



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

วิทยาลัยการทัพอากาศ
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑



ผู้บังคับบัญชา วิทยาลัยการทัพอากาศ



พล.อ.ต.เสนห์ บัวชื่น

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ



น.อ.ศุภโชติ ชัยวงษ์

รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ



น.อ.ปิยะศักดิ์ เสาร์แก้ว

ผู้อำนวยการกองการศึกษา



น.อ.สิริวีร์ มณีวงษ์

ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา



น.อ.อัมพร เพ็ชรราช

ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และ
ประเมินผล

คำนำ

วิทยาลัยการทัพอากาศ ได้จัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษาภายในของกองทัพไทย ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์เฉพาะของสถาบัน โดยเป็นการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายใน ตามมาตรฐานตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การประเมินคุณภาพภายในที่ จก.ยศ.ทอ.อนุมัติให้สถาบันการศึกษาของ ยศ.ทอ.ดำเนินการเมื่อ พ.ศ.๒๕๕๕ รวม ๗ มาตรฐาน ๓๑ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบผลการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๐ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๑

วิทยาลัยการทัพอากาศ ขอขอบคุณในความร่วมมือของบุคลากรจากทุกภาคส่วนในหน่วยทุกคน ที่ร่วมมือในการดำเนินงาน เพื่อพัฒนาคุณภาพการศึกษาตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย จนสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ทั้งนี้ผลจากการประเมินคุณภาพภายในครั้งนี้ จะได้นำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจของหน่วยให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

พล.อ.ต.



(เสนห์ บัวชื่น)

ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

๗๒

ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๑

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยโดยย่อ

วิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นสถาบันการศึกษาระดับสูงสุดของกองทัพอากาศ สังกัดกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง โดยมีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศเป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดการศึกษาภายใต้ปรัชญาที่ว่า “หลักสูตรการทัพอากาศเป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหารพร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ”

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๘๑ คน จำนวนบุคลากรรวม ๖๙ คน แยกเป็นนายทหารสัญญาบัตร ๔๓ คน นายทหารประทวน ๒๐ คน ลูกจ้างประจำ ๒ คน พนักงานราชการ ๔ คน

ส่วนของงบประมาณ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วิทยาลัยการทัพอากาศได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๘๕๐,๖๕๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนห้าหมื่นหกร้อยห้าสิบบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๕,๘๕๐,๔๘๗.๖๐ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๖๒.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ได้รับโดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. งบประมาณค่าสมนาคุณผู้บรรยาย	จำนวน ๑,๒๐๖,๔๐๐ บาท
๒. งบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักพิหารต่าง ๆ	จำนวน ๔,๒๕๓,๓๓๗.๖๐ บาท
๓. งบประมาณค่าวัสดุ	จำนวน ๓๙๐,๗๕๐ บาท

ผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จากผลการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบัน เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๑ ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๘๗ ระดับคุณภาพ ดีมาก รายละเอียดตามตาราง

ตารางแสดงผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาในภาพรวมระดับสถาบัน

มาตรฐาน		คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๒	การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๓	การบริการทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๔	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๔.๓๓	ดี	๓๐	๑๓๐
๕	การบริหารหลักสูตร	๕	ดีมาก	๔๐	๒๐๐
๖	การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๗	การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย มาตรฐานที่ ๑ - ๗		-	-	๑๕๐	๗๓๐
ผลการประเมิน (๗๓๐ ÷ ๑๕๐)		๔.๘๗	ดีมาก	-	-

การวิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ
๒. มีการสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษให้สร้างผลงานด้านงานวิจัย/ ผลงานด้านวิชาการ ที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษา/ กองทัพ/ สังคม - ชุมชนได้
๓. มีการส่งเสริม สนับสนุนอาจารย์ วทอ.ฯ ในการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างๆ
๔. มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสถาบัน
๕. มีการริเริ่มจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.ฯ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรเร่งรัดการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.ฯ ให้แล้วเสร็จเพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนต่อไป
๒. ควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของ วทอ.ฯ

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	คำนำ	๓
	บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๔
	สารบัญ	๖
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน	๘
	ปีที่ให้ข้อมูล/ที่ตั้งสถาบัน	๘
	ประวัติสถาบัน	๘
	สัญลักษณ์สถาบัน	๘
	ภารกิจ	๙
	ปรัชญา	๙
	วิสัยทัศน์	๙
	เอกลักษณ์ของสถาบัน	๙
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๙
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๙
	พันธกิจ	๑๐
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๑๐
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๑๑
	ข้อมูลกำลังพล	๑๑
	จำนวนผู้เข้ารับการศึกษ	๑๒
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ	๑๓
	หลักสูตรการศึกษ	๑๕
ส่วนที่ ๓	การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ	๑๖
ส่วนที่ ๔	ผลดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน	๑๙
	มาตรฐานที่ ๑	๑๙
	มาตรฐานที่ ๒	๒๑
	มาตรฐานที่ ๓	๒๗
	มาตรฐานที่ ๔	๓๒
	มาตรฐานที่ ๕	๔๓
	มาตรฐานที่ ๖	๖๐
	มาตรฐานที่ ๗	๖๕

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๔	ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน	๗๐
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถาบัน	๗๐
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๗๑
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๗๒
	ข้อมูลพื้นฐาน	๗๔
	ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง	๗๖
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๘๕
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	๘๕

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๑

ที่ตั้งสถาบัน อาคารวิทยาลัยการทัพอากาศ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพฯ ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๙

๒. ประวัติสถาบัน

วิทยาลัยการทัพอากาศเริ่มก่อตั้งเมื่อ พ.ศ. ๒๕๐๙ โดยความริเริ่มของ พล.อ.อ.บุญชู จันทร์เบกษา ผู้บัญชาการทหารอากาศในขณะนั้น ซึ่งกองทัพอากาศได้รายงานขออนุมัติจัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศไปยัง กองบัญชาการทหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๐๘ และได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙ โดยกำหนดให้เป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และเปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อสถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงเมื่อ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๒๖ และได้เปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

วิทยาลัยการทัพอากาศ ได้เปิดการศึกษารุ่นแรก เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๑๐ โดยให้การศึกษาในเรื่องการเมือง เศรษฐกิจ การศึกษา การสังคม การทหาร และความมั่นคงปลอดภัยของชาติ เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการใช้กำลังทางทหาร สนับสนุนวัตถุประสงค์และนโยบายของชาติให้บรรลุผล ก่อนที่จะเปิดการศึกษารุ่นแรก กองทัพอากาศได้ส่งเจ้าหน้าที่ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศคณะหนึ่งเดินทางไปดูกิจการวิทยาลัยการทัพอากาศในประเทศต่าง ๆ ทั้งในยุโรปและสหรัฐอเมริกา และบางประเทศในเอเชีย เพื่อนำแนวความคิดและประสบการณ์มาประกอบการพิจารณาจัดทำหลักสูตรของวิทยาลัยการทัพอากาศให้เหมาะสมกับความจำเป็น สถานการณ์ และขีดความสามารถของกองทัพไทยในขณะนั้น

กองทัพอากาศได้รับความช่วยเหลือจาก Air University ของกองทัพอากาศสหรัฐอเมริกา ในการกำหนดหลักสูตร ในรุ่นแรก และต่อมาในปี ๒๕๒๖ ยังได้ส่งหน่วย Mobile Training Team (MTT) มาช่วยพัฒนาหลักสูตร ทั้ง วทอ. และ รร.สธ.ทอ. อีกด้วย

๓. สัญลักษณ์เข็มวิทยฐานะ



ในปี พ.ศ.๒๕๐๙ ทางราชการกำหนดให้จัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศขึ้น และให้ พลอากาศตรี อูสาห์ ชัยนาม รองเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทำหน้าที่ ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศได้พิจารณา

เครื่องหมายวิทยาลัยการทัพอากาศ เพื่อจัดทำเป็นเข็มวิทยฐานะสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเสนอ เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้เสนอให้หน่วยเกี่ยวข้องพิจารณาตามลำดับชั้น ซึ่งที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๑/๑๐ เมื่อ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ชื่อเครื่องหมายว่า “นภยาธิปัติย์” ตามที่เสนอมา ส่วนแบบของเครื่องหมาย ที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๒/๑๐ เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ใช้เข็มทำด้วยโลหะสีทอง เป็นรูปดาว ๕ แฉก เส้นผ่าศูนย์กลาง ๔.๕ เซนติเมตร มีครุฑพ่าห์ยืนบนช่อชัยพฤกษ์ทั้งสองข้าง ๆ ละ ๙ ใบ รูปครุฑกว้าง ๓ เซนติเมตรสูง ๒ เซนติเมตร ติดอยู่กึ่งกลางดาวยอดมงกุฎของครุฑอยู่ทางแฉกยอดของดาวใบช่อชัยพฤกษ์ทั้งสองข้างลงยาสีขาว เบื้องหลังของเข็มนภยาธิปัติย์ ให้สลักยศ และชื่อผู้มีสิทธิประดับเข็มนภยาธิปัติย์

นภยาธิปัติย์ อ่านว่า นบ-พะ-ยา-ทิ-ปัต มีความหมายว่า “เป็นใหญ่ยิ่งในผู้ที่ไปทางฟ้า หรือระดับสูงสุดของนายทหารอากาศ” (นภ หมายถึง ฟ้า ยา หมายถึง ไป อธิปัติย์ หมายถึง เป็นใหญ่ยิ่ง) ชื่อเข็มวิทยฐานะนี้ อนุศาสนาจารย์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้พิจารณาเลือก การประดับให้ประดับที่กระเป๋าสีเสื้อเบื้องขวา

๔. การกิจ

วิทยาลัยการทัพอากาศ มีหน้าที่ให้การศึกษา และฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง มีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๕. ปรัชญา

หลักสูตรการทัพอากาศ เป็นระบบการเรียนรู้ เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ

๖. วิสัยทัศน์

เป็นสถาบันการศึกษาชั้นนำ ที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศในด้านยุทธศาสตร์ การทหาร และความเป็นผู้นำ

๗. เอกลักษณ์ของสถาบัน

เป็นสถาบันหลักของการศึกษาวิชาชีพอากาศระดับสูงสุดของกองทัพอากาศ ผลิตผู้นำ และฝ่ายอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

๘. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นฝ่ายอำนวยการที่มีประสิทธิภาพในการเตรียมและใช้กำลัง สามารถวางแผนการปฏิบัติการร่วมทางทหารในระดับยุทธศาสตร์ และตระหนักถึงบทบาทของกองทัพต่อความมั่นคงของชาติ

๙. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

๙.๑ สามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและบทบาททหารในการป้องกันประเทศ ประเมินยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง รวมทั้งสังเคราะห์แนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ทหาร

๙.๒ สามารถวิเคราะห์ยุทธศาสตร์สงคราม และทำหน้าที่นายทหารฝ่ายเสนาธิการช่วยเหลือผู้บังคับบัญชา
ระดับสูงในการวางแผนใช้กำลังและอำนวยการยุทธ์ร่วมกับเหล่าทัพอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหาวิกฤติของชาติ

๙.๓ สามารถประเมินภาวะผู้นำทางทหารระดับยุทธศาสตร์ และสังเคราะห์คุณลักษณะของผู้นำระดับ
ยุทธศาสตร์

๙.๔ สามารถสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร/กองทัพ โดยการฝึกเขียน
เอกสารวิจัย

๙.๕ มีความพร้อมในการศึกษา พัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นปฏิสัมพันธ์
ระหว่างสถาบันการศึกษาต่างเหล่าทัพ การขยายวิสัยทัศน์จากการเยี่ยมชมกิจการ และการศึกษานุมิประเทศ

๑๐. พันธกิจ

๑๐.๑ จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตร

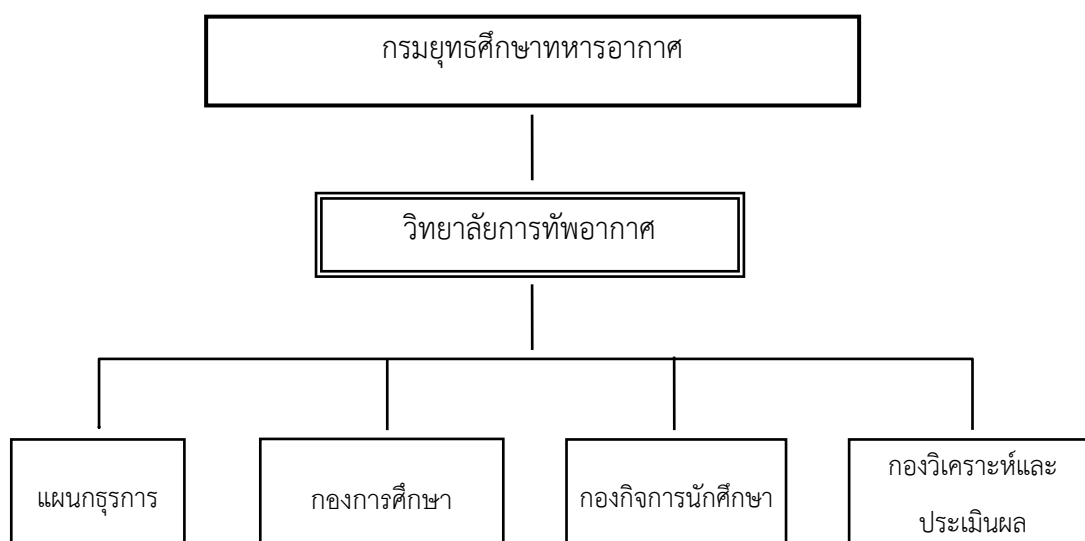
๑๐.๒ ปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ความเป็นทหารอาชีพ

๑๐.๓ กิจกรรมเน้นการทำงานเป็นทีม การมีส่วนร่วม

๑๐.๔ กระบวนคิดทางยุทธศาสตร์

๑๐.๕ พัฒนาสื่อการเรียนการสอน อาคารสถานที่ และบุคลากร ให้พร้อมสนับสนุนการจัดการศึกษา
อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ



๑๑.๑ แผนกธุรการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ กำลังพล การส่งกำลังบำรุง สถานที่
และเครื่องมือเครื่องใช้ทั้งปวง ตลอดจนการบริการทั่วไป มีหัวหน้าแผนกธุรการ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๒ กองการศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ จัดการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายและหลักสูตร จัดทำแผน และโครงการศึกษา จัดเตรียมตำรา เอกสารประกอบการศึกษา และการสอนตามหลักสูตร มีผู้อำนวยการกองการศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๓ กองกิจการนักศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับการปกครอง พิธีการ และกิจกรรม ตลอดจนการศึกษาดูงาน และการศึกษาภูมิประเทศ มีผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๔ กองวิเคราะห์และประเมินผล

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการในการวิเคราะห์วิจัย ประเมินผลการศึกษา การรายงานผล การศึกษา ตลอดจนการจัดทำตำนาน การจัดทำหลักฐานประวัติ ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์วิจัย และการพัฒนาการศึกษา มีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	พล.อ.ต.เสนห์ บัวชื่น
รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	น.อ.ศุภโชค ชัยวงษ์
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	น.อ.ปิยะศักดิ์ เสาร์แก้ว
ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	น.อ.สิริวิทย์ มณีวงษ์
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล	น.อ.อัมพร เพ็ชรราช

๑๓. ข้อมูลกำลังพล

อัตรากำลังพลวิทยาลัยการทัพอากาศ

ประเภท	ตามอัตรา	บรรจุจริง	มาช่วยราชการ	ไปช่วยราชการ	รวม
น.สัญญาบัตร	๓๗	๒๘	๑๕	-	๔๓
น.ประทวน	๓๐	๑๙	๒	๑	๒๐
ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	-	๒
พนักงานราชการ	๔	๔	-	-	๔
รวมทั้งสิ้น	๗๓	๕๓	๑๗	๑	๖๙

๑๔. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษา

นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รวม ๘๑ คน

เพศ	
นักศึกษาชาย	76
นักศึกษาหญิง	5
	81

วุฒิการศึกษา	
ปริญญาตรี	39
ปริญญาโท	38
ปริญญาเอก	4
	81

เหล่าทัพ	
ทอ.	67
ทบ.	4
ทร.	3
ตร.	1
ทอ.มาเลเซีย	1
ทอ.อินโดนีเซีย	1
พลเรือน	4
	81

หน่วย	
หน่วยใน ทอ.	65
หน่วยนอก ทอ.	16
	81

เงินเดือน	
อัตรา น.4	69
อัตรา น.5	7
อื่นๆ	5
	81

อายุ	
มากที่สุด	54
น้อยที่สุด	40
เฉลี่ย	47

กรุ๊ปเลือด	
A	17
AB	9
B	29
O	26
	81

เหล่าทหาร	
ชย.	5
ชอ.	7
ตท.	1
นบ.	37
พ.	5
วศ.	5
ส.	7
สบ.	2
สพ.	2
อย.	3
อื่นๆ	7
	81

เดือนเกิด	
ม.ค.	7
ก.พ.	4
มี.ค.	3
เม.ย.	7
พ.ค.	8
มิ.ย.	9
ก.ค.	4
ส.ค.	6
ก.ย.	8
ต.ค.	10
พ.ย.	6
ธ.ค.	9
	81

สังกัด	
กบ.ทอ.	3
กพ.ทอ.	2
กร.ทอ.	1
ขว.ทอ.	5
ขส.ทอ.	1
คปอ.	1
จร.ทอ.	3
ชย.ทอ.	4
ชอ.	3
ทสส.ทอ.	1
บก.ทอ.	1
บน.6	1
พอ.	4
ยก.ทอ.	11
ยศ.ทอ.	2
รร.นบก.	4
ศวอ.ทอ.	2
ศสพ.	1
สท.ทอ.	1
สตน.ทอ.	1
สนภ.ทอ.	4
สปช.ทอ.	1
สพ.ทอ.	1
สอ.ทอ.	4
อย.	3
กปน.	1
ตชด.	1
ทดม.	1
ทบ.	2
ทร.	2
บก.ทท.	2
บวท.	1
ศพวท.วท.กท.	1
สนผ.กท.	1
สปท.	1
อผศ.	1
ทอ.มาเลเซีย	1
ทอ.อินโดนีเซีย	1
	81

รุ่น ตท.	จำนวนคน
24	1
25	1
26	-
27	5
28	8
29	14
30	6
31	24
32	4
33	1
34	-
35	1
	65

ศาสนา	
พุทธ	77
คริสต์	1
อิสลาม	3
	81

น้ำหนัก	ช	ญ
สูงสุด	117	70
ต่ำสุด	57	52
เฉลี่ย	87	61

ความสูง	ช	ญ
สูงสุด	183	165
ต่ำสุด	161	154
เฉลี่ย	172	160

๑๕. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ

คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ (เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๕)

๑๕.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนายทหารชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๕.๑.๑ ยศนาวาอากาศเอก หรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาการครองยศนาวาอากาศเอกมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โรงเรียนเสนาธิการทหารอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ) โดยผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรและเห็นชอบให้เข้ารับการศึกษและผ่านการพิจารณาจากคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ

๑๕.๑.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ โดยนับถึงปีที่เปิดการศึกษ)

๑๕.๑.๓ สำเร็จการศึกษในระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยได้รับการบรรจุในตำแหน่งอัตรานายทหารสัญญาบัตร ด้วยคุณวุฒิปริญญา และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการกอง หรือรองผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากอง ซึ่งสมควรให้เข้ารับการศึกษเพื่อเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๕.๑.๔ สำเร็จการศึกษหลักสูตรเสนาธิการกิจของเหล่าทัพ ทั้งจากภายในประเทศหรือต่างประเทศ หรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยมีระดับคะแนนการประเมินการศึกษารวมตลอดหลักสูตรตั้งแต่ ๒.๘๐ หรือร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และมีระดับคะแนนการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ถ้าสถานศึกษาใดมีการประเมินผลในด้านความรู้ความสามารถ หรือการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลแตกต่างไปจากการประเมินผลดังกล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ สำหรับนายทหารต่างประเทศจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษหลักสูตรทางการทหารที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าหลักสูตรเสนาธิการกิจ

๑๕.๑.๕ ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยมีระดับคะแนนสุทธิไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

๑๕.๑.๖ เป็นผู้มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจจากคณะกรรมการแพทย์จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑๕.๑.๗ เป็นผู้ที่มีความไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับที่สุด”

๑๕.๑.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการศึกษ ฝึกงาน หรือดูงาน ณ สถานศึกษาหรือองค์กรใด ๆ ในเวลาราชการ

๑๕.๑.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างต้องหาคดี และไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง

๑๕.๑.๑๐ เป็นผู้ที่มีผลการทดสอบระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (English Comprehension Level : ECL) ในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๕.๑.๑๑ เป็นผู้ที่มีขีดความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์และอินเทอร์เน็ตเป็นอย่างดี

๑๕.๑.๑๒ ไม่เป็นผู้ที่เคยรับการศึกษาในหลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่าทั้งในและต่างประเทศ เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษแล้ว แต่ถูกให้พ้นจากการศึกษาเนื่องจากป่วย หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งคณะกรรมการแพทย์ตรวจและลงความเห็นว่าจะไม่สามารถศึกษาจนสำเร็จหลักสูตรได้ และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติ และมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาคืบหน้าตามข้อ ๑๕.๑.๑ ถึง ๑๕.๑.๑๑ ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษารุ่นต่อไปได้

๑๕.๒ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนข้าราชการพลเรือน พนักงาน ภาครัฐ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๕.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานภาครัฐที่บรรจุเข้ารับราชการด้วยคุณวุฒิปริญญาตรี ขึ้นไป และดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้นประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษและ ประเภททั่วไประดับอาวุโสตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หรือนายตำรวจชั้น สัญญาบัตรยศพันตำรวจเอก

๑๕.๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เข้ารับการศึกษ)

๑๕.๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕.๑.๖ – ๑๕.๑.๑๒ โดยอนุโลม

๑๕.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนักธุรกิจภาคเอกชน มีดังนี้

๑๕.๓.๑ เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย และประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจการ มีสถานภาพมั่นคง มีจรรยาบรรณในการประกอบกิจการ ไม่เคยประพฤติเสียหายด้านธุรกิจ ด้านสังคมและกฎหมาย และผ่านการ พิจารณาความเหมาะสมจากคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ

๑๕.๓.๒ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑๕.๓.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เปิดการศึกษา)

๑๕.๓.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๕.๑.๖ – ๑๕.๑.๑๒ โดยอนุโลม

๑๖. หลักสูตรการศึกษา

ปัจจุบันใช้หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา					หน่วยกิต	หมายเหตุ
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ		รวม		
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ ความมั่นคง แห่งชาติและยุทธศาสตร์ ด้านความมั่นคง	๑๑๐	๔๒	๑๘	-	๑๗๐	๙	
หมวดวิชาที่ ๒ การทหาร	๑๒๐	๓๒	๓๖	๕๖	๒๔๔	๑๑	
หมวดวิชาที่ ๓ ผู้นำระดับ ยุทธศาสตร์	๖๔	๓๘	๔๔	-	๑๔๖	๗	
หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย	๑๖	-	๕๖	-	๗๒	๓	
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและ วิชาเสริมหลักสูตร	๓๘	๒๐	๔๘	๔๐๔	๕๑๐	๘	
รวมเวลาการศึกษาทั้งหมด ๑,๑๔๒ ชม. (ทดสอบ ๑๒ ชม.) ประมาณ ๔๘ สัปดาห์	๓๔๘	๑๓๒	๒๐๒	๔๖๐	๑,๑๔๒	๓๘	ดูงาน ๓๘๐ ชม. (ในประเทศ ๓๓ วัน ต่างประเทศ ๑๕ วัน)

การบรรยายคิดเป็นร้อยละ ๓๐, การสัมมนาและแลกเปลี่ยนผลคิดเป็นร้อยละ ๑๐ และการปฏิบัติคิดเป็นร้อยละ ๖๐

๑๗. งบประมาณ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วิทยาลัยการทัพอากาศได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๘๕๐,๖๕๐ บาท (ห้าล้านแปดแสนห้าหมื่นหกร้อยห้าสิบบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๕,๘๕๐,๔๘๗.๖๐ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๖๒.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ได้รับโดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. งบประมาณค่าสมนาคุณผู้บรรยาย | จำนวน ๑,๒๐๖,๔๐๐ บาท |
| ๒. งบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักพิ้อการต่าง ๆ | จำนวน ๔,๒๕๓,๓๓๗.๖๐ บาท |
| ๓. งบประมาณค่าวัสดุ | จำนวน ๓๙๐,๗๕๐ บาท |

การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ

จากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของคณะกรรมการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาให้ วทอ.ฯ ทำการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ ทั้งนี้ วทอ.ฯ ได้ดำเนินการพัฒนาคุณภาพตามข้อเสนอแนะ สรุปได้ดังนี้

มาตรฐานที่ ๒

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. ผลงานวิจัยหรือ ผลงานทางวิชาการของ อาจารย์		✓		๑. มีการส่งเสริม สนับสนุนให้ อาจารย์เขียนบทความทาง วิชาการ/ บทความวิจัยมากขึ้น	
๒. การเผยแพร่ผลงาน เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.ฯ	✓			๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนและ ผลักดันให้เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.ฯ ได้รับการเผยแพร่ใน วารสารทางวิชาการต่างๆ และ สื่ออิเล็กทรอนิกส์มากขึ้น โดยเฉพาะวารสารนภายิปัตย์	
๓. การเผยแพร่ ผลงานวิจัยหรือผลงานทาง วิชาการของอาจารย์		✓		๓. อยู่ระหว่างการสนับสนุนให้ อาจารย์เขียนบทความทาง วิชาการ/ บทความวิจัย เพื่อ นำไปเผยแพร่ต่อไป	

มาตรฐานที่ ๔

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
๑. แผนปฏิบัติราชการ ของ วทอ.ฯ (๔ ปี)		✓		๑. มีการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.ฯ เพื่อพัฒนาไปสู่แผน แม่บทและแผนปฏิบัติราชการที่ ชัดเจนต่อไป โดยได้ดำเนินการ จัดทำแผนปฏิบัติราชการ ประจำปีของ วทอ.ฯ	
๒. แผนการดำเนินงาน/ แผนปฏิบัติราชการประจำปี ของ วทอ.ฯ	✓			๒. มีการดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติราชการประจำปีของ วทอ.ฯ	

มาตรฐานที่ ๗

จุดที่ควรปรับปรุง	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
การมีส่วนร่วมของบุคลากร วทอ.๗ ในการดำเนินงานประกันคุณภาพ	✓			วทอ.๗ มีการสนับสนุนให้บุคลากร วทอ.๗ มีส่วนร่วมในการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษามากขึ้น เพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมการพัฒนาคุณภาพสถาบันการศึกษาอย่างเป็นระบบ	

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะของคณะกรรมการฯ รวม ๖ เรื่อง

- ดำเนินการแล้ว ๓ เรื่อง คิดเป็น ๕๐ %
- อยู่ระหว่างดำเนินการ ๓ เรื่อง คิดเป็น ๕๐ %
- ยังไม่ได้ดำเนินการ - เรื่อง คิดเป็น - %

ผลดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาภายใน

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ประสิทธิภาพของผู้สำเร็จการศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนงานติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.ฯ มีแผนงานติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งอยู่ในแผนการปฏิบัติงานของ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ รอบ ต.ค.๖๐ - ก.ย.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑) เพื่อติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยดำเนินการภายหลังจากที่ผู้เข้ารับการศึกษาลักสูตรการทักอากาศ รุ่นที่ ๕๑ สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๖ เดือน โดยระบุช่วงเวลาในการทำงานคือ ช่วงเวลาในการเตรียมเอกสาร ส่งแบบสอบถาม รวบรวมแบบสอบถามกลับคืน และรายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาลักสูตรการทักอากาศ

(๒) มีหน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.ฯ มีหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดย กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ปรับปรุงแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๓) มีหลักฐานการวัดและประเมินผลการศึกษาของผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.ฯ ได้กำหนดระเบียบ วทอ.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๒) โดยวัดจากการทดสอบ การสัมมนา และการปฏิบัติ มีเครื่องมือที่ใช้ในการวัดและประเมินผล เช่น แบบประเมินการสัมมนา แบบประเมินการแถลงผลการสัมมนา แบบให้คะแนนการดูงาน และศึกษาภูมิประเทศ ฯลฯ โดยมีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาและควบคุมการสัมมนาหมวดวิชาที่ ๑ - ๕ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการวัดและประเมินผลความรู้ความสามารถของผู้เข้ารับการการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๓) และส่งผลประเมินการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๔) ให้ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ.เพื่อดำเนินการวัดและประเมินผลการศึกษา และจัดทำรายงานผลการศึกษารายบุคคล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๕)

(๔) มีการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัด (ผู้บังคับบัญชา) ต่อผู้สำเร็จการศึกษา ในด้านความรู้ความสามารถตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรแต่ละสถานศึกษาและประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.ฯ มีการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยดำเนินการหลังจากสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยการส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา เพื่อสำรวจความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๖) และส่งไปยังผู้สำเร็จการศึกษา

เพื่อสำรวจความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของตนเองผ่านระบบ e - Learning ของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๑.๑.๑.๗)

(๕) ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาอยู่ในระดับ ≥ 3.25 และแบบสอบถามที่ได้รับคืนอย่างน้อยร้อยละ ๗๐

กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. ได้ดำเนินการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษา โดยการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา ซึ่งแสดงถึงผลสัมฤทธิ์ของหลักสูตร หลังจากผู้เข้ารับการศึกษาสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน เพื่อนำผลการประเมินไปเป็นข้อมูลในการพัฒนาปรับปรุงหลักสูตร และการจัดการเรียนการสอน โดยได้ส่งแบบประเมินไปยังผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา จำนวน ๘๐ ชุด และผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๑ จำนวน ๘๐ ชุด ผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาตอบแบบประเมิน จำนวน ๖๒ คน (คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐) ผู้สำเร็จการศึกษาตอบแบบประเมิน จำนวน ๗๑ คน (คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๗๕) โดยผลการประเมินจากกลุ่มผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวมอยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕) และกลุ่มผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๔๒) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๘)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒๐	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ ประสิทธิภาพของผู้สำเร็จการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๑ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้มาตรฐานที่ ๑

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุเป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๒๐	๕	๑๐๐
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัย/ผลงานทางวิชาการ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีระเบียบ หลักเกณฑ์ กำหนดขั้นตอนการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน

วทอ.๑ มีการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์และขั้นตอนปฏิบัติในการจัดทำเอกสารวิจัยไว้อย่างชัดเจน มีบ่งการการปฏิบัติเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑) และคู่มือการทำเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๒) ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ ในรูปแบบของไฟล์เอกสาร ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น

(๒) มีผู้รับผิดชอบหรือหน่วยงานรับผิดชอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการงานวิจัย/ งานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการงานวิจัย ดังนี้

- คณะกรรมการเอกสารวิจัย มีหน้าที่ในการพิจารณาและอนุมัติชื่อเรื่องเอกสารวิจัย ควบคุม กำกับดูแลกระบวนการทำเอกสารวิจัย ประเมินผลการดำเนินการเอกสารวิจัย พิจารณาและอนุมัติเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ มีหน้าที่ในการควบคุม กำกับดูแล และให้คำปรึกษาแนะนำในการทำเอกสารวิจัยแก่นศ.วทอ.๑ ที่อยู่ในความรับผิดชอบ ตรวจสอบและประเมินผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ ที่อยู่ในความรับผิดชอบตามเวลาที่กำหนด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๔)

- คณะกรรมการประเมินการแถลงเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ มีหน้าที่ในการรับฟังการนำเสนอเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.๑ ตามหัวข้อเอกสารวิจัยและเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้คำแนะนำทางวิชาการ และประเมินการแถลงเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๕)

(๓) มีการจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

วทอ.๑ ได้มีการจัดทำฐานข้อมูลผลงานเอกสารวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ โดยคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศฯ ของ วทอ.๑ ได้รวบรวมไฟล์เอกสารวิจัย (ฉบับสมบูรณ์) ในรูปแบบ PDF ที่มีการเข้ารหัสไว้ในระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๖)

(๔) มีการให้รางวัลผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีระเบียบว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของวิทยาลัยการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๗) โดยเอกสารวิจัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นเอกสารวิจัยดีเด่น ต้องมีคะแนนผลงานเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และมีคะแนนหมวดวิชาเอกสารวิจัยร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป อีกทั้งยังได้แต่งตั้งคณะกรรมการเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓) เพื่อให้การพิจารณาและอนุมัติเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมี ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มี นศ.วทอ.๑ ได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นจำนวน ๑ เรื่อง และได้รับรางวัลชมเชยอีกจำนวน ๕ เรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๘) ซึ่งมีการมอบโล่เอกสารวิจัยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในวันปิดการศึกษา และได้ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์วิทยาลัยการทัพอากาศ

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิจัย : ผู้เรียน (๑ : ไม่เกิน ๓) อาจารย์สัมนนา/ ที่ปรึกษาเอกสารทางวิชาการ : ผู้เรียน (๑ : ไม่เกิน ๑๐)

วทอ.๑ มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๒๗ คน ต่อจำนวน นศ.วทอ.๑ ทั้งหมด ๘๑ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๓) และมีอาจารย์สัมนนา ๑๕ คน ต่อจำนวน นศ.วทอ.๑ ทั้งหมด ๘๑ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๕) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๔, ๒.๒.๑.๙ และ ๒.๒.๑.๑๐)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑๐	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ

ผลการประเมินตัวเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถานศึกษา ๓ ปีซ้อนหลัง ต่อจำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ของผู้เรียน/ อาจารย์ ๓ ปีซ้อนหลัง

วทอ.ฯ มีผลการดำเนินงานเกี่ยวกับผลผลิตของงานวิจัยและงานวิชาการในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ที่ได้รับรางวัลจากสถาบันการศึกษาจำนวน ๖ เรื่อง และที่นำไปใช้ประโยชน์จำนวน ๒ เรื่อง รวมทั้งสิ้น ๘ เรื่อง คิดเป็นร้อยละต่อจำนวนผลงานวิจัยและผลงานทางวิชาการทั้งหมด ร้อยละ ๙.๘๘ สำหรับผลการดำเนินงานย้อนหลัง ๓ ปี คิดเป็นร้อยละ ๑๒.๒๔ มีรายละเอียดตามตาราง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๘ และ ๒.๒.๒.๑)

ข้อมูล	ผลดำเนินการ			รวม ๓ ปี
	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์	๒	๑	-	๓
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของนักศึกษา	๗๒	๘๑	๘๑	๒๓๔
รวมจำนวนผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการของอาจารย์หรือนักวิจัยและของนักศึกษา	๗๔	๘๒	๘๑	๒๓๗
ผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถาบัน	๑๑	๑๐	๘	๒๙
ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถาบัน	๑๔.๘๖	๑๒.๒๐	๙.๘๘	๑๒.๒๔

เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๑)

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ หารด้วย ๓)				≥ ๓

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๑) ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่นำไปใช้ประโยชน์ หรือได้รับรางวัลจากสถานศึกษา ๓ ปีซ้อนหลัง ต่อจำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของผู้เรียน/ อาจารย์ ๓ ปีซ้อนหลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๑๒.๒๔ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๓	๑๒.๒๔	บรรลุ	๕

(๒) จำนวนผลงานฯ ที่ได้รับการเผยแพร่ ๓ ปีย้อนหลัง

มีผลงานวิจัยและงานวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ จำนวน ๑๑ เรื่อง เผยแพร่ในวารสารนภชาติปีที่ ๒ ฉบับที่ ๑ (มกราคม ๒๕๖๑ - มิถุนายน ๒๕๖๑) และในเว็บไซต์วิทยาลัย การทัพอากาศ รวมผลงานวิจัยและงานวิชาการ ที่ได้รับการเผยแพร่ย้อนหลัง ๓ ปี ทั้งหมด ๓๒ เรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๑) มีรายละเอียดตามตาราง

ข้อมูล	ผลดำเนินการ			รวม ๓ ปี
	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์	๒	๑	-	๓
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของนักศึกษา	๗๒	๘๑	๘๑	๒๓๔
รวมจำนวนผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการของ อาจารย์หรือนักวิจัยและของนักศึกษา	๗๔	๘๒	๘๑	๒๓๗
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่ได้รับการ เผยแพร่	๑๑	๑๐	๑๑	๓๒

เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๒)

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	๑ เรื่อง	๒ เรื่อง	๓ เรื่อง	๔ เรื่อง	๕ เรื่องขึ้นไป

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๒) ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ จำนวนผลงานฯ ที่ได้รับการเผยแพร่ ๓ ปี ย้อนหลัง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินทั้งหมด ๓๒ เรื่อง ได้คะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
๕ เรื่อง	๓๒ เรื่อง	บรรลุ	๕

(๓) มีผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบาย

ข้อมูล	ผลดำเนินการ			รวม ๓ ปี
	พ.ศ. ๒๕๕๙	พ.ศ. ๒๕๖๐	พ.ศ. ๒๕๖๑	
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของอาจารย์	๒	๑	-	๓
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการของนักศึกษา	๗๒	๘๑	๘๑	๒๓๔
รวมจำนวนผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการของอาจารย์หรือนักวิจัยและของนักศึกษา	๗๔	๘๒	๘๑	๒๓๗
จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบาย	๑	๔	๓	๘

ผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบายในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีจำนวน ๓ เรื่อง โดยเป็นผลงานของ น.อ.นิวัติ เนียมพลอย เรื่อง การพัฒนากำลังพลด้านสงครามอิเล็กทรอนิกส์สำหรับกองทัพอากาศ น.อ.จักรกฤษณ์ ธรรมวิชัย เรื่อง แนวทางรองรับผลกระทบของการดำเนินนโยบายของสหรัฐอเมริกาต่อการพัฒนาขีดความสามารถกำลังทางอากาศ น.อ.ปฏิยุทธ์ พุ่มเกาะ เรื่อง ยุทธศาสตร์ด้านความสัมพันธ์ระหว่างกองทัพอากาศไทยกับกองทัพอากาศชาติมหาอำนาจที่เหมาะสมกับบริบทปัจจุบัน ซึ่งทุกเรื่องได้รับการตีพิมพ์ในวารสารนภยาศาสตร์ ปีที่ ๒ ฉบับที่ ๑ และเผยแพร่ในเว็บไซต์วิทยาลัยการทัพอากาศ

เกณฑ์การประเมินตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๓)

น้ำหนัก	มี	ไม่มี
๓	๕ คะแนน	๐ คะแนน

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๓) ผลผลิตของงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ ผลงานที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ด้านความมั่นคงตามนโยบาย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินทั้งหมด ๓ เรื่อง ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๑ เรื่อง	มี ๓ เรื่อง	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๒ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๒

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	มี ๕ ข้อ	มีครบ ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒						
(๑)	≥ ๓	๑๒.๒๔	บรรลุ	๔	๕	๒๐
(๒)	๕ เรื่อง	มี ๓๒ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
(๓)	๑ เรื่อง	มี ๓ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

๑. มีการสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษาให้สร้างผลงานด้านงานวิจัย/ ผลงานด้านวิชาการที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษา/ กองทัพ/ สังคม – ชุมชน ได้
๒. มีการให้รางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นและรางวัลเอกสารวิจัยชมเชยแก่ผู้เข้ารับการศึกษา
๓. มีวารสารนภยาธิปัตย์เป็นช่องทางในการเผยแพร่ผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ
๒. สร้างเครือข่ายทางวิชาการทั้งภายในและภายนอก ทอ.

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ให้อาจารย์และ นศ.วทอ.ฯ เขียนบทความทางวิชาการ หรือเอกสารวิจัย ที่เกี่ยวข้องกับเรื่องยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและผลประโยชน์แห่งชาติ
๒. ส่งเสริมการเข้าร่วมเครือข่ายทางวิชาการทั้งภายในและภายนอก ทอ.

มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติและหรือนานาชาติ ต่อจำนวนกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ข้อมูล	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	๓ ปี
จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด	๓	๕	๙	๑๗
จำนวนกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติ และหรือนานาชาติ	๓	๕	๙	๑๗
ร้อยละของกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติ และหรือนานาชาติ	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด ๙ กิจกรรม ดังนี้

๑. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินวิทยฐานะครู ข้าราชการต้น ครูชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษขึ้นไปของ บก.ทท. และเหล่าทัพ (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๓.๓.๑.๑)

๒. การเสวนาเรื่อง โดรน/ ยูเอวี ห้วงอากาศ ความมั่นคง และความปลอดภัยด้านการบิน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒)

๓. การฝึกอบรม วสท.และ รร.สธ.เหล่าทัพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓)

๔. การเสวนาวิชาการ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีอวกาศกับความมั่นคงของชาติแห่งอนาคต (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๔)

๕. กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพบกสัมพันธ์ ระหว่าง วสท.สป. และวิทยาลัยการทัพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๕)

๖. การจัดทำผลงานวิชาการยุทธศาสตร์ทหารร่วม ๔ สถาบัน ปี ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๗/๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

๗. การแสดงผลงานวิชาการ กรอบแนวคิดการพัฒนาขีดความสามารถทางทหารเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗)

๘. การแสดงผลการศึกษาเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติ - ยุทธศาสตร์ทหาร) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๘)

๙. การเสวนาวิชาการ วันคล้ายวันสถาปนาวิทยาลัยการทัพอากาศ หัวข้อ The Air Force and New Face Innovation AI & Robot Technology (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๙)

มีกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็ง ให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติ และหรือนานาชาติจำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๑. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินวิทยฐานะครู ข้าราชการต้น ครูชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษขึ้นไปของ บก.ทท. และเหล่าทัพ (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๓.๓.๑.๑)

๒. การเสวนาเรื่อง โดรน/ ยูเอวี ห่วงอากาศ ความมั่นคง และความปลอดภัยด้านการบิน (เอกสาร อ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒)

๓. การฝึกอบรม วสท.และ รร.สธ.เหล่าทัพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓)

๔. การเสวนาวิชาการ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีอวกาศกับความมั่นคงของชาติ แห่งอนาคต (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๔)

๕. กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพบกสัมพันธ์ ระหว่าง วสท.สป. และวิทยาลัยการทัพ ประจำปี ปิงปประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๕)

๖. การจัดทำผลงานวิชาการยุทธศาสตร์ทหารร่วม ๔ สถาบัน ปี ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๗/๖๑ (เอกสาร อ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

๗. การแสดงผลงานวิชาการ กรอบแนวคิดการพัฒนาขีดความสามารถทางทหารเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗)

๘. การแสดงผลการศึกษาเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติ - ยุทธศาสตร์ทหาร) (เอกสาร อ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๘)

๙. การเสวนาวิชาการ วันคล้ายวันสถาปนาวิทยาลัยการทัพอากาศ หัวข้อ The Air Force and New Face Innovation AI & Robot Technology (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๙)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ หารด้วย ๑๐)				≥ ๑๐

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ ชุมชน - สังคม ประเทศชาติและหรือนานาชาติ ต่อจำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๑๐	๑๐๐	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ ร้อยละของกิจกรรมการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการ ต่อจำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ข้อมูล	ปี ๕๙	ปี ๖๐	ปี ๖๑	๓ ปี
จำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด	๓	๕	๙	๑๗
จำนวนกิจกรรม/ โครงการการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการ	๒	๔	๙	๑๕
ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการ	๖๖.๖๗	๘๐	๑๐๐	๘๘.๒๔

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/ โครงการการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษาและวิชาการจำนวน ๙ กิจกรรม ดังนี้

๑. สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่อง พัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินวิทยฐานะครูชำนาญการต้น ครูชำนาญการ และครูชำนาญการพิเศษขึ้นไปของ บก.ทท. และเหล่าทัพ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑)

๒. การเสวนาเรื่อง โดรน/ ยูเอวี ห่วงอากาศ ความมั่นคง และความปลอดภัยด้านการบิน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒)

๓. การฝึกอบรม วสท.และ รร.สธ.เหล่าทัพ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓)

๔. การเสวนาวิชาการ ครั้งที่ ๑ หัวข้อ นวัตกรรมและเทคโนโลยีอวกาศกับความมั่นคงของชาติ แห่งอนาคต (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๔)

๕. กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ ระหว่าง วสท.สป. และวิทยาลัยการทัพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๕)

๖. การจัดทำผลงานวิชาการยุทธศาสตร์ทหารร่วม ๔ สถาบัน ปี ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๗/๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

๗. การแสดงผลงานวิชาการ กรอบแนวคิดการพัฒนาขีดความสามารถทางทหารเพื่อรองรับยุทธศาสตร์ ๒๐ ปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๗)

๘. การแสดงผลการศึกษาเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ชาติ (ยุทธศาสตร์ชาติ - ยุทธศาสตร์ทหาร) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๘)

๙. การเสวนาวิชาการ วันคล้ายวันสถาปนาวิทยาลัยการทัพอากาศ หัวข้อ The Air Force and New Face Innovation AI & Robot Technology (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๙)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ ทหารด้วย ๒๕)				≥ ๒๕

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ ร้อยละของกิจกรรมการประสานความร่วมมือกับสถานศึกษาอื่นในการพัฒนาการศึกษา และวิชาการ ต่อจำนวนกิจกรรม/ โครงการบริการทางวิชาการทั้งหมด ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติ ตามเกณฑ์การประเมินคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๒๕	๑๐๐	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ จำนวนการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของ อาจารย์/ บุคลากร จำนวน ๙ ครั้ง ดังนี้

๑. น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นวิทยากรในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การปฏิบัติการข่าวสารสำหรับ คณะทำงานโครงการพัฒนารัฐกิจท่าเรือบก และโครงการพัฒนาพื้นที่เพื่อการอยู่อาศัยในชุมชน ที่โรงแรมไมด้า เดอซี หัวหิน จังหวัดเพชรบุรี เมื่อ ๑๕ - ๑๗ พ.ย.๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๑)

๒. น.อ.อัมพร เพ็ชรราช เป็นผู้บรรยายวิชา สธ.๑๕๐๑(๔) การจัดทำรูปแบบเอกสารวิจัย ที่ห้องบรรยาย รร.สธ.ทอ.ยศ.ทอ. เมื่อ ๑๔ ธ.ค.๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๒)

๓. น.อ.สาธิต ชีวงกุล เป็นที่ปรึกษาและวิทยากรสำหรับกิจกรรมคลินิกการจัดการความรู้ ที่ห้องประชุม สบศ.บก.ยศ.ทอ. เมื่อ ๑๙ ม.ค.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๓)

๔. น.อ.เอก ศรลัมภ์ เป็นอาจารย์ที่ปรึกษาประจำกลุ่ม ในการศึกษาเป็นคณะเรื่อง การฝึกการจัดทำ ยุทธศาสตร์ป้องกันประเทศ ยุทธศาสตร์ทหาร การใช้ระบบการวางแผนโครงการ และงบประมาณ การจัดทำ แผนขีดความสามารถทางยุทธศาสตร์ร่วมและหลักนิยม ที่ห้องสัมมนา วทบ. เมื่อ ๑๒ - ๑๓ ก.พ.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๔)

๕. น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นผู้บรรยายวิชา หลักพื้นฐานการปฏิบัติการข่าวสาร ที่อาคาร สจว.สบท. เมื่อ ๒๑ ก.พ.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๕)

๖. น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นผู้บรรยายหัวข้อ หลักสูตร ในโครงการอบรม/ สัมมนาทางวิชาการ การพัฒนา ข้าราชการทหารที่ทำหน้าที่สอนมขใน บก.ทท. ให้เป็นผู้สอนตามมาตรฐานของ กท. ที่ห้องเรียน บทว.๑ สบท. เมื่อ ๒๙ มี.ค.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๖)

๗. น.อ.เอก ศรลัมภ์ เป็นผู้บรรยายวิชาการใช้ภาษาไทย (ศัพท์ทางทหารทั่วไป) ที่ ศภษ.ยศ.ทอ. เมื่อ ๘ มิ.ย. - ๓๐ ส.ค.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๗)

๘. น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นวิทยากรบรรยายในหัวข้อวิชา การปฏิบัติการข่าวสาร ที่ห้องประชุม สำนักข่าวกรองแห่งชาติ เมื่อ ๑๑ มิ.ย.๖๑ และ ๒๕ มิ.ย.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๘)

๙. น.อ.นภัทร์ แก้วนาค เป็นผู้ทรงคุณวุฒิให้คำแนะนำและวิทยากรการจัดระบบประเมินโครงการ เจริญยุทธศาสตร์ ที่โรงแรมไมด้า แอร์พอร์ต กรุงเทพมหานคร เมื่อ ๒๐ - ๒๑ มิ.ย.๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๓.๙)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	๑ ครั้ง	๒ ครั้ง	๓ ครั้ง	๔ ครั้ง	๕ ครั้ง

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ จำนวนการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน จำนวน ๙ ครั้ง ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
๕ ครั้ง	๙ ครั้ง	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๓

มาตรฐาน/ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	≥ ๑๐	๑๐๐	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	≥ ๒๕	๑๐๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	๕ ครั้ง	๙ ครั้ง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๑๐	-	๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๕๐ ÷ ๑๐ = ๕)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

๑. มีกิจกรรมด้านการบริการทางวิชาการที่สร้างความเข้มแข็งให้กับกองทัพ

๒. มีการส่งเสริม สนับสนุนอาจารย์ วทอ.๑ ในการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่าง ๆ

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษา กท.และยุทธศาสตร์ของกองทัพอากาศ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนปฏิบัติราชการของสถานศึกษา (๔ ปี) สอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ ภารกิจของสถานศึกษา ยุทธศาสตร์ของ ทอ.และนโยบายด้านการศึกษา กท.

วทอ.๑ ไม่มีแผนปฏิบัติราชการของ วทอ.๑ (๔ ปี) แต่เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน มีการบูรณาการตามแนวทางการพัฒนา วทอ.๑ โดยใช้แผนปฏิบัติราชการ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ ของ ยศ.ทอ. ร่วมด้วย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑) โดยมีความสอดคล้องกับปรัชญา วิสัยทัศน์ พันธกิจของวิทยาลัยการทัพอากาศ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๒) และนโยบายการศึกษาของกระทรวงกลาโหม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓) ทั้งนี้มีการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.๑ เพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติราชการที่ชัดเจนต่อไป

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายในมีแผนการดำเนินงาน/ แผนปฏิบัติการประจำปีสอดคล้องกับแผนแม่บทของ ยศ.ทอ./ แผนปฏิบัติราชการของสถานศึกษา (๔ ปี)

วทอ.๑ มีแผนการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ ๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๔) และ นขต.วทอ.๑ มีการจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ ๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๕) เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสอดคล้องกับแผนแม่บทของ ยศ.ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑)

(๓) มีตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการของสถานศึกษา (๔ ปี) แผนปฏิบัติงานประจำปีและเกณฑ์การประเมินของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนงาน

วทอ.๑ ไม่มีตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติราชการของ วทอ.๑ (๔ ปี) แต่เพื่อวัดความสำเร็จในการบริหารจัดการและการปรับปรุงพัฒนาได้มีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายตามประเด็นกลยุทธ์ ภารกิจหลัก และได้จัดทำคำรับรองการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๖) โดยมีตัวชี้วัดตรงตามตัวชี้วัดส่วนหนึ่งในแผนการปฏิบัติราชการของ ยศ.ทอ.ปี พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑)

(๔) มีการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติงานที่บรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วทอ.๑ มีการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี โดยมี นขต.วทอ.๑ ร่วมดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน บรรลุเป้าหมายร้อยละ ๑๐๐

(๕) มีการประชุมประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีการประชุมเพื่อรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๗) โดยให้หน่วยขึ้นตรงนำเสนอผลงานในแต่ละเดือนโดยมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนปฏิบัติงานประจำปีต่อไป

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนปฏิบัติงานประจำปี โดยนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๗)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ – ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับนโยบายด้านการศึกษา กท.และยุทธศาสตร์ของ กองทัพอากาศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๔ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนน เท่ากับ ๓ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๔ ข้อ	ไม่บรรลุ	๓

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีคณะกรรมการสถานศึกษากำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

เพื่อให้การปฏิบัติราชการบรรลุผลสำเร็จ ตามภารกิจและนโยบายตลอดจนยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง วทอ.๑ จึงได้แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๑) เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและปฏิบัติงานตลอดทั้งบูรณาการงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน ซึ่งได้กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและผู้ปฏิบัติหน้าที่ไว้อย่างชัดเจน

(๒) ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎระเบียบข้อบังคับคำสั่งต่างๆ ในการบริหารสถานศึกษา

ผู้บริหารได้ปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ ที่กำหนดไว้ในคำสั่งกำหนดหน้าที่ของผู้บริหาร โดยมีหน้าที่ปกครองบังคับบัญชา และรับผิดชอบการบริหารงานตามภารกิจของ วทอ.๑ และหน้าที่ที่อยู่ในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๑)

(๓) กำลังพลระดับผู้บริหารที่ปฏิบัติงานในสถานศึกษามีส่วนร่วมในการกำหนดทิศทางการพัฒนาสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้จัดให้มีการประชุมในโอกาสต่างๆ ในระดับผู้บริหาร โดยมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน ร่วมด้วย รอง ผบ.วทอ.๑, ผอ.นขต.วทอ.๑, รอง ผอ.นขต.วทอ.๑ และผู้เกี่ยวข้องในรูปแบบของการประชุมประจำเดือน ประจำสัปดาห์ ประชุมเชิงปฏิบัติการ ตลอดจนการประชุมวิชาการเพื่อเปิดโอกาสให้ผู้บริหารในระดับต่างๆ ได้มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๒)

(๔) มินโยบายและแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี

จากนโยบายของ ผบ.วทอ.๑ ให้พัฒนากำลังพลให้มีคุณภาพด้วยกระบวนการศึกษาอย่างเป็นระบบ โดยพิจารณาส่งข้าราชการไปศึกษาตามสายงานของตนเอง และศึกษาเพิ่มเติมเพื่อพัฒนาสายงานรองนั้น วทอ.๑ จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๓) โดยการส่งข้าราชการเข้ารับการ ศึกษา และการฝึกงานในหน้าที่ตามสายวิทยาการ การศึกษาหลักสูตรตามแนวทางการรับราชการ การอบรมภายในสำหรับอาจารย์ที่มาบรรจุใหม่ใน วทอ.๑ เรื่องการทำหน้าที่อาจารย์ประจำสัมมนาและหน้าที่อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัย นอกจากนี้ยังมีการประชุมวิชาการ เพื่อพัฒนาความรู้ทางวิชาการที่เกี่ยวข้อง และชี้แจงกิจกรรมอื่นที่เกี่ยวข้องกับหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๔)

(๕) กำลังพลรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงานของสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้กำหนดให้มีการประชุม นขต.เดือนละ ๑ ครั้งเพื่อชี้แจงและทำความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย และแผนงานของ วทอ.๑ เพื่อให้กำลังพลทุกระดับได้รับรู้และนำไปปฏิบัติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๗)

(๖) มีการประชุมชี้แจงการปฏิบัติงานการติดตามงานและปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ อย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง

ในการประชุม วทอ.๑ ประจำเดือนมีการกำหนดให้แต่ละ นขต.วทอ.๑ และ คณก.ชุดต่างๆ ชี้แจงผลการปฏิบัติงานและแผนการดำเนินงานตลอดจนข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น ทั้งนี้เพื่อเป็นการติดตามงาน ตลอดจนหาแนวทางเพื่อปรับปรุงงานจากข้อเสนอแนะจากที่ประชุม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๗)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ – ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ องค์กรที่มีการบริหารจัดการอย่างเป็นระบบ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

วทอ.๑ โดย กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. ได้จัดทำแบบสอบถามเพื่อประเมินความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการบริหาร และการจัดการศึกษาของ วทอ.๑ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๑) ซึ่งผลการประเมินความพึงพอใจในภาพรวม อยู่ในระดับดีมาก (ค่าเฉลี่ย ๔.๕๖ จากคะแนนเต็ม ๕) คิดเป็นร้อยละ ๙๑.๒๐ ซึ่ง วทอ.๑ ได้นำผลการประเมินและข้อเสนอแนะจากนักศึกษา มาพิจารณาปรับปรุงการจัดการศึกษาให้ดียิ่งขึ้นในปีการศึกษาต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	≥ ๖๐	≥ ๖๕	≥ ๗๐	≥ ๗๕	≥ ๘๐

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ร้อยละของความพึงพอใจของผู้เรียนที่มีต่อการบริหารและการจัดการศึกษาของสถานศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมินร้อยละ ๙๑.๒๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๐	๙๑.๒๐	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

ฐานข้อมูลสำหรับบริหารการจัดการเรียนการสอน (ระบบ e - Learning) ของ วทอ.๑ มีข้อมูลพื้นฐานด้านการศึกษา เช่น ข้อมูลนักศึกษา หลักสูตร ปฏิทินการศึกษา ตารางสอน ข่าวสารและประกาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑)

ฐานข้อมูลภายในหน่วยงาน (ระบบ Data Sharing) ของ วทอ.๑ ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการจัดการข้อมูลภายในหน่วยงาน เช่น ข้อมูลยุทธศาสตร์ รายงานผลการปฏิบัติงาน นขต.วทอ.๑ คลังความรู้ และการประกันคุณภาพ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

โดยในการพิจารณาหรือตัดสินใจในเรื่องต่างๆ ของผู้บังคับบัญชานั้น เมื่อมีฐานข้อมูลดังกล่าวแล้ว จะทำให้สามารถตัดสินใจได้ง่ายและมีความถูกต้องชัดเจนมากยิ่งขึ้น

(๒) มีผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.๑ บริหารจัดการข้อมูลโดยออกคำสั่งแต่งตั้ง คณะกรรมการ และคณะทำงานด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารดังนี้

๒.๑ คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ มี รอง ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๓)

๒.๒ คณะทำงาน เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ แบ่งเป็น ๖ คณะทำงานย่อย ประกอบด้วย อินทราเน็ต อินเทอร์เน็ต อีเลิร์นนิ่ง สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์และเครือข่าย รปภ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๔)

(๓) มีการปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

วทอ.๑ มีการปรับปรุงข้อมูล เอกสาร และสื่อประกอบการบรรยาย ให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดเก็บข้อมูลเอกสารงานวิจัยให้เป็นปัจจุบัน โดยคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ด้านอีเลิร์นนิ่งเป็นผู้ดำเนินการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๕)

(๔) ฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการจัดฐานข้อมูลทางวิชาการ การเรียนการสอน การศึกษาดูงาน และการวิจัย เป็นรายหมวดวิชาที่ ๑ - ๕ นอกจากนี้ยังได้จัดทำเว็บไซต์ วทอ.๑ (www.awc.raft.mi.th) ไว้เป็นศูนย์กลางเครือข่าย

ของสถาบัน สามารถเชื่อมโยงไปยังแหล่งข้อมูลอื่นๆ ทั้งใน วทอ.ฯ (เช่น เว็บไซต์, อินทราเน็ต วทอ.ฯ, อีเลิร์นนิ่ง วทอ.ฯ, สารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ฯลฯ) และนอก วทอ.ฯ (เช่น เว็บไซต์เหล่าทัพ, เว็บไซต์หอสมุด ทอ., เว็บไซต์ วสท.ฯ, เว็บไซต์ วทบ.ฯ, เว็บไซต์ วทร.ฯ) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๖)

(๕) มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.ฯ มีแผนงานด้านการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และได้ดำเนินงานตามแผนดังกล่าว อีกทั้งมีแบบรายงานตรวจติดตามด้านการรักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ซึ่งได้ปฏิบัติตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๒ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๗)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	๑ คะแนน	๒ คะแนน	๓ คะแนน	๔ คะแนน	๕ คะแนน
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนน เท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนการดำเนินงานและกำหนดผู้รับผิดชอบ

วทอ.ฯ ได้แต่งตั้ง คณะอนุกรรมการการจัดการความรู้ของ วทอ.ฯ ซึ่งอยู่ในคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๑) โดยมี น.อ.นภัทร์ แก้วนาถ เป็นประธาน และได้แต่งตั้งคณะทำงานการจัดการความรู้ของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๒) เพื่อให้กระบวนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ วทอ.ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โดยมีหน้าที่จัดทำกระบวนการจัดการความรู้ของ วทอ.ฯ ให้มีประสิทธิภาพและจัดทำแผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ (Knowledge management) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๓) ทบทวนการจัดการความรู้ (Knowledge – Mind Map) ของ วทอ.ฯ ดำเนินงานตามแผนการจัดการความรู้ อีกทั้งเตรียมรับการตรวจการจัดการความรู้ รวมไปถึงการรายงานผลการปฏิบัติให้ คณก.พัฒนาระบบราชการของ วทอ.ฯ

(๒) มีการบริหารจัดการความรู้ (การรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และจัดการฐานข้อมูล การเข้าถึงความรู้ การแลกเปลี่ยนความรู้)

วทอ.ฯ มีการบริหารจัดการความรู้โดยมีการจัดการประชุม คณะทำงานการจัดการความรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๔) เพื่อกำหนดทิศทางและบทบาทของ นขต.วทอ.ฯ นำไปสู่กระบวนการรวบรวม

ความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบและการจัดการฐานข้อมูล การเข้าถึงความรู้ และการแลกเปลี่ยนความรู้ โดยฐานข้อมูลความรู้จะถูกรวบรวมไว้ในระบบ Data Sharing ของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๕) และในระบบจัดการองค์ความรู้ ยศ.ทอ. (KMS) ทั้งหมด ๒๙ งาน ตามคู่มือมาตรฐานงาน วทอ.ปีงบประมาณ ๖๑ แผนกธุรการ รวม ๙ งาน

๑. งานสารบรรณ
๒. งานกำลังพล
๓. การส่งกำลังบำรุง
๔. การเงิน
๕. งานงบประมาณ
๖. การรักษาความปลอดภัย และการควบคุมดูแลอาคารสถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้
๗. การประชาสัมพันธ์
๘. งานนิรภัยภาคพื้น
๙. การสวัสดิการ

กองการศึกษา รวม ๘ งาน

๑. การพัฒนาหลักสูตร
๒. จัดเตรียมตำรา และเอกสารประกอบการบรรยาย
๓. จัดเตรียมบงการ และเอกสารอ้างอิง
๔. จัดทำปัญหาสอบ
๕. เชิญผู้บรรยาย
๖. จัดตารางกำหนดการศึกษา
๗. การจัดทำคำสั่งเกี่ยวกับงานอำนวยการศึกษา
๘. ขั้นตอนการทำเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.

กองกิจการนักศึกษา รวม ๕ งาน

๑. การปกครอง
๒. พิธีการ
๓. กิจกรรมนักศึกษา
๔. การดูงานและการศึกษาภูมิประเทศภายในประเทศ
๕. การดูงานและการศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ

กองวิเคราะห์และประเมินผล รวม ๗ งาน

๑. การจัดทำหลักฐานประวัติ นศ.วทอ.
๒. การประเมินผลการศึกษา
๓. การรายงานผลการศึกษา
๔. ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาการศึกษา

- ๕. การจัดทำตำนาน
- ๖. การส่งตัวผู้สำเร็จการศึกษากลับต้นสังกัด
- ๗. การจัดทำใบประกาศนียบัตรหลักสูตรการทัพอากาศ

(๓) มีการติดตามการดำเนินงานตามข้อ ๒

ในการประชุม วทอ.๑ ประจำเดือน จะมีวาระการชี้แจงและติดตามงานของ คณอก.การจัดการความรู้ เพื่อแจ้งผลการปฏิบัติ แผนการปฏิบัติ ตลอดจนข้อขัดข้องและข้อเสนอแนะ เพื่อนำไปปรับปรุงพัฒนาการจัดการความรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๖)

(๔) มีการดำเนินงานตามข้อ ๒ และบรรลุเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐

วทอ.๑ มีการดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ ได้แก่ มีการบริหารจัดการความรู้ การรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และการจัดการฐานข้อมูล การแลกเปลี่ยนความรู้ โดยเป้าหมายทั้งหมด ๒๙ เรื่อง ซึ่งดำเนินงานบรรลุเป้าหมายทั้ง ๒๙ เรื่อง คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๕)

(๕) มีการประเมินผลการดำเนินงาน

คณอก.การจัดการความรู้ ได้ประเมินผลการดำเนินงานจากการติดตามผลการสั่งการในที่ประชุม และรายงานให้ที่ประชุม วทอ.๑ ซึ่งมี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน ทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๖)

(๖) มีการนำผลการประเมินไปพัฒนากระบวนการจัดการความรู้และปรับปรุงแผนการดำเนินงาน

จากผลการประชุมของ คณอก.การจัดการความรู้ วทอ.๑ เมื่อปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทาง คณอก.๑ ได้นำความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่างๆ มาพัฒนากระบวนการจัดการความรู้และปรับปรุงแผนการดำเนินงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๖)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มีข้อ ๑ - ๒	มีข้อ ๑ - ๓	มีข้อ ๑ - ๔	มีข้อ ๑ - ๕	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและการเงิน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนการใช้จ่ายงบประมาณสอดคล้องกับภารกิจของสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้ดำเนินการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ ปี ๖๑ หลังจากที่ได้รับ รหัส ก.โดยทำแผนให้ใกล้เคียงกับความเป็นจริงมากที่สุด สอดคล้องนโยบายของรัฐบาล สอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน

ของ ทอ. ซึ่งเป็นไปตามนโยบายของผู้บังคับบัญชา เพื่อก่อให้เกิดประสิทธิภาพ ถูกต้อง รวดเร็ว ในการปฏิบัติงาน ให้สอดคล้องกับภารกิจของ วทอ.๑ ซึ่งมีการกิจที่จะต้องให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของ กองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง เพื่อใช้เป็นผู้นำ ต่อไปในอนาคต (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๑)

(๒) มีหลักเกณฑ์การจัดทำคำขอของงบประมาณและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ

มีการจัดทำคำขอของงบประมาณล่วงหน้า ๑๘ เดือน โดยการเปรียบเทียบกับแผนการใช้จ่ายเงินตลอด ระยะเวลา ๑๒ เดือน พร้อมตรวจสอบสถานภาพวัสดุ อุปกรณ์ก่อนคำนวณความต้องการและจัดทำคำขอตั้ง งบประมาณ ตลอดจนปรับแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้สอดคล้องกับภารกิจ และเพิ่มร้อยละการเบิกจ่ายให้ สูงขึ้นเพื่อกระตุ้นยอดการเบิกจ่ายในแต่ละปี ใช้ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการงบประมาณปี ๔๙ และใช้มาตรการ ประหยัดงบประมาณของ ทอ.เป็นหลักเกณฑ์ในการจัดทำ เป็นคู่มือในการคำนวณค่าใช้จ่ายต่างๆ โดยพิจารณา จากจำนวนผู้เข้ารับการศึกษาในแต่ละปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๒)

(๓) มีการจัดการด้านการเงินและวิธีการใช้จ่ายเงินไปตามระเบียบของทางราชการ

วทอ.๑ มีการจัดการด้านการเงินเป็นไปตามระเบียบกระทรวงการคลัง และมาตรการประหยัดของ ทอ.โดยการรวบรวมเอกสารทำเรื่องเบิกเงินตามหนังสือขออนุมัติใช้เงิน ส่งให้ ยศ.ทอ.ตั้งเบิกเงิน กง.ทอ.จ่ายเงินเข้า ยศ.ทอ.แล้ว ยศ.ทอ.โอนเงินผ่านบัญชีออมทรัพย์ วทอ.๑ เพื่อนำไปใช้จ่ายตามงบประมาณที่ขอใช้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๒)

(๔) มีระบบการติดตาม ตรวจสอบ และวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณ

มีการวิเคราะห์การใช้จ่ายงบประมาณโดยการเปรียบเทียบแผน/ ผลการใช้จ่ายงบประมาณรายเดือน ตรวจสอบรหัสสั่งจ่ายใดที่ไม่เบิกจ่ายตรงตามแผนแจ้งสถานศึกษาเร่งรัดการใช้จ่ายงบประมาณ รวมทั้งรายงานให้ ทราบในที่ประชุมประจำเดือนของหน่วย พร้อมวิเคราะห์เหตุผลที่ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ตามเป้าหมายที่กำหนด หาก ปรับระยะเวลาให้เร็วขึ้น แจ้งให้หน่วยปรับแผนการใช้จ่ายเงินเพิ่มเติม และทำการปรับแผนการใช้จ่ายเงิน เพิ่ม การกระตุ้นในวงรอบปีต่อไปเปรียบเทียบแผน/ ผล ในแต่ละเดือน รายการใดที่ไม่ตรงตามแผนต้องปรับแผน เร่งรัดการใช้จ่ายให้สอดคล้องกับภารกิจให้มากที่สุด รวมทั้งรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมชี้แจงเหตุผลที่ ไม่สามารถเบิกจ่ายได้ทันตามเป้าหมายที่กำหนดว่ามาจากสาเหตุใด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๓)

(๕) มีการรายงานผลการตรวจสอบฯ และข้อเสนอแนะนำเรียนผู้บังคับบัญชาทราบ

รายงานผลการเบิกจ่ายรายเดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมรายงานในที่ประชุมหน่วย ทุกเดือน หากพบข้อขัดข้องจะแจ้งให้ผู้เกี่ยวข้องทราบ รวมทั้งมีการประชุมคณะเจ้าหน้าที่ติดตามเร่งรัด ยศ.ทอ. เพื่อรับทราบและสรุปปัญหาพร้อมข้อเสนอแนะนำเรียนผู้บังคับบัญชาเป็นลายลักษณ์อักษรต่อไป มีการรายงาน สถานภาพงบประมาณประจำเดือนให้ผู้บังคับบัญชาทราบ พร้อมชี้แจงข้อขัดข้อง พร้อมทั้งเร่งรัดการใช้จ่ายเงิน งบประมาณ รวมถึงสรุปปัญหาข้อขัดข้อง ข้อเสนอแนะนำเรียนผู้บังคับบัญชาทราบเป็นลายลักษณ์อักษร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๓)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณและการเงิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ ศักยภาพด้านงบประมาณและการเงิน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ร้อยละของงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรต่อจำนวนงบประมาณที่ขอตั้งทั้งหมด

วิธีการคำนวณ

จำนวนงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรประจำปี	X ๑๐๐
จำนวนงบประมาณที่ขอตั้งทั้งหมด	

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒	< ๒๕	≥ ๒๕	≥ ๔๕	≥ ๖๕	≥ ๘๕

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ (๑) ศักยภาพด้านงบประมาณและการเงิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ ได้รับงบประมาณจัดสรร จำนวน ๕,๘๕๐,๖๕๐ บาท จากงบประมาณที่ขอตั้งจำนวน ๕,๘๕๐,๖๕๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๕

(๒) ร้อยละของเงินเหลือจ่ายสุทธิต่องบประมาณที่ได้รับจัดสรรตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี

วิธีการคำนวณ

จำนวนเงินเหลือจ่ายสุทธิ	X ๑๐๐
จำนวนเงินที่ได้รับการจัดสรรประจำปี	

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๒	> ๙	≤ ๙	≤ ๗	≤ ๕	≤ ๓

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ (๒) ศักยภาพด้านงบประมาณและการเงิน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ ได้รับงบประมาณจัดสรร จำนวน ๕,๘๕๐,๖๕๐ บาท จำนวนเงินที่ใช้จ่ายตามแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี จำนวน ๕,๘๕๐,๔๘๗.๖๐ บาท จำนวนเงินเหลือจ่ายสุทธิ ๑๖๒.๔๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ได้รับจัดสรร ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑ และ ๔.๔.๗.๒)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≤ ๓	๐	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง

วทอ.ฯ จัดให้มีการบริหารความเสี่ยงเป็นกลุ่มงานกิจกรรมหนึ่งในคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ วทอ.ฯ โดยจัดตั้งเป็นคณะอนุกรรมการการควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ซึ่งมี น.อ.หญิง อนุคนานา ระหงษ์ เป็นประธานคณะอนุกรรมการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๑)

(๒) มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของสถานศึกษา

วทอ.ฯ ไม่มีคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยง

(๓) มีการติดตามการปฏิบัติงานตามที่ได้กำหนดไว้ในคู่มือการปฏิบัติงาน

วทอ.ฯ มีการติดตามการปฏิบัติงาน โดยคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงจะรายงานผลการปฏิบัติให้ที่ประชุม วทอ.ฯ รับทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๗) แต่ไม่ได้ติดตามจากคู่มือการปฏิบัติงาน

(๔) มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน

วทอ.ฯ ไม่มีการประเมินผลการปฏิบัติงานตามที่กำหนดในคู่มือการปฏิบัติงาน

(๕) มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

วทอ.ฯ ไม่มีการนำผลการประเมินมาพัฒนาปรับปรุงการปฏิบัติงาน

(๖) มีการจัดทำเอกสารรับรองการปฏิบัติงาน

วทอ.ฯ ไม่มีการจัดทำเอกสารรับรองการปฏิบัติงาน

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๑ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๑ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๑ ข้อ	ไม่บรรลุ	๑

ตารางที่ ๔ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๔

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๔ ข้อ	ไม่บรรลุ	๔	๓	๑๒
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	> ๗๕	๙๑.๒๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๗.๑	≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๗.๒	≤ ๓	๐	บรรลุ	๒	๕	๑๐
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	มี ๖ ข้อ	มี ๑ ข้อ	ไม่บรรลุ	๓	๑	๓
คะแนนรวม				๓๐	-	๑๓๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๓๐ ÷ ๓๐ = ๔.๓๓)						-
ระดับคุณภาพ						ดี

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

๑. มีระบบการบริหารจัดการสอดคล้องกับภารกิจของสถาบันการศึกษา
๒. มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสถาบัน
๓. มีระบบการบริหารจัดการงบประมาณและการเงินตามมาตรฐานของ ทอ.
๔. มีการริเริ่มจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.ฯ

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของ วทอ.ฯ
๒. คู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของ วทอ.ฯ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ควรเร่งรัดการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.ฯ ให้แล้วเสร็จเพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนต่อไป
๒. ควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของ วทอ.ฯ

มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ ๕.๑ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผน และคณะกรรมการพิจารณาการจัดทำหลักสูตร

วทอ.ฯ มีคณะกรรมการบริหารและพัฒนาหลักสูตรการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑) ซึ่งประกอบไปด้วย คณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาและควบคุมการสัมมนา คณะอาจารย์ประจำสัมมนา อาจารย์ควบคุมการสัมมนา อาจารย์รับผิดชอบการศึกษาประจำวัน คณะอาจารย์อำนวยการศึกษา และคณะกรรมการประเมินผลการศึกษา โดย คณก.บริหารฯ ทำหน้าที่กำหนดนโยบายด้านการศึกษา ประเมินและปรับหลักสูตรให้เหมาะสม ทันสมัย และสอดคล้องกับความต้องการของกองทัพ คณะอาจารย์ประจำหมวดวิชา ทำหน้าที่จัดทำแผนการจัดการเรียนการสอน บัณฑิต และสรุปผล คณะอาจารย์อำนวยการศึกษา ทำหน้าที่วางแผนและจัดทำปฏิทินการศึกษา จัดตารางสอนตลอดหลักสูตร จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการปฏิบัติต่างๆ ในหลักสูตร ประสานผู้รับผิดชอบหมวดวิชา ผู้รับผิดชอบด้านงบประมาณ ผู้เกี่ยวข้องในเรื่องเอกสารประกอบการบรรยาย เชิญผู้บรรยาย ทำประวัติย่อผู้บรรยาย และรวบรวมปัญหาเกี่ยวกับการศึกษา พร้อมทั้งข้อเสนอแนะให้ คณก.บริหารฯ เพื่อวางแผนการศึกษาและจัดทำหลักสูตรในปีต่อไป โดยมี คณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒) ทำหน้าที่ปรับปรุงหลักสูตร

ให้เป็นไปตามกรอบนโยบายของ คณก.บริหารฯ รายงานความก้าวหน้า และจัดทำรายงานปรับปรุงหลักสูตร เพื่อเสนอ สบศ.บ.ก.ยศ.ทอ.

(๒) หลักสูตรมุ่งเน้นอัตลักษณ์/ วัฒนธรรมองค์กรตามภารกิจค่านิยมหลัก ทอ.

หลักสูตรการทัพอากาศเป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหารพร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ ซึ่งการสอนแต่ละหมวดวิชามีวัตถุประสงค์สอดคล้องกับภารกิจคือ ผู้เข้ารับการศึกษาสามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงและบทบาททหารในการป้องกันประเทศประเมิณยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง รวมทั้งสังเคราะห์แนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ทหารวิเคราะห์ยุทธศาสตร์สงครามและทำหน้าที่นายทหารฝ่ายเสนาธิการช่วยเหลือผู้บังคับบัญชาในระดับสูงในการวางแผนใช้กำลังและอำนวยการยุทธร่วมกับเหล่าทัพอื่นๆ เพื่อแก้ปัญหาวิกฤติของชาติ ประเมินภาวะผู้นำทางทหารระดับยุทธศาสตร์ และสังเคราะห์คุณลักษณะของผู้นำระดับยุทธศาสตร์ สังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร/ กองทัพ โดยการฝึกเขียนเอกสารวิจัย และมีความพร้อมในการศึกษาพัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษาต่างเหล่าทัพ การขยายวิสัยทัศน์จากการเยี่ยมชมกิจการ และการศึกษานูมิประเทศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๓) มีผู้ทรงคุณวุฒิที่เกี่ยวข้องมีส่วนร่วมในการพิจารณา

กองทัพอากาศต้องพัฒนากำลังพลที่จะก้าวขึ้นมาทำหน้าที่ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพ ให้มีขีดสมรรถนะเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะการกำหนดแนวทางพัฒนากองทัพอากาศ เพื่อเตรียมกำลังและการกำหนดหนทางปฏิบัติในการใช้กำลังเพื่อเผชิญกับสถานการณ์วิกฤติของชาติ รวมทั้งขับเคลื่อนกองทัพให้บรรลุวิสัยทัศน์ “การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” วทอ.๖ เป็นสถาบันการศึกษาวิชาชีพอากาศชั้นสูงของกองทัพอากาศ มีหน้าที่ผลิตกำลังพลที่เข้ารับการศึกษาให้มีคุณลักษณะดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัยสอดคล้องกับประชาคมอาเซียน ปรับหมวดวิชาและเนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารร่วมกับวิทยาลัยการทัพอากาศ เหล่าทัพอื่น ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน วทอ.๖ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและพัฒนาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยมีผู้ทรงคุณวุฒิร่วมพิจารณาด้านหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๔) มีการบริหารจัดการหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

วทอ.๖ เป็นสถาบันการศึกษาวิชาชีพอากาศชั้นสูงของกองทัพอากาศ มีหน้าที่พัฒนากำลังพลผู้เข้ารับการศึกษาให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของกองทัพอากาศ มีการจัดเสวนาทางวิชาการเพื่อเผยแพร่วิชาการทางด้านยุทธศาสตร์และความมั่นคงของชาติ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์ทางยุทธศาสตร์และความมั่นคง รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพและมีประสิทธิภาพ โดยมีการบริหารจัดการหลักสูตรให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน เช่น การกำหนดยุทธศาสตร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๕) มีการประเมินหลักสูตรให้เหมาะสมและทันสมัยทุกวรอบ ๓ ปี

วทอ.๑ มีการประเมินหลักสูตรทุกปี โดยหลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนของแต่ละหมวดวิชา กวผ.วทอ.๑ เป็นผู้ดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชา โดยการสัมมนาของ นศ.วทอ.๑ และรายงานผล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔) หลังจากการศึกษาเสร็จสิ้น กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยการตอบแบบประเมินของ นศ.วทอ.๑ และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๑ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์/ ความมุ่งหมายของหลักสูตร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) ตอบสนองปรัชญา วิสัยทัศน์ และภารกิจ

หลักสูตรการทัพอากาศ เป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ ซึ่ง วทอ.๑ มีการกำหนดวัตถุประสงค์/ ความมุ่งหมายของหลักสูตร ตอบสนองปรัชญา วิสัยทัศน์ และภารกิจ ที่มุ่งสร้างความเป็นเลิศในด้านยุทธศาสตร์ การทหาร และความเป็นผู้นำ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๒) ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของกองทัพ สังคม

หลักสูตรการทัพอากาศ เป็นระบบการเรียนรู้เพื่อการพัฒนาและสร้างเสริมความพร้อมเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทางทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารและฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศ ซึ่งหลักสูตรการทัพอากาศได้ตอบสนองความต้องการและแก้ปัญหาของกองทัพและสังคมโดยรวม จากความมุ่งหมาย เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม เป็นฝ่ายอำนวยการที่มีประสิทธิภาพในการเตรียมและใช้กำลัง สามารถวางแผนการปฏิบัติการร่วมทางทหารในระดับยุทธศาสตร์ และตระหนักถึงบทบาทของกองทัพต่อความมั่นคงของชาติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๓) ส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของกองทัพ/ สังคม

หลักสูตรการทัพอากาศ มีการส่งเสริมขนบธรรมเนียมประเพณีและวัฒนธรรมของกองทัพ/ สังคม ซึ่งอยู่ในหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษา มีความพร้อม

ในการศึกษา พัฒนาความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการปฏิบัติกิจกรรมที่เป็นปฏิสัมพันธ์ระหว่างสถาบันการศึกษาต่างเหล่าทัพ ขยายวิสัยทัศน์จากการเยี่ยมชมกิจการและการศึกษาภูมิประเทศ รวมทั้งเผยแพร่ความรู้ทางยุทธศาสตร์ และความมั่นคงสู่สาธารณะ เช่น มีการจัดกิจกรรมทำบุญตักบาตรในเทศกาลปีใหม่ การรณรงค์ดำหัวผู้ใหญ่ ในเทศกาลสงกรานต์ เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๔) มีการกำหนดวัตถุประสงค์ในแต่ละรายวิชา

หลักสูตรการทัพอากาศ ได้กำหนดวัตถุประสงค์การเรียนรู้ในแต่ละหมวดวิชาและรายวิชา เพื่อเป็นแนวทางในการศึกษาของผู้เข้ารับการศึกษา โดยอยู่ในระบบ e - Learning และ Data Sharing ของ วทอ.๑ ในส่วนของแนวการบรรยายของผู้บรรยาย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๑)

(๕) มีการวัดและประเมินผลหลักสูตร

หลังจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศได้เสร็จสิ้นลงแล้ว กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยการให้ผู้เข้ารับการศึกษาตอบแบบประเมินผ่านระบบ e - Learning และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำผลการประเมินไปปรับปรุงหลักสูตรต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การกำหนดวัตถุประสงค์/ ความมุ่งหมายของหลักสูตร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ คุณภาพของผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีการกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.๑ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประชุมการจัดการเรียนการสอนปลายปี และขอให้หน่วยวิทยาการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความสามารถมาเป็นผู้บรรยาย ส่วนผู้บรรยายอื่นๆ พิจารณาจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่จะเชิญมาบรรยาย เป็นที่เชื่อถือ นับถือ และเป็นผู้ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป จากสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๑)

(๒) มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร โดย นกศ.กกศ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รวบรวมประวัติผู้บรรยายเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยายต่อไป (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๕.๕.๓.๒)

(๓) มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.๑ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร โดยการประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอน พิจารณาคณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประเมินการบรรยายปี ๖๐ และคัดเลือกผู้บรรยายปี ๖๑ มอบให้หัวหน้าหมวดวิชาจัดทำแผนการจัดการเรียนการสอนต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๓)

(๔) มีการประเมินผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

หลังจากเสร็จสิ้นการบรรยายแต่ละหมวดวิชา กวพ.วทอ.ยศ.ทอ.ได้ดำเนินการประเมินการบรรยาย โดย นศ.วทอ.๑ ตอบแบบประเมินหลังจากเรียนจบวิชานั้นๆ จากนั้นทำการวิเคราะห์และรายงานผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๔)

(๕) มีการนำผลการประเมินมาพิจารณาการคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินการบรรยายปี ๖๐ มาพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร ในการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการทัพอากาศ โดยได้นำผลการประเมินการบรรยายแต่ละหมวด มาร่วมพิจารณาการคัดเลือกผู้บรรยายในหลักสูตรรุ่นต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ คุณภาพของผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๔ การพิจารณาผู้เข้ารับการศึกษา/ ผู้เรียนในการเข้ารับการศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนการดำเนินการคัดเลือก

กพ.ทอ.เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดย วทอ.๑ มีหน้าที่ประสานงานเรื่องรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษา และกำหนดการต่างๆ โดยส่งกำหนดการเปิดการศึกษา

หลักสูตรการทัพอากาศให้ กพ.ทอ. ซึ่งประกอบไปด้วย กำหนดการลงทะเบียนออนไลน์ การรายงานตัวเพื่อรับฟังการชี้แจงการปฏิบัติ และการรายงานตัวเพื่อเข้ารับการศึกษ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๑)

(๒) มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษ

วทอ.๑ มีหลักเกณฑ์ในการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษตามที่ กพ.ทอ.กำหนด ซึ่งอยู่ในระเบียบกองทัพอากาศ ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๕ และหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ หัวข้อคุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓ และ ๕.๕.๔.๒)

(๓) มีกระบวนการคัดเลือก

กพ.ทอ.เป็นหน่วยงานที่ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ โดย วทอ.๑ มีหน้าที่ประสานงานเรื่องรายชื่อผู้เข้ารับการศึกษ และกำหนดการต่างๆ โดยส่งกำหนดการเปิดการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศให้ กพ.ทอ. ซึ่งประกอบไปด้วย กำหนดการลงทะเบียนออนไลน์ การรายงานตัวเพื่อรับฟังการชี้แจงการปฏิบัติ และการรายงานตัวเพื่อเข้ารับการศึกษ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๑)

(๔) มีคู่มือ/ ระเบียบปฏิบัติการเข้ารับการศึกษ

วทอ.๑ มีคู่มือ/ ระเบียบปฏิบัติการเข้ารับการศึกษ ประกอบไปด้วย ข้อกำหนดทั่วไป (ตารางกำหนดการศึกษ การนับเวลาในการศึกษ การลา และการแต่งกาย) การปฏิบัติในห้องบรรยาย และห้องสัมมนา การต้อนรับและแนะนำผู้บรรยาย การปฏิบัติเกี่ยวกับกิจกรรมด้านวิชาการ การปฏิบัติกิจกรรมด้านบริหารการศึกษ และการปฏิบัติเกี่ยวกับงานธุรการทั่วไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๓)

(๕) จำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕

วทอ.๑ มีจำนวนผู้เข้ารับการปฐมนิเทศ ๗๖ คน จากจำนวนผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมด ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๘๓ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๔.๔)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๔ การพิจารณาผู้เข้ารับการศึกษ/ ผู้เรียนในการเข้ารับการศึกษ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑
วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๕ ผู้เข้ารับการศึกษามีความตั้งใจและการมีส่วนร่วมในการฝึกศึกษา

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) การลงทะเบียน/ รายงานตัวในวันแรกที่เปิดการศึกษาน้อยร้อยละ ๘๐

การรายงานตัวในวันแรกที่เปิดการศึกษา มีจำนวนผู้มารายงานตัว ๗๘ คน จากจำนวนผู้เข้ารับการศึกษทั้งหมด ๘๑ คน คิดเป็นร้อยละ ๙๖.๓๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๑)

(๒) มีเวลาการศึกษาตามหลักเกณฑ์ที่สถานศึกษากำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

ผู้เข้ารับการศึกษาคือว่าสำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศต้องใช้เวลาในการศึกษาไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕ ของเวลาการศึกษาตลอดหลักสูตร และต้องมียุทธศาสตร์การศึกษามาตามเกณฑ์การวัดและประเมินผล การศึกษารวมทั้งผ่านเกณฑ์การประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคล จากการรายงานผลการศึกษามีผู้สำเร็จ การศึกษาทุกคนคิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของเวลาเรียนตลอดหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๒)

(๓) การเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

จากตารางตรวจสอบชั่วโมงลาของผู้เข้ารับการศึกษามีเวลาการเข้าร่วมกิจกรรมตามหลักสูตร คิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๒ ของเวลาเรียนตลอดหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๒)

(๔) เข้าร่วมฝึกปฏิบัติและดูงานตามหลักสูตรอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

การนับเวลาในการศึกษา ในห้องบรรยายนับเวลาตามจำนวนชั่วโมงที่ศึกษาจริง โดยมีเจ้าหน้าที่ ของ วทอ.๑ ที่ได้รับแต่งตั้งเป็นผู้บันทึกเวลาแต่ละชั่วโมง ในห้องสัมมนานับเวลาตามจำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติจริง ส่วนการดูงานในกรุงเทพมหานครและจังหวัดใกล้เคียง นับเวลาสถานที่ละ ๔ ชั่วโมง การดูงานและการศึกษา ภูมิประเทศ นับเวลา วันละ ๘ ชั่วโมง โดยมีอาจารย์ประจำสัญญา หรืออาจารย์ผู้ควบคุมเป็นผู้บันทึกเวลา ซึ่งจากตารางตรวจสอบชั่วโมงลาของผู้เข้ารับการศึกษามีเข้าร่วมฝึกปฏิบัติและดูงานตามหลักสูตรคิดเป็นร้อยละ ๙๙.๓๒ ของเวลาเรียนตลอดหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๒)

(๕) มีการส่งรายงานการฝึกปฏิบัติ/ งานค้นคว้า/ งานวิจัยอย่างน้อยร้อยละ ๙๐

จากการทำเอกสารวิจัย จำนวนผู้เข้ารับการศึกษามีส่งรายงานการฝึกปฏิบัติ/ งานค้นคว้า/ งานวิจัย คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของจำนวนผู้เข้ารับการศึกษารวมทั้งหมด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๕.๓)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๕ ผู้เข้ารับการศึกษามีความตั้งใจและการมีส่วนร่วมในการฝึกศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๖ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีขอบเขตการสอน/ ประมวลการสอน/ แผนการสอนทุกรายวิชาที่สอน

วทอ.๑ มีขอบเขตการสอน ประมวลการสอน และแผนการสอนทุกรายวิชาที่สอนทั้ง ๕ หมวดวิชา ตามหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ และมีการประชุมการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาเพื่อวางแผน การจัดการเรียนการสอน การจัดผู้บรรยาย การจัดทำบ่งการ การจัดอาจารย์รับผิดชอบบ่งการ การจัดอาจารย์ ควบคุมการสัมมนาและการแถลงผลรวมถึงสรุปผลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๖.๑ และ ๕.๕.๖.๒)

(๒) มีผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้การดำเนินการศึกษาหลักสูตร การทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและหน้าที่การจัดการเรียนการสอน โดยออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชา และคณะอาจารย์อำนวยการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๓) มีการประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

วทอ.๑ มีการประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา เพื่อให้การปฏิบัติต่างๆ เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย สมบูรณ์ สมความมุ่งหมาย ได้จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

(๔) มีการฝึกปฏิบัติ/ กิจกรรมเฉพาะของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการฝึกปฏิบัติหรือกิจกรรมเฉพาะของสถานศึกษา จากบ่งการ ๒/๙ คือ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ เป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ตลอดทั้งปี โดยให้ผู้เข้ารับการศึกษาฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ตามสถานการณ์วิกฤติที่กำหนดให้ ซึ่งผู้เข้ารับการศึกษาจะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่เป็นนายทหาร ฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของ ผบ.ทสส.โดยนำองค์ความรู้ทั้งหมดที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ และจากแหล่งข้อมูลอื่นๆ มาใช้ได้ตามความจำเป็น เพื่อระดมความคิดเห็นในการฝึกปฏิบัติตามเจตนารมณ์ (Intent) ของผู้บังคับบัญชาระดับสูง ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละวัน ซึ่งจะดำเนินการฝึกในช่วงท้ายของปี การศึกษาหลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนทุกวิชาแล้ว (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๖.๓)

(๕) มีการประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด

วทอ.๑ มีการประเมินการจัดการเรียนการสอน โดยผู้เข้ารับการศึกษาหลังจากเสร็จสิ้นการเรียน การสอนแต่ละหมวดวิชาแล้ว กวผ.วทอ.ยศ.ทอ.จะดำเนินการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา

คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาทั้งหมด โดยการสัมมนาวิเคราะห์จากรายงานผลการสัมมนาของผู้เข้ารับการศึกษแต่ละสัมนา และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๖) มีการนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินการจัดการเรียนการสอนปี ๖๐ มาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอนปี ๖๑ จากการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ – ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๖ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๗ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย

วทอ.๑ ได้จัดการเรียนการสอนตามหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ ซึ่งมีรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย ประกอบด้วย การศึกษาตามหมวดวิชา การสัมมนา การแถลงผลงาน การซักถาม การจัดกิจกรรมวิชาการ การจัดกิจกรรมร่วมกับวิทยาลัยการทัพอากาศ การบริหารจัดการกับสื่อมวลชน การฝึกการวางแผนทางทหาร การดูงานภายในและภายนอกประเทศ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ งานวิจัยส่วนบุคคล การส่งผลงานรายบุคคล การฟังบรรยายพิเศษ และการจัดทำยุทธศาสตร์ทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๒) มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้ เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษสามารถสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร/ กองทัพโดยการฝึกเขียนเอกสารวิจัยเพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความรู้ความเข้าใจ สามารถทำผลงานวิจัย โดยเลือกเรื่องหรือหัวข้อที่ตนมีความสนใจ มีศักยภาพในการวิจัย และประยุกต์ความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ ซึ่งการวิจัยเป็นปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญอย่างหนึ่งในการสร้างองค์ความรู้

และเทคโนโลยีใหม่ๆ เพื่อพัฒนาทางการศึกษา เศรษฐกิจ สังคม การเมือง และความมั่นคงของชาติ รวมทั้งยังช่วยการแก้ไขปัญหาต่างๆ ของมนุษย์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๑)

(๓) มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน/ จากการทำวิจัย

วทอ.๑ มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียนจากการเขียนเอกสารวิจัย โดยการฟังบรรยายในห้องเรียนจากอาจารย์ผู้มีความรู้ความสามารถ และการศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมจากในระบบ e – Learning ของ วทอ.๑ ในอินเทอร์เน็ต หรือจากห้องสมุด เพื่อให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความสามารถสังเคราะห์องค์ความรู้ให้เกิดประโยชน์ในการพัฒนาองค์กร/ กองทัพต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๑ และ ๕.๕.๗.๒)

(๔) มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้ มีการใช้คอมพิวเตอร์และสื่ออินเทอร์เน็ตต่างๆ นำเอกสารอ่านประกอบบ่งการต่างๆ เพื่อใช้ในการศึกษาความรู้เพิ่มเติม ลงในระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๒)

(๕) มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้คิดวิเคราะห์ ประเมินและสร้างสรรค์ รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

วทอ.๑ มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้คิดวิเคราะห์ ประเมินและสร้างสรรค์ รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน จากบ่งการสัมมนาต่างๆ ซึ่งแต่ละบ่งการจะให้ผู้เข้ารับการศึกษาศึกษา วิเคราะห์ ปฏิบัติ และสรุปผลที่ได้จากการทำกิจกรรม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๗.๓)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๗ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๘ ประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผล

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีหลักเกณฑ์การวัดและการประเมินผลตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

วทอ.๑ มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตร โดยได้ทำการวัดผลและประเมินผลการศึกษาในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ภายใต้การบริหารการศึกษาตามที่หลักสูตรการทัพอากาศ

กำหนด โดยมีการรายงานการวัดและประเมินผลตามวัตถุประสงค์ของแต่ละหมวดวิชา ตามหลักเกณฑ์ที่ระบุในหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๘.๑)

(๒) มีผู้รับผิดชอบการวัดและประเมินผล

วทอ.๑ มีหน้าที่ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ ในระดับ ยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง มีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ แบ่งส่วนราชการออกเป็น แผนกธุรการ กองการศึกษา กองกิจการนักศึกษา และ กองวิเคราะห์และประเมินผล ที่มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการในการวิเคราะห์วิจัย ประเมินผลการศึกษา การรายงานผลการศึกษา ตลอดจนการจัดทำตำนาน การจัดทำหลักฐานประวัติ ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์ วิจัย และการพัฒนาการศึกษา มีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ นายทหารวิเคราะห์และประเมินผล กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบโดยตำแหน่ง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๓) มีการวัดและประเมินผลที่หลากหลาย

วทอ.๑ มีการวัดและประเมินผลที่หลากหลาย การวัดและประเมินผลของแต่ละหมวดวิชา ได้กำหนดให้ทำการประเมิน นศ.วทอ.๑ ทั้งจากการสัมมนา การแถลงผลการสัมมนา การรายงานการดูงาน/ ศึกษาดูงานในประเทศ การสอบวัดผลประจำหมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๘.๑ และ ๕.๕.๘.๒)

(๔) มีการวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาของผู้เรียน

วทอ.๑ มีการวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาของผู้เรียน หลังจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ เสร็จสิ้นลงแล้ว ได้มีการวิเคราะห์และประเมินผลการศึกษาของผู้เรียน ตามระเบียบว่าด้วยการวัดและประเมินผล การศึกษา ในวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งแบบรายหมวดวิชาและแบบ รวมทุกหมวดวิชาในหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๘.๑ และ ๕.๕.๘.๓)

(๕) มีการนำผลวิเคราะห์และประเมินไปพัฒนาการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีการนำผลวิเคราะห์และประเมินปี ๖๐ มาพัฒนาการเรียนการสอนปี ๖๑ โดยหลังจาก การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศเสร็จสิ้นลงแล้ว ได้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียน การสอน มีการสรุปผลการประเมินกิจกรรมการศึกษา กิจกรรมสนับสนุน ผลการดำเนินงาน หมวดวิชาที่ ๑ – ๕ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาการจัดการเรียนการสอนต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๘ ประสิทธิภาพการวัดและการประเมินผล ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๙ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีหน่วยงานรับผิดชอบการจัดการ การจัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุงรักษา

วทอ.๑ มีหน่วยงานรับผิดชอบการจัดการ การจัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุงรักษา โดย นกบ.ผวก.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบการจัดการ การจัดทำแผนพัฒนาและการซ่อมบำรุงรักษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๑)

(๒) มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้

วทอ.๑ มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้ งบการศึกษา อุปกรณ์การศึกษาต่างๆ เอกสาร งบประมาณ และวัสดุของสถานศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๒)

(๓) มีการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และความปลอดภัย

วทอ.๑ มีการพัฒนาและปรับปรุงอาคารสถานที่ สภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยต่อการเรียนรู้และความปลอดภัย โดย นกบ.ผวก.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาและปรับปรุงสถานที่ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๓) และเจ้าหน้าที่ป้องกันและระงับอัคคีภัยของ วทอ.๑ ดูแลด้านความปลอดภัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๔)

(๔) มีแหล่งการเรียนรู้ ห้องสมุด สื่อ/ สื่อทัศนูปกรณ์ อุปกรณ์การฝึก/ เครื่องช่วยฝึก ระบบสารสนเทศ และเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายในสถานศึกษา

วทอ.๑ มีแหล่งการเรียนรู้ที่หลากหลาย มีห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ห้องเอกสารประกอบการศึกษาระบบ e - Learning ของ วทอ.๑ ที่สามารถเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายในสถานศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๕) และมีการสนับสนุนอุปกรณ์การฝึกที่ใช้ในกิจการการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๙.๖)

(๕) มีการประเมินและนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการประเมินและนำผลการประเมินปี ๖๐ มาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ปี ๖๑ โดยหลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา มีการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๒ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๕) ซึ่งประเด็นคำถามประกอบด้วย ความคิดเห็นด้านหลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำรา และสื่ออื่นๆ ระบบ e - Learning สื่อทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจในภาพรวม โดยนำผลการประเมินมาใช้ประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการทัพอากาศปลายปีงบประมาณ เพื่อปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๙ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๐ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและการดูงาน

วทอ.๑ มีแผนงานกิจกรรมพัฒนาผู้เรียนและการศึกษาดูงาน ซึ่งกำหนดไว้ในปฏิทินการศึกษา วทอ.๑ รุ่นที่ ๕๒ ซึ่งรายละเอียดอาจเปลี่ยนแปลงตามความจำเป็น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๑)

(๒) มีการกำหนดเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมและการดูงานแต่ละครั้ง

วทอ.๑ มีการกำหนดเป้าหมายของแต่ละกิจกรรมและการศึกษาดูงานแต่ละครั้ง จากบ่งการต่างๆ ซึ่งมีการกำหนดความมุ่งหมาย และการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๒)

(๓) มีผู้รับผิดชอบ หน่วยงานกำกับดูแลการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๑)

(๔) มีการดำเนินงานตามแผนงานที่กำหนดอย่างน้อยร้อยละ ๘๐

จากปฏิทินการศึกษา วทอ.๑ มีการดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานที่กำหนด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของแผนงานทั้งหมด ทั้งในส่วนของการปฏิบัติและการประเมิน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๑ และ ๕.๕.๑๐.๓)

(๕) มีการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีการประเมินผลและรายงานผลการประเมินการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ รวมถึงกิจกรรมต่างๆ หลังจากเสร็จสิ้นการศึกษาดูงานและกิจกรรม กวผ.วทอ.ยศ.ทอ.จะเป็นผู้ประเมินและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ เพื่อนำผลไปปรับปรุงพัฒนาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๓)

(๖) มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนา

วทอ.ฯ มีการนำผลการประเมินปี ๖๐ มาปรับปรุงและพัฒนาการจัดการเรียนการสอนปี ๖๑ จากการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอนหลักสูตรการทัพอากาศปลายปีงบประมาณ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๓.๕)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ - ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๐ ประสิทธิภาพในการดำเนินงาน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๑ ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการที่ทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และเศรษฐกิจพอเพียงต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงาน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

กิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงานทั้งหมด ๒๑ กิจกรรม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑๐.๒) คือ

๑. การดูงานที่ บริษัท หัวเว่ยเทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
๒. การดูงานที่ บริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๓. การดูงานที่ ท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ
๔. การดูงานที่ บริษัท บางกอก เอวิเอชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด
๕. การดูงานที่ กิจกรรมกระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์ และกิจกรรมโทรคมนาคมแห่งชาติ
๖. การดูงานที่ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
๗. การดูงานที่ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ
๘. การดูงานที่ ศูนย์การเรียนรู้พลังงานทดแทนกองทัพอากาศ
๙. กิจกรรมการพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์
๑๐. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคเหนือ
๑๑. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคใต้
๑๒. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๓. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคตะวันออก
๑๔. ศึกษาดูงานต่างประเทศระยะใกล้

๑๕. ศึกษาดูงานต่างประเทศระยะไกล
๑๖. กิจกรรมวิทยาลัยการทั่วมพันธ์
๑๗. กิจกรรมเสวนาวิชาการ
๑๘. กิจกรรมเดินตามพ่อของแผ่นดิน
๑๙. กิจกรรมชมนิทรรศการอุปกรณ์ป้องกันประเทศ ดีเฟนส์และซีคิวริตี้ ๒๐๑๗
๒๐. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่ปี
๒๑. กิจกรรมวันสงกรานต์

กิจกรรม/ โครงการเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และเศรษฐกิจพอเพียง
จำนวน ๑๘ กิจกรรม คือ

๑. การดูงานที่ บริษัท หัวเว่ยเทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
๒. การดูงานที่ บริษัท วิทยุการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๓. การดูงานที่ ท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ
๔. การดูงานที่ บริษัท บางกอก เอวิเอชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด
๕. การดูงานที่ กิจกรรมกระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์ และกิจกรรมโทรคมนาคมแห่งชาติ
๖. การดูงานที่ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
๗. การดูงานที่ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ
๘. การดูงานที่ ศูนย์การเรียนรู้พลังงานทดแทนกองทัพอากาศ
๙. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคเหนือ
๑๐. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคใต้
๑๑. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๒. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภาคตะวันออก
๑๓. ศึกษาดูงานต่างประเทศระยะใกล้
๑๔. ศึกษาดูงานต่างประเทศระยะไกล
๑๕. กิจกรรมวิทยาลัยการทั่วมพันธ์
๑๖. กิจกรรมเสวนาวิชาการ
๑๗. กิจกรรมเดินตามพ่อของแผ่นดิน
๑๘. กิจกรรมชมนิทรรศการอุปกรณ์ป้องกันประเทศ ดีเฟนส์และซีคิวริตี้ ๒๐๑๗

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/ โครงการเงินทุนสถาบันพระมหากษัตริย์ โครงการพระราชดำริ และเศรษฐกิจพอเพียงจำนวน ๑๘ กิจกรรม ต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงานทั้งหมด ๒๑ กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ ๘๕.๗๑

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	< ๒๕	≥ ๒๕	≥ ๔๕	≥ ๖๕	≥ ๘๕

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๕	๘๕.๗๑	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๕.๑๒ ร้อยละของกิจกรรม/ โครงการการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย/ ประวัติศาสตร์ไทยและหรือ
ขนบธรรมเนียมประเพณีไทยต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงาน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

กิจกรรม/ โครงการการทํานุบำรุงศิลปวัฒนธรรมไทย/ ประวัติศาสตร์ไทยและหรือขนบธรรมเนียม
ประเพณีไทยจำนวน ๑๙ กิจกรรม คือ

๑. การดูงานที่ บริษัท หัวเว่ยเทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
๒. การดูงานที่ บริษัท วิฑูการบินแห่งประเทศไทย จำกัด
๓. การดูงานที่ ท่าอากาศยานนานาชาติสุวรรณภูมิ
๔. การดูงานที่ บริษัท บางกอก เอวิเอชั่น เซ็นเตอร์ จำกัด
๕. การดูงานที่ กิจกรรมกระจายเสียง กิจกรรมโทรทัศน์ และกิจกรรมโทรคมนาคมแห่งชาติ
๖. การดูงานที่ องค์การกระจายเสียงและแพร่ภาพสาธารณะแห่งประเทศไทย
๗. การดูงานที่ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ
๘. การดูงานที่ ศูนย์การเรียนรู้พลังงานทดแทนกองทัพอากาศ
๙. กิจกรรมการพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ ณ วัดชลประทานรังสฤษฎ์
๑๐. การดูงานและศึกษานิเทศภาคเหนือ
๑๑. การดูงานและศึกษานิเทศภาคใต้
๑๒. การดูงานและศึกษานิเทศภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
๑๓. การดูงานและศึกษานิเทศภาคตะวันออก
๑๔. ศึกษาดูงานต่างประเทศระยะใกล้
๑๕. ศึกษาดูงานต่างประเทศระยะไกล
๑๖. กิจกรรมวิทยาลัยการทัพสัมพันธ์
๑๗. กิจกรรมเสวนาวิชาการ
๑๘. กิจกรรมทำบุญตักบาตรวันขึ้นปีใหม่
๑๙. กิจกรรมวันสงกรานต์

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีกิจกรรม/ โครงการการดำเนินงานศิลปวัฒนธรรมไทย/ ประวัติศาสตร์ไทยและหรือขนบธรรมเนียมประเพณีไทย จำนวน ๑๙ กิจกรรม ต่อกิจกรรมในแผนงานพัฒนาผู้เรียนและการดูงานทั้งหมด ๒๑ กิจกรรมคิดเป็นร้อยละ ๙๐.๔๘

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	< ๒๕	≥ ๒๕	≥ ๔๕	≥ ๖๕	≥ ๘๕

ผลการประเมินตนเอง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
≥ ๘๕	๙๐.๔๘	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๕

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลการ ดำเนินงาน	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร						
๕.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๕	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๖	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๗	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๘	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๙	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๐	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๑	≥ ๘๕	๘๕.๗๑	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๒	≥ ๘๕	๙๐.๔๘	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๔๐	-	๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๒๐๐ ÷ ๔๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

๑. มีการบริหารจัดการที่ตอบสนองความมุ่งหมายและวัตถุประสงค์ของหลักสูตร
๒. มีรูปแบบและวิธีการสอนที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
๓. มีทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ที่เพียงพอ
๔. มีการสนับสนุนศิลปวัฒนธรรมไทย ประวัติศาสตร์และขนบธรรมเนียมประเพณี

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ยศ.ทอ.การฝึกการบริหารสถานการณวิฤติในระดับยุทธศาสตร์

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีแผนงานและกำหนดเป้าหมาย

วทอ.ฯ มีการวางแผนกระบวนการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑) เพื่อกำหนดเป้าหมายของการฝึก กิจกรรมการฝึก และระยะเวลาของการฝึก โดยก่อนการฝึกได้ออกบ่งการ ๒/๘ “การฝึกวางแผนทางทหาร” ขึ้นก่อน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๒) เพื่อให้ นศ.วทอ.ฯ เข้าใจกระบวนการและขั้นตอนของ Operation Art and Operation Design บทบาทของพลังอำนาจแห่งชาติด้านการทหาร และเครื่องมือในการแก้ไขปัญหาสถานการณ์วิฤติของชาติ และเข้าใจบทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา ฝ่ายเสนาธิการระดับสูง ก่อนที่จะนำความรู้ไปบูรณาการในการฝึกการบริหารวิฤติในระดับยุทธศาสตร์ในช่วงสุดท้ายของหลักสูตรการทัพอากาศ และได้ออกบ่งการ ๒/๙ “การฝึกการบริหารสถานการณวิฤติในระดับยุทธศาสตร์” (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓) โดยเป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศตลอดทั้งปี

(๒) มีหน่วยงาน/บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

เพื่อให้การฝึกการบริหารสถานการณวิฤติในระดับยุทธศาสตร์ ตามหลักสูตรการทัพอากาศของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย วทอ.ฯ จึงออกคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณวิฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔) เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิทินการทำงาน กำหนดโครงสร้าง

และหน้าที่ในการฝึกฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๒ จัดทำเอกสารและคู่มือประกอบการฝึกฯ ประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕)

(๓) มีการประชุมเตรียมการวางแผนการฝึก/ มีการสำรวจพื้นที่การฝึก

วทอ.ฯ มีการประชุมเตรียมการวางแผนการฝึก โดยมีการจัดประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๖) เพื่อเตรียมการวางแผนการฝึกฯ และชี้แจงผู้รับผิดชอบการฝึกฯ ในส่วนของอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก ก่อนไปฝึกจริง

(๔) มีการประชุมจัดทำสถานการณ์การฝึก

วทอ.ฯ มีการประชุมจัดทำสถานการณ์การฝึก โดยมีการจัดประชุมของกลุ่มควบคุมการฝึก เกี่ยวกับสถานการณ์การฝึกทั้ง ๓ สถานการณ์ กำหนดการปฏิบัติของอาจารย์ควบคุมการฝึกและ นศ.วทอ.ฯ และอุปกรณ์ที่จะใช้ในการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๗)

(๕) มีการชี้แจงสถานการณ์การฝึกให้ นศ.เข้าใจขั้นตอนการฝึกปฏิบัติ

วทอ.ฯ มีการชี้แจงสถานการณ์การฝึกให้ นศ.วทอ.ฯ เข้าใจขั้นตอนการฝึกปฏิบัติ โดยชี้แจงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกและสถานการณ์สมมติ วันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และชี้แจงขั้นตอนการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ วันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑ ที่ห้องบรรยาย วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๘)

(๖) มีการแสดงผลการฝึก

วทอ.ฯ มีการแสดงผลการฝึก โดยให้ นศ.วทอ.ฯ แลกผลผลการฝึกตามปัญหาที่ได้รับในแต่ละช่วงเวลาของการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๙)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มีข้อ ๑ - ๒	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๖ ข้อ จาก ๖ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ที่ ๖.๒ การดำเนินการฝึกปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารและปฏิบัติการร่วม/ ผสม

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีการบรรยายในวิชาที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

วทอ.๑ มีการบรรยายในวิชาที่เกี่ยวข้องกับการฝึก อยู่ในหมวดวิชาที่ ๒ การทหาร ตอนวิชาที่ ๑ ทฤษฎีและการปฏิบัติการทางทหาร ตอนวิชาที่ ๒ การใช้กำลังทางทหาร และตอนวิชาที่ ๓ ชีตความสามารถทางทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๑)

(๒) นศ.ศึกษาสถานการณ์/ หน้าที่

วทอ.๑ กำหนดให้ นศ.วทอ.๑ ศึกษาสถานการณ์/ หน้าที่ ตามบ่งการ ๒/๙ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓) โดย นศ.วทอ.๑ จะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่กำหนดไว้ ให้นำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ มาร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชาระดับสูง ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละวัน

(๓) นศ.ประชุม วางแผน แก้ปัญหา

วทอ.๑ กำหนดให้ นศ.วทอ.๑ ประชุมวางแผน แก้ปัญหาตามบ่งการ ๒/๙ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓) โดยการจัดกลุ่มการฝึก จัดตามกลุ่มสมมติของตนเอง และศึกษาเอกสารประกอบการฝึก

(๔) นศ.แสดงผล

วทอ.๑ กำหนดให้ นศ.วทอ.๑ แลกผลผลงานตามที่ได้ร่วมกันประชุมแก้ปัญหา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓)

(๕) มีการประเมินผลการปฏิบัติ

วทอ.๑ กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึก โดยในระหว่างการฝึกอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกประจำสัมนา จะเป็นผู้ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติภารกิจของ นศ.วทอ.๑ โดยกรอบในการพิจารณาคือ กระบวนการนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหากลุ่มการฝึก การตัดสินใจ/การยอมรับการตัดสินใจ การมอบหมายงาน การบริหารความขัดแย้ง การใช้วิจารณ์ญาณ ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นทักษะของผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการระดับสูงทางทหาร

นอกจากนี้เมื่อเสร็จสิ้นการฝึก วทอ.๑ ได้จัดให้ นศ.วทอ.๑ ประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยให้ นศ.วทอ.๑ แต่ละสัมนาร่วมกันประเมินผลใน ๓ ประเด็นคือ บทเรียนที่ได้รับจากการฝึก สิ่งที่ดีของการฝึก และสิ่งที่ต้องปรับปรุงของการฝึกพร้อมข้อเสนอแนะ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๔	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การดำเนินการฝึกปฏิบัติการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารและปฏิบัติการร่วม/ ผสม ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.๑ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๖.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีบุคลากรที่พร้อมสนับสนุนการฝึก

วทอ.๑ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินการฝึกทั้งทางด้านวิชาการและด้านธุรการ โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึก กลุ่มควบคุมการฝึก กลุ่มสนับสนุนการฝึก กลุ่มประเมินผลการฝึก และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึก เพื่อออกแบบและควบคุมการฝึก จัดทำสถานการณ์การฝึก จัดทำเอกสารประกอบการฝึก ประเมินผลการฝึก รวมทั้งการสนับสนุนการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕)

(๒) มีการระดมทรัพยากรการฝึกจากภายในสถานศึกษา

วทอ.๑ ได้ออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๑ โดยแต่งตั้งผู้บังคับบัญชาในระดับต่างๆ อาจารย์ และข้าราชการอื่นๆ จากทุกส่วนของ วทอ.๑ มาร่วมเป็นผู้รับผิดชอบในการฝึก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕)

(๓) มีการระดมทรัพยากรการฝึกจากภายนอกสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการระดมทรัพยากรการฝึกจากภายนอกเพื่อนำมาใช้ในการฝึก เช่น โปรเจคเตอร์ โน้ตบุ๊ก วิทยุสื่อสาร เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๓.๑)

(๔) มีทรัพยากรการฝึกที่ทำให้บรรลุวัตถุประสงค์

วทอ.๑ มีคู่มือการฝึกการวางแผนทางทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๓.๒) เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ใช้อ้างอิงการฝึกปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอน พร้อมทั้งมีเอกสารประกอบการบรรยายในหลักสูตร การทัพอากาศ เอกสารที่แนะนำให้ค้นคว้าเพิ่มเติม Joint Publication 5-0 รวมทั้งคำสั่ง ป่งการ ตลอดจนผู้รับผิดชอบการฝึก

(๕) มีทรัพยากรการฝึกที่ก่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการฝึกอย่างต่อเนื่อง

วทอ.๑ มีคู่มือการฝึกการวางแผนทางทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๓.๒) เพื่อให้ นศ.วทอ.๑ ใช้อ้างอิงการฝึกปฏิบัติให้เป็นไปอย่างถูกต้องตามขั้นตอน พร้อมทั้งมีเอกสารประกอบการบรรยายในหลักสูตร การทัพอากาศ เอกสารที่แนะนำให้ค้นคว้าเพิ่มเติม Joint Publication 5-0 ขั้นตอนการเขียน Operational Design และตัวอย่าง Operational Design เพื่อให้เกิดการพัฒนาคุณภาพการฝึกอย่างต่อเนื่อง

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๓	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๖.๓ ทรพยากรสนับสนุนการฝึก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๖

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๖.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
คะแนนรวม				๑๐	-	๕๐
คะแนนเฉลี่ย ($50 \div 10 = 5.00$)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

มีการฝึกที่มุ่งเน้นการปฏิบัติและสร้างเสริมประสบการณ์จริง จากการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

มาตรฐานที่ ๗ การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน

ตัวบ่งชี้ ๗.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีหลักเกณฑ์ ระเบียบ และวิธีการปฏิบัติชัดเจน

วทอ.ฯ มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน โดยดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.ที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๒) ซึ่งวางแนวทางการดำเนินงานโดยมีกระบวนการทำงาน (PDCA) เริ่มต้นจากการวางแผน (Plan) การดำเนินการตามแผน (Do) การตรวจสอบประเมิน (Check) และการปรับปรุงพัฒนา (Act) มีมาตรฐานเป็นกรอบสำคัญในการดำเนินงาน

(๒) มีหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ

วทอ.ฯ มีหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ เพื่อให้การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) ซึ่งประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางการประกันคุณภาพ อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยมี ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ ๒) คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่ดำเนินงานตามนโยบายและแนวทางการประกันคุณภาพ พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพ จัดทำคู่มือ ระเบียบ คำสั่ง ที่เกี่ยวข้องกับการประกันคุณภาพ กำกับดูแลและติดตามการดำเนินงานประกันคุณภาพ ตรวจสอบ ทบทวนคุณภาพการศึกษาและให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินงาน รวมทั้งจัดอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรใน วทอ.ฯ เกี่ยวกับเรื่องการประกันคุณภาพการศึกษา และจัดให้มีการประชุมของคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง โดยมี รอง ผอ.กผ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ และ ๓) คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา ทำหน้าที่กำหนดวงรอบการตรวจติดตาม ตรวจสอบ ติดตาม รวบรวม ผลการดำเนินงาน วิเคราะห์ข้อมูลและประเมินคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา รายงานผลการประเมินคุณภาพเป็นรายมาตรฐาน และจัดทำรายงานการประเมินตนเองประจำปี นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น โดยมี ผอ.กผ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ

(๓) มีการประชุมคณะกรรมการที่รับผิดชอบ

งานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ มีคณะกรรมการที่รับผิดชอบคือ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และ ๓) คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) โดยมีการประชุมติดตามผลสัปดาห์ที่ ๔ ของทุกเดือน

ตามแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๔) ซึ่งเชิญคณะกรรมการที่รับผิดชอบเข้าร่วมประชุม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๕) และสรุปรายงานผลการประชุมให้กับประธาน และผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๖)

(๔) มีบุคลากรในหน่วยขึ้นตรงสนับสนุนและให้ความร่วมมือ

คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ประกอบด้วย ๑) คณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา ๒) คณะกรรมการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา และ ๓) คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) โดยมีบุคลากรจาก นขต.วทอ.ฯ สนับสนุนและให้ความร่วมมือในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ

(๕) มีการส่งเสริมการสร้างเครือข่ายด้านการประกันคุณภาพระหว่างหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกสถานศึกษา

บุคลากรที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจาก นขต.วทอ.ฯ จะเป็นเครือข่ายในการติดต่อประสานและดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาระหว่างหน่วยงานกับ คณก.ดำเนินงานฯ และการเข้าร่วมประชุมต่างๆ เช่น การประชุมพิจารณาร่างมาตรฐานการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ยศ.ทอ.ปี ๖๑ มีการพูดถึงปัญหาข้อขัดข้องร่วมกันให้ข้อเสนอแนะจากตัวแทนสถานศึกษาของ ยศ.ทอ. เป็นต้น นอกจากนี้มีการจัดทำแผนส่งข้าราชการ วทอ.ฯ เข้ารับการอบรมหลักสูตร จนท.ประกันคุณภาพระดับสัญญาบัตรและระดับประจักษ์ทุกปี รวมทั้งหลักสูตรผู้ตรวจประเมินคุณภาพภายในสถาบันการศึกษา ซึ่งจัดโดย สปท.เพื่อให้บุคลากรที่เข้าอบรมเป็นเครือข่ายงานประกันคุณภาพการศึกษากับหน่วยงานของผู้เข้ารับการอบรมอื่นๆ อันจะนำมาซึ่งการพัฒนาประกันคุณภาพการศึกษาต่อไป

(๖) มีการนำผลการประกันคุณภาพมาปรับปรุงการดำเนินงาน

วทอ.ฯ รับการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาภายในจากคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ฯ ปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง และจากคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษาของ ทอ.ประมาณ ๓ ปีต่อครั้ง จากผลการตรวจของคณะกรรมการ ได้ชี้ให้เห็นจุดเด่น จุดควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๗) ซึ่ง วทอ.ฯ ได้นำมาดำเนินการปรับปรุงพัฒนา ซึ่งทำให้การดำเนินงานด้านการศึกษามีประสิทธิภาพมากขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๘ และ ๗.๗.๑.๙)

(๗) มีการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในต่อ ยศ.ทอ.

ในวงรอบปีงบประมาณ คณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ มีการรายงานผลการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินคุณภาพการศึกษาต่อคณะกรรมการอำนวยการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ และจัดทำรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามรูปแบบการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา นำเรียนผู้บังคับบัญชาตามระดับชั้น ภายในเดือนธันวาคมของทุกปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๙)

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑๐	มีข้อ ๑ - ๓	มี ๔ ข้อ	มี ๕ ข้อ	มี ๖ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๗.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพภายใน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๗ ข้อ จาก ๗ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๗ ข้อ	มี ๗ ข้อ	บรรลุ	๕

ตัวบ่งชี้ ๗.๒ ประสิทธิภาพการประกันคุณภาพภายใน

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ดำเนินงานได้ตามเกณฑ์การพิจารณา ดังนี้

(๑) มีการดำเนินการตามระบบและกลไกในการประกันคุณภาพภายในของหน่วยงานขึ้นตรงในสถานศึกษาอย่างต่อเนื่อง

การดำเนินการประกันคุณภาพการศึกษาได้ดำเนินการตามระบบการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งปรากฏอยู่ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๒) โดยระบุให้สถาบันการศึกษาต้องพัฒนาระบบประกันคุณภาพที่เหมาะสม สอดคล้องกับระดับของสถาบันการศึกษา โดยมีกระบวนการ (PDCA)

เริ่มต้นจากการวางแผน (Plan) ซึ่ง วทอ.ฯ ได้วางแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา จากกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการพัฒนาของ วทอ.ฯ และสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วัตถุประสงค์ นโยบาย พันธกิจ อัตลักษณ์ เอกลักษณ์ นโยบายประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. ยุทธศาสตร์ ทอ.เพื่อให้ นขต.วทอ.ฯ ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติเพื่อให้เป็นไปในแนวทางเดียวกัน

การดำเนินงาน (Do) งานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ขับเคลื่อนในรูปแบบของ คณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา เพื่อการบริหารจัดการ ติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการดำเนินงาน กระตุ้นให้เกิดการพัฒนาอย่างต่อเนื่อง รวมถึงประสานงาน กำกับดูแล ช่วยเหลือ และสนับสนุนให้ทุกหน่วยงานเชื่อมโยงการทำงานได้อย่างเป็นทีมและต่อเนื่อง

การตรวจสอบประเมิน (Check) วทอ.ฯ มีคณะกรรมการตรวจติดตามและประเมินคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ ทำหน้าที่กำกับดูแลและตรวจสอบตามวงรอบ เพื่อให้การดำเนินงานประกันคุณภาพมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามระบบ โดยมีการประชุมสรุปผลการดำเนินงาน ข้อขัดข้อง และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ตามวงรอบที่กำหนด

การปรับปรุงพัฒนา (Act) วทอ.ฯ ได้นำผลการประเมินมาปรับปรุงการดำเนินงานด้านการจัดการศึกษา ส่งผลให้มีการพัฒนาตามตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติการประจำปี

(๒) มีการพัฒนาระบบคุณภาพที่สอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.

ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ดำเนินการโดยยึดถือคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๒) ซึ่งมีการกำหนดมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การพิจารณาไว้อย่างชัดเจน วทอ.ฯ ในฐานะสถาบันการศึกษาสังกัด ยศ.ทอ. ได้ดำเนินการตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และเกณฑ์การพิจารณาต่างๆ ดังกล่าว รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการศึกษาให้สอดคล้องกับคู่มือการประกันคุณภาพดังกล่าวข้างต้น

(๓) มีการนำข้อมูลและผลการประเมินมาใช้ในการตัดสินใจและปรับปรุงการบริหารงาน การทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถาบันและดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

จากผลการตรวจของคณะกรรมการ ได้ชี้ให้เห็นจุดเด่น จุดควรพัฒนา และข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) ซึ่ง วทอ.ฯ ได้นำมาดำเนินการปรับปรุงพัฒนา กำหนดเป็นแผนงานปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการจัดการศึกษา โดยดำเนินการทุกปีต่อเนื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๒.๑)

(๔) มีการเปลี่ยนแปลงจากการนำผลประเมินคุณภาพมาใช้ในการพัฒนาคุณภาพการศึกษา

จากผลการประเมินที่บ่งบอกทั้งจุดเด่น จุดควรพัฒนา รวมถึงข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาตามที่ปรากฏในรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๕๙ นั้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) วทอ.ฯ ได้นำสิ่งเหล่านั้นมาปรับปรุงเป็นแผนพัฒนางานด้านการศึกษา ซึ่งจากการตรวจติดตามผลการประเมินคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๔) ได้มีการพัฒนาคุณภาพการศึกษามากขึ้นกว่าปีงบประมาณ ๒๕๕๙

(๕) หน่วยขึ้นตรงนํางานประกันคุณภาพไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำเพิ่มมากขึ้น

วทอ.ฯ ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ซึ่งประกอบด้วยผู้แทนจากหน่วยขึ้นตรงทั้งหมดเข้าร่วมดำเนินงาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๗.๗.๑.๓) ซึ่งในปัจจุบัน งานประกันคุณภาพของ วทอ.ฯ ไปเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานประจำเพิ่มมากขึ้น และยังดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อนำไปสู่วัฒนธรรมการพัฒนาคุณภาพการศึกษาอย่างเป็นระบบต่อไป

เกณฑ์การประเมิน

น้ำหนัก	คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
๑๐	มี ๑ ข้อ	มี ๒ ข้อ	มี ๓ ข้อ	มี ๔ ข้อ	มีครบทุกข้อ

ผลการประเมินตนเอง

ตัวบ่งชี้ ๗.๒ ประสิทธิภาพการประกันคุณภาพภายใน ในปีงบประมาณ ๒๕๖๑ วทอ.ฯ มีการปฏิบัติตามเกณฑ์การประเมิน ๕ ข้อ จาก ๕ ข้อ ได้คะแนนเท่ากับ ๕ คะแนน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	คะแนนประเมินตนเอง
มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๕

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้ มาตรฐานที่ ๗

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๗ การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน						
ตัวบ่งชี้ ๗.๑	มี ๗ ข้อ	มี ๗ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๗.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
คะแนนรวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๗

จุดเด่น

๑. มีการดำเนินงานด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง และถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของการบริหารการศึกษา
๒. นำระบบเครือข่ายสารสนเทศมาใช้ในการจัดเก็บฐานข้อมูลงานประกันคุณภาพการศึกษาได้อย่างมีประสิทธิภาพ
๓. การมีส่วนร่วมของบุคลากร วทอ.ฯ ในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

จุดที่ควรพัฒนา

-

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

-

ตารางสรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน

มาตรฐาน		คะแนนเฉลี่ย	ผลการประเมิน	น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๒	การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
๓	การบริการทางวิชาการ	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๔	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๔.๓๓	ดี	๓๐	๑๓๐
๕	การบริหารหลักสูตร	๕	ดีมาก	๔๐	๒๐๐
๖	การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา	๕	ดีมาก	๑๐	๕๐
๗	การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน	๕	ดีมาก	๒๐	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย มาตรฐานที่ ๑ - ๗		-	-	๑๕๐	๗๓๐
ผลการประเมิน (๗๓๐ ÷ ๑๕๐)		๔.๘๗	ดีมาก	-	-

วิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

- ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถ มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร มีความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับยุทธศาสตร์ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพอากาศที่มีประสิทธิภาพ
- มีการสนับสนุนผู้เข้ารับการศึกษให้สร้างผลงานด้านงานวิจัย/ ผลงานด้านวิชาการ ที่มีคุณภาพสามารถนำไปประยุกต์ใช้เพื่อพัฒนาสถาบันการศึกษา/ กองทัพ/ สังคม - ชุมชนได้
- มีการส่งเสริม สนับสนุนอาจารย์ วทอ.๑ ในการให้บริการทางวิชาการ/ วิทยากร/ กรรมการที่ปรึกษาของอาจารย์/ บุคลากร แก่สถาบันการศึกษาและหน่วยงานต่างๆ
- มีการพัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการบริหารจัดการของสถาบัน
- มีการริเริ่มจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.๑

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

- ควรเร่งรัดการจัดทำยุทธศาสตร์ วทอ.๑ ให้แล้วเสร็จเพื่อพัฒนาไปสู่แผนแม่บทและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนต่อไป
- ควรมีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานการบริหารความเสี่ยงของ วทอ.๑

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่ง/ เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
๑.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๒๐	๕	๑๐๐
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ						
๒.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	≥ ๓	๑๒.๒๔	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๒.๒ (๒)	๕ เรื่อง	มี ๓๒ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๒.๒ (๓)	๑ เรื่อง	มี ๓ เรื่อง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ						
๓.๑	≥ ๑๐	๑๐๐	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๓.๒	≥ ๒๕	๑๐๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๓.๓	๕ ครั้ง	๙ ครั้ง	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
๔.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๔ ข้อ	ไม่บรรลุ	๔	๓	๑๒
๔.๒	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๓	> ๗๕	๙๑.๒๐	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๔.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๕	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๖	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๔.๗ (๑)	≥ ๘๕	๑๐๐	บรรลุ	๒	๕	๑๐
๔.๗ (๒)	≤ ๓	๐	บรรลุ	๒	๕	๑๐
๔.๘	มี ๖ ข้อ	มี ๑ ข้อ	ไม่บรรลุ	๓	๑	๓
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร						
๕.๑	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนนการ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
๕.๔	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๕	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๖	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๗	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๕.๘	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๙	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๐	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๑	≥ ๘๕	๘๕.๗๑	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๕.๑๒	≥ ๘๕	๙๐.๔๘	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา						
๖.๑	มี ๖ ข้อ	มี ๖ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
๖.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๔	๕	๒๐
๖.๓	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๓	๕	๑๕
มาตรฐานที่ ๗ การประกันและพัฒนาคุณภาพภายใน						
๗.๑	มี ๗ ข้อ	มี ๗ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
๗.๒	มี ๕ ข้อ	มี ๕ ข้อ	บรรลุ	๑๐	๕	๕๐
คะแนนรวม				๑๕๐	-	๗๓๐
คะแนนเฉลี่ย (๗๓๐ ÷ ๑๕๐ = ๔.๘๗)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๑	๑	๑
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑	๑	๑
๔.	จำนวนผู้เรียนที่เปิดรับในแต่ละปี	-	-	-
๕.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๗๒	๘๑	๘๑
๖.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๗.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๗๒	๘๑	๘๑
๘.	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	๑	-	-
๙.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ทุกระดับ : ไม่รวมผู้เรียน)	๖๔	๖๓	๖๙
๑๐.	จำนวนบุคลากรสายสนับสนุน	๔๔	๔๖	๔๖
๑๑.	จำนวนพนักงานราชการ	๔	๔	๔
๑๒.	จำนวนอาจารย์ประจำทั้งหมด	๑๘	๑๘	๒๔
๑๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่ลาศึกษาต่อ	๒	-	๒
๑๔.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาตรี	๙	๑๘	๑๗
๑๕.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาโท	๓	๔	๓
๑๖.	จำนวนอาจารย์ประจำ คุณวุฒิปริญญาเอก	๒	๒	๒
๑๘.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	๒	๑	-
๒๑.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	๒	๙	๑๑
๒๒.	จำนวนผลงานที่นำไปใช้ประโยชน์ระดับกองทัพ/นานาชาติ	๑	๔	๓

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๕๙	๒๕๖๐	๒๕๖๑
๒๓.	จำนวนอาจารย์ประจำที่มีส่วนร่วมในการบริการทางวิชาการแก่สังคม	๕	๔	๔
๒๔.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๕,๒๗๖,๓๔๐	๕,๗๗๐,๒๐๐	๕,๘๕๐,๖๕๐
๒๕.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๕,๑๕๖,๓๔๐	๕,๗๗๐,๒๐๐	๕,๘๕๐,๖๕๐
๒๖.	งบดำเนินการทั้งหมด	๓,๖๐๑,๙๔๐	๔,๑๗๒,๕๒๕.๑๐	๔,๒๕๓,๓๓๗.๖๐
๒๗.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๑,๒๐๖,๔๐๐	๑,๒๐๖,๔๐๐	๑,๒๐๖,๔๐๐
๒๘.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	๓๔๗,๙๙๕.๙๙	๓๙๐,๗๕๐	๓๙๐,๗๕๐
๒๙.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๕,๑๕๖,๓๓๕.๙๙	๕,๗๖๙,๖๗๕.๑๐	๕,๘๕๐,๔๘๗.๖๐
๓๐.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๔.๐๑	๕๒๔.๙๐	๑๖๒.๔๐
๓๑.	งบเงินเดือน	-	-	-
๓๒.	งบพัฒนาบุคลากร	-	-	-
	- ภายในประเทศ	-	-	-
	- ต่างประเทศ	-	-	-
๓๓.	ค่าใช้จ่ายด้านครุภัณฑ์ อาคาร สถานที่และที่ดิน (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๔.	ค่าใช้จ่ายและมูลค่าในการบริการวิชาการแก่สังคม	-	-	-
๓๕.	ค่าใช้จ่ายที่ใช้ในระบบห้องสมุด คอมพิวเตอร์และสารสนเทศ (ปีงบประมาณ)	-	-	-
๓๖.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๔๗๐,๓๔๙	๔๖๕,๐๒๙	๔๘๗,๐๖๐
๓๘.	จำนวนคอมพิวเตอร์ : จำนวนผู้เรียน	๑ : ๑	๑ : ๑	๑ : ๑
๓๙.	จำนวนชั่วโมงภาคปฏิบัติฝึกงานทางด้านวิชาการ / วิชาชีพต่อจำนวนชั่วโมงเรียน	๐.๕๘	๐.๕๘	๐.๕๘
๔๐.	สัดส่วนของนักเรียนต่อนายทหารปกครอง	๑ : ๖	๑ : ๖	๑ : ๕

๓. ตารางแสดงแหล่ง/ เอกสารอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	๑.๑.๑.๑	- แผนการปฏิบัติงานของ กวผ.วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.ฯ
	๑.๑.๑.๒	- ระเบียบ วทอ.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการวัดและ ประเมินผลการศึกษา พ.ศ.๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.ฯ
	๑.๑.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๔ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.ฯ
	๑.๑.๑.๔	- ผลประเมินการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๒	กวผ.ฯ
	๑.๑.๑.๕	- รายงานผลการศึกษารายบุคคลของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๒	กวผ.ฯ
	๑.๑.๑.๖	- แบบประเมินความพึงพอใจของ ผู้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา	Data Sharing วทอ.ฯ
	๑.๑.๑.๗	- แบบประเมินความพึงพอใจของผู้สำเร็จ การศึกษา	Data Sharing วทอ.ฯ
	๑.๑.๑.๘	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๑	Data Sharing วทอ.ฯ
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๒.๒.๑.๑	- บังการหมวดวิชาที่ ๔	Data Sharing วทอ.ฯ
	๒.๒.๑.๒	- คู่มือการทำเอกสารวิจัย	Data Sharing วทอ.ฯ
	๒.๒.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๒ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเอกสาร วิจัย วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.ฯ
	๒.๒.๑.๔	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๓ ลง ๑๘ ธ.ค.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบ เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.ฯ

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๒.๒	๒.๒.๑.๕	ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๑ - คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๓ ลง ๓๐ เม.ย.๖๑ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ ประเมินและเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการแปลง ผลงานเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๒ ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๖	- ฐานข้อมูลเอกสารวิจัย	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๗	- ระเบียบ วทอ.ยศ.ทอ.ว่าด้วยการคัดเลือก เอกสารวิจัยดีเด่นของวิทยาลัยการทัพ อากาศ พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๘	- รายงานผลการพิจารณาเอกสารวิจัยดีเด่น	กกศ.๑
	๒.๒.๑.๙	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒ ลง ๙ ม.ค.๖๑ เรื่อง ให้นายทหารสัญญาบัตรช่วย ปฏิบัติราชการเพิ่มเติม	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๑๐	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการ ทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๑	- วารสารนภยาริพย์ ปีที่ ๑ ฉบับที่ ๑	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๓ การบริการทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	๓.๓.๑.๑	- สัมมนาเชิงปฏิบัติการเรื่องพัฒนาบุคลากร ให้เป็นผู้ทรงคุณวุฒิที่ทำหน้าที่ประเมินฯ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๒	- การเสวนาเรื่องโดรน/ ยูเอวี ห่วงอากาศ ความมั่นคงและความปลอดภัยด้านการบิน	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๓	- การฝึกซ้อม วสท.และ รร.สธ.เหล่าทัพฯ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๔	- การเสวนาวิชาการ ครั้งที่ ๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๕	- กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการ วิทยาลัยการทัพสัมพันธ์ฯ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๖	- การจัดทำผลงานวิชาการยุทธศาสตร์ ทหารร่วม ๔ สถาบันฯ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๗	- การแปลงผลงานวิชาการฯ	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	๓.๓.๑.๘	- การแถลงผลการศึกษาเพื่อสนับสนุน ยุทธศาสตร์ชาติฯ	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๑.๙	- การเสวนาวิชาการ วันคล้ายวันสถาปนา วทอ.ฯ	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๑	- ขอเชิญเป็นวิทยากรในการสัมมนาฯ ๑๕ - ๑๗ พ.ย.๖๐ น.อ.นภัทร์ แก้วนา	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๒	- ขอเชิญเป็นผู้บรรยายฯ ๑๔ ธ.ค.๖๐ น.อ.อัมพร เพ็ชรราช	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๓	- ขอเชิญเป็นที่ปรึกษาและวิทยากรฯ ๑๙ ม.ค.๖๑ น.อ.สาธิต ชีวาทกุล	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๔	- ขอเชิญเป็นอาจารย์ที่ปรึกษาฯ ๑๒ - ๑๓ ก.พ.๖๑ น.อ.เอก ศรลัมภ์	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๕	- ขอเชิญเป็นผู้บรรยายฯ ๒๑ ก.พ.๖๑ น.อ.นภัทร์ แก้วนา	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๖	- ขอเชิญเป็นผู้บรรยายฯ ๒๙ มี.ค.๖๑ น.อ.นภัทร์ แก้วนา	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๗	- ขอเชิญเป็นผู้บรรยายฯ ๘ มี.ย. - ๓๐ ส.ค.๖๑ น.อ.เอก ศรลัมภ์	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๘	- ขอเชิญเป็นวิทยากรฯ ๑๑ มี.ย.๖๑ และ ๒๕ มี.ย.๖๑ น.อ.นภัทร์ แก้วนา	Data Sharing วทอ.ฯ
	๓.๓.๓.๙	- ขอเชิญเป็นผู้ทรงคุณวุฒิฯ ๒๐ - ๒๑ มี.ย.๖๑ น.อ.นภัทร์ แก้วนา	Data Sharing วทอ.ฯ

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๔.๔.๑.๑	- แผนการปฏิบัติราชการ ยศ.ทอ. ปี พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๒	- ยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ ๒๐ ปี (๒๕๖๐ -๒๕๗๙)	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๓	- นโยบายด้านการศึกษาระทรวงกลาโหม	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๔	- แผนปฏิบัติงานของประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๕	- แผนการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของ นขต.วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๖	- คำรับรองการปฏิบัติราชการ วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๗	- รายงานการประชุมประจำปีเดือน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๑	- คำสั่ง วทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๔ เรื่อง แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพ อากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
		- รายงานการประชุมหารือข้าราชการของ วทอ.๑ (Morning Brief)	Data Sharing วทอ.๑
		- แผนพัฒนากำลังพล วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
		- หนังสือส่งข้าราชการ วทอ.๑ เข้ารับ การศึกษอบรม	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๔.๔.๒.๑	- รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัด การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๒ ปีงบประมาณ ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	๔.๔.๓.๑	- สิ่งพิมพ์และไฟล์ประกอบการเรียนวิชาต่างๆ	e – Learning วทอ.๑
	๔.๔.๓.๒	- เว็บไซต์ดาด้าแชร์ริง	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๓.๓	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๘/๕๘ ลง ๑๙ พ.ย.๕๘ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ. ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๔.๔.๔.๔	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๓/๖๐ ลง ๑๖ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๕	- ภาพแสดงข้อมูลในระบบ e - Learning ที่มีการปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ	e - Learning วทอ.๑
	๔.๔.๔.๖	- แผนผังแสดงการเชื่อมโยงของเว็บไซต์ วทอ.๑ และแหล่งข้อมูลอื่นๆ	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๗	- แบบรายการตรวจติดตามการปฏิบัติตามระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยรักษาความปลอดภัยระบบสารสนเทศของกองทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๕๒	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๑	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๗ ลง ๒๘ พ.ย.๖๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๒	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๔๔ ลง ๑๔ ก.พ.๖๐ เรื่อง แต่งตั้ง คณอก.การจัดการความรู้ของ วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๓	- แผนการดำเนินงานการจัดการความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๔	- หนังสือเชิญประชุม คณอก.การจัดการความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๔.๔.๕.๕	- เว็บไซต์ด้าต้าแชร์ริง	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๖	- รายงานการประชุม คณอก.จัดการความรู้	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๖.๑	- แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปี ๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๖.๒	- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการงบประมาณ ปี ๔๙ และมาตรการประหยัด งบประมาณ	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	๔.๔.๖.๓	- รายงานสถานภาพ งบประมาณ ประจำเดือน	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๗.๑	- รายงานของงบประมาณ/ งบที่ได้รับ	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
	๔.๔.๗.๒	- สรุปการใช้งบประมาณ	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๕ การบริหารหลักสูตร			
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	๕.๕.๑.๑	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการ ทันพิอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงหลักสูตรการ ทันพิอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๓	- หลักสูตรการทันพิอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๔	- รายงานการประเมินผลการจัดการเรียน การสอนหมวดวิชา	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๕	- รายงานผลการประเมินภาพรวมการจัด การศึกษาหลักสูตรการทันพิอากาศ รุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	๕.๕.๒.๑	- แนวการบรรยายของผู้บรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	๕.๕.๓.๑	- หนังสือแต่งตั้งผู้บรรยาย และผู้ควบคุม การสัมมนา	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๓.๒	- ฐานข้อมูลผู้บรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๓.๓	- สรุปผลการประชุมเตรียมการจัดการเรียน การสอน	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๓.๔	- รายงานผลการประเมินการบรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๓.๕	- รายงานสรุปผลการประชุมเชิงปฏิบัติการ เพื่อพัฒนาการจัดการเรียนการสอน หลักสูตรการทันพิอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๔	๕.๕.๔.๑	- กำหนดการเข้ารับการศึกษาศิลปะหลักสูตรการ ทันพิอากาศรุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๔.๒	- ระเบียบ ทอ.ว่าด้วย วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๕๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๔.๓	- การปฏิบัติของนักศึกษา	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๔.๔	- ใบเซ็นชื่อวันปฐมนิเทศ	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๕	๕.๕.๕.๑	- ใบเซ็นชื่อวันรายงานตัว	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๕.๖	๕.๕.๕.๒	- ตารางตรวจสอบชั่วโมงลาของ นศ.วทอ. รุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๕.๓	- เอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๒	e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๖.๑	- แผนการสอน	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๖.๒	- สรุปผลการจัดการเรียนการสอนหมวด วิชา	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๗	๕.๕.๖.๓	- บังการ ๒/๙ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๗.๑	- บังการหมวดวิชาที่ ๔	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๗.๒	- คู่มือนักศึกษาการเข้าระบบ e - Learning	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๘	๕.๕.๗.๓	- บังการสัมมนา	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๘.๑	- ระเบียบวิทยาลัยการทัพอากาศ ว่าด้วย การวัดและประเมินผลการศึกษาในวิทยาลัย การทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๙	๕.๕.๘.๒	- ใบแบบการประเมินและการให้คะแนน	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๘.๓	- รายงานผลการศึกษารายบุคคล	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๑	- แผนการปฏิบัติงานของ ผศก.วทอ.ยศ.ทอ. สนับสนุนหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๒	- แผนการใช้จ่ายเงิน ปีงบประมาณ ๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๓	- รายงานการประชุม วทอ.๑ (กบ.)	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๔	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๓๒ เรื่อง แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ป้องกันและระงับอัคคีภัย วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๙.๕	- แหล่งเรียนรู้ ห้องเอกสารประกอบการ ศึกษา/ ระบบ e - Learning	Data Sharing วทอ.๑/ e – Learning วทอ.๑
	๕.๕.๙.๖	- รายงานขออนุมัติการใช้พัสดุ ส.ส.ต. ประจำเดือน	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑๐.๑	- ปฏิทินการศึกษา วทอ.รุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๕.๑๐	๕.๕.๑๐.๑	- ปฏิทินการศึกษา วทอ.รุ่นที่ ๕๒	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
	๕.๕.๑๐.๒ ๕.๕.๑๐.๓	- บ่งการดำเนินงาน/ กิจกรรม - รายงานการประเมินการดำเนินงานและศึกษา ภูมิประเทศ/ กิจกรรมต่างๆ	e – Learning วทอ.๗ Data Sharing วทอ.๗
มาตรฐานที่ ๖ การฝึกทักษะตามอัตลักษณ์ของสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	๖.๖.๑.๑	- แผนการฝึก	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๒	- บ่งการ ๒/๘ การฝึกวางแผนทางทหาร	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๓	- บ่งการ ๒/๙ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๔	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปี การศึกษา ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๕	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๑๘ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปี การศึกษา ๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๖	- ผลการประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกฯ	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๗	- ผลการประชุมกลุ่มควบคุมการฝึกฯ	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๘	- ตารางสอนสัปดาห์ที่ ๔๕	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๑.๙	- ผลการแถลงผลการฝึกฯ	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๖.๖.๒.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๒.๒	- รายงานผลการประเมินการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๗
ตัวบ่งชี้ ๖.๓	๖.๖.๓.๑	- หนังสือขอรับการสนับสนุนอุปกรณ์การฝึก	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๓.๒	- คู่มือการฝึกการวางแผนทางทหาร	Data Sharing วทอ.๗
	๖.๖.๓.๓	- Joint Operation Planning	Data Sharing วทอ.๗

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/แหล่ง อ้างอิง
มาตรฐานที่ ๗ การประกันและคุณภาพภายใน			
ตัวบ่งชี้ ๗.๑	๗.๗.๑.๑	- คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๕	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๒	- คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ยศ. ทอ. พ.ศ.๒๕๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพ การศึกษา ปีงบประมาณ ๖๑	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๔	- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา วทอ. ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๖๑	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๕	- หนังสือเชิญประชุม คณก.ประกันคุณภาพ การศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๖	- รายงานผลการประชุม คณก.ประกัน คุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๗	- รายงานผลการดำเนินงานประกันคุณภาพ การศึกษาภายใน วทอ.ยศ.ทอ. ปีงบประมาณ ๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๘	- รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ. ทอ.ปีงบประมาณ ๖๐	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๑.๙	- รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ. ทอ.ปีงบประมาณ ๖๑	Data Sharing วทอ.๗
	๗.๗.๒.๑	- ตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูล หลักฐานงานประกันส่วนที่รับผิดชอบ	Data Sharing วทอ.๗

๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

รายการ	ต.ค. ๖๐	พ.ย. ๖๐	ธ.ค. ๖๐	ม.ค. ๖๑	ก.พ. ๖๑	มี.ค. ๖๑	เม.ย. ๖๑	พ.ค. ๖๑	มิ.ย. ๖๑	ก.ค. ๖๑	ส.ค. ๖๑	ก.ย. ๖๑
๑. รายงานประเมินตนเอง ประจำปีงบประมาณ ๖๐			↔									
๒. จัดทำแผนงานประกันคุณภาพ ๖๑				↔								
๓. กำหนดระบบกลไกพัฒนาคุณภาพ				↔								
๔. ดำเนินงานพัฒนาคุณภาพตามแผน				↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔	↔
๕. ตรวจสอบทบทวนการดำเนินงาน ๑							↔					
๖. เตรียมรับการตรวจสอบของ ยศ.ทอ.								↔	↔			
๗. รับการตรวจสอบของ ยศ.ทอ.										↔		
๘. ปรับปรุงแผน/ รายการตามข้อเสนอแนะ										↔	↔	↔
๙. ตรวจสอบทบทวนการดำเนินงาน ๒											↔	↔
๑๐. สรุปรายงานประจำปี ๖๑												↔
๑๑. ประชุมติดตามผล	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★	★

๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑

คำสั่งวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๔๐ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ปีงบประมาณ ๖๑ ลง ๑๕ ธ.ค.๖๐