหน้าที่ ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง โดยมีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศเป็นผู้รับผิดชอบ

๕. วิสัยทัศน์

สถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำในอาเซียน (Leading Military Education Institute in ASEAN) วิสัยทัศน์ของวิทยาลัยการทัพอากาศสื่อความหมายถึงการเป็นสถาบันทางทหารชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งมี คุณภาพ และมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากล ผลิตบุคคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ พร้อมปฏิบัติ หน้าที่ในการเป็นผู้นำ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อนำไปสู่การ เป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค

๖. พันธกิจ

๖.๑ จัดการศึกษาและฝึกอบรมตามหลักสูตรการทัพอากาศ ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาที่เป็นนายทหารสัญญาบัตร ของกองทัพอากาศ กองทัพอากาศมิตรประเทศ และจากหน่วยงานภายนอกกองทัพอากาศ

๖.๒ กำกับดูแลให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความเป็นทหารอาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสำเร็จการศึกษา โดยมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรการทัพอากาศ

๖.๓ ควบคุมกิจกรรมในหลักสูตรการทัพอากาศโดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม

๖.๔ สร้างเสริม และพัฒนากระบวนการคิดในระดับยุทธศาสตร์ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษา

๖.๕ พัฒนาสื่อการเรียนการสอน อาคารสถานที่ และบุคลากรทางการศึกษา ให้พร้อมสนับสนุน การจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๗. ค่านิยมหลัก

วิทยาลัยการทัพอากาศกำหนดค่านิยมหลักของสถาบัน คือ AWC ซึ่งเป็นอักษรย่อภาษาอังกฤษจาก คำเต็มชื่อของสถาบันคือ Air War College โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นเอกลักษณ์ กำลังพลและนักศึกษาของ สถาบันสามารถจดจำได้โดยง่ายเพื่อนำไปยึดถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตน โดยอักษรภาษาอังกฤษ

แต่ละตัวนั้นแทนความหมายของค่านิยมหลักที่วิทยาลัยการทัพอากาศกำหนดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมหลักของกองทัพอากาศและกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

A : เป็นอักษรย่อของคำว่า AIR ซึ่งเป็นค่านิยมหลักของกองทัพอากาศที่กำลังพลทหารอากาศยึดถือปฏิบัติร่วมกัน โดยมีความหมาย ดังนี้

Airmanship	หมายถึง ความเป็นทหารอากาศ
Integrity and Allegiance	หมายถึง ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
Responsibility	หมายถึง ความรับผิดชอบ

W : เป็นอักษรย่อของ Wisdom หมายถึง สติปัญญา ความฉลาด ความรอบรู้ ความรอบคอบ

C : เป็นอักษรย่อของ Coordination หมายถึง การประสานงาน และความร่วมมือกัน

ค่านิยมหลักของวิทยาลัยการทัพอากาศนั้น สื่อความหมายถึงความเป็นทหารอากาศที่มีความซื่อสัตย์ มีความจงรักภักดี และมีความรับผิดชอบ เป็นผู้ที่มีสติปัญญา มีความฉลาด รอบรู้ รอบคอบ มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานโดยใช้การประสานงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกกองทัพอากาศ โดยมุ่งไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามวัตถุประสงค์ที่กองทัพอากาศกำหนด

๘. เอกลักษณ์ของสถาบัน

เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดในระบบการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (Professional Military Education : PME) ของกองทัพอากาศ มีภารกิจในการให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง

๙. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทั้งในด้านการเป็นผู้นำ ความมั่นคง ยุทธศาสตร์ และการทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของกองทัพอากาศ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา/ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร

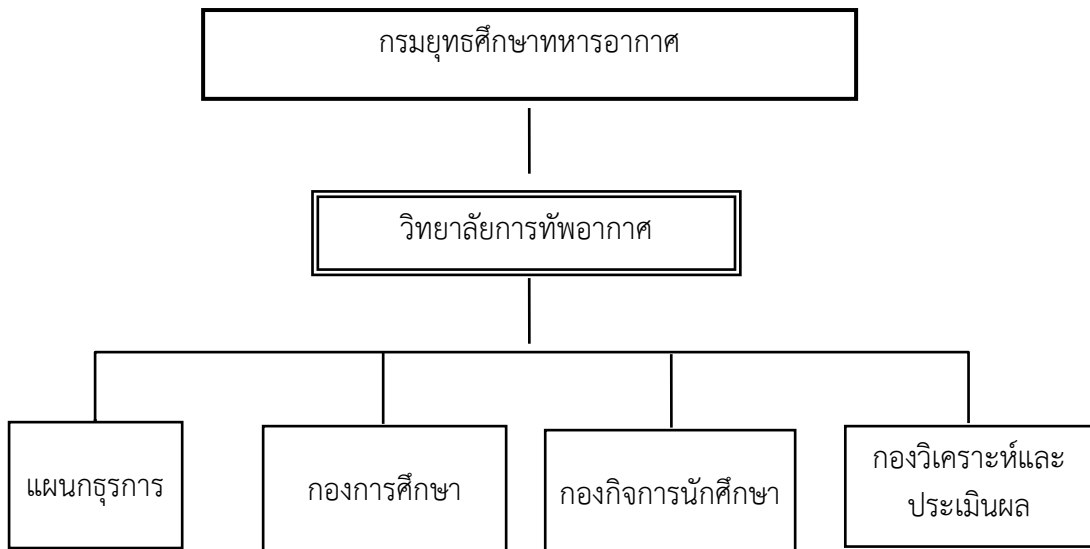
๑๐.๑ สามารถวิเคราะห์คุณลักษณะของผู้นำระดับยุทธศาสตร์ และประยุกต์ใช้ความรู้ในการเป็นผู้นำ และบริหารองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ สามารถประเมินยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และสังเคราะห์แนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ทหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติการทางทหารในระดับยุทธศาสตร์ และปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงในการวางแผนใช้กำลังทางทหารร่วมกับเหล่าทัพอื่น ๆ เพื่อแก้ปัญหาวิกฤตของชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ สามารถใช้การคิดอย่างมีวิจารณญาณ เพื่อสังเคราะห์แนวทางในการพัฒนาและแก้ปัญหาองค์กร โดยสามารถนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงด้วยการเขียนและด้วยวาจา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ



๑๑.๑ แผนกธุรการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ กำล้างพล การส่งกำลังบำรุง สถานที่ และเครื่องมือ เครื่องใช้ทั้งปวง ตลอดจนการบริการทั่วไป มีหัวหน้าแผนกธุรการ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๒ กองการศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ จัดการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายและหลักสูตร จัดทำแผน และโครงการศึกษา จัดเตรียมตำรา เอกสารประกอบการศึกษา และการสอนตามหลักสูตร มีผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๓ กองกิจการนักศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับการปกครอง พิธีการ และกิจกรรม ตลอดจนการศึกษาดูงาน และศึกษาภูมิประเทศ โดยมีผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๔ กองวิเคราะห์และประเมินผล

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการในการ วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลการศึกษา การรายงานผล การศึกษา ตลอดจนการจัดทำตำรา การจัดทำหลักฐาน ประวัติ ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์วิจัยและการพัฒนาการศึกษา มีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	พล.อ.ต.วรชาติ ทองศิริ
รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	น.อ.อัมพร เพ็ชรราช
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	น.อ.จักรกฤษณ์ กลิ่นสาหร่าย
ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	น.อ.วรุณ ศรีคำวงศ์
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล	น.อ.อรรถโยธิน วรณโชติก

๑๓. ข้อมูลกำลังพล

ประเภท	บรรจุจริง	มาช่วยราชการ	ไปช่วยราชการ	ศึกษา/ อบรม	รวม
น.สัญญาบัตร	๒๘	+ ๑๒	- ๒	- ๓	๓๕
น.ประทวน	๑๕	+ ๒	-	- ๑	๑๖
ลูกจ้างประจำ	๑	-	- ๑	-	-
พนักงานราชการ	๔	+ ๑	- ๑	-	๔
พลา กอง ประจำการ	-	+ ๑	-	-	๑
รวมทั้งสิ้น	๔๘	+ ๑๖	- ๔	- ๔	๕๖

๑๔. ข้อมูลอาจารย์

อัตรา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	จำนวน
น.๔	๒	๖	-	๘
น.๕	๓	๗	๒	๑๒
รวมทั้งสิ้น	๕	๑๓	๒	๒๐

๑๕. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษา

นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รวม ๘๕ คน



สถานภาพนักศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗

๑. จำนวน นักศึกษาทั้งหมด ๘๕ คน (ชาย ๗๖ คน, หญิง ๙ คน)
๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ๔๙ คน, ปริญญาโท ๓๑ คน, ปริญญาเอก ๕ คน
๓. ศาสนา พุทธ ๘๓ คน, อิสลาม ๒ คน
๔. อายุ น้อยที่สุด ๔๒ ปี, มากที่สุด ๕๑ ปี, เฉลี่ย ๔๗ ปี
(ช่วงอายุ ๔๒ - ๔๔ ปี = ๑๑ คน, ช่วงอายุ ๔๕ - ๔๗ ปี = ๓๕ คน,
ช่วงอายุ ๔๘ - ๕๑ ปี = ๓๙ คน)
๕. สังกัด หน่วยใน ทอ. ๖๙ คน, หน่วยนอก ทอ. ๑๖ คน
(ใน กห. ๘ คน, ภาครัฐ/เอกชน ๖ คน, ทอ.มิตรประเทศ ๒ คน)

กองทัพอากาศ (กองบัญชาการ)	บก.ทอ. ๑ คน, สง.ปรมน.ทอ. ๒ คน
ส่วนบัญชาการ	กพ.ทอ. ๓ คน, ขว.ทอ. ๒ คน, ยก.ทอ. ๕ คน, กบ.ทอ. ๕ คน, กร.ทอ. ๔ คน, ทสส.ทอ. ๓ คน, สปช.ทอ. ๒ คน, กง.ทอ. ๑ คน, สนภ.ทอ. ๑ คน, สธ.ทอ. ๑ คน
ส่วนกำลังรบ	คปอ. ๓ คน, อย. ๒ คน, ศปอว.ทอ. ๑ คน, บน.๕ ๑ คน
ส่วนส่งกำลังบำรุง	ซอ. ๓ คน, สอ.ทอ. ๔ คน, สพ.ทอ. ๕ คน, พอ. ๔ คน, พธ.ทอ. ๑ คน, ชย.ทอ. ๑ คน, ขส.ทอ. ๒ คน, ศชว.ทอ. ๑ คน
ส่วนการศึกษา	ยศ.ทอ. ๒ คน, รร.นบก. ๔ คน
ส่วนกิจการพิเศษ	ศวอ.ทอ. ๑ คน, สก.ทอ. ๓ คน, สวบ.ทอ. ๑ คน
หน่วยนอก ทอ.	สป. ๒ คน, บก.ทท. ๒ คน, ทบ. ๒ คน, ทร. ๒ คน, ตร. ๑ คน, พลเรือน ๕ คน (อส., ปตท., กปน., บวท. และ อผศ.), ทอ.อินโดนีเซีย ๑ คน, ทอ.มาเลเซีย ๑ คน

๑๖. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ

คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑๖.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนายทหารชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๖.๑.๑ ยศนาวาอากาศเอก หรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาการครองยศนาวาอากาศเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ) โดยผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรและเห็นชอบให้เข้ารับการศึกษและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการโครงการศึกษากองทัพอากาศ

๑๖.๑.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับตามพระราชบัญญัติราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ โดยนับถึงปีที่เปิดการศึกษ)

๑๖.๑.๓ สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยได้รับการบรรจุในตำแหน่งอัตรานายทหารสัญญาบัตร ด้วยคุณวุฒิปริญญา และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการกอง หรือรองผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากอง ซึ่งสมควรให้เข้ารับการศึกษเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๖.๑.๔ สำเร็จการศึกษหลักสูตรเสนาธิการกิจของเหล่าทัพ ทั้งจากภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยมีระดับคะแนนการประเมินการศึกษารวมตลอดหลักสูตร ตั้งแต่ ๒.๘๐ หรือร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และมีระดับคะแนนการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ถ้าสถานศึกษาใดมีการประเมินผลในด้านความรู้ความสามารถ หรือการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลแตกต่างไปจากการประเมินผลดังกล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการโครงการศึกษากองทัพอากาศ สำหรับนายทหารต่างประเทศจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษหลักสูตรทางการทหารที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าหลักสูตรเสนาธิการกิจ

๑๖.๑.๕ ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยใช้ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐

๑๖.๑.๖ เป็นผู้ที่มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจจากคณะกรรมการแพทย์จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑๖.๑.๗ เป็นผู้ที่ได้รับควมไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับที่สุด”

๑๖.๑.๘ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ในระหว่างการศึกษ ฝึกงาน หรือดูงาน ณ สถานศึกษา หรือองค์กรใด ๆ ในเวลาราชการ

๑๖.๑.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างต้องหาคดี และไม่เคยมต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง

๑๖.๑.๑๐ เป็นผู้ที่มีผลการทดสอบระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๖.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยรับการศึกษในหลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่าทั้งในและต่างประเทศ เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษแล้ว แต่ถูกให้พ้นจากการศึกษาเนื่องจากป่วย หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งคณะกรรมการแพทย์ตรวจและลงความเห็นที่ไม่สามารถศึกษาจนสำเร็จหลักสูตร

ได้และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติ และมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาครบถ้วนตามข้อ ๑๖.๑.๑ ถึง ๑๖.๑.๑๐ ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาในรุ่นต่อไปได้

๑๖.๒ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนข้าราชการพลเรือน พนักงานภาครัฐ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๖.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานภาครัฐ ที่บรรจุเข้ารับราชการด้วยคุณวุฒิ ปริญญาตรีขึ้นไปและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้น, ประเภทวิชาการระดับชำนาญการ พิเศษ และประเภททั่วไประดับอาวุโสตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หรือนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ยศพันตำรวจเอก

๑๖.๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เข้ารับการศึกษา)

๑๖.๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖.๑.๖ – ๑๖.๑.๑๑ โดยอนุโลม

๑๖.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนักธุรกิจภาคเอกชน มีดังนี้

๑๖.๓.๑ เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย และประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจการ มีสถานภาพมั่นคง มีจรรยาบรรณในการประกอบกิจการ ไม่เคยประพฤติเสียหายด้านธุรกิจ ด้านสังคมและกฎหมาย และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ

๑๖.๓.๒ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑๖.๓.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เปิดการศึกษา)

๑๖.๓.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖.๑.๖ – ๑๖.๑.๑๑ โดยอนุโลม

๑๗. หลักสูตรการศึกษา

ปัจจุบันใช้หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักสูตร แบ่งออกเป็น ๕ หมวดวิชา จำนวน ๓๙ หน่วยกิต

รวมระยะเวลาการศึกษาทั้งสิ้น ๔๘ สัปดาห์

โดยมีสัดส่วนของชั่วโมงศึกษา บรรยาย : สัมมนา : ปฏิบัติ เป็น ๓๐ : ๙ : ๖๑

หลักสูตรมีกิจกรรมดูงานและศึกษาภูมิประเทศ ๔๖ วัน (ในประเทศ ๓๑ วัน/ต่างประเทศ ๑๕ วัน)

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา						หน่วยกิต
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ		ทดสอบ	รวม	
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ ผู้นำและ การบริหารระดับยุทธศาสตร์	๘๔	๒๖	๓๔	-	๔	๑๔๘	๖
หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคง แห่งชาติและยุทธศาสตร์ด้าน ความมั่นคง	๑๒๒	๓๖	๕๐	-	๔	๒๑๒	๙
หมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	๑๑๘	๓๖	๗๐	๕๖	๔	๒๘๔	๑๐
หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย	๒๒	-	๑๐๒	-	-	๑๒๔	๔
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและ วิชาเสริมหลักสูตร	๓๖	๒๐	๕๖	๔๒๘	-	๕๔๐	๑๐
รวม	๓๘๒	๑๑๘	๓๑๒	๔๘๔	๑๒	๑,๓๐๘	๓๙

๑๘. งบประมาณ

๑๘.๑ งบประมาณที่ขอตั้ง	จำนวน ๖,๑๗๓,๘๓๐	บาท
๑๘.๒ งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	จำนวน ๖,๐๒๕,๘๓๐	บาท
๑๘.๓ งบดำเนินการทั้งหมด	จำนวน ๓,๕๗๕,๐๕๐	บาท
๑๘.๔ งบดำเนินการจัดการศึกษา	จำนวน ๑,๙๘๗,๖๐๐	บาท
๑๘.๕ งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	จำนวน ๓๙๕,๑๕๐	บาท
๑๘.๖ ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	จำนวน ๕,๙๕๗,๘๐๐	บาท
๑๘.๗ สังกัณ	จำนวน ๖๘,๐๓๐	บาท

ผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ และรายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ วทอ.๑ ดำเนินการ ซึ่ง วทอ.๑ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ สรุปได้ ดังนี้

๓.๑ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ วทอ.๑ ปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<p>มาตรฐานที่ ๒</p> <p>๑. เรื่อง จัดทำฐาน ข้อมูลผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.๑ และ นอก ทอ.</p>	✓			<p>วทอ.๑ โดย กกศ.วทอ.๑ มีการเก็บข้อมูลผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.๑ และนอก ทอ. ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์และในปีงบประมาณ ๖๖ มีการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับรวบรวมข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน และการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย</p>	
<p>๒. เรื่อง ยกกระต๊อบการตีพิมพ์ คัดเลือก ผลงานลงตีพิมพ์กับวารสารภายนอก</p>		✓		<p>วทอ.๑ มีการแต่งตั้งกองบรรณาธิการวารสารนภชาติปตย เพื่อดำเนินการเรื่องการคัดเลือกผลงานลงตีพิมพ์กับวารสารภายนอก</p>	

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๒ ๓. เรื่อง นำวารสารนภยาธิปัตย์ เข้าสู่ฐานข้อมูลระดับชาติ		✓		วทอ.๗ ได้ดำเนินการของบประมาณในการจัดทำวารสารฯ แต่ไม่ได้รับการอนุมัติ เนื่องจากไม่เข้าด้านการพัฒนาบุคลากร จึงไม่สามารถพิจารณาอนุมัติงบประมาณได้	
มาตรฐานที่ ๓ เรื่อง ควรผลักดันให้วารสารนภยาธิปัตย์เข้าสู่ฐานข้อมูลระดับประเทศ		✓		วทอ.๗ ได้ดำเนินการของบประมาณในการจัดทำวารสารฯ แต่ไม่ได้รับการอนุมัติ เนื่องจากไม่เข้าด้านการพัฒนาบุคลากร จึงไม่สามารถพิจารณาอนุมัติงบประมาณได้	

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะรวม	๔ เรื่อง
ดำเนินการแล้ว	๑ เรื่อง คิดเป็น ๒๕ %
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๓ เรื่อง คิดเป็น ๗๕ %

๓.๒ ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.๑ ของ คณภ.๑

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียดการปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ยังไม่ได้ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
<p>มาตรฐานที่ ๑ เรื่อง ควรมีการทบทวนปรับปรุง การกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา</p>		✓		รอ กพทอ.กำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์	
<p>มาตรฐานที่ ๒ เรื่อง พิจารณาสร้างระบบเครือข่ายความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมของวิทยาลัยเหล่าทัพทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในส่วน of ข้อมูลการวิจัย และสิ่งสนับสนุนต่าง ๆ ทำให้เกิดการบูรณาการ</p>	✓			<ul style="list-style-type: none"> - ปัจจุบันหลักสูตรการทัพอากาศ กำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรม ว.การทัพบสัมพันธ์ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายภายในประเทศประกอบด้วยกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ - สำหรับความร่วมมือในต่างประเทศ เป็นกิจกรรมแฝง โดยจัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการ ว.การทัพบ ของประเทศที่ไปศึกษาดูงานตามที่ หลักสูตรการทัพอากาศกำหนด 	

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินงาน			รายละเอียด การปฏิบัติ	เหตุผลการ ที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๖ เรื่อง ควรพัฒนาความรู้ งานประกันคุณภาพ การศึกษาให้แก่กำลังพล อาทิจ การอบรม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์ องค์ความรู้ การกำกับ ติดตามการรายงานผล การดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษา และ เสริมสร้างความตระหนัก ถึงความมีส่วนร่วมในการ ดำเนินงานของกำลังพล ทุกระดับ	✓			<ul style="list-style-type: none"> - วทอ.๗ มีการแต่งตั้ง คณก. ประกัน คุณภาพการศึกษาของ วทอ.๗ เพื่อดำเนินงานประกัน คุณภาพการศึกษาของ วทอ.๗ - วทอ.๗ มีการติดตามงาน ประกันคุณภาพการศึกษาผ่าน การประชุม วทอ.๗ เป็นประจำทุก เดือน ซึ่งเกี่ยวข้องกับทุก มาตรฐานและตัวบ่งชี้ โดยมี ผบ. วทอ. ประธาน คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษาของ วทอ.๗ และกรรมการ ร่วมประชุม มีการ ติดตามรายงานผลการดำเนินงาน และมีการตัดสินใจ สั่งการ จากประธานฯ เพื่อแก้ไขการ ดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพ - มีการประชุม คณก.บริหาร หลักสูตร วทอ.๗, คณะอาจารย์ และ คณก.อื่น ๆ นอกเหนือจากการ ประชุม วทอ.๗ เพื่อกำกับดูแล ติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน และพัฒนางาน ในแต่ละมาตรฐาน และตัวบ่งชี้ ให้มีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความตระหนักถึง ความมีส่วนร่วมในการดำเนินงาน ของกำลังพลทุกระดับ 	

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะรวม	๓ เรื่อง
ดำเนินการแล้ว	๒ เรื่อง คิดเป็น ๖๖.๖๗ %
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑ เรื่อง คิดเป็น ๓๓.๓๓ %

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐ หรือ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ – ๒.๔๙ หรือ ร้อยละ ๖๐.๐๐ – ๖๙.๙๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๒.๙๙ หรือ ร้อยละ ๗๐.๐๐ – ๗๙.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ – ๓.๔๙ หรือ ร้อยละ ๘๐.๐๐ – ๘๙.๙๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๐๐ หรือ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๗ จัดการศึกษาจำนวน ๑ หลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนน/ ร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๕	๕๖	๕๗	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๗๙	๘๗	๘๕	๘๔
คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการของผู้สำเร็จ การศึกษา	๓.๕๗	๓.๕๙	๓.๕๕	๓.๕๗

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยภาควิชาการเป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑.๑.๑.๒ ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒
- ๑.๑.๑.๓ ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- ๑.๑.๑.๔ ระเบียบ วทอ.๗ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๗ พ.ศ.๒๕๕๘
- ๑.๑.๑.๕ คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๕๓๓/๖๕ ลง ๑๘ ต.ค.๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการ และบุคคลภายนอก ทอ.เข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗
- ๑.๑.๑.๖ คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๕๗๘/๖๕ ลง ๒๕ ต.ค.๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ (เพิ่มเติม)
- ๑.๑.๑.๗ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)

๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษานักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ย ภาควิชาการของผู้สำเร็จ การศึกษา = ๓.๕๕	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ – ๒.๔๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ – ๒.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ – ๓.๔๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ – ๔.๐๐

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๓ จัดการศึกษาจำนวน ๑ หลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๕	๕๖	๕๗	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๗๙	๘๗	๘๕	๘๔
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๘๔	๓.๘๓	๓.๗๕	๓.๘๑

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา เป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๑.๗ รายงานผลการศึกษานักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษานักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษานักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๗๕	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด (น้ำหนัก ๑๐)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๙๐ ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรในแต่ละปีซึ่งมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
$\text{คะแนน} = \frac{๕}{๙๐} \times \text{ร้อยละของจำนวนผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์}$				ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ จัดการศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยผลการประเมินจากคะแนนเฉลี่ยภาควิชาการและการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านตามระเบียบการวัดและประเมินผล ยศ.ทอ. ซึ่งกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาต้องได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๐๐ และจากร้อยละของจำนวนผู้ที่มีคุณลักษณะส่วนบุคคลในเกณฑ์ดีมาก ตามหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๕	๕๖	๕๗	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๗๙	๘๗	๘๕	๘๔
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด	๗๙	๘๗	๘๔	๘๔
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๙๘.๘๒	๑๐๐

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๑.๓ ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- ๑.๑.๑.๗ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)

๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษานักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)

๑.๑.๓.๑ รายงานผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด = ๙๘.๘๒	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

(๑) มีแผนงาน/โครงการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

✓ วทอ.๑ มีแผนงานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.๑ เพื่อติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยในปีงบประมาณ ๖๖ รอบ ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖ กำหนดดำเนินการภายหลังจากที่ผู้เข้ารับการศึกษารุ่นที่ ๕๖ สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๖ เดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

✓ วทอ.๑ มีหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดย กวผ.วทอ.๑ มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ปรับปรุงแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

(๓) มีหลักฐานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

✓ วทอ.๑ มีการดำเนินการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยจัดทำหนังสือตอบแบบสอบถาม และแจ้งผู้เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถาม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๓)

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา ในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรและสถานศึกษากำหนด (ต้นสังกัด คือ ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน) โดยแบบประเมินความพึงพอใจที่ได้รับคืนอย่างน้อย ร้อยละ ๗๐

✓ วทอ.๑ มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา หน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา มีหัวข้อในการสอบถามเพื่อประเมินด้านความรู้ความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ จากการสำรวจความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๖ จำนวน ๘๕ คน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาตอบกลับจำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๒ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๔)

(๕) ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่า ≥ 3.51 (ระดับ ดี ขึ้นไป) จากคะแนนเต็ม ๕ มีดังนี้

ข้อมูล	ค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา			
	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๔	๕๕	๕๖	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๐	๗๙	๘๗	๘๒
จำนวนแบบสอบถามที่ส่ง	๗๘	๖๖	๘๕	๗๖
จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืน	๖๑	๔๗	๖๓	๕๗
คิดเป็นร้อยละ	๗๘.๒๑	๗๑.๒๑	๗๔.๑๒	๗๕.๐๐
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ	๔.๗๖	๔.๖๐	๔.๗๘	๔.๗๑

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๑ แผนการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๑.๑.๔.๓ หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖
- ๑.๑.๔.๔ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖
- ๑.๑.๔.๕ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕
- ๑.๑.๔.๖ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ เป็นไปตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ระดับความพึงพอใจ = ๔.๗๘	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน × น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	≥ ๓.๕๐	๓.๕๙	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๒	≥ ๓.๕๐	๓.๘๓	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๘.๘๒	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
รวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น :

ด้านคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา วทอ.ฯ มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร และความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของกองทัพอากาศ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

จุดที่ควรพัฒนา :

พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้มีความสมบูรณ์ และสอดคล้องกับนโยบายแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนระดับชาติด้านต่าง ๆ ตลอดจนยุทธศาสตร์ ทอ. และการพัฒนาบุคลากรของ ทอ.

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา :

ควรมีการทบทวน ปรับปรุง และดำเนินการจัดทำคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามที่ ทอ.ต้องการ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติและนำมาดำเนินการพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาได้ต่อไป

มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ (น้ำหนัก ๑๐) ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.ฯ จัดให้มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) มีระเบียบ หลักเกณฑ์ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

วทอ.ฯ มีคู่มือการเขียนเอกสารวิจัยส่วนบุคคล หลักสูตรการท่พอากาศ โดยเอกสารดังกล่าวมีการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ วทอ.ฯ ในรูปแบบของไฟล์เอกสาร ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.ฯ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการงานวิจัย ดังนี้

- คณะกรรมการเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย และแนวทางการดำเนินการจัดทำเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากล อำนวยการควบคุม กำกับดูแล และผลักดันการดำเนินการจัดทำเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากร วทอ.ฯ และนักศึกษา ในการสร้างผลงาน พิจารณาและอนุมัติชื่อเรื่องเอกสารวิจัย พิจารณาและอนุมัติเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ฯ ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ และประเมินผลการดำเนินการเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๒)

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของนักศึกษา มีหน้าที่ พิจารณา ตรวจสอบ แก้ไข และปรับปรุงโครงเรื่องเอกสารวิจัยให้เป็นไปตามแนวทางที่ วทอ.ฯ กำหนด ให้คำปรึกษา และแนะนำการจัดทำเอกสารวิจัยแก่นักศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบ และลงชื่อในเอกสารรับรองของเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ก่อนนำส่งที่หมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

- อาจารย์ที่ปรึกษาภายนอก วทอ.ฯ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา และแนะนำการจัดทำเอกสารวิจัยในด้านเนื้อหาทางวิชาการ และลงชื่อในเอกสารรับรองของเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ก่อนนำส่งที่หมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

- คณะกรรมการประเมินการแสดงผลงานเอกสารวิจัยของนักศึกษา มีหน้าที่ในการรับฟังการแสดงผลงานเอกสารวิจัยของนักศึกษา ตามลำดับในการแสดงผลฯ และวันเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้คำแนะนำทางวิชาการและประเมินการแสดงผลฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๔)

(๓) มีการจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.ฯ มีคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหน้าที่รวบรวมไฟล์เอกสารวิจัย (ฉบับสมบูรณ์) ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ PDF ที่มีการเข้ารหัสและจัดทำฐานข้อมูลผลงานเอกสารวิจัย/ผลงานทางวิชาการ เก็บไว้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๕)

(๔) มีการให้รางวัลผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีระเบียบว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๖) โดยเอกสารวิจัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นเอกสารวิจัยดีเด่น ต้องมีคะแนนผลงานเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และมีคะแนนหมวดวิชาเอกสารวิจัยร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีนักศึกษาได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเอกสารวิจัยดีเด่น จำนวน ๑ เรื่อง และได้รับรางวัลเอกสารวิจัยชมเชย จำนวน ๓ เรื่อง ซึ่งมีการมอบโล่เอกสารวิจัยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในวันปิดการศึกษา มีป้ายชื่อโลหะเอกสารวิจัยดีเด่นติดที่บอร์ดของ วทอ.๑ และได้ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ วทอ.๑ ดังนี้

๑. โล่เอกสารวิจัยดีเด่น (โล่โรจนินิล) ได้แก่ นาวาอากาศเอก กรีษณะ วัลลิภากร ผู้มีผลงานเอกสารวิจัยดีเด่น เรื่อง การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศในปี พ.ศ.๒๕๕๐

๒. โล่รางวัลเอกสารวิจัยชมเชย จำนวน ๓ โล่ ดังนี้

๒.๑ นาวาอากาศเอก ทศยุทธ ทองอยู่ ผู้มีผลงานเอกสารวิจัยชมเชย เรื่อง การพัฒนาพฤติกรรมความปลอดภัยของผู้ปฏิบัติงานสายสรรพาวุธกองทัพอากาศ

๒.๒ นาวาอากาศเอกหญิง มณฑกาญจน์ ระหงษ์ ผู้มีผลงานเอกสารวิจัยชมเชย เรื่อง การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดซื้อยาที่ขึ้นบัญชีนวัตกรรมไทยของโรงพยาบาลในสังกัดกองทัพอากาศ

๒.๓ นาวาอากาศเอกหญิง อารยา วิทิตกพัทธ์ ผู้มีผลงานเอกสารวิจัยชมเชย เรื่อง การบริหารจัดการเชิงบูรณาการทางการแพทย์ทหารอากาศรองรับสถานการณ์วิกฤตด้านโรคติดต่ออุบัติใหม่

(๕) มีอัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิจัยและ/หรือเอกสารทางวิชาการ : นายทหารนักเรียน/นักศึกษา (อาจารย์ ๑ คน : นทน./นศ.ไม่เกิน ๑๐ คน)

วทอ.๑ มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวน ๒๐ คน ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ๘๕ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๔) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

หลักฐานอ้างอิง

๒.๒.๑.๑ คู่มือการเขียนเอกสารวิจัยส่วนบุคคล หลักสูตรการทัพอากาศ

๒.๒.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๔ ส.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.เอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ วทอ.๑

๒.๒.๑.๓ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๓ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัย วทอ.๑ และอาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัยภายนอก วทอ.๑ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒.๒.๑.๔ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ประเมินการแสดงผลงานเอกสารวิจัย และคณะเจ้าหน้าที่ทำงานสนับสนุนการแสดงผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๒.๒.๑.๕ ฐานข้อมูล และสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ

๒.๒.๑.๖ ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ อัตราส่วน ๑ : ๔	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ/ บทความทางวิชาการ/ งานสร้างสรรค์/ นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันของ นทน. หรือ นศ. ที่มีการเผยแพร่ลงสิ่งสิ่งพิมพ์หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลวารสารไทย (Thai-Journal CitationIndex : TCI) หรือฐานข้อมูลอื่นในระดับเดียวกันที่เชื่อถือได้หรือเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานศึกษา หรือเว็บไซต์ของหน่วยงานอื่นที่เชื่อถือได้ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/ ทอ./ กท./ ชาติ/ นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
วทอ.๗ ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ หารด้วย ๒๐)				ร้อยละ ๒๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕			พ.ศ.๒๕๖๖			ผลดำเนินการ ๓ ปี		
	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ
๑. ผลงานที่มีการเผยแพร่	๗๙	๐.๔	๓๑.๖	๘๗	๐.๔	๓๔.๘	๘๔	๑.๐	๘๔.๐	๘๓	๐.๖	๔๙.๘
๒. ผลงานที่ได้รับรางวัล มูลนิธิพุททการี ทอ.	๑	๐.๔	๐.๔	๑	๐.๔	๐.๔	๑	๑.๐	๑.๐	๑	๐.๖	๐.๖
๓. การนำไปใช้ ประโยชน์และ เผยแพร่เอกสาร ทางวิชาการ				๑	๐.๔	๐.๔	๑	๑.๐	๑.๐	๑	๐.๗	๐.๗
	รวมคะแนน		๓๒	รวมคะแนน		๓๕.๖	รวมคะแนน		๘๖	รวมคะแนน		๕๑.๑
จำนวนผลงาน ทั้งหมดใน ปีงบประมาณที่ รายงาน	๘๐			๘๘			๘๖			๘๕		
ร้อยละของ ผลงานที่มีการ ตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ หรือ ได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ต่อ ผลงานทั้งหมด	๕๐			๕๐			๑๐๐			๖๐		

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือ การได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้

๒.๒.๒.๑ หลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลผลงานวิจัยของนักศึกษาฯ เผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือ
กลุ่มเป้าหมาย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (หอสมุด ทอ.)

๒.๒.๒.๒ หลักฐานข้อมูลรางวัลมูลนิธิพุททการี ทอ. : ผลงานเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ฯ ปีการศึกษา
๒๕๖๖

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในรอบ ๓ ปีก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (หน้า ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๓ เรื่อง
- ๒ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๔ เรื่อง
- ๓ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๕ เรื่อง
- ๔ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๖ เรื่อง
- ๕ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๗ เรื่องขึ้นไป

เงื่อนไข คะแนนจะลดลง ๑ คะแนน หากมีปีใดปีหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีที่พิจารณาไม่มีผลงานมีการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผลงานของบุคลากรหรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือนำไปใช้ในปีงบประมาณ	๒	๕	๒	๙

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือ การได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้

๒.๒.๒.๓ หนังสือยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๗)

๒.๒.๒.๔ บทความเรื่อง ๖ เทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงสมรรถนะในอนาคต ของ น.อ.ฉันทวัฒน์ ชูส่งแสง ลงข่าวทหารอากาศ ปีที่ ๘๒ ฉบับที่ ๑๐ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ/ บทความทางวิชาการ/ งานสร้างสรรค์/ นวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ หรือผลงานอื่น ๆ ในลักษณะเดียวกันของ นทน. หรือ นศ. ที่มีการเผยแพร่ลงสิ่งพิมพ์หรือวารสารที่อยู่ในฐานข้อมูลวารสารไทย (Thai-Journal CitationIndex : TCI) หรือฐานข้อมูลอื่นในระดับเดียวกันที่เชื่อถือได้หรือเผยแพร่ในเว็บไซต์ของสถานศึกษา หรือเว็บไซต์ของหน่วยงานอื่นที่เชื่อถือได้ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/ ทอ./ กท./ ชาติ/ นานาชาติ (หน้า ๕)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลงานเอกสารวิจัยของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ ที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ที่หอสมุด ทอ.รวม ๘๔ เรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๑) การได้รับรางวัล ได้รับรางวัลมูลนิธิบุญพากรี ทอ. ประเภทผลงานเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ ของ น.อ.กริชณะ วัลลิภากร เรื่อง การคาดการณ์อนาคตเชิงยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศในปี พ.ศ.๒๕๘๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๒)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ร้อยละ ๒๐	ร้อยละของผลงานที่มีการเผยแพร่และตีพิมพ์ ต่อผลงานทั้งหมด = ๑๐๐	✓	๕ คะแนน

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ/บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในวงรอบ ๓ ปีก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์ วทอ.ฯ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่จำนวน ๒ เรื่อง ดังนี้

๑. หนังสือยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๗๐ (ฉบับ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๗) จำนวน ๑ เล่ม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๓)

๒. บทความเรื่อง ๖ เทคโนโลยีที่จะเปลี่ยนแปลงสนามรบในอนาคต ของ น.อ.ธันยวัต ชูสงแสง ลงข่าวทหารอากาศ ปีที่ ๘๒ ฉบับที่ ๑๐ เดือนตุลาคม ๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๔)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๑ เรื่อง	ผลงานของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ = ๒ เรื่อง	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน × น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒						
ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๑)	≥ ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๒)	≥ ๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	✓	๕	๕	๒๕
รวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น :

การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการของ วทอ.๓ มีการดำเนินการและพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลักสูตรการทัพอากาศที่ใช้ในปัจจุบัน และมีการให้รางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นและรางวัลเอกสารวิจัยชมเชยแก่ผู้เข้ารับการศึกษ

จุดที่ควรพัฒนา :

ด้วยจำนวนอาจารย์ที่มีจำกัดและกิจกรรมการเรียนการสอนที่หลากหลายรูปแบบ ทำให้เกิดภาระกรรมกับอาจารย์ จึงทำให้ผลผลิตงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์ และบุคลากร วทอ.๓ มีจำนวนน้อย และบางปีไม่มี ซึ่งเป็นสิ่งที่บ่งชี้ให้เห็นถึงการส่งเสริมที่มีอยู่เดิมว่าไม่สามารถขับเคลื่อนได้ ดังนั้นควรปรับปรุงและดำเนินนโยบายเพิ่มเติมให้เป็นรูปธรรมมากยิ่งขึ้น

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา :

ควรกำหนดนโยบายส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการของบุคลากรด้านการศึกษ อย่างเป็นรูปธรรม โดยให้มีค่าตอบแทนกับผู้ดำเนินการตามผลงาน

มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ มีแผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

(๑) มีแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และภารกิจตาม ยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

วทอ.๑ มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) และแผนปฏิบัติการราชการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒) ที่สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และภารกิจตาม ยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓ - ๓.๓.๑.๕) โดย ยศ.ทอ. ได้กำหนดกลยุทธ์ไว้ในแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๖ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Human and Behavior) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญและความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการปฏิบัติงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

ประเด็นกลยุทธ์ ยศ.ทอ. กองทัพอากาศพึงพอใจ : กำลังพลกองทัพอากาศมีความเป็นทหารอาชีพ พร้อมป้องกัน และพัฒนาประเทศ

ประเด็นกลยุทธ์ วทอ.๑ ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการศึกษา และระบบการฝึกศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพ

ประเด็นกลยุทธ์ วทอ.๑ ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลงานวิจัย ผลงานด้านวิชาการ และการให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพ

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายใน มีแผนปฏิบัติการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี)

วทอ.๑ มีแผนปฏิบัติการราชการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒) สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(ก) มีตัวบ่งชี้ของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

☑ วทอ.ฯ มีตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติราชการ วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อวัดความสำเร็จในการบริหารจัดการและการปรับปรุงพัฒนาในเรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.ก.๓.๑.๒)

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ. กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๑.๑ ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีผล การประเมินความรู้ความสามารถ อยู่ในเกณฑ์ดีมาก และผลการ ประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลอยู่ในเกณฑ์ดีมาก ค่าเป้าหมาย \geq ร้อยละ ๖๐

๑.๒ ระดับความพึงพอใจของหน่วยงาน ต้นสังกัดที่มีต่อผู้สำเร็จการศึกษา ค่าเป้าหมาย \geq ๔.๒๕

๒. ผู้ศึกษาผลงานวิจัย ผลงานด้านวิชาการและผู้รับบริการทางวิชาการได้รับประโยชน์ และความพึงพอใจ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่

๒.๑ จำนวนผลงานวิจัย หรือผลงานด้านวิชาการที่ได้รับการพิมพ์ เผยแพร่ ในหนังสือ หรือวารสารทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย ๕

๒.๒ ระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการทางวิชาการ ค่าเป้าหมาย \geq ๔.๐

๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการสถาบัน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ผลการประเมิน ประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถาบันจากบุคลากร วทอ.ฯ ค่าเป้าหมาย \geq ๔.๐

๔. พัฒนาการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ การนำผลการประชุม เชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการทัพอากาศไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน ค่าเป้าหมาย การนำผลฯ ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอน

๕. พัฒนาการวัดและประเมินผล จำนวน ๑ ตัวชี้วัด มีคู่มือการวัดและประเมินผล ของสถาบันหรือ คู่มือการวัดและประเมินผลได้รับการปรับปรุงให้ทันสมัยและครอบคลุมการปฏิบัติงาน ค่าเป้าหมาย มีคู่มือฯ หรือ คู่มือได้รับการปรับปรุง

๖. พัฒนาการวิจัยและงานด้านวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ จำนวนบทความ ทางวิชาการ และผลงานวิจัยของบุคลากรด้านการศึกษา ค่าเป้าหมาย \geq ๕

๗. พัฒนาการให้บริการทางวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของการให้บริการ ทางวิชาการแก่หน่วยงานที่ร้องขอ ค่าเป้าหมาย \geq ร้อยละ ๘๐

๘. ปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ การปรับปรุงหลักสูตร การศึกษา ค่าเป้าหมาย มีการปรับปรุงหลักสูตรฯ

๙. พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการศึกษา จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ การดำเนิน กิจกรรมตามแผนงาน ค่าเป้าหมาย ดำเนินกิจกรรมสำเร็จ

๑๐. พัฒนาคุณภาพบุคลากรส่วนสนับสนุน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของ จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมโครงการ/กิจกรรม ค่าเป้าหมาย \geq ร้อยละ ๙๐

๑๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ระบบเทคโนโลยี สารสนเทศเพื่อการปฏิบัติงานและเพื่อสนับสนุนการเรียนการสอน ค่าเป้าหมาย \geq ร้อยละ ๙๐

๑๒. พัฒนาระบบจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของผลการดำเนินงานตามแผนงานประจำปี ค่าเป้าหมาย \geq ร้อยละ ๘๐

๑๓. พัฒนาสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของการดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติในแต่ละปี ค่าเป้าหมาย \geq ร้อยละ ๘๐

๑๔. พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด คือ ร้อยละของการดำเนินการตามแผนงานที่ได้รับอนุมัติในแต่ละปี ค่าเป้าหมาย ร้อยละ ๘๐

(๔) มีการดำเนินงานตามแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณาข้อ (๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วทอ.๑ มีการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี โดยมี นขต.วทอ.๑ ร่วมดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณา ๑๔ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๘๗.๕๐ ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ การประเมินประสิทธิภาพการบริหารจัดการสถาบันจากบุคลากร วทอ.๑ และจำนวนบทความทางวิชาการและผลงานวิจัยของบุคลากรด้านการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒)

(๕) มีการประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีการประชุมเพื่อรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖) โดยให้หน่วยขึ้นตรงนำเสนอผลงานในแต่ละเดือนโดยมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนาแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแผนปฏิบัติงาน โดยนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑, ๓.๓.๑.๒ และ ๓.๓.๑.๖)

เกณฑ์การประเมิน

๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒

๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓

๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔

๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๕

๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๑.๑ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)

๓.๓.๑.๒ แผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๖

๓.๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)

๓.๓.๑.๔ นโยบายการศึกษาของ ทอ.

๓.๓.๑.๕ แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ.๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)

๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

(๑) มีคณะกรรมการสภาหรือคณะกรรมการสถานศึกษาและ/หรือผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและปฏิบัติงาน โดยบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและปฏิบัติได้ไว้อย่างชัดเจน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๑)

(๒) มีผู้บริหารปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ในการบริหารสถานศึกษา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารสถาบันให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๑)

(๓) กำลังพลระดับผู้บริหารหน่วยขึ้นตรงสถานศึกษา มีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สถานศึกษากำหนด

วทอ.๑ มีการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ ในระดับผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนา วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

(๔) กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา

กำลังพลรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงานของสถาบัน ผ่านการชี้แจงในการประชุม วทอ.๑ ประจำเดือน มีการกำหนดให้ นขต.วทอ.๑ และ คณก.ชุดต่าง ๆ ชี้แจงผลการปฏิบัติงานและแผนการดำเนินงาน ตลอดจนข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการติดตามงาน ตลอดจนหาแนวทางเพื่อปรับปรุงงานจากข้อเสนอแนะจากที่ประชุม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

(๕) มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง

มีการประชุม วทอ.๑ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อชี้แจงการปฏิบัติงาน และการติดตามงาน เพื่อนำไปปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.๑

๓.๓.๒.๑ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร
การทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา (น้ำหนัก ๔)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดคะแนนการประเมินฯ ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป เท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = ผลรวมคะแนนการประเมินฯ x ๕ ทหารด้วย คะแนนร้อยละ ๙๐ ของการประเมิน				คะแนนร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาใช้แบบประเมิน
การปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ ผลการประเมินมีดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ผลการประเมิน คะแนนที่ได้	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐
คะแนนเต็ม	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐	๕.๐๐

หลักฐานอ้างอิง

ก.๓.๓.๑ แบบประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๔.๕๑	๕.๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ มีศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

(๑) มีข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

✓ วทอ.๑ มีระบบฐานข้อมูลสำหรับบริหารการจัดการเรียนการสอนและการวิจัย คือ ระบบอีเลิร์นนิ่ง ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตลอดทั้งหลักสูตร เช่น ข้อมูลนักศึกษา หลักสูตร บังการปฏิทินการศึกษา ตารางสอน ข่าวสารและประกาศ เป็นต้น และระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการภายในหน่วยงานคือ ระบบดาต้าแชร์ริง ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลภายในหน่วยงาน เช่น นโยบายผู้บังคับบัญชา ข้อมูลคำสั่งต่าง ๆ ข้อมูลยุทธศาสตร์ รายงานผลการปฏิบัติงาน นขต.วทอ.๑ คลังความรู้ คู่มือการใช้งานระบบเทคโนโลยี และการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.๓.๔.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

✓ วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงาน ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยคณะกรรมการฯ มี รอง ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน และคณะทำงาน แบ่งเป็น ๓ คณะ ประกอบด้วยคณะทำงานฮาร์ดแวร์ และเครือข่ายคอมพิวเตอร์, ซอฟต์แวร์และระบบงานสารสนเทศ และรักษาความมั่นคงปลอดภัยระบบสารสนเทศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.๓.๔.๒)

(๓) มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

✓ ระบบอีเลิร์นนิ่งมีการบริหารจัดการและควบคุมดูแลโดยคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ซึ่งผู้ใช้งานระบบอีเลิร์นนิ่ง ได้แก่ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ โดยคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำหมวดวิชาจะเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูลเอกสาร และสื่อประกอบการบรรยาย ให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดเก็บข้อมูลเอกสารงานวิจัยให้เป็นปัจจุบัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.๓.๔.๓)

(๔) มีฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

✓ ระบบสารสนเทศทั้งหมดของ วทอ.๑ สามารถเชื่อมโยงกันผ่านเว็บไซต์ วทอ.๑ (www.awc.rtaf.mi.th) โดยมีลิงก์ในการเข้าถึงระบบต่าง ๆ ได้ ไม่ว่าจะเป็น ระบบดาต้าแชร์ริง ระบบอีเลิร์นนิ่ง รวมทั้งยังมีการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อื่น ๆ ทั้งภายใน ทอ.และภายนอก ทอ. เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอีเมล ทอ. ระบบประเมินสมรรถนะกำลังพล ทอ. เว็บไซต์เหล่าทัพอื่นหรือเว็บไซต์ห้องสมุดหน่วยงานอื่น เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.๓.๔.๔)

(๕) มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.๑ มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๕) โดยดำเนินการตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิ่ง ระบบดาต้าแวร์ริง และแอปพลิเคชัน ZOOM

๓.๓.๔.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๕ ลง ๒๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑

๓.๓.๔.๓ ภาพแสดงข้อมูลในระบบอีเลิร์นนิ่ง ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๓.๓.๔.๔ แผนผังการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบัน

๓.๓.๔.๕ การประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(๑) มีแผนการดำเนินงานหรือแผนการจัดการความรู้

วทอ.๑ ดำเนินงานขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนงานที่ ยศ.ทอ.กำหนด เช่น การเข้าประชุมฯ การร่วมงานมหกรรมการจัดการความรู้ผ่านเคเบิลทีวีของ ทอ. เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีคณะกรรมการขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ เพื่อจัดทำแผนงาน กำหนดแนวทาง ติดตาม รวบรวมมาตรฐานงานของ นขต.วทอ.๑ จัดเก็บให้สะดวกต่อการเข้าถึง สนับสนุน ส่งเสริม ดำเนินการให้มีการเผยแพร่องค์ความรู้ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนำความรู้ไปใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ปรับปรุงพัฒนากระบวนการเดิม ระบุองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน รวมถึงรายงานผลการดำเนินงานขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๒)

(๓) มีการดำเนินงานการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และการเรียนรู้)

☑ วทอ.๑ มีการบริหารจัดการความรู้ โดย คณก.๑ ขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๒) กำหนดทิศทางและบทบาทของ นขต.วทอ.๑ นำไปสู่กระบวนการรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบและการจัดการฐานข้อมูล การเข้าถึงความรู้ และการแลกเปลี่ยนความรู้ ซึ่งฐานข้อมูลความรู้รวบรวมไว้ในระบบดาต้าแชร์ริงของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๓) มีการปรับปรุงมาตรฐานตามแบบฟอร์มใหม่ และรายงานให้ กกพ.บ.ก.ย.ศ.ทอ. ตามกำหนดโดยรวบรวมมาตรฐานงานใหม่ไว้ในคู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๖ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

แผนกธุรการ รวม ๑๔ งาน

๑. การรับหนังสือราชการ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-admin) โดยส่งต้นฉบับตามมา (สีฟ้า)

๒. การรับหนังสือราชการ ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-admin) โดยไม่ส่งต้นฉบับ (สีส้ม)

๓. การจัดทำหนังสือราชการโดยใช้รูปแบบหนังสือราชการอิเล็กทรอนิกส์ (e-form)

๔. การบรรจุเข้าตำแหน่ง

๕. การย้ายเข้าอัตรา พ.อ.อ.(ป.๒)

๖. งานส่งกำลังบำรุง

๗. งานการเงิน

๘. งานงบประมาณ

๙. งานการรักษาความปลอดภัย และการควบคุมดูแลอาคารสถานที่และเครื่องมือ

เครื่องใช้

๑๐. งานประชาสัมพันธ์

๑๑. งานด้านนิรภัยภาคพื้น (อัคคีภัย)

๑๒. งานด้านนิรภัยภาคพื้น (ด้านจราจร)

๑๓. งานสวัสดิการ

๑๔. งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (e-Learning) การเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

กองการศึกษา รวม ๑๔ งาน

๑. การบริหารหลักสูตรการทัพอากาศ (ควบคุมและพัฒนา)

๒. การจัดเตรียมตำราและเอกสารประกอบการบรรยาย

๓. จัดเตรียมบงการและเอกสารอ้างอิง

๔. จัดทำปัญหาสอบ

๕. การเชิญผู้บรรยาย

๖. จัดตารางกำหนดการศึกษา

๗. จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับงานอำนวยการศึกษา

๘. จัดทำขั้นตอนเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.

๙. จัดทำขั้นตอนเสวนาวิชาการ

๑๐. จัดการฝึกบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์

๑๑. จัดทำขั้นตอนยุทธศาสตร์ทหาร ร่วม ๔ สถาบัน

๑๒. จัดทำขั้นตอนยุทธศาสตร์ ทอ.ในอนาคต (ฉบับ นศ.วทอ.)
๑๓. การจัดทำคู่มือนายทหารการศึกษา
๑๔. การจัดทำคู่มือการจัดตารางกำหนดการศึกษา

กองกิจการนักศึกษา รวม ๖ งาน

๑. การปกครอง
๒. พิธีการ
๓. กิจกรรมนักศึกษา
๔. การดูงาน กทม.และจังหวัดใกล้เคียง
๕. การดูงานและการศึกษาภูมิภาคในประเทศไทย
๖. การดูงานและศึกษาภูมิภาค ณ ต่างประเทศ

กองวิเคราะห์และประเมินผล รวม ๘ งาน

๑. การจัดทำหลักฐานประวัติ นศ.วทอ.
๒. การประเมินผลการศึกษา
๓. การรายงานผลการศึกษา
๔. ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาการศึกษา
๕. การจัดทำตำนาน
๖. การส่งตัวผู้สำเร็จการศึกษากลับต้นสังกัด
๗. การจัดทำใบประกาศนียบัตรหลักสูตรการทัพอากาศ
๘. การติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ

(๔) มีการติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน

การดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ ได้แก่ มีการบริหารจัดการความรู้ การรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และการจัดการฐานข้อมูล การแลกเปลี่ยนความรู้ โดยกำหนดการดำเนินงานทั้งหมด ๔๒ งาน บรรลุเป้าหมายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖ และ ๓.๓.๕.๔)

(๕) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุงและพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

คณก.ขับเคลื่อน วทอ.ฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ได้สรุปผลการดำเนินงานจากการติดตามผลการสั่งการและรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖ และ ๓.๓.๕.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.ฯ
- ๓.๓.๕.๑ แผนการดำเนินงานขับเคลื่อน วทอ.ฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๓.๓.๕.๒ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๔๐ ลง ๒๖ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน วทอ.ฯ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
- ๓.๓.๕.๓ หลักฐานการจัดเก็บความรู้ของ วทอ.ฯ
- ๓.๓.๕.๔ รายงานผลการดำเนินงาน KM

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.ฯ ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง

(๑) มีแผนบริหารความเสี่ยง

วทอ.ฯ มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายพันธกิจตามแผนปฏิบัติการ ทั้งมิติมุมมองผู้มีส่วนได้เสีย มุมมองด้านกระบวนการ และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ซึ่งข้อมูลในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สามารถเชื่อมโยงกันได้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.ฯ มีการกำหนดผู้รับผิดชอบงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง พร้อมสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรด้านการจัดการความเสี่ยงให้เกิดขึ้น โดยมอบหมายอ้างอิงจากคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.ฯ เดิม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๒)

(๓) มีการประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

การระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง และสรุปแผนบริหารความเสี่ยง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๓)

(๔) มีการกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น

มีกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.ฯ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๔)

๑. การบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่สำคัญของหน่วยงานโดยครอบคลุมพันธกิจทุกด้านและต้องมีระบบการดำเนินการตามมาตรฐาน

๒. การบูรณาการความเสี่ยงควบคู่กับการควบคุมภายใน โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ หรือภารกิจของ วทอ.๑

๓. ผู้บริหารและกำลังพล วทอ.๑ ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

๔. การติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑ จะดำเนินการอย่างเหมาะสม สม่าเสมอและต่อเนื่อง ตามสถานการณ์และวงรอบปฏิทินปฏิบัติงาน

๕. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

๖. ให้ นขต.วทอ.๑ ใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือหนึ่งสำหรับการแก้ไขปัญหาในหน่วยงาน

(๕) มีการกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

มีการดำเนินงานการระบุ วิเคราะห์ จัดการความเสี่ยง มีการวางแผน รวมถึงรายงานการประเมินผล ตามวงรอบที่ ยศ.ทอ.กำหนด การติดตามผลการสั่งการในที่ประชุม และรายงานให้ที่ประชุม วทอ.๑ ซึ่งมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน ทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖ และ ๓.๓.๖.๕ - ๓.๓.๖.๙)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.๑
- ๓.๓.๖.๑ แผนงาน คนอก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๓.๓.๖.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๖ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.๑
- ๓.๓.๖.๓ แผนบริหารความเสี่ยงของ วทอ.๑ (แบบ R1/R2/R3) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๓.๓.๖.๔ คู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑
- ๓.๓.๖.๕ รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของ วทอ.๑ (แบบ ปค.๔-๑)
- ๓.๓.๖.๖ รายงานผลการติดตามการบริหารความเสี่ยง (แบบ R4) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
- ๓.๓.๖.๗ รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ วทอ.๑ (ปค.๕-๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมินตนเอง ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๔ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน × น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	≥ ๔.๕๑	๕.๐๐	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๕	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๖	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
รวม				๒๖	-	๑๓๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๓๐ ÷ ๒๖ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น :

การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษาของ วทอ.๑ มี คณก.บริหารหลักสูตร ๑ เป็นผู้ขับเคลื่อนการดำเนินการตามหลักสูตรอย่างเคร่งครัด และปรับปรุงหลักสูตรอย่างต่อเนื่อง ซึ่งในการปฏิบัติงานในแต่ละส่วนจะใช้ระบบอีเลิร์นนิ่ง (e-Learning) เป็นระบบสารสนเทศหลักที่ช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา :

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา :

-

มาตรฐานที่ ๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.ฯ ดำเนินการด้านคุณภาพการบริหารและพัฒนาหลักสูตร

(๑) หลักสูตรเป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.และได้รับการอนุมัติให้ใช้หลักสูตร

วทอ.ฯ ใช้หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งตอบสนองความต้องการของ กองทัพอากาศที่ต้องพัฒนากำลังพลที่จะก้าวขึ้นมาทำหน้าที่ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพ ให้มีขีดสมรรถนะเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะการกำหนดแนวทางพัฒนากองทัพอากาศเพื่อเตรียมกำลังและการกำหนดหนทางปฏิบัติในการใช้กำลังเพื่อเผชิญกับสถานการณ์วิกฤติของชาติ รวมทั้งขับเคลื่อน กองทัพให้บรรลุวิสัยทัศน์ “การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” โดย วทอ.ฯ เป็นสถาบันการศึกษา วิชาชีพทางทหารชั้นสูงของกองทัพอากาศ มีหน้าที่พัฒนากำลังพลที่เข้ารับการศึกษาให้มีคุณลักษณะดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงหลักสูตรให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกปัจจุบันและ แนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑)

(๒) มีคณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและ/หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรดำเนินงานพัฒนา ปรับปรุงหลักสูตรและบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

วทอ.ฯ มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการทัพอากาศ เพื่อดำเนินงานพิจารณา ปรับปรุง และจัดทำหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบสนองวัตถุประสงค์ของ ทอ. และมีความ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๑) มีการประชุมปรับหมวดวิชาและ เนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารร่วมกับวิทยาลัยการทัพอากาศ ทหารอื่น ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๓.๓.๒.๒)

(๓) มีการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาและการประเมิน คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.ฯ มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จ การศึกษา ภายหลังจากสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผล ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จ การศึกษา ณ หน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา มีหัวข้อในการสอบถามเพื่อประเมินด้านความรู้ ความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ จากการสำรวจความพึงพอใจ ในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๖ จำนวน ๘๕ คน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้สำเร็จการศึกษาตอบกลับจำนวน ๖๓ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๔.๑๒ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๔)

(๔) มีการประเมินหลักสูตร และดำเนินการปรับปรุงหลักสูตรตามกรอบที่ ทอ.กำหนด

วทอ.ฯ มีการประเมินหลักสูตรทุกปี โดยหลังจากเสร็จสิ้นการจัดเรียนการสอนของ แต่ละหมวดวิชา กวผ.วทอ.ฯ เป็นผู้ดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชา โดยการ สัมมนาของ นักศึกษา หลังจากการศึกษาเสร็จสิ้น กวผ.วทอ.ฯ ได้ดำเนินการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษา

หลักสูตรการทัพอากาศ โดยการตอบแบบประเมินของนักศึกษา และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๒)

(๕) มีผลการปรับปรุงหลักสูตรตามข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจฯ และจากข้อเสนอแนะการประเมินหลักสูตรในเรื่องความเหมาะสมและทันสมัย การบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตรและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

วทอ.๑ มีการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการศึกษา โดย คณก.บริหารหลักสูตร วทอ.๑ เพื่อนำผลการประเมินมาปรับปรุงหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๔.๔ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖

๓.๓.๒.๑ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๔.๔.๑.๑ หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย

๔.๔.๑.๒ รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๗

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

(๑) มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

วทอ.๑ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประชุมการจัดการเรียนการสอนปลายปี และขอให้หน่วยวิทยาการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความสามารถมาเป็นผู้บรรยาย ส่วนผู้บรรยายอื่น ๆ พิจารณาจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่จะเชิญมาบรรยาย เป็นที่เชื่อถือ นับถือ และเป็นผู้ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป จากสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๑)

(๒) มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

วทอ.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร ไว้ใน Google Drive ของ กกศ.วทอ.๑ โดย นกศ.กกศ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รวบรวมประวัติผู้บรรยายเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยายต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๒)

(ก) มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

วทอ.ฯ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร โดยการประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอน พิจารณาคูณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประเมินการบรรยายย้อนหลัง และจากการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน โดย คณก.บริหารหลักสูตร วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.ก.๒.๒)

(ข) จำนวนผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์ทั้งหมด ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม 5 คะแนน)

วทอ.ฯ มีการดำเนินการประเมินการบรรยายโดยให้นักศึกษาตอบแบบประเมินหลังจากเรียนจบวิชานั้น ๆ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง จากนั้นทำการวิเคราะห์และรายงานผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ 100 (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.ก.๒.๓)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. จำนวนผู้บรรยาย	๑๐๒	๑๑๖	๑๒๔	๑๑๔
๒. จำนวนผู้บรรยายที่ได้รับการประเมินในระดับ ดี ขึ้นไป	๑๐๒	๑๑๖	๑๒๔	๑๑๔
๓. ร้อยละผู้บรรยายที่ได้รับการประเมินในระดับ ดี ขึ้นไป	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

(ค) ร้อยละ ๕๐ ของครู/อาจารย์ประจำ ได้รับการเพิ่มพูนความรู้/ ประสบการณ์ เช่น การศึกษา / ประชุมวิชาการ/ อบรม/ สัมมนา/ ศึกษาดูงาน เป็นต้น อย่างน้อย ๒๐ ชั่วโมง/ คน/ ปี

วทอ.ฯ มีอาจารย์ประจำ และอาจารย์ที่มาช่วยราชการ จำนวน ๒๐ คน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.ก.๒.๔) โดยร้อยละ ๑๐๐ ของอาจารย์ มีการเพิ่มพูนความรู้และประสบการณ์ จากการศึกษา ประชุมวิชาการ อบรม สัมมนา ศึกษาดูงาน เฉลี่ยมากกว่า ๒๐ ชั่วโมง/ คน/ ปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ก.ก.๒.๕)

หลักฐานอ้างอิง

ก.ก.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

ก.ก.๒.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการสัมมนาและการปฏิบัติกิจกรรมหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ก.ก.๒.๒ ฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย

ก.ก.๒.๓ ฐานข้อมูลผลการประเมินผู้บรรยาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ก.ก.๒.๔ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

ก.ก.๒.๕ คำสั่งการดูงานและศึกษานูมิประเทศ

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ตามเกณฑ์	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

(๑) มีหน่วยงาน/บุคลากร ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้การดำเนินการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและหน้าที่การจัดการเรียนการสอน โดยออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชา และคณะอาจารย์อำนวยการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๔)

(๒) มีการประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

วทอ.๑ มีการประชุมเตรียมการสอนก่อนเปิดการศึกษาและการประชุมสรุปผลหลังปิดการศึกษา ทั้งนี้ วทอ.๑ ได้นำผลการประเมินรายวิชา หมวดวิชาและการประเมินหลักสูตรของนักศึกษา ในรูปแบบของการสัมมนามาพิจารณาร่วมกับอาจารย์ผู้รับผิดชอบ เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงการเรียนการสอนทั้งเนื้อหา ผู้สอน เวลา การวัดและประเมินผล และสิ่งอำนวยความสะดวก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

(๓) มีขอบเขตการสอน/ประมวลการสอน/แผนการสอน ทุกรายวิชา

วทอ.๑ มีแผนการสอน และแนวการบรรยายทุกรายวิชาที่สอนทั้ง ๕ หมวดวิชา ตามหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ และมีการประชุมการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาเพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอน การจัดผู้บรรยาย การจัดทำบ่งการ การจัดอาจารย์รับผิดชอบบ่งการ การจัดอาจารย์ควบคุมการสัมมนาและการแถลงผลรวมถึงสรุปผลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๑)

(๔) มีการประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด

วทอ.๑ มีการประเมินการจัดการเรียนการสอนโดยผู้เข้ารับการศึกษ หลังจาเสร็จสิ้นการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชาแล้ว กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาทั้งหมด โดยการสัมมนา รวบรวมผลจากรายงานผลการสัมมนาของผู้เข้ารับการศึกษแต่ละสัมมนา และสรุปผลให้อาจารย์ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหมวดวิชา มีการสรุปผลการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาที่รับผิดชอบ และรายงานประธานกรรมการบริหารหลักสูตรการทัพอากาศ เพื่อให้เกิดการบูรณาการการจัดการเรียนการสอนของ วทอ.๑ ต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๒)

(๕) มีการนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีการประชุมเพื่อประเมินหลักสูตรที่นำข้อมูลจากการให้ผู้เรียนประเมิน อาจารย์รายวิชา สัมมนาหมวดวิชา และสัมมนาหลักสูตร โดย วทอ.๑ ได้จัดการประชุมสรุปผลหลังปิดการศึกษา เพื่อพัฒนาและปรับปรุงต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๔.๔.๒.๔ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๔.๔.๓.๑ แนวการบรรยาย

๔.๔.๓.๒ สรุปผลการจัดการเรียนการสอน

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

(๑) มีการส่งเสริม สนับสนุนครู อาจารย์ ผู้สอน/วิทยากรในการจัดการเรียนรู้แบบ Active Learning

วทอ.๑ มีกระบวนการเรียนการสอนที่เน้นให้ผู้เรียนมีส่วนร่วมและมีปฏิสัมพันธ์กับ กิจกรรมการเรียนรู้ผ่านการปฏิบัติที่หลากหลายรูปแบบ ได้แก่ การฟังบรรยาย การสัมมนา การปฏิบัติ การฝึก ทางทหาร การทำเอกสารวิจัย การเสวนาทางวิชาการ การศึกษาดูงานในประเทศ การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการทดสอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๒) จัดให้ผู้เรียนเรียนรู้เรื่องความรับผิดชอบร่วมกัน การมีวินัยในการทำงาน และการแบ่ง หน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจต่าง ๆ เมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติกิจกรรม ผู้สอนและผู้เรียนร่วมกันอภิปราย สรุปผล สิ่งที่ได้เรียนรู้จากการลงมือปฏิบัติ

วทอ.๑ มีการจัดให้ผู้เรียนเรียนรู้เรื่องความรับผิดชอบร่วมกัน การมีวินัยใน การทำงาน และการแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบในภารกิจต่าง ๆ เช่น จากกิจกรรมการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ มีการแบ่งมอบหน้าที่และภารกิจอย่างชัดเจน โดยเมื่อเสร็จสิ้นการปฏิบัติกิจกรรม อาจารย์และผู้เข้ารับการศึกษาร่วมกันอภิปราย สรุปผลสิ่งที่ได้เรียนรู้จากการปฏิบัติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(ก) มีกิจกรรมพัฒนาการเรียนรู้ของผู้เรียนให้นำความรู้ ความเข้าใจไปประยุกต์ใช้ สามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ ประเมินค่า คิดสร้างสรรค์สิ่งต่าง ๆ พัฒนาทักษะกระบวนการคิดไปสู่ระดับที่สูงขึ้น

☑ วทอ.๓ มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิด รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนสามารถคิดวิเคราะห์ และสังเคราะห์ พร้อมทั้งมีวิสัยทัศน์เพิ่มขึ้นจากการศึกษาดูงาน และเยี่ยมชมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการปฏิบัติบ่งการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีบรรจุไว้ในแต่ละหมวดวิชาอย่างสม่ำเสมอ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑ และ ๔.๔.๔.๒)

(ข) มีกิจกรรมการเรียนรู้และแก้ปัญหาในสถานการณ์จำลอง การฝึกปฏิบัติในสภาพจริง และมีการเชื่อมโยงกับสถานการณ์ต่าง ๆ เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการผู้สอนและผู้เรียนมีการสรุปผลการแก้ปัญหา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงสิ่งที่ได้จากการลงมือปฏิบัติ

☑ วทอ.๓ มีกิจกรรมการเรียนรู้และแก้ปัญหาในสถานการณ์จำลอง การฝึกปฏิบัติในสภาพจริง และมีการเชื่อมโยงกับสถานการณ์ต่าง ๆ โดยการสัมมนา และแลกเปลี่ยนผล เมื่อเสร็จสิ้นกระบวนการอาจารย์และผู้เข้ารับการศึกษา มีการสรุปผลการแก้ปัญหา และแลกเปลี่ยนเรียนรู้ถึงสิ่งที่ได้จากการปฏิบัติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑ และ ๔.๔.๔.๒)

(ค) มีแผนงาน/โครงการ/แบบฝึก/เอกสาร/หลักฐานการมอบหมายงานที่แสดงถึงการส่งเสริมให้นทน./นศ. สร้างผลงาน/ ชิ้นงาน/ นวัตกรรม หรืองานวิจัย

☑ วทอ.๓ มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบ่งการของหมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย บ่งการ ๔/๑ การทำเอกสารวิจัย โดยให้ผู้เรียนเลือกรื่องหรือหัวข้อที่ตนเองสนใจ ซึ่งเป็นเรื่องที่เกี่ยวข้องกับกองทัพ และสังคม รวมทั้งนำความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดย วทอ.๓ กำหนดให้ผู้เรียนทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเองอย่างอิสระ พร้อมทั้งจัดให้มีอาจารย์รับผิดชอบเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๔.๔.๔.๑ บ่งการหมวดวิชาที่ ๑ - ๔

๔.๔.๔.๒ บ่งการหมวดวิชาที่ ๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๔ การจัดการเรียนการสอนแบบ Active Learning

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการด้านการวัดและประเมินผล ได้แก่

(๑) มีหลักเกณฑ์การวัดและการประเมินผลที่ได้รับการรับรองจากสถานศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด

วทอ.๑ ใช้หลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลที่กำหนดไว้ในระเบียบ ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๓) ซึ่งตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการวัดและประเมินผล

ตามโครงสร้าง วทอ.๑ มีกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และมีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

(๓) มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลของแต่ละหมวดวิชาได้กำหนดให้ทำการประเมินนักศึกษา ทั้งจากการสัมมนา การแถลงผลการสัมมนา การรายงาน การดูงาน/ ศึกษาดูงานในประเทศ และการสอบวัดผลประจำหมวดวิชา เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๑ และ ๔.๔.๕.๒)

(๔) มีระบบการตรวจสอบการวัดและประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม

วทอ.๑ มีระบบการตรวจสอบการวัดและประเมินผล มีการให้คะแนนผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ สำหรับคะแนน กวผ.วทอ.๑ นำมาวิเคราะห์ ตัดเกรด นอกจาก กวผ.วทอ.๑ แล้ว อาจารย์หัวหน้าหมวดวิชายังสามารถเห็นคะแนนของนักศึกษาทั้งหมด เพื่อตรวจสอบว่าที่เรียนผ่านไปแต่ละหมวดมีแนวโน้มเป็นอย่างไรบ้าง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๓)

(๕) มีการปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ

วทอ.๑ มีการปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ โดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาเป็นผู้ปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ รวมถึงกองวิเคราะห์และประเมินผล ที่ร่วมพัฒนาแบบวัด และแบบประเมินต่าง ๆ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒ และ ๔.๔.๓.๒)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑.๑.๓ ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖

๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๖

๔.๔.๓.๒ สรุปผลการจัดการเรียนการสอน

๔.๔.๕.๑ รูปแบบการวัดและประเมินผล

๔.๔.๕.๒ แบบประเมินการสัมมนา/ แถลงผล/ การดูงานและศึกษาดูงานในประเทศ/ คำชี้แจงเกณฑ์การให้คะแนน

๔.๔.๕.๓ ขั้นตอนการวัดและประเมินผล

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.ฯ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ได้แก่

(๑) มีแผนการจัดการทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

✓ วทอ.ฯ มีแผนความต้องการจัดซื้อ/ จัดจ้างพัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อนำมาใช้เป็นทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ โดยมี นกบ.ผรท.วทอ.ฯ รับผิดชอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน

✓ ตามโครงสร้าง วทอ.ฯ มีแผนกธุรการ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการจัดการ การจัดทำแผนพัฒนา และการซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ รวมทั้งจัดทำแผนเสนอความต้องการพัสดุอุปกรณ์ โดยมี นกบ.ผรท.วทอ.ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการดำเนินงานส่งกำลังบำรุง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

(๓) มีงบประมาณสนับสนุนการดำเนินการตามแผน

✓ วทอ.ฯ มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้จากงบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๓๙๕,๑๕๐ บาท (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

(๔) มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และ/หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการสนับสนุนการเรียนรู้

✓ วทอ.ฯ มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายใน วทอ.ฯ ที่สนับสนุนการเรียนรู้ภายใน วทอ.ฯ มีแหล่งการเรียนรู้ ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอีเลิร์นนิ่ง และระบบการเรียนการสอนทางไกลผ่านระบบ ZOOM ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการประเมินออนไลน์ มีห้องสื่อโสตทัศนูปกรณ์ ในการถ่ายทอดสัญญาณ และบันทึกภาพการเรียนการสอน หรือการปฏิบัติกิจกรรมในห้องบรรยายของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๑)

(๕) มีการประเมินผลทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และการใช้บริการ

✓ วทอ.ฯ มีการประเมินหลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา กวผ.วทอ.ฯ รวบรวมผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรในด้านต่าง ๆ จากผู้เรียน ได้แก่ หลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำรา และสื่ออื่น ๆ ระบบอีเลิร์นนิ่ง โสตทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจหลักสูตรในภาพรวม โดยผลการประเมินพบว่าทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ เช่น สถานที่จัดอบรมไม่เพียงพอ เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๒)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ผลการประเมิน	๔.๑๙	๔.๐๙	๔.๐๓	๔.๑๐

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

วทอ.๑ มีการประเมินและนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ หลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา กวผ.วทอ.๑ รวบรวมผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรในด้านต่าง ๆ จากผู้เรียน ได้แก่ หลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำราและสื่ออื่น ๆ ระบบอีเลิร์นนิ่ง โสตทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจหลักสูตรในภาพรวม จากนั้นจึงนำเรียน ผบ.วทอ.๑ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการประชุมหลังเสร็จสิ้นการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๒ ข้อ
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๓ ข้อ
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๔ ข้อ
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๕ ข้อ
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.๑
- ๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ
- ๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิ่ง ระบบควดำแฮร์ริง และแอปพลิเคชัน ZOOM
- ๔.๔.๑.๒ การประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๗
- ๔.๔.๖.๑ แผนความต้องการครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง ได้แก่

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม ส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน คือ กิจกรรมการดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๖ ณ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ มีความมุ่งหมายคือ เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ใน

เรื่องระบบบัญชาการและควบคุมที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศ (NCOC) และสามารถนำมาพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเจตคติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๔)

(๓) มีการส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน./นศ.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ กำลังพล วทอ.๑ และนักศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมโดยมี บังการ ๕/๑ (๖) การดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๖ ณ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ โดยให้ อาจารย์ และนักศึกษา ร่วมคณะเดินทางดูงาน สังเกตการณ์การประชุม รับฟังบรรยายสรุป และเยี่ยมชมกิจการ ภายใต้ มาตรการป้องกันในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒)

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม มีค่า \geq ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการออกแบบและสร้างแบบประเมินผลการจัดกิจกรรม “การดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียง” และให้ผู้ประเมินตอบแบบประเมินฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง วทอ.๑ โดยจำแนกผู้ตอบแบบประเมินเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มอาจารย์ประจำสัมนา และกลุ่มนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ ผลการประเมินกิจกรรมการดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๖ ณ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ โดยอาจารย์ฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕, นักศึกษาฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๒ และค่าเฉลี่ยการประเมินทั้งหมด อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตรฐานค่า ๕ ระดับ)	๔.๔๓	๔.๕๖	๔.๖๔	๔.๕๔

(๕) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กวผ.วทอ.๑ จัดทำการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป โดยจากการดูงานและฟังบรรยายสรุปทำให้เข้าใจแนวทางการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนปฏิบัติการทางทหารในรูปแบบอื่น ๆ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๒.๔ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๔.๔.๔.๒ บังการหมวดวิชาที่ ๕

๔.๔.๗.๑ การประเมินการปฏิบัติงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ ได้แก่

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีกิจกรรมและโครงการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ คือ โครงการ “การพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ” ณ พุทธสถาน ยศ.ทอ. มีความมุ่งหมายคือ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

๑. เพื่อปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างความมีคุณธรรมและจริยธรรม

๒. เพื่อสามารถกลมเกลียวจิตใจ ให้พร้อมเป็นผู้นำ นักบริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูง

๓. เพื่อสามารถฝึกปฏิบัติธรรมตามแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง สามารถนำมาพัฒนาตนเอง องค์กร และประเทศชาติได้ต่อไป

๔. เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน และสังคม ด้วยความเต็มใจ และไม่หวังผลตอบแทน

๕. เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสัมพันธ์อันดี และความสามัคคีในหมู่คณะ

๖. เพื่อส่งเสริมการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๓ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชา เสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๔)

(๓) มีการส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๓ มีการส่งเสริมให้ กำลังพล วทอ.๓ และนักศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมและ โครงการ จากปಂಗการกิจกรรม “การพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ” (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมและผลการ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า \geq ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กวผ.วทอ.๓ ได้ดำเนินการออกแบบและสร้างแบบประเมินผลการจัดโครงการ “การพัฒนา จิตตปัญญาของผู้นำ” และให้ผู้ประเมินตอบแบบประเมินฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง วทอ.๓ โดยจำแนกผู้ตอบแบบ ประเมินเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มอาจารย์ประจำสัมนา และกลุ่มนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ ผลการประเมินภาพรวมโดยอาจารย์ฯ อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ และนักศึกษาฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๗ และค่าเฉลี่ยการประเมินทั้งหมด อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๔.๔๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๑)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๖๐	๔.๖๒	๔.๔๕	๔.๕๖

(๕) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง และพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กวผ.วทอ.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อม ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป โดยผลการประเมินพบว่าสามารถนำผล การอบรมไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในด้านการเจริญสติ และปัญญา ซึ่งจะเป็พื้นฐานในการปฏิบัติงานและ การดำเนินชีวิตต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๑)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๒.๔ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตร การทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

๔.๔.๔.๒ บังการหมวดวิชาที่ ๕

๔.๔.๘.๑ การประเมินการดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้าง ค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็น เอกลักษณ์ของทหารอากาศ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๔๐		๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๒๐๐ ÷ ๔๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อและวิธีการจัดการหลากหลายรูปแบบ ครอบคลุมวัตถุประสงค์หลักสูตร

จุดที่ควรพัฒนา

วทอ.๑ เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดในระบบการศึกษาของทหารอาชีพ (Professional Military Education : PME) ของกองทัพอากาศ สร้างผู้สำเร็จการศึกษาให้มีความพร้อมในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความสามารถ สำหรับการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของกองทัพอากาศ แต่หลังจากสำเร็จการศึกษา ผู้สำเร็จการศึกษาส่วนใหญ่ไม่ได้ดำรงตำแหน่งในทันที กอรปกับองค์ความรู้ที่ศึกษาที่ได้รับ ไม่ทันสมัยเมื่อเทียบกับปัจจุบัน ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน ดังนั้นหาก วทอ.๑ สามารถส่งต่อองค์ความรู้ในห้องเรียนปัจจุบันให้กับผู้ดำรงตำแหน่งนั้นได้ ก็จะสามารถลดช่องว่างของปัญหาที่กล่าวมา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. พัฒนาหลักสูตรการเรียนออนไลน์ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สำเร็จหลักสูตรไปแล้วอย่างต่อเนื่อง เป็นการเสริมสร้างขีดความสามารถให้กับผู้ดำรงตำแหน่งผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของกองทัพอากาศ และยกระดับคุณค่าของสถาบัน

๒. ประยุกต์ใช้ระบบการเรียนการสอนทางไกลพัฒนาองค์ความรู้ให้กับผู้ที่สำเร็จหลักสูตรไปแล้วอย่างต่อเนื่อง โดยเฉพาะผู้บริหารที่ดำรงตำแหน่งในการเสริมสร้าง ควรมีการจัดสัมมนาและพัฒนาองค์ความรู้

๓. พัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) รองรับการเรียนการสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการเรียนรู้ของผู้เรียน

มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา
ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก ได้แก่

(๑) มีแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา คือ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ เป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศตลอดทั้งปี โดยมีวัตถุประสงค์การฝึก เพื่อให้นักศึกษาประยุกต์และบูรณาการความรู้ที่ได้ศึกษาตลอดหลักสูตร ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม สามารถประยุกต์ใช้ยุทธศิลป์ (Operational Art) และแผนแบบทางยุทธการ (Operational Design) ในฐานะผู้บังคับบัญชาและฝ่ายเสนาธิการระดับสูง และสามารถจัดทำกำหนดเจตนารมณ์เบื้องต้นและข้อแนะนำในการวางแผนของผู้บังคับบัญชา (Commander's Initial Intent and Planning Guidance) ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับสูง ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน คือ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิทินการทำงาน กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการฝึกฯ ของนักศึกษา จัดทำเอกสารและคู่มือประกอบการฝึกฯ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึกฯ คณะทำงานเตรียมการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) มีการจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการจัดทำคู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ (Planner's Handbook for Strategic Crisis Management Exercise) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อให้ให้นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศใช้ประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Crisis Management : SCM) ซึ่งเป็นการฝึกประจำของหมวดวิชาที่ ๓ การทหารตามหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๔) มีการประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาในแต่ละกิจกรรม ได้แก่ ความตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก รูปแบบกิจกรรม การบริหารการดำเนินงาน ความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงค่าเป้าหมายของแต่ละจัดกิจกรรมที่กำหนดในแผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ โดยได้ดำเนินการประเมินผลการฝึกฯ ๓ ด้าน คือ ประเมินการฝึกรายบุคคลของนักศึกษา โดยอาจารย์ควบคุมการฝึกฯ การประเมินผลทันทีหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ (After Action Review : AAR) โดยนักศึกษา และการประเมินภาพรวมการฝึกฯ ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยนักศึกษา ความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๕) มีรายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

วทอ.๑ มีการประเมินการฝึกฯ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกฯ กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการให้นักศึกษาประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยการตอบแบบประเมินในระบบอีเลิร์นนิ่ง สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๕.๕.๑.๑ บ่งการพิเศษ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖
- ๕.๕.๑.๓ คู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖
- ๕.๕.๑.๔ รายงานผลการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการฝึก ได้แก่

(๑) มีขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา คือ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ มีขอบเขตการฝึกฯ โดยให้นักศึกษาเข้ารับการฝึกฯ ตามสถานการณ์วิกฤติที่กำหนด ซึ่งนักศึกษาจะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่กำหนด โดยนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ มาร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชาระดับสูง ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละวัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดูแลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน คือ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖ เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิทินการทำงาน กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการฝึกฯ ของนักศึกษา จัดทำเอกสารและคู่มือประกอบการฝึกฯ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึกฯ คณะทำงานเตรียมการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ

กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) มีการประชุมเตรียมการก่อนและหลังการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีการประชุมเตรียมการวางแผนการฝึกการบริหารสถานการณวิฤตในระดับยุทธศาสตร์ โดยมีการจัดประชุมกลุ่มควบคุมการฝึกฯ เพื่อจัดทำสถานการณการฝึกฯ ได้แก่ สถานการณทั่วไป, สถานการณข่าว และเจตนาธรมณผู้บังคับบัญชา, จัดทำกำหนดการปฏิบัติแต่ละวัน ของอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกฯ และการปฏิบัติของนักศึกษา รวมถึงจัดทำเอกสารประกอบการฝึกฯ และมีการประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกฯ เพื่อเตรียมการวางแผนการฝึกฯ และชี้แจงผู้รับผิดชอบการฝึกฯ ในส่วนของอำนวยการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ ก่อนไปฝึกฯ จริง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๑) หลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประชุมเพื่อประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการฝึกฯ ในครั้งต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๒)

(๔) มีการประเมินผลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึกการบริหารสถานการณวิฤตในระดับยุทธศาสตร์ โดยในระหว่างการฝึกฯ อาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกฯ ประจำสัมนา จะเป็นผู้ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติภารกิจของนักศึกษา โดยรอบในการพิจารณา คือ การศึกษาโจทยปัญหาตามบงการ การอภิปราย การนำเสนอแนวคิด การแสดงบทบาท การควบคุมอาธรมณ และการแสดงออกซึ่งความเป็นผู้นำ ซึ่งเป็นทักษะของผู้บังคับบัญชาและฝ่ายเสนาธิการระดับสูง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๓) และประเมินการนำเสนอผลงานเป็นกลุ่มสัมนา โดยอาจารย์ประเมินการแถลงผลการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๔) นอกจากนี้ เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกฯ วทอ.ฯ ได้ให้นักศึกษาประเมินผลหลังการฝึกฯ ทันที (After Action Review : AAR) โดยให้นักศึกษาแต่ละสัมนาร่วมกันประเมินผลใน ๓ ประเด็นคือ บทเรียนที่ได้รับจากการฝึกฯ สิ่งดีของการฝึกฯ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงของการฝึกฯ พร้อมข้อเสนอแนะ และประเมินภาพรวมการฝึกฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔ และ ๕.๕.๒.๒)

(๕) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป

วทอ.ฯ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณวิฤตในระดับยุทธศาสตร์ หลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประชุมเพื่อประเมินผลหลังการฝึกฯ ทันที (After Action Review : AAR) โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการฝึกฯ ในครั้งต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔ และ ๕.๕.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๕.๕.๑.๑ บงการพิเศษ การฝึกการบริหารสถานการณวิฤตในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณวิฤตในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖

- ๕.๕.๑.๔ รายงานผลการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๑ สรุปผลการประชุมเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๒ สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๓ แบบประเมินการฝึกรายบุคคล การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๔ ใบให้คะแนนการนำเสนอผลงาน

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๗ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ได้แก่

(๑) มีบุคลากรที่พร้อมสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๗ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินการฝึกฯ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านธุรการ โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ปีการศึกษา ๒๕๖๖ โดยแบ่งเป็นส่วนอำนวยการฝึกฯ คณะทำงานเตรียมการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ เพื่อออกแบบและควบคุมการฝึกฯ จัดทำสถานการณ์การฝึกฯ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกฯ ประเมินผลการฝึกฯ รวมทั้งการสนับสนุนการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๒) มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาอย่างเพียงพอและทันสมัย

วทอ.๗ มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ จำพวกเอกสารประกอบการบรรยายในหลักสูตรการทัพอากาศ เอกสารที่แนะนำให้ค้นคว้าเพิ่มเติม คำสั่ง บังการ ผู้รับผิดชอบการฝึกฯ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกฯ เพียงพอ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๓) มีการประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๗ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ โดยดำเนินการประเมินหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๔) ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า ≥ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

วทอ.๗ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ โดยดำเนินการประเมินหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง ผลการประเมินอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๔.๒๓ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔) ทั้งนี้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่มีผลการประเมินในเชิงปริมาณเนื่องจากการฝึกฯ ผ่านระบบการจัดการเรียนการสอนทางไกลด้วยโปรแกรม ZOOM โดยใช้ผลจากการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓ ในเชิงคุณภาพแทน

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	พ.ศ.๒๕๖๖	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	-	๔.๐๙	๔.๒๓	-

(๕) มีการนำผลการประเมินการใช้ทรัพยากรไปปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรการฝึกในปีต่อไป

วทอ.๑ มีการประเมินเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกฯ หลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประชุมเพื่อสรุปผลการปฏิบัติการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๒) และหลังปิดการศึกษามีการประชุมหลักสูตรโดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรการฝึกฯ ในปีต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ
 ๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖
 ๕.๕.๑.๔ รายงานผลการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
 ๕.๕.๒.๒ สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
รวม				๓๐		๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาของ วทอ.๓ เป็นการฝึกที่มุ่งเน้นการปฏิบัติและสร้างเสริมประสบการณ์จริง จากการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ได้แก่

(๑) มีหลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

วทอ.๑ มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน โดยดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.ที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑) ซึ่งวางแนวทางการดำเนินงานโดยมีกระบวนการทำงาน (PDCA) เริ่มต้นจากการวางแผน (Plan) การดำเนินการตามแผน (Do) การตรวจสอบประเมิน (Check) และการปรับปรุงพัฒนา (Act) มีมาตรฐานเป็นกรอบสำคัญในการดำเนินงาน

(๒) มีคณะกรรมการสถานศึกษา/หน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางการประกันคุณภาพ วางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยมี ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๒)

(๓) มีการส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล

วทอ.๑ การส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลอย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรมในหน่วย และนอกหน่วย ซึ่งในปีนี้มีกำลังพลเข้ารับการอบรมงานประกันคุณภาพการศึกษาตามที่ สบศ.บก.ยศ.ทอ.จัดโครงการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓)

(๔) มีการให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของกำลังพล

บุคลากรของ วทอ.๑ สนับสนุนและให้ความร่วมมือเมื่อได้รับการร้องขอ ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖ และ ๓.๓.๒.๒)

(๕) มีการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและการวางแผนนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบฯ ไปกำหนดเป็นแผนงาน/โครงการ/กิจกรรมพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาในปีต่อไป

วทอ.๑ มีการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและการวางแผนนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบฯ ไปกำหนดเป็นแผนงาน เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณภาพเป็นระยะ ๆ ซึ่งมีการนำผลและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบไปวางแผนการพัฒนาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑

๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒

๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓

๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔

๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.๑

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๖.๖.๑.๑ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๖.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษ วทอ.๑

๖.๖.๑.๓ เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.

๖.๖.๑.๔ แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา ได้แก่

(๑) มีการรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี

วทอ.๑ มีการจัดทำและรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามรูปแบบการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของ วทอ.๑ และส่ง ยศ.ทอ. เป็นประจำทุกปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๑)

(๒) มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรมของสถานศึกษา

จากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ และคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. วทอ.๑ มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาไปดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ เช่น ควรมีการทบทวน ปรับปรุง การกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ จัดทำแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา พิจารณาสถาปัตยกรรมหรือข่ายความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมของวิทยาลัยเหล่าทัพทั้งในและต่างประเทศ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในส่วนของข้อมูลการวิจัย และสิ่งสนับสนุนต่าง ๆ ทำให้เกิดการบูรณาการ และควรพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่กำลังพล อาทิ การอบรม เผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ การกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างความตระหนักถึงความร่วมมือในการดำเนินงานของกำลังพลทุกระดับ ไปจัดทำและรายงานแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๒ และ ๖.๖.๒.๓)

(๓) มีการกำหนดผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/โครงการ/กิจกรรมของสถานศึกษาไปสู่การปฏิบัติ

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบในการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาไปดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๒)

(๔) มีการพัฒนาสถานศึกษาอันเนื่องมาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด

จากผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ วทอ.๑ มีผลการพัฒนาจำนวน ๓ เรื่อง ดังนี้

๑. สร้างระบบเครือข่ายความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมของวิทยาลัยเหล่าทัพทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ทั้งในส่วนของข้อมูลการวิจัย และสิ่งสนับสนุนต่าง ๆ ทำให้เกิดการบูรณาการ โดยการกำหนดให้มีการดำเนินกิจกรรม ว.การทัพสัมพันธ์ ซึ่งเป็นการสร้างเครือข่ายภายในประเทศประกอบด้วยกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์และกิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านวิชาการ สำหรับความร่วมมือในต่างประเทศ เป็นกิจกรรมแฝง โดยจัดให้มีการเยี่ยมชมกิจการ ว.การทัพ ของประเทศที่ไปศึกษาดูงานตามหลักสูตรการทัพอากาศกำหนด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

๒. พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่กำลังพล อาทิ การอบรมเผยแพร่และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ การกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างความตระหนักถึงความมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกำลังพลทุกระดับ โดยการประชุม คณก.บริหารหลักสูตร วทอ.๑, คณะอาจารย์ และ คณก.อื่น ๆ นอกเหนือจากการประชุม วทอ.๑ เพื่อกำกับดูแล ติดตาม รายงานผลการดำเนินงาน และพัฒนางานในแต่ละมาตรฐานและตัวบ่งชี้ ให้มีประสิทธิภาพ และเสริมสร้างความตระหนักถึงความมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกำลังพลทุกระดับ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖ และ ๓.๓.๒.๒)

๓. จัดทำฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.๑ และ นอก ทอ. โดย กคศ.วทอ.๑ มีการเก็บข้อมูลผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.๑ และนอก ทอ. ในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์ และมีการพัฒนาโปรแกรมคอมพิวเตอร์สำหรับรวบรวมข้อมูล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้งาน และการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๔)

(๕) มีการรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนาสถานศึกษาตามข้อเสนอแนะการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด/หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถดำเนินการให้สำเร็จได้

วทอ.๑ มีการจัดทำรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนา รวมถึงข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อ ยศ.ทอ. อย่างเป็นทางการประเมินตนเองของ วทอ.๑ ที่รายงานทุกปีงบประมาณ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๑)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.๑

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๖.๖.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑

๖.๖.๒.๑ รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.๑

๖.๖.๒.๒ รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๖.๖.๒.๓ รายงานแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๖.๖.๒.๔ ฐานข้อมูลผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.๑ และ นอก ทอ.

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๕	๕	๗๕
รวม				๒๐		๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง มี คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา ๑ เป็นผู้ขับเคลื่อน

จุดที่ควรพัฒนา

การดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาของหน่วยขาดความต่อเนื่อง ซึ่งเกิดจากการโยกย้ายกำลังพลของ วทอ.๑ ในแต่ละวงรอบ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรดำรงแผนงานการส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลอย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรมในหน่วยและนอกหน่วย สำหรับแนวทางการปฏิบัติให้เป็นไปตามความเห็นชอบของ คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา ๑

ตารางที่ ๘ สรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถานศึกษา

มาตรฐาน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับ คุณภาพ
๑	คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	ดีมาก
๒	การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๕.๐๐	ดีมาก
๓	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	ดีมาก
๔	คุณภาพและการบริหารหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	ดีมาก
๕	การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	ดีมาก
๖	การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	ดีมาก
ผลการประเมิน (๘๓๐ ÷ ๑๖๖) = ๕.๐๐ ระดับคุณภาพ ดีมาก				

การวิเคราะห์ภาพรวมสถานศึกษา

จุดเด่น

วทอ.ยศ.ทอ.เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดในระบบการศึกษาของทหารอาชีพ (Professional Military Education : PME) ของกองทัพอากาศ สร้างผู้สำเร็จการศึกษาให้มีความพร้อมในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความสามารถ สำหรับการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของทัพอากาศ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรมีการทบทวน ปรับปรุง การกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ และจัดทำแบบประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

๒. พิจารณาสร้างระบบเครือข่ายความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมของวิทยาลัยเหล่าทัพ ทั้งใน และต่างประเทศ เพื่อให้มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทั้งในส่วนของข้อมูลการวิจัย และสิ่งสนับสนุนต่าง ๆ ทำให้เกิดการบูรณาการ

๓. ควรพัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาให้แก่กำลังพล อาทิ การอบรม เผยแพร่ และประชาสัมพันธ์องค์ความรู้ การกำกับติดตามการรายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างความตระหนักถึงความมีส่วนร่วมในการดำเนินงานของกำลังพลทุกระดับ

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่งอ้างอิง/เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา						
๑.๑	≥ ๓.๕๐	๓.๕๕	✓	๕	๕	๒๕
๑.๒	≥ ๓.๕๐	๓.๗๕	✓	๕	๕	๒๕
๑.๓	≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๘.๘๒	✓	๑๐	๕	๕๐
๑.๔	๕ ข้อ	๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
๒.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	≥ ร้อยละ ๒๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	๕	๕	๒๕
๒.๒ (๒)	≥ ๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	✓	๕	๕	๒๕
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
๓.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๓.๓	≥ ๔.๕๑	๕.๐๐	✓	๔	๕	๒๐
๓.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
๓.๕	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
๓.๖	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
มาตรฐานที่ ๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร						
๔.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๕	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๖	๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๗	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๘	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
๕.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๕.๒	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๕.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
๖.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๖.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๕	๕	๗๕
รวม				๑๖๖	-	๘๓๐
คะแนนเฉลี่ย ($๘๓๐ \div ๑๖๖ = ๕.๐๐$ ระดับคุณภาพ ดีมาก)						-

๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๑	๑	๑
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑	๑	๑
๔.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๗๙	๘๗	๘๕
๕.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๖.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๗๙	๘๗	๘๕
๗.	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-
๘.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ทุกระดับ : ไม่รวมผู้เรียน)	๕๒	๕๗	๕๖
๙.	จำนวนพนักงานราชการ	๒	๓	๔
๑๐.	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	๑๘	๑๘	๒๐
๑๑.	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	๑	๑	๑
๑๒.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาตรี	๔	๔	๕
๑๓.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาโท	๑๒	๑๒	๑๓
๑๔.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก	๒	๒	๒
๑๕.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	๑	๓	๒
๑๖.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	๙๖	๑๐๖	๘๔
๑๗.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๖,๓๓๖,๕๐๕	๗,๓๒๐,๗๔๐	๖,๑๗๓,๘๓๐
๑๘.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๔,๙๗๕,๘๘๕	๓,๖๐๙,๐๔๔	๖,๐๒๕,๘๓๐
๑๙.	งบดำเนินการทั้งหมด	๖๗๐,๕๙๔	๒,๘๓๔,๑๙๐	๓,๕๗๕,๐๕๐
๒๐.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๑,๕๕๕,๖๐๐	๑,๖๒๘,๐๐๐	๑,๙๘๗,๖๐๐
๒๑.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	๓๒๓,๐๐๐	๔๑๓,๒๕๐	๓๙๕,๑๕๐
๒๒.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๒,๕๔๙,๑๙๔	๔,๘๗๕,๔๔๐	๕,๙๕๗,๘๐๐

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖
๒๓.	สิ่งคืน	๒,๔๒๖,๖๙๑	๙๐๓,๖๒๔	๖๘,๐๓๐
๒๔.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๐.๐๐	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๕.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๗๓,๑๗๕	๖๓,๓๑๗	๘๓,๙๑๓
๒๖.	งบประมาณดำเนินงานต่างประเทศระยะไกล	-	-	๕,๖๒๔,๙๕๐
๒๗.	งบประมาณการศึกษาดำเนินงานในประเทศ	-	๒,๑๗๐,๐๒๐	๑,๑๙๓,๓๐๐

ขอรับรองว่าข้อมูลดังกล่าวเป็นความจริง

ลงชื่อ พล.อ.ต.

(วรชาติ ทองศิริ)

ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

๘ มี.ย.๖๗

๓. ตารางแสดงหลักฐานอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	สถานที่จัดเก็บ/แหล่งอ้างอิง
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพของผู้สำเร็จการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๑	๑.๑.๑.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๒	- ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ทอ. พ.ศ. ๒๕๕๒	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๓	- ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๔	- ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๑ พ.ศ. ๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๕	- คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๕๓๓/๖๕ ลง ๑๘ ต.ค. ๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการ และบุคคลภายนอก ทอ.เข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๖	- คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๕๗๘/๖๕ ลง ๒๕ ต.ค. ๖๕ เรื่อง ให้ข้าราชการเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ (เพิ่มเติม)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๗	- รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๘	- รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๙	- รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๓	๑.๑.๓.๑	- รายงานผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖
ตัวบ่งชี้ที่ ๑.๔	๑.๑.๔.๑	- แผนการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๒	- คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ. ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	สถานที่จัดเก็บ/แหล่งอ้างอิง
	๑.๑.๔.๓	- หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๔	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๕	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๖	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๑	๒.๒.๑.๑	- คู่มือการเขียนเอกสารวิจัยส่วนบุคคลหลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๔ ส.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.เอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๒๓ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัย วทอ.๑ และอาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัยภายนอก วทอ.๑ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๔	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ประเมินการแถลงผลงานเอกสารวิจัย และคณะเจ้าหน้าที่ทำงานสนับสนุนการแถลงผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๕	- ฐานข้อมูล และสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๖	- ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ พ.ศ. ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	สถานที่จัดเก็บ/แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๒.๒	๒.๒.๒.๑	- หลักฐานการเผยแพร่ข้อมูล ผลงานวิจัยของนักศึกษาฯ เผยแพร่สู่ สาธารณะและ/หรือกลุ่มเป้าหมาย ผ่าน สื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (หอสมุด ทอ.)	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๒	- หลักฐานข้อมูลรางวัลมูลนิธิบูรพาภิ ทอ. : ผลงานเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๓	- เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์ กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัย การทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗)	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๔	- บทความวิชาการเรื่อง ๖ เทคโนโลยีที่ จะเปลี่ยนแปลงสนามรบในอนาคต	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๑	๓.๓.๑.๑	- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๒	- แผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ พ.ศ. ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๓	- ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๔	- นโยบายการศึกษาของ ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๕	- แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๖	- รายงานการประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๒	๓.๓.๒.๑	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการบริหารหลักสูตรฯ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๒	- สรุปผลการประชุม คณก.บริหาร หลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๓	๓.๓.๓.๑	- แบบประเมินการปฏิบัติงานตาม บทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ (ต.ค.๖๕ - ก.ย.๖๖)	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๔	๓.๓.๔.๑	- ระบบอิเล็กทรอนิกส์ ระบบดาต้าแชร์ริง และแอปพลิเคชัน ZOOM	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	สถานที่จัดเก็บ/แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๕	๓.๓.๔.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑/๖๕ ลง ๒๒ พ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๓	- ภาพแสดงข้อมูลในระบบอีเลิร์นนิ่ง ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๔	- แผนผังการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบัน	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๕	- การประเมินความปลอดภัยของระบบ การบริหารจัดการข้อมูล วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๑	- แผนการดำเนินงานขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔๐ ลง ๒๖ ธ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๓.๖	๓.๓.๕.๓	- หลักฐานการจัดเก็บความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๔	- รายงานผลการดำเนินงาน KM	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๑	- แผนงาน คณอก.บริหารความเสี่ยง และควบคุมภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๖ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ พัฒนาระบบราชการ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๓	- แผนบริหารความเสี่ยงของ วทอ.๑ (แบบ R1/R2/R3) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๔	- คู่มือการบริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
๓.๓.๖.๕	- รายงานผลการประเมินองค์ประกอบ ของการควบคุมภายในของ วทอ.๑ (แบบ ปค.๔-๑)	Data Sharing วทอ.๑	
๓.๓.๖.๖	- รายงานผลการติดตามการบริหาร ความเสี่ยง (แบบ R4) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑	

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	สถานที่จัดเก็บ/แหล่งอ้างอิง
	๓.๓.๖.๗	- รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ วทอ.๑ (ปก.๕-๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๔ คุณภาพและการบริหารหลักสูตร			
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๑	๔.๔.๑.๑	- หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๒	- รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๗	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๒	๔.๔.๒.๑	- ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการสัมมนาและการปฏิบัติกิจกรรมหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๒	- ฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๓	- ฐานข้อมูลผลการประเมินผู้บรรยาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๔	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๖ ลง ๑๙ ต.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๓	๔.๔.๓.๑	- แนวการบรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๓.๒	- สรุปผลการจัดการเรียนการสอน	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๔	๔.๔.๔.๑	- บังการหมวดวิชาที่ ๑ - ๔	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๒	- บังการหมวดวิชาที่ ๕	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๕	๔.๔.๕.๑	- รูปแบบการวัดและประเมินผล	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๒	- แบบประเมินการสัมมนา/ แลกผล/ การดูงานและศึกษาภูมิประเทศ/ คำชี้แจงเกณฑ์การให้คะแนน	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๓	- ขั้นตอนการวัดและประเมินผล	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๖	๔.๔.๖.๑	- แผนความต้องการครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๗	๔.๔.๗.๑	- รายงานผลการประเมินการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลาง (NCO))	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	สถานที่จัดเก็บ/แหล่งอ้างอิง	
ตัวบ่งชี้ที่ ๔.๘	๔.๔.๘.๑	- รายงานผลการประเมินการดำเนินงานและ ศึกษานโยบายประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมหลัก ของกองทัพอากาศ)	Data Sharing วทอ.๑	
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา				
ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๑	๕.๕.๑.๑	- บังการพิเศษ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑	
	๕.๕.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๒๒ มิ.ย.๖๖ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการ ฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตใน ระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑	
	๕.๕.๑.๓	- คู่มือประกอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑	
	๕.๕.๑.๔	- รายงานผลการประเมินการฝึกการ บริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับ ยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑	
	ตัวบ่งชี้ที่ ๕.๒	๕.๕.๒.๑	- สรุปผลการประชุมเตรียมการฝึกการ บริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับ ยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
		๕.๕.๒.๒	- สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
		๕.๕.๒.๓	- แบบประเมินการฝึกรายบุคคล การ ฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤตใน ระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
		๕.๕.๒.๔	- ไปให้คะแนนการนำเสนอผลงาน	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา				
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๑	๖.๖.๑.๑	- คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา สถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑	
	๖.๖.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษา วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑	

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	หมายเลข	ชื่อหลักฐาน	สถานที่จัดเก็บ/แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒	๖.๖.๑.๓	- เข้าร่วมการอบรมเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาบุคลากรเป็นผู้ตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๔	- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๑	- รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๒	- รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๓	- รายงานแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๔	- ฐานข้อมูลผู้เกี่ยวข้องภายนอก วทอ.๑ และ นอก ทอ.	Data Sharing วทอ.๑

๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

แผนงาน/กิจกรรม	ร่างแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖													
	๒๕๖๕							๒๕๖๖						
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
๑. เตรียมการและกำหนดแผนการดำเนินงาน	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>												
๒. ส่งเอกสารรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕		<input type="checkbox"/>												
๓. ดำเนินการแต่งตั้ง คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ.		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>											
๔. ประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑				<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
๕. ดำเนินการปรับปรุง และแก้ไขตามข้อเสนอแนะของรายงานการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ.				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
๖. การจัดเก็บหลักฐานอ้างอิงและข้อมูลตามมาตรฐาน และรายตัวบ่งชี้ในระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		
๗. การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา					<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>			
๘. ตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ยศ.ทอ.											<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
๙. รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ยศ.ทอ.											<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
๑๐. จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖												<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	
๑๑. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน													<input type="checkbox"/>	

๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

คำสั่งวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑