



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

วิทยาลัยการทัพอากาศ
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๐



ผู้บังคับบัญชา วิทยาลัยการทัพอากาศ



พล.อ.ต.น้อย ภาคเพิ่ม

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ



น.อ.(พ) เสน่ห์ บัวชื่น

รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ



น.อ.(พ) ปิยะศักดิ์ เสาร์แก้ว

ผู้อำนวยการกองการศึกษา



น.อ.(พ) เฉษฐา ถาวรฉันท

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา



น.อ.(พ) คมกริช นันทวิสุทธิ

ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และ
ประเมินผล

คำนำ

วิทยาลัยการทัพอากาศ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองทัพไทย ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของสถาบัน โดยเป็นการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในที่ จก.ยศ.ทอ.อนุมัติให้สถาบันการศึกษาของ ยศ.ทอ.ดำเนินการเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๕ รวม ๗ มาตรฐาน ๓๑ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๕๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๐

วิทยาลัยการทัพอากาศ ขอขอบคุณในความร่วมมือของบุคลากรจากทุกภาคส่วนในหน่วยทุกคน ที่ร่วมมือในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ผลจากการประเมินคุณภาพภายในครั้งนี้ จะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

พล.อ.ต.



(เสนห์ บัวชื่น)

ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

๒๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๐

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยโดยย่อ

วิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นสถาบันการศึกษาระดับสูงสุดของกองทัพอากาศ สังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง โดยมีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดการศึกษาภายใต้ปรัชญาที่ว่า “หลักสูตรการทัพอากาศเป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหารพร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๘๑ คน จำนวนบุคลากรรวม ๖๓ คน แยกเป็นนายทหารสัญญาบัตร ๔๐ คน นายทหารประทวน ๑๙ คน ลูกจ้างประจำ/ พนักงานราชการ ๔ คน

ส่วนของงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วิทยาลัยการทัพอากาศได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๗๗๐,๒๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสองร้อยบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๕,๗๖๙,๖๗๕.๑๐ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๕๒๔.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๑ ของงบประมาณที่ได้รับโดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. งบประมาณค่าตอบแทน (ค่าสมนาคุณผู้บรรยาย)	จำนวน ๑,๒๐๖,๔๐๐ บาท
๒. งบประมาณค่าใช้สอย (ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักพิ้อการต่าง ๆ)	จำนวน ๔,๑๗๒,๕๒๕.๑๐ บาท
๓. งบประมาณค่าวัสดุ	จำนวน ๓๙๐,๗๕๐ บาท

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบัน เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๐ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๕ ระดับคุณภาพ ดีมาก รายละเอียดตามตาราง

ตารางแสดงผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในภาพรวมระดับสถาบัน

มาตรฐาน		คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๒	การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๓	การบริการทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๔	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๔.๗๓	ดีมาก	๓๐	๑๔๒
๕	การบริหารหลักสูตร	๕	ดีมาก	๔๐	๒๐๐
๖	การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๗	การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย มาตรฐานที่ ๑ - ๗				๑๕๐	๗๔๒
ผลการประเมิน (๗๔๒ ÷ ๑๕๐)		๔.๙๕	ดีมาก	-	

การวิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ

๒. มีการสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษาให้สร้างผลงานด้านงานวิจัย/ ผลงานด้านวิชาการ ที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษา/ กองทัพ/ สังคม - ชุมชนได้

๓. มีการส่งเสริม สนับสนุนอาจารย์ วทอ.๗ ในการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ

๔. มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสถาบัน

๕. มีการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.๗ เพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนต่อไป

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรสนับสนุนให้อาจารย์และ นศ.วทอ.๗ เขียนบทความทางวิชาการ หรือเอกสารวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ

๒. ควรสนับสนุนให้อาจารย์และ นศ.วทอ.๗ เขียนบทความทางวิชาการ หรือบทความวิจัย และนำเสนอผลงานในเวทีการประชุมวิชาการ

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	คำนำ	๓
	บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๔
	สารบัญ	๖
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน	๘
	ปีที่ให้ข้อมูล/ที่ตั้งสถาบัน	๘
	ประวัติสถาบัน	๘
	สัญลักษณ์สถาบัน	๘
	ภารกิจ	๙
	ปรัชญา	๙
	วิสัยทัศน์	๙
	เอกลักษณ์ของสถาบัน	๙
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๙
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๙
	พันธกิจ	๑๐
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๑๐
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๑๑
	ข้อมูลกำลังพล	๑๑
	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษา	๑๒
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษา	๑๓
	หลักสูตรการศึกษา	๑๕
ส่วนที่ ๓	การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ	๑๖
ส่วนที่ ๔	ผลดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๑๙
	มาตรฐานที่ ๑	๑๙
	มาตรฐานที่ ๒	๒๑
	มาตรฐานที่ ๓	๒๗
	มาตรฐานที่ ๔	๓๑
	มาตรฐานที่ ๕	๔๑
	มาตรฐานที่ ๖	๕๘
	มาตรฐานที่ ๗	๖๓

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๔	ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน	๖๘
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถาบัน	๖๘
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๖๙
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๖๙
	ข้อมูลพื้นฐาน	๗๒
	ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง	๗๕
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๘๓
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	๘๓

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๐

ที่ตั้งสถาบัน อาคารวิทยาลัยการทัพอากาศ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๙

๒. ประวัติสถาบัน

วิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุด ในระบบการศึกษาวชิราวุธทางทหาร (Professional Military Education: PME) ของกองทัพอากาศ เริ่มก่อตั้งเมื่อ พ.ศ.๒๕๐๙ โดย ความริเริ่มของ พล.อ.อ.บุญชู จันทร์เบกษา ผบ.ทอ.ขณะนั้น วิทยาลัยการทัพอากาศ ใช้อักษรย่อ "วทอ." เปิดการศึกษารุ่นที่ ๑ เมื่อวันที่ ๑๒ ม.ค.๒๕๑๐ โดยมีเนื้อหาสาระของหลักสูตรเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ การศึกษา การสังคม การทหาร และความมั่นคงปลอดภัยของชาติ เพื่อนำมาประยุกต์กับการใช้กำลังทหารสนับสนุนวัตถุประสงค์ และนโยบายของชาติให้บรรลุผล ก่อนที่จะเปิดการศึกษาชุดแรกนี้ ทอ.ได้ส่งเจ้าหน้าที่ของ ยศ.ทอ.คณะหนึ่ง เดินทางไปดูกิจการของวิทยาลัยการทัพอากาศในประเทศต่างๆ ทั้งในยุโรป อเมริกา และบางประเทศในเอเชียเพื่อนำแนวความคิด และประสบการณ์ มาประกอบการพิจารณาจัดทำหลักสูตรของ วทอ.ฯ ให้เหมาะสมกับความจำเป็น สถานการณ์ และขีดความสามารถของกองทัพไทยในขณะนั้น เหนือสิ่งอื่นใด ทอ.ได้รับความช่วยเหลือจาก Air University ของกองทัพอากาศสหรัฐอเมริกาในการออกแบบหลักสูตรรุ่นแรก หลังจากนั้น ได้ส่งคณะเจ้าหน้าที่ (Mobile Training Team : MTT) มาช่วยเหลือ ในการพัฒนาหลักสูตรของ วทอ.ฯ ในปี ๒๕๒๖ อีกด้วย

หลักสูตรได้รับการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง มีการปรับปรุงกิจกรรมการเรียนการสอน และเนื้อหาสาระให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ค่านิยม และแนวความคิดของผู้บังคับบัญชาในแต่ละยุคสมัย

๓. สัญลักษณ์เข็มวิทยฐานะ



ในปี พ.ศ.๒๕๐๙ พลอากาศตรีสุสาร ชัยนาม รองเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทำหน้าที่ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ ได้พิจารณาเครื่องหมายวิทยาลัยการทัพอากาศเพื่อจัดทำเป็นเข็มวิทยฐานะสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเสนอผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น ซึ่งที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๑/๑๐ เมื่อ ๕ มิ.ย.๒๕๑๐ มีมติให้ชื่อเครื่องหมายว่า “นภยาธิปตย์” ตามที่เสนอมาส่วนแบบของเครื่องหมายที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๒/๑๐ เมื่อ ๑๐ ก.ค.๒๕๑๐ มีมติให้ใช้เข็มทำด้วยโลหะสีทองเป็นรูปดาว ๕ แฉก เส้นผ่าศูนย์กลาง ๔.๕

เซนติเมตร มีครุฑพ่าห์ยืนบนช่อชัยพฤกษ์ทั้งสองข้างๆ ละ ๙ ใบ รูปครุฑกว้าง ๓ เซนติเมตร สูง ๒ เซนติเมตร ติดอยู่กึ่งกลางดาว ยอดมงกุฏของครุฑอยู่ทางแฉกยอดของดาว ใบช่อชัยพฤกษ์ทั้งสองข้างลงยาสีขาว เบื้องหลังของเข็มฉันทิพย์ให้สลักยศและชื่อผู้มีสิทธิระดับเข็มฉันทิพย์

นภยาธิปัตย์ อ่านว่า นบ-พะ-ยา-ทิ-ปัต มีความหมายว่า "เป็นใหญ่ยิ่งในผู้ที่ไปทางฟ้าหรือระดับสูงสุดของนายทหารอากาศ" (นภ หมายถึงฟ้า, ยา หมายถึง ไป, อธิปัตย์ หมายถึง เป็นใหญ่ยิ่ง) ชื่อเข็มวิทยฐานะนี้ อนุศาสนาจารย์กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เป็นผู้พิจารณาเลือก การประดับให้ประดับที่กระเป๋าสีเหลือง

๔. การกิจ

วิทยาลัยการทัพอากาศ มีหน้าที่ ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในระดับยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง โดยมีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นผู้รับผิดชอบ

๕. ปรัชญา

สร้างเสริมผู้นำ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพ และคุณธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค

๖. วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ ที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศในด้านยุทธศาสตร์ การทหาร และความเป็นผู้นำ

๗. เอกลักษณ์ของสถาบัน

เป็นสถาบันหลักของการศึกษาวิชาชีพอากาศระดับสูงสุดของกองทัพอากาศ ผลิตผู้นำ และฝ่ายอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

๘. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

มีความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร เป็นนักยุทธศาสตร์ และพร้อมเป็นผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ

๙. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

๙.๑ สามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติและปัจจัยที่มีผลต่อการตกลงใจในการกำหนดยุทธศาสตร์ชาติเข้าใจหลักการในการกำหนดยุทธศาสตร์และสามารถประเมินยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง

๙.๒ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับทฤษฎีและการปฏิบัติการทางทหารในระดับยุทธศาสตร์ สามารถเชื่อมโยงสู่การกำหนดยุทธศาสตร์ทหารในการใช้กำลังและการเตรียมกำลัง รวมทั้งสามารถทำหน้าที่นายทหารฝ่ายเสนาธิการช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาระดับสูงในการวางแผนใช้กำลังร่วมกับเหล่าทัพอื่น ๆ และ/หรือชาติอื่น ๆ เพื่อแก้ปัญหาวิกฤติของชาติได้

๙.๓ มีความเข้าใจและสามารถประยุกต์ใช้ความรู้เกี่ยวกับทฤษฎีและหลักการของผู้นำระดับยุทธศาสตร์ การพัฒนาการใช้เครื่องมือของความเป็นผู้นำในสถานการณ์ต่างๆ และมีความพร้อมในการเป็นผู้นำขององค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๙.๔ สามารถสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร/กองทัพ

๙.๕ มีความพร้อมและมีทักษะในการปฏิสัมพันธ์ร่วมกันระหว่างกำลังพลต่างเหล่าทัพ/ต่างองค์กร

๑๐. พันธกิจ

๑๐.๑ จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร

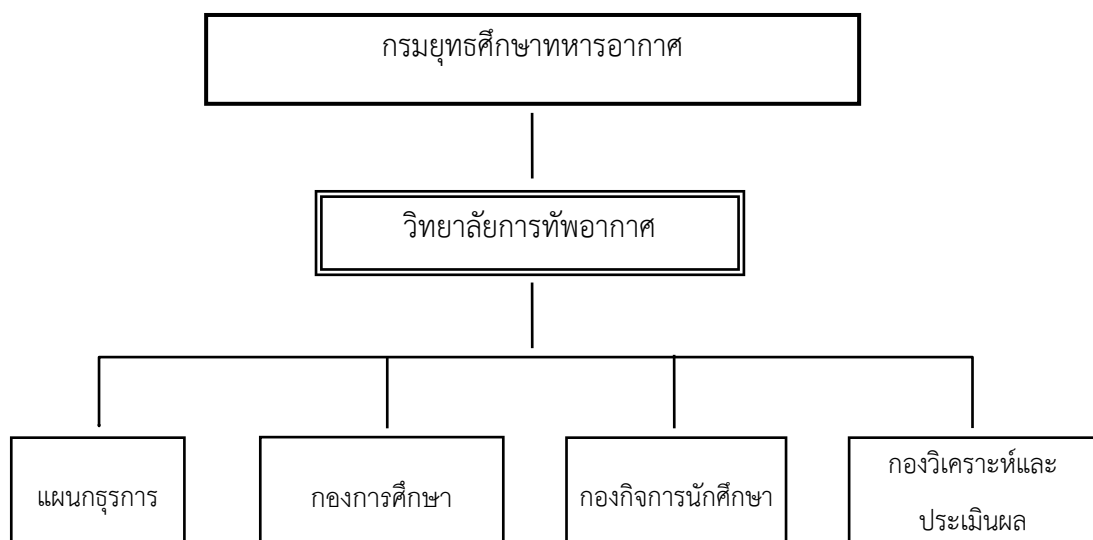
๑๐.๒ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นทหารอาชีพ

๑๐.๓ กิจกรรมเน้นการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วม

๑๐.๔ กระบวนการคิดทางยุทธศาสตร์

๑๐.๕ พัฒนาสื่อการเรียนการสอน อาคารสถานที่ และบุคลากร ให้พร้อมสนับสนุนการจัดการศึกษา อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ



๑๑.๑ แผนกธุรการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ กำลังพล การส่งกำลังบำรุง สถานที่ และเครื่องมือเครื่องใช้ทั้งปวง ตลอดจนการบริการทั่วไป มีหัวหน้าแผนกธุรการ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๒ กองการศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ จัดการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายและหลักสูตร จัดทำแผน และโครงการศึกษา จัดเตรียมตำรา เอกสารประกอบการศึกษา และการสอนตามหลักสูตร มีผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๓ กองกิจการนักศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุมกำกับดูแล และดำเนินการ เกี่ยวกับการปกครอง พิธีการ กิจกรรมการศึกษาดูงาน และการศึกษาภูมิประเทศ มีผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๔ กองวิเคราะห์และประเมินผล

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการในการวิเคราะห์วิจัย ประเมินผลการศึกษา การรายงานผล การศึกษา ตลอดจนการจัดทำตำนาน การจัดทำหลักฐานประวัติ ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์วิจัย และการพัฒนาการศึกษา มีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	พล.อ.ต.น้อย ภาคเพิ่ม
รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	น.อ.(พ) เสน่ห์ บัวชื่น
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	น.อ.(พ) ปิยะศักดิ์ เสาร์แก้ว
ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	น.อ.(พ) เจษฎา ถาวรฉันท
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล	น.อ.(พ) คมกริช นันทวิสุทธิ

๑๓. ข้อมูลกำลังพล

อัตรากำลังพลวิทยาลัยการทัพอากาศ

ประเภท	ตามอัตรา	บรรจุจริง	มาช่วยราชการ	ไปช่วยราชการ	รวม
น.สัญญาบัตร	๓๘	๓๔	๗	๑	๔๐
น.ประทวน	๓๐	๑๘	๒	๑	๑๙
ลูกจ้างประจำ	๑	-	-	-	-
พนักงานราชการ	๔	๔	-	-	๔
รวมทั้งสิ้น	๗๓	๕๖	๙	๒	๖๓

๑๔. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษา

นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รวม ๘๑ คน

เพศ	
นักศึกษาชาย	๗๕
นักศึกษาหญิง	๖
	๘๑

วุฒิการศึกษา	
ปริญญาตรี	๔๙
ปริญญาโท	๓๒
ปริญญาเอก	๐
	๘๑

ทอ.	๗๐
ทบ.	๓
ทร.	๒
ทอ.อินโดนีเซีย	๑
พลเรือน	๕
	๘๑

หน่วย	
หน่วยใน ทอ.	๗๐
หน่วยนอก ทอ.	๑๑
	๘๑

เงินเดือน	
อัตรา น.4	๖๘
อัตรา น.5	๗
อื่นๆ	๖

อายุ	
มากที่สุด	๕๓
น้อยที่สุด	๔๐
เฉลี่ย	๔๗

น้ำหนัก	ช	ญ
สูงสุด	๑๐๘	๖๐
ต่ำสุด	๕๕	๔๕
เฉลี่ย	๗๕	๕๒

รุ่น ตท.	จำนวนคน
๒๔	๑
๒๕	๑
๒๖	๑
๒๗	๔
๒๘	๑๒
๒๙	๑๓
๓๐	๒๓
๓๑	๙
๓๒	๑
๓๓	๑
	๖๖

กรุ๊ปเลือด	
A	๒๑
AB	๗
B	๒๓
O	๓๐

สังกัด	
กบ.ทอ.	๒
กพ.ทอ.	๗
ขว.ทอ.	๔
ขส.ทอ.	๑
คปอ.	๔
ขย.ทอ.	๑
ขอ.	๓
ทสส.ทอ.	๓
บก.ทอ.	๑
บน.6	๒
พร.ทอ.	๑
พอ.	๖
ยก.ทอ.	๙
ยศ.ทอ.	๕
รร.การบิน	๑
รร.นบก.	๔
ศวอ.ทอ.	๑
สน.ผบ.คตม.	๑
สปข.ทอ.	๔
สอ.ทอ.	๕
สพ.ทอ.	๒
อย.	๒
กท.	๒
กปน.	๑
ทสภ.	๑
บวท.	๑
อผศ.	๑
ทอ.อินโดนีเซีย	๑
TAI	๑
ปตอ.	๑
มทบ.11	๑
กร.ทร.	๑
อร.	๑
	๘๑

เหล่าทหาร	
นักบิน	๒๙
ต้นหน	๓
สารบรรณ	๓
อากาศโยธิน	๓
ช่างอากาศ	๕
สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์	๘
สรรพาวุธ	๓
ช่างโยธา	๓
ขนส่ง	๒
แพทย์	๖
พลากิจการ	๑
สารวัตรทหาร	๑
วิทยาศาสตร์	๒
ถ่ายรูป	๑
การเงิน	๑
ทหารราบ	๒
กลิน	๑
นาวิน	๑
อื่นๆ	๖
	๘๑

เดือนเกิด	
ม.ค.	๙
ก.พ.	๗
มี.ค.	๔
เม.ย.	๓
พ.ค.	๔
มิ.ย.	๗
ก.ค.	๑๖
ส.ค.	๕
ก.ย.	๔
ต.ค.	๕
พ.ย.	๑๐
ธ.ค.	๗
	๘๑

ความสูง	ช	ญ
สูงสุด	๑๘๔	๑๖๒
ต่ำสุด	๑๖๐	๑๔๕
เฉลี่ย	๑๗๑	๑๕๖

ศาสนา	
พุทธ	๗๙
คริสต์	๑
อิสลาม	๑

๑๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ

คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ (เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๕)

๑๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนายทหารชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๕.๑.๑ ยศนาวาอากาศเอกหรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาการครองยศนาวาอากาศเอกมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของวิทยาลัยการทัพอากาศกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโสกรมยุทธศึกษา ทหารอากาศ) โดยผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรและเห็นชอบให้เข้ารับการศึกษ และผ่านการพิจารณาจาก คณะอนุกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ

๑๕.๑.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ โดยนับถึงปีที่ เปิดการศึกษ)

๑๕.๑.๓ สำเร็จการศึกษในระดับปริญญาตรีขึ้นไปโดยได้รับการบรรจุในตำแหน่งอัตรา นายทหารสัญญาบัตรด้วยคุณวุฒิปริญญาและเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ผู้อำนวยการกองหรือรองผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากองซึ่งสมควรให้เข้ารับการศึกษเพื่อเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๕.๑.๔ สำเร็จการศึกษหลักสูตรเสนาธิการกิจของเหล่าทัพทั้งจากภายในประเทศหรือ ต่างประเทศหรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโสโดยมีระดับคะแนนการประเมินการศึกษารวมตลอดหลักสูตร ตั้งแต่ ๒.๘๐ หรือร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และมีระดับคะแนนการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ถ้าสถานศึกษาใดมีการประเมินผลในด้านความรู้ความสามารถหรือการประเมินค่าคุณลักษณะ ส่วนบุคคลแตกต่างไปจากการประเมินผลดังกล่าวข้างต้นให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะอนุกรรมการโครงการศึกษา ของกองทัพอากาศ สำหรับนายทหารต่างประเทศจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษหลักสูตรทางการทหาร ที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าหลักสูตรเสนาธิการกิจ

๑๕.๑.๕ ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีโดยมีระดับคะแนนสุทธิไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๕.๑.๖ เป็นผู้ที่มีความสุขกายและสุขภาพจิตสมบูรณ์โดยผ่านการตรวจจากคณะกรรมการ แพทย์จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑๕.๑.๗ เป็นผู้ที่มีความไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับที่สุด”

๑๕.๑.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการศึกษาฝึกงานหรือดูงาน ณ สถานศึกษาหรือองค์กรใด ๆ ในเวลาราชการ

๑๕.๑.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างต้องหาคดีและไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง

๑๕.๑.๑๐ เป็นผู้ที่มีผลการทดสอบระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (English Comprehension Level : ECL) ในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๕.๑.๑๑ เป็นผู้ที่มีขีดความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเป็นอย่างดี

๑๕.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยรับการศึกษาในหลักสูตรการทัพอากาศหรือเทียบเท่าทั้งในและต่างประเทศ เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษาลแล้วแต่ถูกให้พ้นจากการศึกษาเนื่องจากป่วยหรือมีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งคณะกรรมการแพทย์ตรวจและลงความเห็นว่าจะไม่สามารถศึกษาจนสำเร็จหลักสูตรได้ และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติและมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาคืบตามข้อ ๑๕.๑.๖ ถึง ๑๕.๑.๑๑ ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษารุ่นต่อไปได้

๑๕.๒ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศในส่วนข้าราชการพลเรือนพนักงาน ภาครัฐและนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๕.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือนหรือพนักงานภาครัฐที่บรรจุเข้ารับราชการด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ขึ้นไป และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้นประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษและประเภททั่วไประดับอาวุโสตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หรือนายตำรวจชั้นสัญญาบัตรยศพันตำรวจเอก

๑๕.๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เข้ารับการศึกษ)

๑๕.๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕.๑.๖ – ๑๕.๑.๑๒ โดยอนุโลม

๑๕.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศในส่วนนักธุรกิจภาคเอกชน มีดังนี้

๑๕.๓.๑ เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทยและประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจการมีสถานภาพมั่นคง มีจรรยาบรรณในการประกอบกิจการไม่เคยประพฤติเสียหายด้านธุรกิจ ด้านสังคมและกฎหมาย และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ

๑๕.๓.๒ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑๕.๓.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เปิดการศึกษา)

๑๕.๓.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕.๑.๖ – ๑๕.๑.๑๒ โดยอนุโลม

๑๖. หลักสูตรการศึกษา

ปัจจุบันใช้หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา				รวม	หน่วยกิต	หมายเหตุ
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ				
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ ความมั่นคง แห่งชาติและยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	๑๑๐	๔๒	๑๘	-	๑๗๐	๙	
หมวดวิชาที่ ๒ การทหาร	๑๒๐	๓๒	๓๖	๕๖	๒๔๔	๑๑	
หมวดวิชาที่ ๓ ผู้นำระดับ ยุทธศาสตร์	๖๔	๓๘	๔๔	-	๑๔๖	๗	
หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย	๑๖	-	๕๖	-	๗๒	๓	
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและ วิชาเสริมหลักสูตร	๓๘	๒๐	๔๘	๔๐๔	๕๑๐	๘	
รวมเวลาการศึกษาทั้งหมด ๑,๑๔๒ ชม. (ทดสอบ ๑๒ ชม.) ประมาณ ๔๘ สัปดาห์	๓๔๘	๑๓๒	๒๐๒	๔๖๐	๑,๑๔๒	๓๘	ดูงาน ๓๘๐ ชม. (ในประเทศ ๓๓ วัน ต่างประเทศ ๑๕ วัน)

การบรรยายคิดเป็นร้อยละ ๓๐, การสัมมนาและแลกเปลี่ยนผลคิดเป็นร้อยละ ๑๐ และการปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๖๐

๑๗. งบประมาณ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วิทยาลัยการทัพอากาศได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๗๗๐,๒๐๐ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นสองร้อยบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๕,๗๖๙,๖๗๕.๑๐ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๕๐๔.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๑ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่างๆ ดังนี้

๑. งบค่าตอบแทน (ค่าสมนาคุณผู้บรรยาย) จำนวน ๑,๒๐๖,๔๐๐ บาท
๒. งบค่าใช้จ่าย (ค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักพิ้อการต่างๆ) จำนวน ๔,๑๗๒,๕๒๕.๑๐ บาท
๓. งบค่าวัสดุ จำนวน ๓๙๐,๗๕๐ บาท

การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ

จากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๕๙ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ วทอ.ฯ ทำการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ วทอ.ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

มาตรฐานที่ ๒

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. การเผยแพร่ผลงาน เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.ฯ	✓			๑. มีการส่งเสริม สนับสนุนและ ผลักดันให้เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.ฯ ได้รับการเผยแพร่ใน วารสารทางวิชาการต่าง ๆ และ สื่ออิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น	
๒. ผลงานวิจัยหรือผลงาน ทางวิชาการของอาจารย์	✓			๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ อาจารย์เขียนบทความทาง วิชาการ/ บทความวิจัยมากขึ้น	

มาตรฐานที่ ๓

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
การจัดกิจกรรมที่สร้าง ความร่วมมือด้านวิชาการกับ สถาบันการศึกษาอื่นๆ	✓			วทอ.ฯ มีการจัดกิจกรรมที่สร้าง ความร่วมมือด้านวิชาการกับ สถาบันการศึกษาอื่นเพิ่มมาก ขึ้น เช่น การสัมมนาวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ เสวนา วิชาการ และการแถลง ยุทธศาสตร์	

มาตรฐานที่ ๔

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
การประเมินผลการ ดำเนินงานการจัดการ ความรู้	✓			วทอ.ฯ มีการประเมินผลการ ดำเนินงานและรายงานให้ที่ ประชุม วทอ.ฯ ทราบถึงผลการ การปฏิบัติ แผนการปฏิบัติ ตลอดจน ข้อขัดข้องและ ข้อเสนอแนะ เพื่อนำไป ปรับปรุงพัฒนาการจัดการ ความรู้ โดย คนอก.การจัดการ ความรู้ของ วทอ.ฯ	

มาตรฐานที่ ๖

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
คู่มือการฝึกภาษาไทยที่เป็น มาตรฐานสำหรับการฝึกที่ เป็นของ วทอ.๑	✓			วทอ.๑ ได้จัดทำคู่มือการฝึก วางแผนทางทหาร (Mini Exercise) เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ใช้อ้างอิงการฝึกปฏิบัติให้เป็นไป อย่างถูกต้องตามขั้นตอน	

มาตรฐานที่ ๗

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
การจัดเก็บเอกสารที่ เกี่ยวข้องกับการประกัน คุณภาพการศึกษา	✓			วทอ.๑ มีระบบการจัดเก็บ ฐานข้อมูลงานประกันคุณภาพที่ มีประสิทธิภาพ โดยสร้าง ฐานข้อมูลงานประกันคุณภาพ ไว้ในระบบ Data Sharing ของ วทอ.๑	

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ รวม ๖ เรื่อง

- ดำเนินการแล้ว ๖ เรื่อง คิดเป็น ๑๐๐ %
- อยู่ระหว่างดำเนินการ - เรื่อง คิดเป็น - %
- ยังไม่ได้ดำเนินการ - เรื่อง คิดเป็น - %

ผลดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ประสิทธิภาพของผู้สำเร็จการศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนงานติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.ฯ มีแผนงานติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยอยู่ในแผนการปฏิบัติงานของ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ รอบ ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑) เพื่อติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยจะดำเนินการภายหลังจากที่ผู้เข้ารับการศึกษาลงทะเบียนการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๐ สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๖ เดือน โดยระบุช่วงเวลาในการทำงานคือ ช่วงเวลาในการเตรียมเอกสาร ส่งแบบสอบถาม รวบรวมแบบสอบถามกลับคืน และรายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาลงทะเบียนการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๒)

(๒) มีหน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.ฯ มีคำสั่งให้นายทหารสัญญาบัตรช่วยปฏิบัติราชการคือ น.อ.หญิง วิบูลรัตน์ เอี่ยมประเมศวร์ โดยเป็นที่ปรึกษาด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา การประเมินกิจกรรมต่าง ๆ ตามหลักสูตรการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๓) และมี นวผ.กวผ.วทอ.ยศ.ทอ.ทำหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ปรับปรุงแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงานตามระยะเวลาที่กำหนด

(๓) มีหลักฐานการวัดและประเมินผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.ฯ ได้กำหนดระเบียบ วทอ.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๔) โดยมีเครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล เช่น แบบประเมินการสัมมนา แบบประเมินการแลกเปลี่ยนผลการสัมมนา ฯลฯ และมีหัวหน้าหมวดวิชาที่ ๑ - ๕ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการวัดและประเมินผลความรู้ความสามารถของผู้เข้ารับการศึกษ และส่งผลประเมินการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๕) ให้ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ.เพื่อดำเนินการจัดทำรายงานผลการศึกษารายบุคคล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๖)

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัด (ผู้บังคับบัญชา) ต่อผู้สำเร็จการศึกษา ในด้านความรู้ความสามารถตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรแต่ละสถานศึกษาและประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.ฯ ได้ติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยดำเนินการหลังจากสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยการส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อสำรวจความพึงพอใจ

ในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๗) และส่งไปยังผู้สำเร็จการศึกษาเพื่อสำรวจความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของตนเองผ่านระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๘)

(๕) ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในระดับ ≥ 3.25 และแบบสอบถามที่ได้รับคือน้อยร้อยละ ๗๐

กผ.วทอ.ยศ.ทอ.ได้ดำเนินการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษา โดยการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร หลังจากผู้เข้ารับการศึกษาสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน โดยได้ส่งแบบประเมินไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๖๐ ชุด และผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๐ จำนวน ๖๐ ชุด ผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาตอบแบบประเมิน จำนวน ๕๕ คน (คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๖๗) ผู้สำเร็จการศึกษาตอบแบบประเมิน จำนวน ๔๙ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๑.๖๗) โดยผลการประเมินจากกลุ่มผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๐) และกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๒)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒๐	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ประสิทธิภาพของผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้มาตรฐานที่ ๑

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๒๐	๕	๑๐๐
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีระเบียบ หลักเกณฑ์ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

วทอ.๑ มีการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์และขั้นตอนปฏิบัติในการจัดทำเอกสารวิจัยไว้อย่างชัดเจน โดยมีตารางการปฏิบัติเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑) การออกบ่งการ ๔/๑ ถึง ๔/๑๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๒ - ๒.๒.๑.๑๒) อีกทั้งยังมีคู่มือการทำเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๓) ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ ในรูปแบบของไฟล์เอกสาร ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น

(๒) มีผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงานรับผิดชอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการงานวิจัย/ งานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการงานวิจัย ดังนี้

- คณะกรรมการเอกสารวิจัย มีหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัติชื่อเรื่องเอกสารวิจัย ควบคุม กำกับดูแลกระบวนการทำเอกสารวิจัย ประเมินผลการดำเนินการเอกสารวิจัย พิจารณาและอนุมัติเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๔)

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำในการทำเอกสารวิจัยแก่ นศ.วทอ.๑ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตรวจสอบและประเมินผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามห้วงเวลาที่กำหนดและส่งผลประเมินให้กับ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๕)

- คณะกรรมการประเมินการแถลงเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ มีหน้าที่ในการรับฟังการนำเสนอเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ ตามหัวข้อเอกสารวิจัยและห้วงเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้คำแนะนำทางวิชาการ ประเมินการแถลงเอกสารวิจัยและส่งผลประเมินให้กับ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๖)

(๓) มีการจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

วทอ.ฯ ได้มีการจัดทำฐานข้อมูลผลงานเอกสารวิจัย/ผลงานทางวิชาการ โดยรวบรวมในรูปแบบของเอกสารไว้ที่ห้องเอกสารประกอบการศึกษาของ วทอ.ฯ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ และในระบบ e - Learning ของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๗)

(๔) มีการให้รางวัลผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

วทอ.ฯ มีระเบียบว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของวิทยาลัยการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๘) โดยเอกสารวิจัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นเอกสารวิจัยดีเด่น ต้องมีคะแนนผลงานเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ ๙๐ คะแนนขึ้นไป และมีคะแนนหมวดวิชาเอกสารวิจัย ๑๘๐ คะแนนขึ้นไป อีกทั้งยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจสอบเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๙) เพื่อให้การพิจารณาและอนุมัติเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมี รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธาน โดยในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มี นศ.วทอ.ฯ ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นจำนวน ๑ เรื่อง และได้รับรางวัลชมเชยอีกจำนวน ๗ เรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๒๐) ซึ่งมีการมอบโล่เอกสารวิจัยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในวันปิดการศึกษา และได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์วิทยาลัยการทัพอากาศ

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิจัย : ผู้เรียน (๑ : ไม่เกิน ๓) อาจารย์สัมนนา/ ที่ปรึกษาเอกสารทางวิชาการ : ผู้เรียน (๑ : ไม่เกิน ๑๐)

วทอ.ฯ มีการแต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๕ และเอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑๖) โดยมีอาจารย์ทั้งหมด ๓๐ คน และ นศ.วทอ.ฯ ทั้งหมด ๘๑ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๒.๗)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑๐	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ

ผลการประเมินตัวเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มีครบ ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถานศึกษา ๓ ปีซ้อนหลัง ต่อจำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ของผู้เรียน/ อาจารย์ ๓ ปีซ้อนหลัง

วทอ.ฯ มีผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผลผลิตของงานวิจัยและงานวิชาการในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ที่นำไปใช้ประโยชน์หรือได้รับรางวัลจากสถาบันการศึกษา คิดเป็นร้อยละต่อจำนวนผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการทั้งหมด ได้ร้อยละ ๑๒.๒๐ สำหรับผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๑.๘๔ มีรายละเอียดตามตาราง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๒๐ และ ๒.๒.๒.๑)

ข้อมูล	ผลดำเนินการ			รวม ๓ ปี
	พ.ศ. ๒๕๕๘	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	
จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการของนักศึกษา	๗๒	๗๒	๘๑	๒๒๕
จำนวนผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการของอาจารย์	-	๒	๑	๓
รวมจำนวนผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการของอาจารย์หรือนักวิจัยและของนักศึกษา	๗๒	๗๔	๘๒	๒๒๘
ผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถาบัน	๖	๑๑	๑๐	๒๗
ร้อยละของผลงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถาบัน	๘.๓๓	๑๔.๘๖	๑๒.๒๐	๑๑.๘๔

เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๑)

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ หารด้วย ๓)				≥ ๓

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๑) ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถานศึกษา ๓ ปีซ้อนหลัง ต่อจำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของผู้เรียน/ อาจารย์ ๓ ปีซ้อนหลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๑.๘๔ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๓	๑๑.๘๔	บรรลุ	๕

(๒) จำนวนผลงานฯ ที่ได้รับการเผยแพร่ ๓ ปีย้อนหลัง

มีผลงานวิจัยและงานวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ จำนวน ๑๐ เรื่อง ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๐ เผยแพร่ในวารสารนภยารัตน์ ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ และในเว็บไซต์วิทยาลัยการทัพอากาศ รวมผลงานวิจัยและงานวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ย้อนหลัง ๓ ปี ทั้งหมด ๒๗ เรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๑) มีรายละเอียดตามตาราง

ข้อมูลงานวิจัยที่ได้รับการเผยแพร่

ข้อมูล	ผลดำเนินการ			รวม ๓ ปี
	พ.ศ.๒๕๕๘	พ.ศ.๒๕๕๙	พ.ศ.๒๕๖๐	
รวมจำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการที่ได้รับการเผยแพร่	๖	๑๑	๑๐	๒๗
- ของอาจารย์	-	๒	๑	๓
- ของนักศึกษา	๖	๙	๙	๒๔

ข้อมูลงานวิจัยทั้งหมด

ข้อมูล	ผลดำเนินการ			รวม ๓ ปี
	พ.ศ.๒๕๕๘	พ.ศ.๒๕๕๙	พ.ศ.๒๕๖๐	
รวมจำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานทางวิชาการของอาจารย์และนักศึกษาทั้งหมด	๗๒	๗๔	๘๒	๒๒๘
- ของอาจารย์	-	๒	๑	๓
- ของนักศึกษา	๗๒	๗๒	๘๑	๒๒๕

เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๒)

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๕ เรื่องขึ้นไป

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๒) ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ จำนวนผลงานฯ ที่ได้รับการเผยแพร่ ๓ ปี ย้อนหลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินทั้งหมด ๒๗ เรื่อง ได้คะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
๕ เรื่อง	๒๗ เรื่อง	บรรลุ	๕

(๓) มีผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบาย

ข้อมูล	ผลดำเนินการ			รวม ๓ ปี
	พ.ศ.๒๕๕๘	พ.ศ.๒๕๕๙	พ.ศ.๒๕๖๐	
จำนวนผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ ทั้งหมด	๗๒	๗๔	๘๒	๒๒๘
จำนวนผลงานฯ ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบาย	๑	๑	๔	๖

ผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบายในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีจำนวน ๔ เรื่อง โดยเป็นผลงานของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๐ ได้แก่ น.อ.พรเดชณ์ คงปั้น เรื่อง แนวทางการปฏิบัติการร่วมของกองกำลังทหารอาเซียนเพื่อการจัดการภัยพิบัติ น.อ.พานิช โพธิ์นอก เรื่อง กองบิน ๕๖ กับการเป็นศูนย์ค้นหาและช่วยชีวิตทางอากาศอาเซียน น.อ.สมชัย รังสีธรรมกุล เรื่อง แนวคิดยุทธศาสตร์การต่อต้านการก่อการร้ายของกองทัพอากาศ น.อ.อนุรักษ รมณารักษ์ เรื่อง ยุทธศาสตร์การเตรียมและใช้กำลังของน่านอากาศของกองทัพอากาศ ในทศวรรษหน้า (พ.ศ.๒๕๖๓ - ๒๕๗๒) ซึ่งทุกเรื่องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑ และเผยแพร่ในเว็บไซต์วิทยาลัยการทัพอากาศ

เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๓)

น้ำหนัก	มี	ไม่มี
๓	๕ คะแนน	๐ คะแนน

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๓) ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินทั้งหมด ๔ เรื่อง ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๑ เรื่อง	มี ๔ เรื่อง	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๒

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	มี ๕ ข้อ	มีครบ ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒				-		
(๑)	≥ ๓	๑๑.๘๔	บรรลุ	๔	๕	๒๐
(๒)	๕ เรื่อง	มี ๒๗ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
(๓)	๑ เรื่อง	มี ๔ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

๑. มีการสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษาให้สร้างผลงานด้านงานวิจัย/ ผลงานด้านวิชาการที่มีคุณภาพ สามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษา/ กองทัพ/ สังคม – ชุมชน ได้
๒. มีการให้รางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นและรางวัลเอกสารวิจัยชมเชยแก่ผู้เข้ารับการศึกษา

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ
๒. เผยแพร่ผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ของอาจารย์และ นศ.วทอ.ฯ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรสนับสนุนให้อาจารย์และ นศ.วทอ.ฯ เขียนบทความทางวิชาการ หรือเอกสารวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ
๒. ควรสนับสนุนให้อาจารย์และ นศ.วทอ.ฯ เขียนบทความทางวิชาการ หรือเอกสารวิจัย และนำเสนอผลงานในเวทีการประชุมวิชาการ

มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติและหรือนานาชาติ ต่อจำนวนกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ข้อมูล	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	๓ ปี
จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด	๓	๓	๕	๑๑
จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติ และหรือนานาชาติ	๓	๓	๕	๑๑
ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติ และหรือนานาชาติ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด ๕ กิจกรรม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) ดังนี้

- สัมมนาวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง บทบาทของชาติมหาอำนาจที่มีผลกระทบต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศไทย
- กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๖๐ เรื่อง สถานการณ์ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ กับการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงของประเทศไทย
- เสวนาวิชาการ วันคล้ายวันสถาปนา วทอ.ยศ.ทอ.ครบรอบ ๕๐ ปี เรื่อง “เหลียวหลัง แลหน้า ๕๐ ปี วิทยาลัยการทัพอากาศ”

- เสวนาวิชาการ เรื่อง “ ๓ ขั้วมหาอำนาจ ณ ภูมิภาคอาเซียน” The 3 Polars of Superpowers @ ASEAN
- แลกเปลี่ยนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑

มีกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็ง ให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติ และหรือนานาชาติจำนวน ๕ กิจกรรม ดังนี้

- สัมมนาวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง บทบาทของชาติมหาอำนาจที่มีผลกระทบต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศไทย
- กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๖๐ เรื่อง สถานการณ์ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ กับการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงของประเทศไทย
- เสวนาวิชาการ วันคล้ายวันสถาปนา วทอ.ยศ.ทอ.ครบรอบ ๕๐ ปี เรื่อง “เหลียวหลัง แลหน้า ๕๐ ปี วิทยาลัยการทัพอากาศ”
- เสวนาวิชาการ เรื่อง “ ๓ ขั้วมหาอำนาจ ณ ภูมิภาคอาเซียน” The 3 Polars of Superpowers @ ASEAN
- แลกเปลี่ยนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	ระดับคะแนน ๑ – ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ หารด้วย ๑๐)				≥ ๑๐

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพชุมชน - สังคม ประเทศชาติและหรือนานาชาติ ต่อจำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๑๐	๑๐๐	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ ร้อยละของกิจกรรมการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการ ต่อจำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ข้อมูล	ปี ๕๘	ปี ๕๙	ปี ๖๐	๓ ปี
จำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด	๓	๓	๕	๑๑
จำนวนกิจกรรม/ โครงการการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการ	๒	๒	๔	๘
ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการ	๖๖.๖๗	๖๖.๖๗	๘๐	๗๒.๗๓

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/ โครงการการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการจำนวน ๔ กิจกรรม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) ดังนี้

- สัมมนาวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เรื่อง บทบาทของชาติมหาอำนาจที่มีผลกระทบต่อการกำหนดยุทธศาสตร์ของประเทศไทย
- กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ ครั้งที่ ๒/๖๐ เรื่อง สถานการณ์ในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ กับการกำหนดยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงของประเทศไทย
- เสวนาวิชาการ เรื่อง “ ๓ ขั้วมหาอำนาจ ณ ภูมิภาคอาเซียน ” The 3 Polars of Superpowers @ ASEAN
- แลกเปลี่ยนยุทธศาสตร์กองทัพอากาศของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ ทหารด้วย ๒๕)				≥ ๒๕

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ ร้อยละของกิจกรรมการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษา และวิชาการ ต่อจำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๒๕	๘๐	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ จำนวนการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของ อาจารย์/ บุคลากรจำนวนมากกว่า ๕ ครั้ง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๑) เช่น

- น.อ.อัมพร เพ็ชรราช เป็นผู้บรรยายวิชา การจัดทำเอกสารวิจัย ที่ รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. เมื่อ ๑๕ พ.ย.๕๙
- น.อ.อัมพร เพ็ชรราช เป็นผู้บรรยายวิชา กำลังอำนาจแห่งชาติทางเศรษฐกิจของไทย ที่ รร.นอ.ส.ย.ทอ.

เมื่อ ๕ ม.ค.๖๐

- น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นวิทยากรในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อวางแผนการดำเนินงานโครงการ ศึกษาวิจัยเปรียบเทียบการพัฒนามนุษย์ที่สูงสุดในอดีตและปัจจุบัน ที่จังหวัดเชียงใหม่ เมื่อ ๑๗ - ๑๘ ม.ค.๖๐

- น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นวิทยากรในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง การวางแผนงานปฏิบัติการ ข่าวสารของการท่าเรือแห่งประเทศไทย โครงการพัฒนาพื้นที่ท่าเรือกรุงเทพ เพื่อรองรับการให้บริการ ที่จังหวัด สมุทรสงคราม เมื่อ ๒๖ - ๒๗ ม.ค.๖๐

- น.อ.ปิยะศักดิ์ เสาร์แก้ว เป็นวิทยากรในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง บทบาทของ ทอ.ในการพิทักษ์ ผลประโยชน์แห่งชาติทางอากาศ ในบริบทประชาคมอาเซียน ที่จังหวัดนครนายก เมื่อ ๘ - ๑๐ ก.พ.๖๐

- น.อ.เอก ศรลัมภ์ เป็นผู้บรรยายวิชา ผู้นำ ให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรม หลักสูตรทหารอากาศโยธิน ชั้นประทวน รุ่นที่ ๘ ที่ กฟอ.ศท.ย.อย. เมื่อ ๑๗ มี.ค.๖๐

- น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นผู้บรรยายวิชา การสื่อสารทางยุทธศาสตร์ หลักสูตรจิตวิทยาความมั่นคง รุ่นที่ ๑๑๗ ที่ สจว.สปท. เมื่อ ๓๐ มี.ค.๖๐

- น.อ.เอก ศรลัมภ์ เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อ การปลูกฝังค่านิยมหลัก ทอ. หลักสูตรเวชศาสตร์ ทหารอากาศ น.ประทวน รุ่นที่ ๑ ที่กองวิทยากร พอ. (เก่า) เมื่อ ๓๑ มี.ค.๖๐

- น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นวิทยากรในการฝึกอบรมหลักสูตรการบริหารสำหรับผู้บังคับบัญชาระดับกลาง รุ่นที่ ๑๒ ในหัวข้อวิชา การปฏิบัติการข่าว ที่ศูนย์พัฒนาทรัพยากรบุคคลกลางทาง กรมทางหลวง จังหวัดชลบุรี เมื่อ ๒ มิ.ย.๖๐

- น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นวิทยากรบรรยายเรื่อง การสร้าง/การพัฒนาทีมงานและเครือข่าย ที่วิทยาลัยการสาธิตสุโขทัย จังหวัดสุโขทัย เมื่อ ๒๒ มิ.ย.๖๐

- น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นวิทยากรในการประชุมเชิงปฏิบัติการเรื่อง การขับเคลื่อนนโยบายและแผนงานส่งเสริมการอ่าน เพื่อสร้างสังคมแห่งการเรียนรู้ตลอดชีวิต ในศตวรรษที่ ๒๑ ของประเทศไทย ที่จังหวัดราชบุรี เมื่อ ๒๔ - ๒๖ ส.ค.๖๐

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	๔ ครั้ง	๕ ครั้ง

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ จำนวนการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินมากกว่า ๕ ครั้ง ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
๕ ครั้ง	> ๕ ครั้ง	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๓

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	≥ ๑๐	๑๐๐	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	≥ ๒๕	๘๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	๕ ครั้ง	> ๕ ครั้ง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๑๐	-	๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๕๐ ÷ ๑๐ = ๕)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

๑. มีกิจกรรมด้านการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ
๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนอาจารย์ วทอ.๑ ในการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษา กท.และยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนปฏิบัติราชการของสถานศึกษา (๔ ปี) สอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ภารกิจของสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ของ ทอ.และนโยบายด้านการศึกษา กท.

ไม่มีแผนปฏิบัติราชการของ วทอ.๑ แต่เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการบูรณาการตามแนวทางการพัฒนา วทอ.๑ ใช้แผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๐ ของ ยศ.ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑) โดยมีความสอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจของวิทยาลัย การทัพอากาศ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๒) นโยบายของกองทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓) นโยบายการศึกษาของกระทรวงกลาโหม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๔) และนโยบายการศึกษาของกองทัพไทย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๕) โดยมีการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.๑ เพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจนต่อไป

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายในมีแผนการดำเนินงาน/ แผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับ แผนแม่บทของ ยศ.ทอ./ แผนปฏิบัติราชการของสถานศึกษา (๔ ปี)

นขต.วทอ.๑ แต่ละหน่วยงานมีการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๖) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสอดคล้องกับ แผนปฏิบัติราชการประจำปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑)

(๓) มีตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการของสถานศึกษา (๔ ปี) แผนปฏิบัติงานประจำปีและเกณฑ์ การประเมินของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน

เพื่อวัดความสำเร็จในการบริหารจัดการและการปรับปรุงพัฒนาได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ตามประเด็นกลยุทธ์ ภารกิจหลัก และได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๗) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยมีตัวชี้วัดตรงตามตัวชี้วัดส่วนหนึ่งในแผนการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ปี พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑)

(๔) มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

ในการบริหารจัดการและการปฏิบัติงานของ วทอ.๑ นั้นได้ดำเนินการในฐานะเป็นหน่วยขึ้นตรง ทอ. และมีนโยบายของ ผบ.วทอ.๑ เพื่อเป็นกรอบความคิดในการดำเนินงานและการพัฒนา นขต.วทอ.๑ โดยแต่ละ หน่วยมีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนและมีโครงการบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

(๕) มีการประชุมประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

วทอ.๑ จะมีการประชุมเพื่อรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๘) โดยให้หน่วยขึ้นตรงนำเสนอ ผลงานในแต่ละเดือนโดยมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย อีกทั้งมี

การติดตามผลการดำเนินงานตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีอย่างน้อยปีละ ๒ ครั้งและรายงานต่อผู้บังคับบัญชาเพื่อพิจารณาผลการประเมินตามตัวของแผนปฏิบัติราชการ

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนปฏิบัติงานประจำปีต่อไป

วทอ.๑ มีการสรุปรวมผลการประเมินเพื่อพิจารณา ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะของ คณก.บริหาร วทอ.๑ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๘)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ – ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษา กท.และยุทธศาสตร์ของ กองทัพอากาศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๔ ข้อ	ไม่บรรลุ	๓

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีคณะกรรมการสถานศึกษากำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุผลสำเร็จ ตามภารกิจและนโยบายตลอดจนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง วทอ.๑ จึงได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๑) เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและปฏิบัติงานตลอดทั้งบูรณาการงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน

(๒) ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎระเบียบข้อบังคับคำสั่งต่างๆ ในการบริหารสถานศึกษา

ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในคำสั่งกำหนดหน้าที่ของผู้บริหาร โดยมีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานตามภารกิจของ วทอ.๑ และหน้าที่ที่อยู่ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๑)

(๓) กำลังพลระดับผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้จัดให้มีการประชุมในโอกาสต่าง ๆ ในระดับผู้บริหาร โดยมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน ร่วมด้วย รอง ผบ.วทอ.๑, ผอ.นขต.วทอ.๑, รอง ผอ.นขต.วทอ.๑ และผู้เกี่ยวข้องในรูปแบบของการประชุมประจำเดือน ประจำสัปดาห์ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตลอดจนการประชุมวิชาการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารในระดับต่าง ๆ ได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๒)

(๔) มินโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

จากนโยบายของ ผบ.วทอ.๑ ให้พัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพด้วยกระบวนการศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาส่งข้าราชการไปศึกษาตามสายงานของตนเอง และศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาสายงานรองนั้น วทอ.๑ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี โดยการส่งข้าราชการเข้ารับการศึกษ และการฝึกงานในหน้าที่ตามสายวิทยาการ การศึกษาหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ การอบรมภายในสำหรับอาจารย์ที่มาบรรจุใหม่ใน วทอ.๑ เรื่องการทำหน้าที่อาจารย์ประจำสัมนาและหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัย นอกจากนั้นยังมีการประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้องและชี้แจงกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๓)

(๕) กำลังพลรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงานของสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้กำหนดให้มีการประชุม นขต.เดือนละ ๑ ครั้งเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบายและแผนงานของ วทอ.๑ เพื่อให้ กำลังพลทุกระดับได้รับรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๘)

(๖) มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานการติดตามงานและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง

ในการประชุม วทอ.๑ ประจำเดือนมีการกำหนดให้แต่ละ นขต. และ คณก.ชุดต่างๆ ชี้แจงผลการปฏิบัติงานและแผนการดำเนินงานตลอดจนข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการติดตามงาน ตลอดจนหาแนวทางเพื่อปรับปรุงงานจากข้อเสนอแนะจากที่ประชุม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๘)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ – ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

วทอ.๑ โดย กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของ วทอ.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๑) ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๒๒ จากคะแนนเต็ม ๕) คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๔๐ ซึ่ง วทอ.๑ ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากนักศึกษา มาพิจารณาปรับปรุงการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	≥ ๖๐	≥ ๖๕	≥ ๗๐	≥ ๗๕	≥ ๘๐

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๘๔.๔๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๐	๘๔.๔๐	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

ฐานข้อมูลสำหรับบริหารการจัดการเรียนการสอน (ระบบ e - Learning) ของ วทอ.๑ มีข้อมูลพื้นฐานด้านการศึกษา เช่น ข้อมูลนักศึกษา หลักสูตร ปฏิทินการศึกษา ตารางสอน ข่าวสารและประกาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑)

ฐานข้อมูลภายในหน่วยงาน (ระบบ Data Sharing) ของ วทอ.๑ ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลภายในหน่วยงาน เช่น ข้อมูลยุทธศาสตร์ รายงานผลการปฏิบัติงาน นชต.วทอ.๑ คลังความรู้ และการประกันคุณภาพ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

โดยในการพิจารณาหรือตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ของผู้บังคับบัญชานั้น เมื่อมีฐานข้อมูลดังกล่าวแล้ว จะทำให้สามารถตัดสินใจได้ง่ายและมีความถูกต้องชัดเจนมากยิ่งขึ้น

(๒) มีผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.๑ บริหารจัดการข้อมูลโดยออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการกลาง และคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดังนี้

๒.๑ คณะเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ มี รองผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๓)

๒.๒ คณะทำงาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ แบ่งเป็น ๖ คณะทำงานย่อย ประกอบด้วย อินทราเน็ต อินเทอร์เน็ต อีเลิร์นนิ่ง สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์และเครือข่าย รปภ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๔)

(๓) มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

วทอ.๑ มีการปรับปรุงข้อมูล เอกสาร และสื่อประกอบการบรรยาย ให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง โดยคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ด้านอีเลิร์นนิ่งเป็นผู้ดำเนินการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๕)

(๔) ฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการจัดฐานข้อมูลทางวิชาการ การเรียนการสอน การศึกษาดูงาน และการวิจัย เป็นรายหมวดวิชาที่ ๑ - ๕ นอกจากนี้ยังได้จัดทำเว็บไซต์ วทอ.๑ (www.awc.raft.mi.th) ไว้เป็นศูนย์กลางเครือข่าย

ของสถาบัน สามารถเชื่อมโยงไปยังแหล่งข้อมูลอื่นๆ ทั้งใน วทอ.ฯ (เช่น อินทราเน็ต วทอ.ฯ, อีเลิร์นนิ่ง วทอ.ฯ, สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ) และนอก วทอ.ฯ (เช่น เว็บไซต์เหล่าทัพ, เว็บไซต์หอสมุด ทอ., เว็บไซต์ วสท.ฯ, เว็บไซต์ วทบ.ฯ, เว็บไซต์ วทร.ฯ) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๖)

(๕) มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.ฯ มีแผนงานด้านการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้ดำเนินงานตามแผนดังกล่าว อีกทั้งมีแบบรายงานตรวจติดตามด้านการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งได้ปฏิบัติตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๗)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ

วทอ.ฯ ได้แต่งตั้ง คณะก.การจัดการความรู้ของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๑) โดยมี ผอ.กผ.วทอ.ฯ เป็นประธาน และผู้รับผิดชอบคณะทำงานการจัดการความรู้ เป็นเลขานุการ เพื่อให้กระบวนการดำเนินการจัดการความรู้ของ วทอ.ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดย คณะก.ฯ มีหน้าที่จัดทำกระบวนการจัดการความรู้ของ วทอ.ฯ ให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge management) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๒) ทบทวนการจัดการความรู้ (Knowledge – Mind Map) ของ วทอ.ฯ ดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ อีกทั้งเตรียมรับการตรวจการจัดการความรู้ รวมไปถึงการรายงานผลการปฏิบัติให้ คณะก.การพัฒนาบรรณราชการของ วทอ.ฯ

(๒) มีการบริหารจัดการความรู้ (การรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และจัดการฐานข้อมูล การเข้าถึงความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้)

วทอ.ฯ มีการบริหารจัดการความรู้โดยมีการจัดการประชุม คณะก.การจัดการความรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๓) เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของ นขต.วทอ.ฯ นำไปสู่กระบวนการรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และการจัดการฐานข้อมูล การเข้าถึงความรู้ และ

การแลกเปลี่ยนความรู้ โดยฐานข้อมูลความรู้จะถูกรวบรวมไว้และเผยแพร่ในเว็บไซต์ภายใน (อินทราเน็ต) KM วทอ.๑ ๔ เรื่อง คือการดูงานและศึกษาดูงานในประเทศ ณ ต่างประเทศ Kmed one การจัดทำตำนาน และขั้นตอนการรับหนังสือราชการผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e - Admin) โดยส่งต้นฉบับตามมา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๔)

(๓) มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อ ๒

ในการประชุม วทอ.๑ ประจำเดือน จะมีวาระการชี้แจงและติดตามงานของ คณอก.การจัดการความรู้ เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติ แผนการปฏิบัติ ตลอดจนข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการจัดการความรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๕)

(๔) มีการดำเนินงานตามข้อ ๒ และบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วทอ.๑ มีการดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ ได้แก่ มีการบริหารจัดการความรู้ การรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และการจัดการฐานข้อมูล การแลกเปลี่ยนความรู้ โดยเป้าหมาย ๑ กอง/แผนก ๑ เรื่อง ทั้งหมด ๔ เรื่อง ซึ่งดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้ง ๔ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๕)

(๕) มีการประเมินผลการดำเนินงาน

คณอก.การจัดการความรู้ ได้ประเมินผลการดำเนินงานจากการติดตามผลการสั่งการในที่ประชุม และรายงานให้ที่ประชุม วทอ.๑ ซึ่งมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน ทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๕)

(๖) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนากระบวนการจัดการความรู้และปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

จากผลการประชุมของ คณอก.การจัดการความรู้ วทอ.๑ เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๕๙ ทาง คณอก.๑ ได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่าง ๆ มาพัฒนากระบวนการจัดการความรู้และปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มีข้อ ๑ - ๒	มีข้อ ๑ - ๓	มีข้อ ๑ - ๔	มีข้อ ๑ - ๕	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและการเงิน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณสอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี ๖๐ หลังจากที่ได้รับ รหัส ก.โดยทำแผนให้ใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากที่สุด สอดคล้องนโยบายของรัฐบาล สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน

ของ ทอ.ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจของ วทอ.๑ ซึ่งมีการกิจที่จะต้องให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของ กองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง เพื่อใช้เป็นผู้นำ ต่อไปในอนาคต (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๑)

(๒) มีหลักเกณฑ์การจัดทำคำขอของงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

มีการจัดทำคำขอของงบประมาณโดยการเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินตลอดระยะเวลา ๑๒ เดือน พร้อมตรวจสอบสภาพวัสดุ อุปกรณ์ก่อนคำนวณความต้องการและจัดทำคำขอตั้งงบประมาณ ตลอดจนปรับแผน การใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับภารกิจ และเพิ่มร้อยละการเบิกจ่ายให้สูงขึ้นเพื่อกระตุ้นยอดการเบิกจ่าย ในแต่ละปี ใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการงบประมาณปี ๖๐ และใช้มาตรการประหยัดงบประมาณของ ทอ. เป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำ เป็นคู่มือในการคำนวณค่าใช้จ่ายต่างๆ โดยพิจารณาจากจำนวนผู้เข้ารับการศึกษ ในแต่ละปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๒)

(๓) มีการจัดการด้านการเงินและวิธีการใช้จ่ายเงินไปตามระเบียบของทางราชการ

วทอ.๑ มีการจัดการด้านการเงินเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง และมาตรการประหยัดของ ทอ.โดยการรวบรวมเอกสารทำเรื่องเบิกเงินตามหนังสือขออนุมัติใช้เงิน ส่งให้ ยศ.ทอ.ตั้งเบิกเงิน กง.ทอ.จ่ายเงินเข้า ยศ.ทอ.แล้ว ยศ.ทอ.โอนเงินผ่านบัญชีออมทรัพย์ วทอ.๑ เพื่อนำไปใช้จ่ายตามงบประมาณที่ขอใช้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๒)

(๔) มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ และวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ

มีการวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณโดยการเปรียบเทียบแผน/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน ตรวจสอบรหัสส่งจ่ายใดที่ไม่เบิกจ่ายตรงตามแผนแจ้งสถานศึกษาเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งรายงานให้ ทราบในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วย พร้อมวิเคราะห์เหตุผลที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กำหนด หาก ปรับระยะเวลาให้เร็วขึ้น แจ้งให้หน่วยปรับแผนการใช้จ่ายเงินเพิ่มเติม และทำการปรับแผนการใช้จ่ายเงิน เพิ่ม การกระตุ้นในวงรอบปีต่อไปเปรียบเทียบแผน/ ผล ในแต่ละเดือน รายการใดที่ไม่ตรงตามแผนต้องปรับแผน เร่งรัดการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับภารกิจให้มากที่สุด รวมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมชี้แจงเหตุผลที่ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันตามเป้าหมายที่กำหนดว่ามาจากสาเหตุใด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๔)

(๕) มีการรายงานผลการตรวจสอบฯ และข้อเสนอแนะนำเรียนผู้บังคับบัญชาทราบ

รายงานผลการเบิกจ่ายรายเดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมรายงานในที่ประชุมหน่วย ทุกเดือน หากพบข้อขัดข้องจะแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งมีการประชุมคณะเจ้าหน้าที่ติดตามเร่งรัด ยศ.ทอ. เพื่อรับทราบและสรุปปัญหาพร้อมข้อเสนอแนะนำเรียนผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป มีการรายงาน สถานภาพงบประมาณประจำเดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมชี้แจงข้อขัดข้อง พร้อมทั้งเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ รวมถึงสรุปปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะนำเรียนผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๓)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและการเงิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มีครบ ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ ศักยภาพด้านงบประมาณและการเงิน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรต่อจำนวนงบประมาณที่ขอตั้งทั้งหมด

วิธีการคำนวณ

จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปี	X ๑๐๐
จำนวนงบประมาณที่ขอตั้งทั้งหมด	

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒	< ๒๕	≥ ๒๕	≥ ๔๕	≥ ๖๕	≥ ๘๕

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ (๑) ศักยภาพด้านงบประมาณและการเงิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ ได้รับงบประมาณจัดสรร จำนวน ๕,๗๗๐,๒๐๐ บาท จากงบประมาณที่ขอตั้งจำนวน ๕,๗๗๐,๒๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๕

(๒) ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

วิธีการคำนวณ

จำนวนเงินเหลือจ่ายสุทธิ	X ๑๐๐
จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรประจำปี	

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒	> ๙	≤ ๙	≤ ๗	≤ ๕	≤ ๓

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ (๒) ศักยภาพด้านงบประมาณและการเงิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ ได้รับงบประมาณจัดสรร จำนวน ๕,๗๗๐,๒๐๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จำนวน ๕,๗๖๙,๖๗๕.๑๐ บาท จำนวนเงินเหลือจ่ายสุทธิ ๕๒๔.๙๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐.๐๑ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑ และ ๔.๔.๗.๒)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≤ ๓	๐.๐๑	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วทอ.ฯ จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงเป็นกลุ่มงานกิจกรรมหนึ่งในคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.ฯ โดยจัดตั้งเป็นคณะทำงานการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมี ผอ.กกศ.วทอ.ฯ เป็นผู้รับผิดชอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๑)

(๒) มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน การดำเนินงานควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง ดำเนินงานตามคู่มือการดำเนินงานควบคุมภายในของ ยศ.ทอ.ซึ่งจัดทำโดยคณะทำงานควบคุมภายใน ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๒)

(๓) มีการติดตามการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงานฯ

วทอ.ฯ มีการติดตามการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานผลการปฏิบัติให้ที่ประชุม วทอ.ฯ รับทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๘) และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติไปยัง ยศ.ทอ.ภายในเดือนกุมภาพันธ์ และกรกฎาคมของทุกปี

(๔) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงานฯ

วทอ.ฯ มีการรายงานผลการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงตามลำดับชั้นถึง ยศ.ทอ.ภายในเดือนกุมภาพันธ์ และกรกฎาคมของทุกปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๓)

(๕) มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงานฯ

วทอ.ฯ มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน จากแบบรายงานการประเมินผล และการปรับปรุงการควบคุมภายในและการบริหารความเสี่ยง มีหัวข้อการปรับปรุงและควบคุม ซึ่งนำมาใช้ในการพัฒนาและปรับปรุงการปฏิบัติงานของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๓)

(๖) มีการจัดทำเอกสารรับรองการปฏิบัติงาน

วทอ.๑ มีการจัดทำเอกสารรับรองการปฏิบัติงาน จากการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงในส่วนของการประเมินผลและปรับปรุงการควบคุมภายในของ วทอ.๑ นำไปสู่การเขียนคำรับรองการปฏิบัติงานของหน่วยประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๔ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๔

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๔ ข้อ	ไม่บรรลุ	๔	๓	๑๒
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	> ๗๕	๘๔.๔๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๗.๑	≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๗.๒	≤ ๓	๐.๐๑	บรรลุ	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๓๐	-	๑๔๒
คะแนนเฉลี่ย (๑๔๒ ÷ ๓๐ = ๔.๗๓)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

๑. มีระบบการบริหารจัดการสอดคล้องกับภารกิจของสถาบันการศึกษา
๒. มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสถาบันการศึกษา
๓. มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณและการเงินตามมาตรฐานของ ทอ.
๔. มีการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.ฯ เพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนต่อไป

จุดที่ควรพัฒนา

แผนปฏิบัติการของ วทอ.ฯ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรนำยุทธศาสตร์ วทอ.ฯ ไปพัฒนาและจัดทำแผนปฏิบัติการของ วทอ.ฯ

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ ๕.๑ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผน และคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำหลักสูตร

วทอ.ฯ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑) ซึ่งประกอบไปด้วย คณะกรรมการวิชาการ คณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาและควบคุมการสัมมนา คณะอาจารย์ประจำสัมมนา อาจารย์รับผิดชอบการศึกษาประจำวัน คณะอาจารย์อำนวยการศึกษา และ คณะกรรมการประเมินผลการศึกษา โดยมีคณะอาจารย์อำนวยการศึกษา ทำหน้าที่วางแผนและจัดทำปฏิทิน การศึกษา จัดตารางสอนตลอดหลักสูตร จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการปฏิบัติต่างๆ ในหลักสูตร ประสานผู้รับผิดชอบหมวดวิชา ผู้รับผิดชอบด้านงบประมาณ ผู้เกี่ยวข้องในเรื่องเอกสารประกอบการบรรยาย เชิญผู้บรรยาย ทำประวัติย่อผู้บรรยาย และรวบรวมปัญหาเกี่ยวกับการศึกษาพร้อมทั้งข้อเสนอแนะให้ คณะกรรมการวิชาการ เพื่อวางแผนการศึกษาและจัดทำหลักสูตรในปีต่อไป

(๒) หลักสูตรมุ่งเน้นอัตลักษณ์/ วัฒนธรรมองค์กรตามภารกิจค่านิยมหลัก ทอ.

หลักสูตรการทัพอากาศเป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำ ระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหารพร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ ซึ่งการสอนแต่ละหมวดวิชามีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับภารกิจคือ ผู้เข้ารับการศึกษามีวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและบทบาททหารในการป้องกันประเทศประเมินยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง รวมทั้ง สังเคราะห์แนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ทหารวิเคราะห์ยุทธศาสตร์สงครามและทำหน้าที่นายทหารฝ่ายเสนาธิการ ช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาระดับสูงในการวางแผนใช้กำลังและอำนวยการยุทธร่วมกับเหล่าทัพอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหา

วิกฤติของชาติ ประเมินภาวะผู้นำทางทหารระดับยุทธศาสตร์ และสังเคราะห์คุณลักษณะของผู้นำระดับยุทธศาสตร์ สังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร/ กองทัพ โดยการฝึกเขียนเอกสารวิจัย และมีความพร้อมในการศึกษาพัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษาต่างเหล่าทัพ การขยายวิสัยทัศน์จากการเยี่ยมชมกิจการ และการศึกษาภูมิประเทศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพิจารณา

กองทัพอากาศต้องพัฒนากำลังพลที่จะก้าวขึ้นมาทำหน้าที่ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพ ให้มีขีดสมรรถนะเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะการกำหนดแนวทางพัฒนากองทัพอากาศ เพื่อเตรียมกำลังและการกำหนดหนทางปฏิบัติในการใช้กำลังเพื่อเผชิญกับสถานการณ์วิกฤติของชาติ รวมทั้งขับเคลื่อนกองทัพให้บรรลุวิสัยทัศน์ “การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” วทอ.๑ เป็นสถาบันการศึกษาวิชาชีพทางทหารชั้นสูงของกองทัพอากาศ มีหน้าที่ผลิตกำลังพลที่เข้ารับการศึกษามีคุณลักษณะดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน ปรับหมวดวิชาและเนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารร่วมกับวิทยาลัยการทัพเหล่าทัพอื่น ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน วทอ.๑ จึงได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศขึ้น โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพิจารณาด้านหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๔) มีการบริหารจัดการหลักสูตรให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน

วทอ.๑ เป็นสถาบันการศึกษาวิชาชีพทางทหารชั้นสูงของกองทัพอากาศ มีหน้าที่พัฒนากำลังพลผู้เข้ารับการศึกษามีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกองทัพอากาศ มีการจัดเสวนาทางวิชาการเพื่อเผยแพร่วิชาการทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงของชาติ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและมีประสิทธิภาพ โดยมีการบริหารจัดการหลักสูตรให้สอดคล้องกับสภาวะการณ์ปัจจุบัน เช่น การกำหนดยุทธศาสตร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๕) มีการประเมินหลักสูตรให้เหมาะสมและทันสมัยทุกวงรอบ ๓ ปี

วทอ.๑ มีการประเมินหลักสูตรทุกปี โดยหลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนของแต่ละหมวดวิชา กวผ.วทอ.๑ เป็นผู้ดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชา โดยการสัมมนาของ นศ.วทอ.๑ และรายงานผล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓) หลังจากการศึกษาเสร็จสิ้น กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยการตอบแบบประเมินของ นศ.วทอ.๑ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๑ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์/ ความมุ่งหมายของหลักสูตร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ตอบสนองปรัชญา วิสัยทัศน์ และภารกิจ

หลักสูตรการทัพอากาศ เป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ ซึ่ง วทอ.๑ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/ ความมุ่งหมายของหลักสูตร ตอบสนองปรัชญา วิสัยทัศน์ และภารกิจที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศในด้านยุทธศาสตร์ การทหาร และความเป็นผู้นำ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๒) ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของกองทัพ สังคม

หลักสูตรการทัพอากาศ เป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ ซึ่งหลักสูตรการทัพอากาศได้ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของกองทัพและสังคมโดยรวม จากความมุ่งหมายเพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นฝ่ายอำนวยการที่มีประสิทธิภาพในการเตรียมและใช้กำลัง สามารถวางแผนการปฏิบัติการร่วมทางทหารในระดับยุทธศาสตร์ และตระหนักถึงบทบาทของกองทัพต่อความมั่นคงของชาติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของกองทัพ/ สังคม

หลักสูตรการทัพอากาศ มีการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของกองทัพ/ สังคม ซึ่งอยู่ในหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความพร้อมในการศึกษา พัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษา ต่างเหล่าทัพ ขยายวิสัยทัศน์จากการเยี่ยมชมกิจการและการศึกษาภูมิประเทศ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ทางยุทธศาสตร์ และความมั่นคงสู่สาธารณะ เช่น มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลปีใหม่ การรดน้ำดำหัวผู้ใหญ่ ในเทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๔) มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละรายวิชา

หลักสูตรการทัพอากาศ ได้กำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละหมวดวิชาและรายวิชา เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาของผู้เข้ารับการศึกษ โดยวัตถุประสงค์แต่ละรายวิชาอยู่ในระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ ในส่วนของแนวทางการบรรยายของผู้บรรยาย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๑)

(๕) มีการวัดและประเมินผลหลักสูตร

หลังจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยให้ผู้เข้ารับการศึกษาดูแบบประเมินผ่านระบบ e - Learning และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงหลักสูตรต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์/ ความมุ่งหมายของหลักสูตร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มีครบ ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ คุณภาพของผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.๑ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประชุมการจัดการเรียนการสอนปลายปี และขอให้หน่วยวิทยาการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความสามารถมาเป็นผู้บรรยาย ส่วนผู้บรรยายอื่น ๆ พิจารณาจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่จะเชิญมาบรรยาย เป็นที่เชื่อถือ นับถือ และเป็นผู้ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป จากสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๑)

(๒) มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร โดย นกศ.กกศ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รวบรวมประวัติผู้บรรยายเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยายต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๒)

(๓) มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.๑ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร โดยพิจารณาคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประเมินการบรรยายปี ๕๙ และคัดเลือกผู้บรรยายปี ๖๐ มอบให้หัวหน้าหมวดวิชาจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอนต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๓)

(๔) มีการประเมินผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

หลังจากเสร็จสิ้นการบรรยายแต่ละหมวดวิชา กวพ.วทอ.ยศ.ทอ.ได้ดำเนินการประเมินการบรรยาย โดย นศ.วทอ.ฯ ตอบแบบประเมินหลังจากเรียนจบวิชานั้นๆ จากนั้นทำการวิเคราะห์และรายงานผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๔)

(๕) มีการนำผลการประเมินมาพิจารณาการคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.ฯ มีการนำผลการประเมินการบรรยายปี ๕๙ มาพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร ในการประชุมสัมมนาหลักสูตรปลายปี โดยได้นำผลการประเมินการบรรยายแต่ละหมวด มาร่วมพิจารณาการคัดเลือกผู้บรรยายในหลักสูตรรุ่นต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ คุณภาพของผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๔ การพิจารณาผู้เข้ารับการศึกษา/ ผู้เรียนในการเข้ารับการศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนการดำเนินการคัดเลือก

กวพ.ทอ.เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ วทอ.ฯ มีหน้าที่ประสานงานเรื่องรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา และกำหนดการต่างๆ โดยส่งกำหนดการเปิดการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศให้ กวพ.ทอ. ซึ่งประกอบไปด้วย กำหนดการลงทะเบียนออนไลน์ การรายงานตัวเพื่อรับฟังการชี้แจงการปฏิบัติ และการรายงานตัวเพื่อเข้ารับการศึกษาเท่านั้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๑)

(๒) มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษา

วทอ.ฯ มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาตามที่ กวพ.ทอ.กำหนด ซึ่งอยู่ในหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ หัวข้อคุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) มีกระบวนการคัดเลือก

กวพ.ทอ.เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ วทอ.ฯ มีหน้าที่ประสานงานเรื่องรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา และกำหนดการต่างๆ โดยส่งกำหนดการเปิดการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศให้ กวพ.ทอ. ซึ่งประกอบไปด้วย กำหนดการลงทะเบียนออนไลน์ การรายงานตัวเพื่อรับฟังการชี้แจงการปฏิบัติ และการรายงานตัวเพื่อเข้ารับการศึกษาเท่านั้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๑)

(๔) มีคู่มือ/ ระเบียบปฏิบัติการเข้ารับการศึกษ

วทอ.๑ มีคู่มือ/ ระเบียบปฏิบัติการเข้ารับการศึกษ ประกอบไปด้วย ข้อกำหนดทั่วไป (ตารางกำหนดการศึกษ การนับเวลาในการศึกษ การลา และการแต่งกาย) การปฏิบัติในห้องบรรยาย และห้องสัมมนา การต้อนรับและแนะนำผู้บรรยาย การปฏิบัติเกี่ยวกับกิจกรรมด้านวิชาการ การปฏิบัติกิจกรรมด้านบริหารการศึกษ และการปฏิบัติเกี่ยวกับงานธุรการทั่วไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๒)

(๕) จำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

วทอ.๑ มีจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมด จากใบเซ็นชื่อผู้เข้ารับฟังการปฐมนิเทศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๓)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๔ การพิจารณาผู้เข้ารับการศึกษ/ ผู้เรียนในการเข้ารับการศึกษ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๕ ผู้เข้ารับการศึกษมีความตั้งใจและการมีส่วนร่วมในการฝึกศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) การลงทะเบียน/ รายงานตัวในวันแรกที่เปิดการศึกษอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

ผู้เข้ารับการศึกษต้องเข้ารายงานตัวในวันแรกที่เปิดการศึกษทุกคน โดยจะมีใบเซ็นชื่อให้เซ็นทั้งไปและกลับ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมดที่เข้ารับการศึกษ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๑)

(๒) มีเวลาการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

ผู้เข้ารับการศึกษที่ถือว่าสำเร็จการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศต้องมีเวลาในการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร และต้องมีผลการศึกษตามเกณฑ์การวัดและประเมินผล การศึกษารวมทั้งผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล จากการรายงานผลการศึกษามีผู้สำเร็จ การศึกษาทุกคนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเวลาเรียนตลอดหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๒)

(๓) การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

จากบันทึกประจำวันการเข้ารับการศึกษ ผู้เข้ารับการศึกษมีเวลาการเข้าร่วมกิจกรรมตาม หลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๘.๔๐ ของเวลาเรียนตลอดหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๒)

(๔) เข้าร่วมฝึกปฏิบัติและดูงานตามหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

การนับเวลาในการศึกษา ในห้องบรรยายนับเวลาตามจำนวนชั่วโมงที่ศึกษาจริง โดยมีเจ้าหน้าที่ของ วทอ.ฯ ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บันทึกเวลาแต่ละชั่วโมง ในห้องสัมมนานับเวลาตามจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริง ส่วนการดูงานในกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง นับเวลาสถานที่ละ ๔ ชั่วโมง การดูงานและการศึกษา ภูมิประเทศ นับเวลา วันละ ๘ ชั่วโมง โดยมีอาจารย์ประจำสัมมนา หรืออาจารย์ผู้ควบคุมเป็นผู้บันทึกเวลา ซึ่งจากบันทึกประจำวันการเข้ารับการศึกษ ผู้เข้ารับการศึกษาร่วมฝึกปฏิบัติและดูงานตามหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๘๘.๔๐ ของเวลาเรียนตลอดหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๒)

(๕) มีการส่งรายงานการฝึกปฏิบัติ/ งานค้นคว้า/ งานวิจัยอย่างน้อยร้อยละ ๙๐

จากการทำเอกสารวิจัย จำนวนผู้เข้ารับการศึกษที่ส่งรายงานการฝึกปฏิบัติ/ งานค้นคว้า/ งานวิจัย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๓)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๕ ผู้เข้ารับการศึกษามีความตั้งใจและการมีส่วนร่วมในการฝึกศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๖ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีขอบเขตการสอน/ ประมวลการสอน/ แผนการสอนทุกรายวิชาที่สอน

วทอ.ฯ มีขอบเขตการสอน ประมวลการสอน และแผนการสอนทุกรายวิชาที่สอนทั้ง ๕ หมวดวิชา ตามหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๖.๑)

(๒) มีผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน

เพื่อให้การดำเนินการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสม ตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและหน้าที่การจัดการเรียนการสอน โดยออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มีคณะกรรมการวิชาการ คณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาและควบคุมการสัมมนา อาจารย์รับผิดชอบ การศึกษาประจำวัน คณะอาจารย์อำนวยการศึกษา และคณะกรรมการประเมินผลการศึกษา (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๕.๕.๖.๑)

(๓) มีการประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

ก่อนการเปิดและปิดการศึกษามีการประชุมเตรียมการก่อนการเปิดและปิดการศึกษา เพื่อให้การปฏิบัติต่าง ๆ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สมบูรณ์ สมความมุ่งหมาย โดยการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการทัพอากาศ หลังปิดการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕) และประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอน ก่อนเปิดการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๓)

(๔) มีการฝึกปฏิบัติ/ กิจกรรมเฉพาะของสถานศึกษา

หลักสูตรการทัพอากาศมีการฝึกปฏิบัติหรือกิจกรรมเฉพาะของสถานศึกษา จากบ่งการ ๒/๙ คือ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ เป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศตลอดทั้งปี โดยให้ผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามสถานการณ์วิกฤติที่กำหนดให้ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาก็จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทหารฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของ ผบ.ทสส.โดยนำองค์ความรู้ทั้งหมดที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ และจากแหล่งข้อมูลอื่น ๆ มาใช้ได้ตามความจำเป็น เพื่อระดมความคิดเห็นในการฝึกปฏิบัติตามเจตนารมณ์ (Intent) ของผู้บังคับบัญชาระดับสูง ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละวัน ซึ่งจะดำเนินการฝึกในช่วงท้ายของปีการศึกษาหลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนทุกวิชาแล้ว (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๖.๒)

(๕) มีการประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด

หลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชาแล้ว กวพ.วทอ.ยศ.ทอ.จะดำเนินการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาทั้งหมด โดยการสัมมนาวิเคราะห์จากรายงานผลการสัมมนาของผู้เข้ารับการศึกษแต่ละสัมนา และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๖) มีการนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนปี ๕๙ มาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนปี ๖๐ จากการจัดประชุมสรุปผลปลายปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ – ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๖ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๗ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย

วทอ.๑ ได้จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย ประกอบด้วย การศึกษาตามหมวดวิชา การสัมมนา การแถลงผลงาน การซักถาม การจัด การเสวนาวิชาการ การจัดกิจกรรมร่วมกับวิทยาลัยการทัพอื่น การบริหารจัดการกับสื่อมวลชน การฝึก การวางแผนทางทหาร การดูงานภายในและภายนอกประเทศ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ งานวิจัยส่วนบุคคล การส่งผลงานรายบุคคล การฟังบรรยายพิเศษ และการจัดทำยุทธศาสตร์ทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๒) มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนา องค์การ/ กองทัพโดยการฝึกเขียนเอกสารวิจัยเพื่อให้ นศ.วทอ.๑ มีความรู้ความเข้าใจ สามารถทำผลงานวิจัย โดยเลือกเรื่องหรือหัวข้อที่ตนมีความสนใจ มีศักยภาพในการวิจัย และประยุกต์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปใช้ ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งการวิจัยเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างหนึ่งในการสร้างองค์ความรู้ และ เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อพัฒนาทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความมั่นคงของชาติ รวมทั้ง ยังช่วยการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของมนุษย์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๑)

(๓) มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและ นอกห้องเรียน/ จากการทำวิจัย

วทอ.๑ มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งใน และนอกห้องเรียนจากการเขียนเอกสารวิจัย โดยการฟังบรรยายในห้องเรียนจากอาจารย์ผู้มีความรู้ ความสามารถ และการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากในระบบ e – Learning ของ วทอ.๑ ในอินเทอร์เน็ต หรือ จากห้องสมุด เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์การ/ กองทัพต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๑ และ ๕.๕.๗.๒)

(๔) มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้ มีการใช้คอมพิวเตอร์และ สื่ออินเทอร์เน็ตต่าง ๆ นำเอกสารอ่านประกอบบ่งการต่าง ๆ เพื่อใช้ในการศึกษาความรู้เพิ่มเติม ลงในระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๒)

(๕) มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้คิดวิเคราะห์ ประเมินและสร้างสรรค์ รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

วทอ.๑ มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้คิดวิเคราะห์ ประเมินและสร้างสรรค์ รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน จากบ่งการสัมมนาต่าง ๆ ซึ่งแต่ละบ่งการจะให้นักศึกษา ได้ศึกษา วิเคราะห์ ปฏิบัติ และสรุปผลที่ได้จากการทำกิจกรรม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๓) และมีการทดสอบ หลังจากจบแต่ละหมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๔)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๗ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๘ ประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผล

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีหลักเกณฑ์การวัดและการประเมินผลตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

วทอ.๑ มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โดยได้ทำการวัดผล และประเมินผลการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ภายใต้การบริหารการศึกษาตามที่หลักสูตรการทัพอากาศ กำหนด โดยมีการรายงานการวัดและประเมินผลตามวัตถุประสงค์ของแต่ละหมวดวิชา ตามหลักเกณฑ์ที่ระบุ ในหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๘.๑)

(๒) มีผู้รับผิดชอบการวัดและประเมินผล

วทอ.๑ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในระดับ ยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง มีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ แบ่งส่วนราชการออกเป็น แผนกธุรการ กองการศึกษา กองกิจการนักศึกษา และ กองวิเคราะห์และประเมินผล ที่มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการในการวิเคราะห์วิจัย ประเมินผลการศึกษา การรายงานผลการศึกษา ตลอดจนการจัดทำตำนาน การจัดทำหลักฐานประวัติ ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์ วิจัย และการพัฒนาการศึกษา มีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ นายทหารวิเคราะห์และประเมินผล กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบโดยตำแหน่ง และมี น.อ.หญิง วิบุลรัตน์ เอี่ยมประเมศวร์ เป็นที่ปรึกษาด้านการวัดและประเมินผลการศึกษา การประเมินกิจกรรมต่างๆ ตามหลักสูตร การทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑ และ ๕.๕.๘.๒)

(๓) มีการวัดและประเมินผลที่หลากหลาย

วทอ.๑ มีการวัดและประเมินผลที่หลากหลาย การวัดและประเมินผลของแต่ละหมวดวิชา ได้กำหนดให้ทำการประเมิน นศ.วทอ.๑ ทั้งจากการสัมมนา การแสดงผลการสัมมนา การรายงานการดูงาน/ ศึกษานุมิประเทศ การสอบวัดผลประจำหมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๘.๑)

(๔) มีการวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาของผู้เรียน

วทอ.๑ มีการวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาของผู้เรียน หลังจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศเสร็จสิ้นลงแล้ว ได้มีการวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาของผู้เรียน ตามระเบียบว่าด้วยการวัดและประเมินผล การศึกษา ในวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งแบบรายหมวดวิชาและแบบ รวมทุกหมวดวิชาในหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๘.๓)

(๕) มีการนำผลวิเคราะห์และประเมินไปพัฒนาการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีการนำผลวิเคราะห์และประเมินปี ๕๙ มาพัฒนาการเรียนการสอนปี ๖๐ โดยหลังจาก การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศเสร็จสิ้นลงแล้ว ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียน การสอน มีการสรุปผลการประเมินกิจกรรมการศึกษา กิจกรรมสนับสนุน ผลการดำเนินงาน หมวดวิชาที่ ๑ – ๕ ผลการดำเนินงานด้านสนับสนุนการศึกษา การดำเนินงานของคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ วทอ.๑ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๘ ประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๙ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีหน่วยงานรับผิดชอบการจัดทำ การจัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุงรักษา

วทอ.๑ มีหน่วยงานรับผิดชอบการจัดทำ การจัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุงรักษา โดย กบ.ผธก.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบการจัดทำ การจัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุงรักษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๑)

(๒) มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้

วทอ.ฯ มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ งบการศึกษา อุปกรณ์การศึกษาต่าง ๆ และเอกสารงบประมาณ พัสดุของสถานศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๒)

(๓) มีการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และความปลอดภัย

จากผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศปี ๕๙ ในประเด็นอาคารสถานที่ สิ่งที่ วทอ.ฯ ต้องปรับปรุงด่วนที่สุด และข้อเสนอแนะอื่น ๆ เพิ่มเติม ซึ่ง วทอ.ฯ ได้นำข้อเสนอแนะและความคิดเห็นต่าง ๆ มาพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมให้เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้ โดย กบ.ผรท.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบ และมีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ป้องกันและระงับอัคคีภัยของ วทอ.ฯ ดูแลด้านความปลอดภัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๓)

(๔) มีแหล่งการเรียนรู้ ห้องสมุด สื่อ/ โสตทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์การฝึก/ เครื่องช่วยฝึก ระบบสารสนเทศ และเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายในสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลาย มีห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ห้องเอกสารประกอบการศึกษาระบบ e - Learning ของ วทอ.ฯ ที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายในสถานศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๔)

(๕) มีการประเมินและนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้

วทอ.ฯ มีการประเมินและนำผลการประเมินปี ๕๙ มาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ปี ๖๐ โดยหลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา มีการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔) ซึ่งประเด็นคำถามประกอบด้วย ความคิดเห็นด้านหลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำรา และสื่ออื่น ๆ ระบบ e - Learning โสตทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจในภาพรวม โดยนำผลการประเมินมาใช้ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการทัพอากาศปลายปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๙ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๐ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและการดูงาน

วทอ.๑ มีแผนงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและการศึกษาดูงาน ซึ่งกำหนดไว้ในปฏิทินการศึกษา วทอ.รุ่นที่ ๕๑ ซึ่งรายละเอียดอาจเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๑)

(๒) มีการกำหนดเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมและการดูงานแต่ละครั้ง

วทอ.๑ มีการกำหนดเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมและการศึกษาดูงานแต่ละครั้ง จากบ่งการต่าง ๆ ซึ่งมีการกำหนดความมุ่งหมาย และการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๒)

(๓) มีผู้รับผิดชอบ หน่วยงานกำกับดูแลการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๑)

(๔) มีการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

จากปฏิทินการศึกษา วทอ.๑ มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงานทั้งหมด ทั้งในส่วนของการปฏิบัติและการประเมิน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๑ และ ๕.๕.๑๐.๓)

(๕) มีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีการประเมินผลและรายงานผลการศึกษาดูงาน หลังจากเสร็จสิ้นการศึกษาดูงานแต่ละที่ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ.จะเป็นผู้ประเมินและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำผลไปปรับปรุงพัฒนาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๓)

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินปี ๕๙ มาปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนปี ๖๐ จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการทัพอากาศปลายปีงบประมาณ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๐ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๑ ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และเศรษฐกิจพอเพียงต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงาน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

กิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงานทั้งหมด ๑๙ กิจกรรม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๑.๑) คือ

๑. การดูงานที่ กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. การดูงานที่ การประปานครหลวง
๓. การดูงานที่ กองบิน ๒ และศูนย์การทหารปืนใหญ่
๔. การดูงานที่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๕. การดูงานที่ ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
๖. การดูงานที่ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
๗. การดูงานที่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
๘. การดูงานที่ บริษัท เทพผดุงพระมหารั้ว จำกัด
๙. การดูงานที่ อนุสรณ์สถานแห่งชาติ
๑๐. กิจกรรมพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์
๑๑. ชมการสาธิตการใช้กำลังทางอากาศ ณ สนามฝึกใช้อาวุธทางอากาศชัยบาดาล
๑๒. การดูงานและศึกษานูมิประเทศภาคเหนือ
๑๓. การดูงานและศึกษานูมิประเทศภาคใต้
๑๔. การดูงานและศึกษานูมิประเทศภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๕. การดูงานและศึกษานูมิประเทศภาคตะวันออก
๑๖. ศึกษาดูงานต่างประเทศ
๑๗. กิจกรรมวิทยาลัยการทัพสัมพันธ์
๑๘. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ปี ๒๕๖๐
๑๙. กิจกรรมวันสงกรานต์

กิจกรรม/ โครงการเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน ๑๗ กิจกรรม คือ

๑. การดูงานที่ กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. การดูงานที่ การประปานครหลวง
๓. การดูงานที่ กองบิน ๒ และศูนย์การทหารปืนใหญ่
๔. การดูงานที่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๕. การดูงานที่ ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)
๖. การดูงานที่ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ

๗. การดูงานที่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
๘. การดูงานที่ บริษัท เทพผดุงพระมะพร้าว จำกัด
๙. การดูงานที่ อนุสรณ์สถานแห่งชาติ
๑๐. กิจกรรมพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์
๑๑. ชมการสาธิตการใช้กำลังทางอากาศ ณ สนามฝึกใช้อาวุธทางอากาศชัยบาดาล
๑๒. การดูงานและศึกษานุมิประเทศภาคเหนือ
๑๓. การดูงานและศึกษานุมิประเทศภาคใต้
๑๔. การดูงานและศึกษานุมิประเทศภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๕. การดูงานและศึกษานุมิประเทศภาคตะวันออก
๑๖. ศึกษาดูงานต่างประเทศ
๑๗. กิจกรรมวิทยาลัยการทัพบกสัมพันธ์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/ โครงการเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๑๗ กิจกรรม ต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงานทั้งหมด ๑๙ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๙.๔๗

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	< ๒๕	≥ ๒๕	≥ ๔๕	≥ ๖๕	≥ ๘๕

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๕	๘๙.๔๗	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๒ ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมไทย/ ประวัติศาสตร์ไทยและหรือขนบธรรมเนียมประเพณีไทยต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงาน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

กิจกรรม/ โครงการการดำเนินงานบูรณาการศิลปวัฒนธรรมไทย/ ประวัติศาสตร์ไทยและหรือขนบธรรมเนียมประเพณีไทยจำนวน ๑๙ กิจกรรม คือ

๑. การดูงานที่ กองบัญชาการกองทัพไทย
๒. การดูงานที่ การประปานครหลวง
๓. การดูงานที่ กองบิน ๒ และศูนย์การทหารปืนใหญ่
๔. การดูงานที่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๕. การดูงานที่ ปตท.สำรวจและผลิตปิโตรเลียม จำกัด (มหาชน)

๖. การดำเนินงานที่ สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ
๗. การดำเนินงานที่ ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ
๘. การดำเนินงานที่ บริษัท เทพผดุงพระมหารั้ว จำกัด
๙. การดำเนินงานที่ อนุสรณ์สถานแห่งชาติ
๑๐. กิจกรรมพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์
๑๑. ชมการสาธิตการใช้กำลังทางอากาศ ณ สนามฝึกใช้อาวุธทางอากาศชัยบาดาล
๑๒. การดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศภาคเหนือ
๑๓. การดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศภาคใต้
๑๔. การดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๕. การดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศภาคตะวันออก
๑๖. ศึกษาผลงานต่างประเทศ
๑๗. กิจกรรมวิทยาลัยการทัพสัมพันธ์
๑๘. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ปี ๒๕๖๐
๑๙. กิจกรรมวันสงกรานต์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/ โครงการการทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย/ ประวัติศาสตร์ไทยและหรือขนบธรรมเนียมประเพณีไทย จำนวน ๑๙ กิจกรรม ต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดำเนินงานทั้งหมด ๑๙ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	< ๒๕	≥ ๒๕	≥ ๔๕	≥ ๖๕	≥ ๘๕

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๕

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร						
๕.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๕	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๖	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๗	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๘	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๙	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๐	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๑	≥ ๘๕	๘๙.๔๗	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๒	≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๔๐	๕	๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย ($200 \div 40 = 5$)						๕
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

๑. มีการบริหารและพัฒนาหลักสูตร ตอบสนองปรัชญา วิสัยทัศน์ และภารกิจของสถาบันการศึกษา
๒. มีรูปแบบและวิธีการสอนที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. มีทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอ
๔. มีการสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมไทย ประวัติศาสตร์และขนบธรรมเนียมประเพณี

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ยศ.ทอ.การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนงานและกำหนดเป้าหมาย

วทอ.๑ มีการวางแผนกระบวนการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑) เพื่อกำหนดเป้าหมายของการฝึก กิจกรรมการฝึก และระยะเวลาของการฝึก โดยก่อนการฝึกได้ออกบ่งการ ๒/๘ “การฝึกวางแผนทางทหาร” ขึ้นก่อน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๒) เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ เข้าใจกระบวนการและขั้นตอนของ Operation Art and Operation Design บทบาทของพลังอำนาจแห่งชาติด้านการทหาร และเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาสถานการณ์วิกฤติของชาติ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ฝ่ายเสนาธิการระดับสูง ก่อนที่จะนำความรู้ไปบูรณาการในการฝึกการบริหารวิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ในช่วงสุดท้ายของหลักสูตรการทัพอากาศ และได้ออกบ่งการ ๒/๙ “การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์” (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓) โดยเป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศตลอดทั้งปี

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

เพื่อให้การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ตามหลักสูตรการทัพอากาศของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย วทอ.๑ จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔) เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิทินการทำงาน กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการฝึกฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกฯ และจัดทำคำสั่งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕) โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก

(๓) มีการประชุมเตรียมการวางแผนการฝึกร่วม/ มีการสำรวจพื้นที่การฝึก

วทอ.๑ มีการประชุมเตรียมการวางแผนการฝึกร่วม/ มีการสำรวจพื้นที่การฝึก โดยมีการจัดประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๖๐ วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒/๖๐ วันที่ ๑๓ กรกฎาคม ๒๕๖๐ และครั้งที่ ๓/๖๐ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๖) เพื่อเตรียมการวางแผนการฝึกฯ และได้จัดประชุมเตรียมการฝึกฯ ๒๕๖๐ เพื่อชี้แจงผู้รับผิดชอบการฝึกฯ ในส่วนของอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๐ ก่อนไปฝึกจริง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๗)

(๔) มีการประชุมจัดทำสถานการณ์การฝึก

วทอ.๑ มีการประชุมจัดทำสถานการณ์การฝึก โดยมีการจัดประชุมของกลุ่มควบคุมการฝึก เกี่ยวกับสถานการณ์การฝึกทั้ง ๓ สถานการณ์ กำหนดการปฏิบัติของอาจารย์ควบคุมการฝึกและ นศ.วทอ.๑ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึก วันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๘)

(๕) มีการชี้แจงสถานการณ์การฝึกให้ นศ.เข้าใจขั้นตอนการฝึกปฏิบัติ

วทอ.๑ มีการชี้แจงสถานการณ์การฝึกให้ นศ.วทอ.๑ เข้าใจขั้นตอนการฝึกปฏิบัติ โดยชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกและสถานการณ์สมมติ วันที่ ๑๘ สิงหาคม ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๙) และชี้แจงบ่งการ ๒/๙ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๐ ที่ห้องบรรยาย วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑๐)

(๖) มีการแสดงผลการฝึก

วทอ.๑ มีการแสดงผลการฝึก โดยให้ นศ.วทอ.๑ แลกผลผลการฝึกตามปัญหาที่ได้รับในแต่ละช่วงเวลาของการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑๑)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มีข้อ ๑ - ๒	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒ การดำเนินการฝึกปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารและปฏิบัติการร่วม/ ผสม

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีการบรรยายในวิชาที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

วทอ.๑ มีการบรรยายในวิชาที่เกี่ยวข้องกับการฝึก อยู่ในหมวดวิชาที่ ๒ การทหาร ตอนวิชาที่ ๑ ทฤษฎีและการปฏิบัติการทางทหาร ตอนวิชาที่ ๒ การใช้กำลังทางทหาร และตอนวิชาที่ ๓ ชีตความสามารถทางทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๑)

(๒) นศ.ศึกษาสถานการณ์/ หน้าที่

วทอ.๑ กำหนดให้ นศ.วทอ.๑ ศึกษาสถานการณ์/ หน้าที่ ตามบ่งการ ๒/๙ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓) โดย นศ.วทอ.๑ จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ ให้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ มาร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชาในระดับสูง ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละวัน

(๓) นศ.ประชุม วางแผน แก้ปัญหา

วทอ.๑ กำหนดให้ นศ.วทอ.๑ ประชุมวางแผน แก้ปัญหาตามบ่งการ ๒/๙ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓) โดยการจัดกลุ่มการฝึก จัดตามกลุ่มสัมมนาของตนเอง และศึกษาเอกสารประกอบการฝึก

(๔) นศ.แสดงผล

วทอ.๑ กำหนดให้ นศ.วทอ.๑ แลกผลผลงานตามที่ได้ร่วมกันประชุมแก้ปัญหา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓)

(๕) มีการประเมินผลการปฏิบัติ

วทอ.๑ กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึก โดยในระหว่างการฝึกอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกประจำสัมมนา จะเป็นผู้ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติภารกิจของ นศ.วทอ.๑ โดยกรอบในการพิจารณาคือ กระบวนการนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหากลุ่ม การตัดสินใจ/การยอมรับการตัดสินใจ การมอบหมายงาน การบริหารความขัดแย้ง การใช้วิจารณ์ญาณ ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นทักษะของผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการระดับสูงทางทหาร

นอกจากนี้เมื่อเสร็จสิ้นการฝึก วทอ.๑ ได้จัดให้ นศ.วทอ.๑ ประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยให้ นศ.วทอ.๑ แต่ละสัมนาร่วมกันประเมินผลใน ๓ ประเด็นคือ บทเรียนที่ได้รับจากการฝึก สิ่งที่ดีของการฝึก และสิ่งที่ต้องปรับปรุงของการฝึกพร้อมข้อเสนอแนะ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การดำเนินการฝึกปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารและปฏิบัติการร่วม/ ผสม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๖.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีบุคลากรที่พร้อมสนับสนุนการฝึก

วทอ.๑ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินการฝึกทั้งทางด้านวิชาการและด้านธุรการ โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕) โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก

กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก เพื่อออกแบบและควบคุมการฝึก จัดทำสถานการณ์การฝึก จัดทำเอกสารประกอบการฝึก ประเมินผลการฝึก รวมทั้งการสนับสนุนการฝึก

(๒) มีการระดมทรัพยากรการฝึกจากภายในสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕) โดยแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาระดับต่างๆ อาจารย์ และข้าราชการอื่นๆ จากทุกส่วนของ วทอ.๑ มาร่วมเป็นผู้รับผิดชอบในการฝึก

(๓) มีการระดมทรัพยากรการฝึกจากภายนอกสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการระดมทรัพยากรการฝึกจากภายนอก โดยเชิญ น.อ.ยุทธศักดิ์ พูลสุวรรณ ผอ.กผค. สบศ.บก.ยศ.ทอ. เข้าร่วมทำหน้าที่ควบคุมการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๓.๑)

(๔) มีทรัพยากรการฝึกที่ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์

วทอ.๑ มีคู่มือการฝึกวางแผนทางทหาร (Mini Exercise) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๓.๒) เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ใช้อ้างอิงการฝึกปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอน พร้อมทั้งมีเอกสารประกอบการบรรยายในหลักสูตรการทัพอากาศ เอกสารที่แนะนำให้ค้นคว้าเพิ่มเติม Joint Publication 5-0 รวมทั้งคำสั่ง บังการ ตลอดจนผู้รับผิดชอบการฝึก

(๕) มีทรัพยากรการฝึกที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการฝึกอย่างต่อเนื่อง

วทอ.๑ มีคู่มือการฝึกวางแผนทางทหาร (Mini Exercise) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๓.๒) เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ใช้อ้างอิงการฝึกปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอน พร้อมทั้งมีเอกสารประกอบการบรรยายในหลักสูตรการทัพอากาศ เอกสารที่แนะนำให้ค้นคว้าเพิ่มเติม Joint Publication 5-0 ขั้นตอนการเขียน Operational Design และตัวอย่าง Operational Design (การออกแบบการยุทธ์) เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการฝึกอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๖.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๖

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๖.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๑๐	-	๕๐
คะแนนเฉลี่ย ($50 \div 10 = 5$)						
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

มีการฝึกที่มุ่งเน้นการปฏิบัติและสร้างเสริมประสบการณ์จริง จากการฝึกการบริหารสถานการณวิฤติ
ในระดับยุทธศาสตร์

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๗ การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน

ตัวบ่งชี้ ๗.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีหลักเกณฑ์ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติชัดเจน

วทอ.ฯ มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน โดยดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.ที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๒) ซึ่งวางแนวทางการดำเนินงานโดยมีกระบวนการทำงาน (PDCA) เริ่มต้นจากการวางแผน (Plan) การดำเนินการตามแผน (Do) การตรวจสอบประเมิน (Check) และการปรับปรุงพัฒนา (ACT) มีมาตรฐานเป็นกรอบสำคัญในการดำเนินงาน

(๒) มีหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ

วทอ.ฯ มีหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) ซึ่งประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางการประกันคุณภาพ อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยมี ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ มี รอง ผบ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นรองประธาน และ ผอ.กองต่างๆ ร่วมเป็นกรรมการ ๒) คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ จัดทำคู่มือ ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพ ตรวจสอบทบทวนคุณภาพการศึกษา และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน รวมทั้งจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรใน วทอ.ฯ เกี่ยวกับเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา และจัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยมี ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ มี รอง ผอ.กองต่างๆ เป็นรองประธาน และ หน.หมวดวิชา และผู้แทนจาก นขต.วทอ.ฯ ร่วมเป็นกรรมการ และ ๓) คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่กำหนดวงรอบการตรวจติดตาม ตรวจสอบ ติดตาม รวบรวม ผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รายงานผลการประเมินคุณภาพเป็นรายมาตรฐาน และจัดทำรายงานการประเมินตนเองประจำปี นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยมี ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธาน และมีบุคลากรของ กวม.ฯ ร่วมเป็นกรรมการ

(๓) มีการประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบ

งานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบคือ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา

๒) คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และ ๓) คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) ซึ่งจะจัดประชุมตามแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๔) โดยจะจัดเดือนละ ๑ ครั้ง เพื่อชี้แจงการปฏิบัติ นำเสนอแผนการปฏิบัติ ชี้แจงวิธีการนำข้อมูลเข้าระบบ Data Sharing ของ วทอ.ฯ ติดตามการลงข้อมูลของผู้รับผิดชอบในส่วนต่างๆ และมีการสรุปรายงานผลการประชุมให้กับประธาน และผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๕)

(๔) มีบุคลากรในหน่วยขึ้นตรงสนับสนุนและให้ความร่วมมือ

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และ ๓) คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) โดยมีบุคลากรจาก นขต.วทอ.ฯ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ

(๕) มีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจาก นขต.วทอ.ฯ จะเป็นเครือข่ายในการติดต่อประสานและดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างหน่วยงานกับ คณก.ดำเนินงานฯ นอกจากนี้ยังเป็นเครือข่ายกับสถาบันการศึกษาอื่นในสังกัด ยศ.ทอ.และนอก ยศ.ทอ. เช่น รร.นกก. และมีการจัดทำแผนส่งข้าราชการ วทอ.ฯ เข้ารับการอบรมหลักสูตร จนท.ประกันคุณภาพระดับสัญญาบัตรและระดับประจวบทุกปี รวมทั้งหลักสูตรผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในสถาบันการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๖) ซึ่งจัดโดย สปท.เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเป็นเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากับหน่วยงานของผู้เข้ารับการอบรมอื่นๆ อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาประกันคุณภาพการศึกษาต่อไป

(๖) มีการนำผลการประกันคุณภาพมาปรับปรุงการดำเนินงาน

วทอ.ฯ รับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ฯ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง และจากคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ประมาณ ๓ ปีต่อครั้ง จากผลการตรวจของคณะกรรมการ ได้ชี้ให้เห็นจุดเด่น จุดควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๗) ซึ่ง วทอ.ฯ ได้นำมาดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ซึ่งทำให้การดำเนินงานด้านการศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๘ และ ๗.๗.๑.๙)

(๗) มีการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในต่อ ยศ.ทอ.

ในวรอบปีงบประมาณ คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ มีการรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินคุณภาพการศึกษาต่อคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ และจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามรูปแบบการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพ

การศึกษา นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๙)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑๐	มีข้อ ๑ - ๓	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๗.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๗ ข้อ จาก ๗ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๗ ข้อ	มี ๗ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๗.๒ ประสิทธิภาพการประกันคุณภาพภายใน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีการดำเนินการตามระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายในของหน่วยขึ้นตรงในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาได้ดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งปรากฏอยู่ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๒) โดยระบุให้สถาบันการศึกษาต้องพัฒนาระบบประกันคุณภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับระดับของสถาบันการศึกษา โดยมีกระบวนการ (PDCA)

เริ่มต้นจากการวางแผน (Plan) ซึ่ง วทอ.ฯ ได้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการพัฒนาของ วทอ.ฯ และสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ นโยบาย พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ นโยบายประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. ยุทธศาสตร์ ทอ.เพื่อให้ นขต.วทอ.ฯ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

การดำเนินงาน (Do) งานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ขับเคลื่อนในรูปแบบของ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการบริหารจัดการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงประสานงาน กำกับดูแล ช่วยเหลือ และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานเชื่อมโยงการทำงานได้อย่างเป็นทีมและต่อเนื่อง

การตรวจสอบประเมิน (Check) วทอ.ฯ มีคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ ทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบตามวงรอบ เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระบบ โดยมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ตามวงรอบที่กำหนด

การปรับปรุงพัฒนา (Act) วทอ.ฯ ได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษา ส่งผลให้มีการพัฒนาตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี

(๒) มีการพัฒนาระบบคุณภาพที่สอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.

ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ดำเนินการโดยยึดถือคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๒) ซึ่งมีการกำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การพิจารณาไว้อย่างชัดเจน วทอ.ฯ ในฐานะสถาบันการศึกษาสังกัด ยศ.ทอ. ได้ดำเนินการตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การพิจารณาต่างๆ ดังกล่าว รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพดังกล่าวข้างต้น

(๓) มีการนำข้อมูลและผลการประเมินมาใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงการบริหารงาน การทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

จากผลการตรวจของคณะกรรมการ ได้ชี้ให้เห็นจุดเด่น จุดควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) ซึ่ง วทอ.ฯ ได้นำมาดำเนินการปรับปรุงพัฒนา กำหนดเป็นแผนงานปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา โดยดำเนินการทุกปีต่อเนื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๒.๑)

(๔) มีการเปลี่ยนแปลงจากการนำผลประเมินคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จากผลการประเมินที่บ่งบอกทั้งจุดเด่น จุดควรพัฒนา รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตามที่ปรากฏในรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) วทอ.ฯ ได้นำสิ่งเหล่านั้นมาปรับปรุงเป็นแผนพัฒนางานด้านการศึกษา ซึ่งจากการตรวจติดตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๔) ได้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๙

(๕) หน่วยขึ้นตรงนํางานประกันคุณภาพไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำเพิ่มมากขึ้น

วทอ.ฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยขึ้นตรงทั้งหมดเข้าร่วมดำเนินงาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) ซึ่งในปัจจุบัน งานประกันคุณภาพของ วทอ.ฯ ไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำเพิ่มมากขึ้น และยังคงดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑๐	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๗.๒ ประสิทธิภาพการประกันคุณภาพภายใน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๗

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๗ การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน						
ตัวบ่งชี้ ๗.๑	มี ๗ ข้อ	มี ๗ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๗.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย $(๑๐๐ \div ๒๐ = ๕)$						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๗

จุดเด่น

- มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษา
- มีระบบการจัดเก็บฐานข้อมูลงานประกันคุณภาพที่มีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

การมีส่วนร่วมของบุคลากร วทอ.ฯ ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรสนับสนุนให้บุคลากร วทอ.ฯ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษามากขึ้น เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมการพัฒนาคุณภาพสถาบันการศึกษาอย่างเป็นระบบ

ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน

มาตรฐาน		คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๒	การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๓	การบริการทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๔	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๔.๗๓	ดีมาก	๓๐	๑๔๒
๕	การบริหารหลักสูตร	๕	ดีมาก	๔๐	๒๐๐
๖	การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๗	การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย มาตรฐานที่ ๑ - ๗			-	๑๕๐	๗๔๒
ผลการประเมิน (๗๔๒ ÷ ๑๕๐)		๔.๙๕	ดีมาก	-	

วิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ

๒. มีการสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษให้สร้างผลงานด้านงานวิจัย/ ผลงานด้านวิชาการ ที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษา/ กองทัพ/ สังคม - ชุมชนได้

๓. มีการส่งเสริม สนับสนุนอาจารย์ วทอ.๑ ในการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างๆ

๔. มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสถาบัน

๕. มีการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.๑ เพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนต่อไป

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรสนับสนุนให้อาจารย์และ นศ.วทอ.๑ เขียนบทความทางวิชาการ หรือเอกสารวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ

๒. ควรสนับสนุนให้อาจารย์และ นศ.วทอ.๑ เขียนบทความทางวิชาการ หรือบทความวิจัย และนำเสนอผลงานในเวทีการประชุมวิชาการ

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
๑.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๒๐	๕	๑๐๐
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ						
๒.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	≥ ๓	๑๑.๘๔	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๒.๒ (๒)	๕ เรื่อง	มี ๒๗ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๒.๒ (๓)	๑ เรื่อง	มี ๔ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ						
๓.๑	≥ ๑๐	๑๐๐	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๒	≥ ๒๕	๘๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๓.๓	๕ ครั้ง	> ๕ ครั้ง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
๔.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๔ ข้อ	ไม่บรรลุ	๔	๓	๑๒
๔.๒	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๓	> ๗๕	๘๔.๔๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๔.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๕	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๖	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๗ (๑)	≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๒	๕	๑๐
๔.๗ (๒)	≤ ๓	๐.๐๑	บรรลุ	๒	๕	๑๐
๔.๘	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร						
๕.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
๕.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๕	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๖	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๗	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๘	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๙	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๐	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๑	≥ ๘๕	๘๙.๔๗	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๒	≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา						
๖.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๖.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๖.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๗ การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน						
๗.๑	มี ๗ ข้อ	มี ๗ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๗.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
คะแนนรวม				๑๕๐	-	๗๔๒
คะแนนเฉลี่ย (๗๔๒ ÷ ๑๕๐ = ๔.๙๕)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๑	๑	๑
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑	๑	๑
๔.	จำนวนผู้เรียนที่เปิดรับในแต่ละปี	-	-	-
๕.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๗๒	๗๒	๘๑
๖.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๗.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๗๒	๗๒	๘๑
๘.	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	๑	๑	-
๙.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ทุกระดับ : ไม่รวมผู้เรียน)	๕๒	๖๔	๖๓
๑๐.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	๓๔	๔๔	๔๖
๑๑.	จำนวนพนักงานราชการ	๔	๔	๔
๑๒.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๑๔	๑๘	๑๘
๑๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	-	๒	-
๑๔.	จำนวนอาจารย์ประจำ คณวุฒิปริญญาตรี	๙	๙	๑๘
๑๕.	จำนวนอาจารย์ประจำ คณวุฒิปริญญาโท	๓	๓	๔
๑๖.	จำนวนอาจารย์ประจำ คณวุฒิปริญญาเอก	๒	๒	๒
๑๗.	จำนวนอาจารย์พิเศษ	๔	๖	๔
	- ภายในกองทัพ	๔	๖	-
	- ภายนอกกองทัพ	-	-	-
๑๘.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	-	๒	๑

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๑๙.	จำนวนนวัตกรรมการเรียนการสอนของคณาจารย์	๒	-	-
๒๐.	จำนวนเงินสนับสนุนการวิจัยและงานสร้างสรรค์	-	-	-
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายนอกสถาบัน			
	- จำนวนเงินสนับสนุนจากภายในสถาบัน			
๒๑.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	๒	๒	๙
๒๒.	จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับกองทัพ/นานาชาติ	๑	๑	๔
๒๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	๕	๕	๔
๒๔.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๕,๐๔๘,๒๕๐	๕,๒๗๖,๓๔๐	๕,๗๗๐,๒๐๐
๒๕.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๕,๐๔๘,๒๕๐	๕,๑๕๖,๓๔๐	๕,๗๗๐,๒๐๐
๒๖.	งบดำเนินการทั้งหมด	๓,๙๕๖,๗๕๐	๓,๖๐๑,๙๔๐	๔,๑๗๒,๕๒๕.๑๐
๒๗.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๗๔๐,๐๐๐	๑,๒๐๖,๔๐๐	๑,๒๐๖,๔๐๐
๒๘.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	๓๕๑,๔๙๙	๓๔๗,๙๙๕.๙๙	๓๙๐,๗๕๐
๒๙.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๕,๐๔๘,๒๔๙	๕,๑๕๖,๓๓๕.๙๙	๕,๗๖๙,๖๗๕.๑๐
๓๐.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๑	๔.๐๑	๕๒๔.๙๐
๓๑.	งบเงินเดือน	-	-	-
๓๒.	งบพัฒนาบุคลากร	-	-	-
	- ภายในประเทศ		-	-
	- ต่างประเทศ		-	-
๓๓.	ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๔.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-
๓๕.	ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๖.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๔๐๖,๔๘๘	๔๗๐,๓๔๙	๔๖๕,๐๒๙
๓๗.	สินทรัพย์ถาวรของสถาบัน (อาคาร และที่ดิน)	-	-	-

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๕๘	๒๕๕๙	๒๕๖๐
๓๘.	จำนวนคอมพิวเตอร์ : จำนวนผู้เรียน	๑ : ๑	๑ : ๑	๑ : ๑
๓๙.	จำนวนชั่วโมงภาคปฏิบัติฝึกงานทางด้านวิชาการ / วิชาชีพต่อจำนวนชั่วโมงเรียน	๐.๖๘	๐.๖๘	๐.๖๘
๔๐.	สัดส่วนของนักเรียนต่อนายทหารปกครอง	๑ : ๖	๑ : ๖	๑ : ๖
๔๑.	สัดส่วนของนักเรียนต่อครูฝึก	-	-	-

๓. ตารางแสดงแหล่ง/ เอกสารอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	๑.๑.๑.๑	- แผนการปฏิบัติงานของ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐	กวผ.๑
	๑.๑.๑.๒	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๐	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.ที่ ๖/๕๙ ลง ๑๖ ธ.ค. ๕๙ เรื่อง ให้นายทหารสัญญาบัตรช่วย ปฏิบัติราชการ	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๔	- ระเบียบ วทอ.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและ ประเมินผลการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๕	- ผลประเมินการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๑	กวผ.๑
	๑.๑.๑.๖	- รายงานผลการศึกษารายบุคคลของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑	กวผ.๑
	๑.๑.๑.๗	- แบบประเมินความพึงพอใจของ ผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา	กวผ.๑
	๑.๑.๑.๘	- แบบประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จ การศึกษา	e – Learning วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๒.๒.๑.๑	- ตารางปฏิบัติเอกสารวิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๒	- บังการ ๔/๑ ชื่อเรื่องเอกสารวิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๓	- บังการ ๔/๒ โครงร่างเอกสารวิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๔	- บังการ ๔/๓ อนุมัติชื่อเรื่องเอกสารวิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๕	- บังการ ๔/๔ ส่วนที่ ๑ การกำหนดปัญหา วิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๖	- บังการ ๔/๕ ส่วนที่ ๒ สภาพที่เกี่ยวข้อง	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๗	- บังการ ๔/๖ ส่วนที่ ๓ บทที่กล่าวถึงการ วิเคราะห์	e – Learning วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๒.๒	๒.๒.๑.๘	- บังการ ๔/๗ ส่วนสรุป	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๙	- บังการ ๔/๘ เอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๐	- บังการ ๔/๙ การแถลงผลงานเอกสารวิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๑	- บังการ ๔/๑๐ เผยแพร่ผลงานวิจัยด้วย เอกสารการพิมพ์	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๒	- บังการ ๔/๑๑ การนำเสนอผลงานวิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๓	- คู่มือการทำเอกสารวิจัย	e – Learning วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๔	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๗ ลง ๑๘ พ.ย.๕๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเอกสาร วิจัย วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๕	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๔ ลง ๙ พ.ย.๕๙ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบ เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๖	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๑๗ พ.ค.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการแถลง ผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๗	- เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑	ห้องเอกสารฯ ชั้น ๒
	๒.๒.๑.๑๘	- ระเบียบ วทอ.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการคัดเลือก เอกสารวิจัยดีเด่นของวิทยาลัยการทัพ อากาศ พ.ศ.๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๙	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๒๐ มิ.ย.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจ เอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปี การศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๒๐	- รายงานผลการพิจารณาเอกสารวิจัยดีเด่น	กวม.๑
	๒.๒.๒.๑	- วารสารนภยาธิปไตย ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	๓.๓.๑.๑	- หนังสือร่วมกิจกรรม/ โครงการ	กนศ.๗/ แฟ้มกิจกรรม
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	๓.๓.๓.๑	- หนังสือขอรับการสนับสนุนวิทยากร/ ผู้บรรยาย/ ที่ปรึกษา	Data Sharing วทอ.๗
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๔.๔.๑.๑	- แผนการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ.ปี พ.ศ. ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๑.๒	- ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๑.๓	- นโยบายผู้บัญชาการทหารอากาศ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๑.๔	- นโยบายด้านการศึกษากะทรวงกลาโหม	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๑.๕	- นโยบายการศึกษาของกองทัพไทย	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๑.๖	- แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ ของ นขต.วทอ.๗	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๑.๗	- คำรับรองการปฏิบัติราชการ วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๑.๘	- รายงานการประชุม วทอ.๗	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๔.๔.๒.๑	- คำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๒.๒	- รายงานการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร การทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๒.๓	- หนังสือส่งข้าราชการ วทอ.๗ เข้ารับ การศึกษาอบรม	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	๔.๔.๓.๑	- รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัด การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๔.๔.๔.๑	- สิ่งพิมพ์และไฟล์ประกอบการเรียนวิชาต่างๆ	e – Learning วทอ.๗
	๔.๔.๔.๒	- เว็บไซต์ดาด้าแชร์ริง	Data Sharing วทอ.๗

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๔.๔.๔.๓	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔/๕๘ ลง ๘ ต.ค.๕๖ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๔	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๘/๕๗ ลง ๒๖ พ.ย.๕๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๕	- ภาพแสดงข้อมูลในระบบ e - Learning ที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ	e – Learning วทอ.๑
	๔.๔.๔.๖	- แผนผังแสดงการเชื่อมโยงของเว็บไซต์ วทอ.๑ และแหล่งข้อมูลอื่นๆ	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๗	- แบบรายการตรวจติดตามการปฏิบัติตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๒	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๑	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔ ลง ๑๔ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณะก.การจัดการความรู้ของ วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๒	- แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๓	- หนังสือเชิญประชุม คณะก.การจัดการความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๔	- ตัวอย่างหน้าอินทราเน็ตเว็บไซต์ที่มีการรวบรวมคลังความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๕	- รายงานการประชุม คณะก.จัดการความรู้ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๔.๔.๖.๑	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๖๐	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๖.๒	- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการงบประมาณ ปี ๖๐ และมาตรการประหยัด งบประมาณ	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	๔.๔.๖.๓	- รายงานสถานภาพ งบประมาณ ประจำเดือน	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๗.๑	- รายงานของงบประมาณ/ งบประมาณที่ ได้รับ	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	๔.๔.๗.๒	- สรุปการใช้งบประมาณ	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๘.๑	- คำสั่งวทอ.๗ ที่ ๓๙ เรื่อง แต่งตั้ง คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.๗	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๘.๒	- คู่มือการตรวจสอบภายใน ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๗
	๔.๔.๘.๓	- รายงาน ปย.๑ และ ปย.๒	Data Sharing วทอ.๗
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร			
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	๕.๕.๑.๑	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๙ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการ ทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๑.๒	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๑.๓	- รายงานการประเมินผลการจัดการเรียน การสอน	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๑.๔	- รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัด การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๑	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	๕.๕.๒.๑	- แนวทางการบรรยายของผู้บรรยาย	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	๕.๕.๓.๑	- คำสั่งแต่งตั้งผู้บรรยาย และผู้ควบคุมการ สัมมนา	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๓.๒	- สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดการเรียน การสอน	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๓.๓	- ฐานข้อมูลผู้บรรยาย	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๓.๔	- รายงานผลการประเมินการบรรยาย	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๕.๔	๕.๕.๓.๕	- รายงานผลการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อ พัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตร การทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๔.๑	- ข้อมูลการลงทะเบียนที่ส่งให้ กพ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๗

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๕.๕	๕.๕.๔.๒	- การปฏิบัติของนักศึกษา	e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๔.๓	- ใบเซ็นชื่อวันปฐมนิเทศ	กนศ.๑
	๕.๕.๕.๑	- ใบเซ็นชื่อวันรายงานตัว	กวม.๑
	๕.๕.๕.๒	- ตารางตรวจสอบชั่วโมงลาของ นศ.วทอ. รุ่นที่ ๕๑	กวม.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๖	๕.๕.๕.๓	- ผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๑	ห้องเอกสารฯ
	๕.๕.๖.๑	- ขอบเขตและแนวทางการบรรยาย	e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๖.๒	- บังการ ๒/๙ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	e – Learning วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๗	๕.๕.๗.๑	- บังการหมวดวิชาที่ ๔	e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๗.๒	- คู่มือนักศึกษาการเข้าระบบ e - Learning	e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๗.๓	- บังการสัมมนา	e – Learning วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๘	๕.๕.๗.๔	- แบบทดสอบหลังจบแต่ละหมวดวิชา	กนศ.๑
	๕.๕.๘.๑	- ระเบียบวิทยาลัยการทัพอากาศ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาในวิทยาลัย การทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘	e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๘.๒	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.ที่ ๖/๕๙ ลง ๑๖ ธ.ค. ๕๙ เรื่อง ให้นายทหารสัญญาบัตรช่วย ปฏิบัติราชการ	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๘.๓	- รายงานผลการศึกษารายบุคคล	กวม.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๙	๕.๕.๙.๑	- แผนการปฏิบัติงานของ ผชก.วทอ.๑ สนับสนุนหลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๒	- แผนการใช้จ่ายเงิน ปีงบประมาณ ๖๐	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๓	- ผลการประชุมหน่วยประจำเดือนของ ผชก.วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๔	- แหล่งเรียนรู้ ห้องเอกสารประกอบการ ศึกษา/ ระบบ e - Learning	ห้องเอกสารฯ ชั้น ๒/ ระบบ e - Learning
ตัวบ่งชี้ ๕.๑๐	๕.๕.๑๐.๑	- ปฏิทินการศึกษา วทอ.รุ่นที่ ๕๑	e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๑๐.๒	- ความมุ่งหมายในบ่งการดูงาน	e – Learning วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๕.๑๑	๕.๕.๑๐.๓	- รายงานการประเมินการดำเนินงานและศึกษา ภูมิประเทศ	Data Sharing วทอ.๗
	๕.๕.๑๑.๑	- บ่งการดำเนินงาน	e – Learning วทอ.๗
มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	๖.๖.๑.๑	- แผนการฝึก	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๒	- บ่งการ ๒/๘ การฝึกวางแผนทางทหาร	e – Learning วทอ.๗
	๖.๖.๑.๓	- บ่งการ ๒/๙ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	e – Learning วทอ.๗
	๖.๖.๑.๔	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปี การศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๕	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปี การศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๖	- ผลการประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกฯ	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๗	- ผลการประชุมเตรียมการฝึกฯ	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๘	- ผลการประชุมกลุ่มควบคุมการฝึกฯ	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๙	- ตารางสอนสัปดาห์ที่ ๔๓	e – Learning วทอ.๗
	๖.๖.๑.๑๐	- ตารางสอนสัปดาห์ที่ ๔๔	e – Learning วทอ.๗
	๖.๖.๑.๑๑	- ผลการแสดงผลการฝึกฯ	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๖.๖.๒.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘	e – Learning วทอ.๗
	๖.๖.๒.๒	- รายงานผลการประเมินการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๖.๓	๖.๖.๓.๑	- หนังสือขอเชิญเข้าร่วมการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๓.๒	- คู่มือการฝึกวางแผนทางทหาร (Mini Exercise)	Data Sharing วทอ.๗

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
มาตรฐานที่ ๗ การประกันและคุณภาพภายใน			
ตัวบ่งชี้ ๗.๑	๗.๗.๑.๑	- คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๒	- คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ยศ. ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษา ปีงบประมาณ ๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๔	- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา วทอ. ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๕	- รายงานผลการประชุม คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๖	- หนังสือส่งข้าราชการเข้ารับการอบรม หลักสูตร จนท.ประกันคุณภาพ	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๗	- รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ. ทอ.ปีงบประมาณ ๕๙	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๘	- รายงานการสัมมนาหลักสูตร วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๙	- รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ. ทอ.ปีงบประมาณ ๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๒.๑	- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๗	Data Sharing วทอ.๗

๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (ต.ค.๕๙ - ก.ย.๖๐)													
รายการ	ต.ค. ๕๙	พ.ย. ๕๙	ธ.ค. ๕๙	ม.ค. ๖๐	ก.พ. ๖๐	มี.ค. ๖๐	เม.ย. ๖๐	พ.ค. ๖๐	มิ.ย. ๖๐	ก.ค. ๖๐	ส.ค. ๖๐	ก.ย. ๖๐	ต.ค. ๖๐
๑. รายงานประจำปี ๕๙	↔												
๒. จัดทำแผนงานประกันคุณภาพ ๖๐	↔	↔											
๓. กำหนดระบบกลไกพัฒนาคุณภาพ		↔	↔										
๔. ประชุมผู้เกี่ยวข้องตามแผนงาน		↔	↔										
๕. ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพตามแผน	←												→
๖. ตรวจสอบทบทวนการดำเนินงาน ๑										↔			
๗. เตรียมรับการตรวจสอบของ ยศ.ทอ.													
๘. รับการตรวจสอบของ ยศ.ทอ.													
๙. ปรับปรุงแผน/รายการตามข้อเสนอแนะ													
๑๐. ตรวจสอบทบทวนการดำเนินงาน ๒												↔	
๑๑. สรุปรายงานประจำปี ๖๐													↔
๑๒. ประชุมติดตามผล	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★
★ ประชุมติดตามผล สัปดาห์ที่ ๓ ของทุกเดือน													

๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐

คำสั่งวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๒๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๖๐ ลง ๒๑ ต.ค.๕๙