



รายงานการประเมินตนเอง

(Self Assessment Report : SAR)

วิทยาลัยการทัพอากาศ
กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการปฏิบัติงาน ตั้งแต่ ๑ ต.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕
วัน/เดือน/ปีที่รายงาน ๓๐ พ.ย.๖๕

คำนำ

วทอ.ยศ.ทอ.ดำเนินการจัดทำรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามเป้าหมายของการพัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา ตามคู่มือการประกันคุณภาพ การศึกษาสถานศึกษา กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ พ.ศ.๒๕๖๑ และสอดคล้องกับความเป็นเอกลักษณ์ของ สถานศึกษา โดยเป็นการประเมินผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ตามมาตรฐาน ตัวบ่งชี้ และ เกณฑ์การประเมินคุณภาพการศึกษารวม ๖ มาตรฐาน ๒๕ ตัวบ่งชี้ ในวงรอบการปฏิบัติงานปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ตั้งแต่วันที่ ๑ ต.ค.๖๔ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕

วทอ.ยศ.ทอ.ขอขอบคุณในความร่วมมือของกำลังพลจากทุกหน่วยทุกคนที่ร่วมมือดำเนินงาน เพื่อพัฒนา คุณภาพการศึกษาตามภารกิจที่ได้รับมอบหมายและสำเร็จลุล่วงไปด้วยดี ซึ่งผลจากการประเมินคุณภาพ การศึกษาครั้งนี้ จะนำมาใช้เป็นข้อมูลป้อนกลับ (Feedback) เพื่อการปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติตามพันธกิจ ของหน่วยให้เกิดคุณภาพอย่างต่อเนื่องต่อไป

พล.อ.ต. 
(วรชาติ ทองศิริ)
ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.

บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

ข้อมูลเกี่ยวกับหน่วยโดยย่อ

วิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ เป็นหน่วยขึ้นตรงของ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ มีหน้าที่ให้การศึกษา และฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง มีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ มีวิสัยทัศน์คือ “สถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำในอาเซียน (Leading Military Education Institute in ASEAN)” และมีจำนวนบุคลากรรวม ๕๗ คน แยกเป็นนายทหารสัญญาบัตร ๓๗ คน นายทหารประทวน ๑๗ คน และพนักงานราชการ ๓ คน

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยการทัพอากาศมีจำนวนผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๘๗ คน (หน่วยนอก ทอ. ๑๒ คน) และได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๗๗๙,๐๖๔ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหกสิบสี่บาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๔,๘๗๕,๔๔๐ บาท ส่งคืน ๙๐๓,๖๒๔ บาท ไม่มีเงินเหลือจ่ายสุทธิ โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

๑. งบประมาณค่าสมนาคุณผู้บรรยาย จำนวน ๑,๖๒๘,๐๐๐ บาท
๒. งบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักรับราชการต่าง ๆ จำนวน ๒,๘๓๔,๑๙๐ บาท
๓. งบประมาณค่าวัสดุ จำนวน ๔๑๓,๒๕๐ บาท

จากการประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถาบัน เมื่อวันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ มีผลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ อยู่ในระดับคุณภาพ ดีมาก ได้คะแนนเฉลี่ย ๔.๙๗ รายละเอียดตามตารางที่ ๑

ตารางที่ ๑ ผลการประเมินคุณภาพการศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศในภาพรวม

มาตรฐาน		น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๒	การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๕	๙๕	ดีมาก
๓	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	๑๓๐	ดีมาก
๔	การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐	ดีมาก
๕	การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๖	การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐	ดีมาก
ผลการประเมิน (๘๒๕ ÷ ๑๖๖) = ๔.๙๗ ระดับคุณภาพ ดีมาก					

วิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

วทอ.๑ เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดในระบบการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (Professional Military Education : PME) ของกองทัพอากาศ สร้างผู้สำเร็จการศึกษาให้มีความพร้อมในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความสามารถ สำหรับการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของทัพอากาศ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. การกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้มีความสมบูรณ์ ทันสมัย และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร
๒. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัย เพื่อให้สามารถผลิตบุคลากรได้ตามที่ ทอ.ต้องการ โดยเชิญหน่วยเกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเข้าร่วมในการดำเนินการ
๓. สนับสนุนส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย และหรือผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ และบุคลากร
๔. สนับสนุนแผนงานโครงการ เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความทันสมัย บรรจุคณาจารย์และบุคลากร ตามอัตราที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและสถานการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนส่งเสริมทางการศึกษา พัฒนาองค์ความรู้และขีดความสามารถ อีกทั้งสร้างขวัญกำลังใจให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและการได้รับหรือเลื่อนวิทยะฐานะของคณาจารย์และบุคลากร
๒. จัดทำแผนแม่บทด้านการศึกษา ตลอดจนแผนงานโครงการเพื่อพัฒนาระบบการศึกษาให้ทันสมัยและสมบูรณ์
๓. พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบัน/หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กท. อาทิ การจัดทำบันทึกความเข้าใจ บันทึกความร่วมมือ และความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น
๔. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ สื่อตำราเรียน และสื่อการเรียนการสอน ทั้งในและต่างประเทศ ที่ทันสมัย มีคุณภาพ และมาตรฐาน
๕. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา อาทิ ระบบฐานข้อมูลเพื่อการศึกษา เอกสารและตำราดิจิทัล ระบบห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมที่ใช้ในการฝึกศึกษา และโปรแกรมที่ใช้ในการวัดและประเมินผล เป็นต้น

สารบัญ

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๑	คำนำ	๒
	บทสรุปสำหรับผู้บริหาร	๓
	สารบัญ	๕
ส่วนที่ ๒	ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน	๗
	ปีที่ให้ข้อมูล/ ที่ตั้งสถาบัน	๗
	ประวัติสถาบัน	๗
	สัญลักษณ์สถาบัน	๗
	ภารกิจ	๘
	วิสัยทัศน์	๘
	พันธกิจ	๙
	ค่านิยมหลัก	๙
	เอกลักษณ์ของสถาบัน	๙
	อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๑๐
	คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา/ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร	๑๐
	โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ	๑๐
	รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร	๑๑
	ข้อมูลกำลังพล	๑๒
	ข้อมูลอาจารย์	๑๒
	ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษ	๑๒
	คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ	๑๓
	หลักสูตรการศึกษ	๑๕
	งบประมาณ	๑๕
ส่วนที่ ๓	ผลการปรับปรุงการดำเนินงานตามแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษ	๑๖
ส่วนที่ ๔	ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษ	๒๓
	มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษ	๒๓
	มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและหรือผลงานทางวิชาการ	๒๙
	มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานการศึกษ	๓๘
	มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๕๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง		หน้า
ส่วนที่ ๔	มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๖๖
	มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๗๒
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละรายมาตรฐานของสถาบัน	๗๗
	การวิเคราะห์ภาพรวมของสถาบัน	๗๗
ส่วนที่ ๕	ภาคผนวก	๗๙
	ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้	๘๐
	ข้อมูลพื้นฐาน	๘๑
	ตารางแสดงแหล่ง/เอกสารอ้างอิง	๘๒
	แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	๙๔
	คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา	๙๔

ส่วนที่ ๒

ข้อมูลพื้นฐานของสถาบัน

๑. ปีที่ให้ข้อมูล พ.ศ.๒๕๖๕

ที่ตั้งสถาบัน อาคารวิทยาลัยการทัพอากาศ เลขที่ ๑๗๑ ถนนพหลโยธิน แขวงสนามบิน เขตดอนเมือง กรุงเทพมหานคร ๑๐๒๑๐ โทรศัพท์ ๐ ๒๕๓๔ ๒๘๖๙

๒. ประวัติสถาบัน

วิทยาลัยการทัพอากาศเริ่มก่อตั้งเมื่อ พ.ศ.๒๕๐๙ โดยความริเริ่มของ พล.อ.อ.บุญชู จันทร์เบกษา ผู้บัญชาการทหารอากาศในขณะนั้น ซึ่งกองทัพอากาศได้รายงานขออนุมัติจัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศไปยัง กองบัญชาการทหารสูงสุด เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๐๘ และได้รับอนุมัติจากรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๐๙ โดยกำหนดให้เป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และ เปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อสถาบันวิชาการทหารอากาศชั้นสูงเมื่อ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๒๖ และ เปลี่ยนมาเป็นส่วนราชการขึ้นตรงต่อกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๕๒

กองทัพอากาศได้รับความช่วยเหลือจาก Air University ของกองทัพสหรัฐอเมริกาในการกำหนดหลักสูตร ในรุ่นแรก และส่งหน่วย Mobile Training Team (MTT) มาช่วยพัฒนาหลักสูตร ทั้ง วทอ. และ รร.สธ.ทอ. ในปี ๒๕๒๖ ซึ่งวิทยาลัยการทัพอากาศเปิดการศึกษารุ่นแรก เมื่อวันที่ ๑๒ มกราคม พ.ศ.๒๕๓๐ เป็นการศึกษาในเรื่องเกี่ยวกับการเมือง เศรษฐกิจ การศึกษา การสังคม การทหาร และความมั่นคงปลอดภัยของชาติ เพื่อนำมา ประยุกต์ใช้กำลังทางทหาร สนับสนุนวัตถุประสงค์และนโยบายของชาติให้บรรลุผล ซึ่งก่อนที่จะเปิดการศึกษารุ่นแรก กองทัพอากาศดำเนินการส่งคณะเจ้าหน้าที่ของกรมยุทธศึกษาทหารอากาศเดินทางไปดูกิจการวิทยาลัยการทัพอากาศในประเทศต่าง ๆ ทั้งในสหภาพยุโรป สหรัฐอเมริกา และบางประเทศในเอเชีย เพื่อนำแนวความคิด และประสบการณ์ มาประกอบการพิจารณาจัดทำหลักสูตรของวิทยาลัยการทัพอากาศให้เหมาะสมกับความจำเป็น สถานการณ์ และขีดความสามารถของกองทัพไทยในขณะนั้น

๓. สัญลักษณ์สถาบัน



รูปภาพที่ ๑ สัญลักษณ์ของ วทอ.ยศ.ทอ.



รูปภาพที่ ๒ เข็มนภยาธิปัติ

ในปี พ.ศ.๒๕๐๙ ทางราชการกำหนดให้จัดตั้งวิทยาลัยการทัพอากาศขึ้น และให้ พลอากาศตรี อุสาห์ ชัยนาม รองเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ทำหน้าที่ ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศได้พิจารณาเครื่องหมายวิทยาลัยการทัพอากาศ เพื่อจัดทำเป็นเข็มวิทยฐานะสำหรับผู้สำเร็จการศึกษาเสนอ เจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และเจ้ากรมยุทธศึกษาทหารอากาศ ได้เสนอให้หน่วยเกี่ยวข้องพิจารณาตามลำดับชั้น ซึ่งที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๑/๑๐ เมื่อ ๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ชื่อเครื่องหมายว่า “นภยาธิปัติ” ตามที่เสนอมา ส่วนแบบของเครื่องหมาย ที่ประชุมกองทัพอากาศ ครั้งที่ ๒/๑๐ เมื่อ ๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๑๐ มีมติให้ใช้เข็มทำด้วยโลหะสีทอง เป็นรูปดาว ๕ แฉก เส้นผ่าศูนย์กลาง ๔.๕ เซนติเมตร มีครุฑพ่าห์ยืนบนช่อชัยพฤกษ์ทั้งสองข้าง ๗ ละ ๙ ใบ รูปครุฑกว้าง ๓ เซนติเมตรสูง ๒ เซนติเมตร ติดอยู่กึ่งกลางดาวยอดมงกุฎของครุฑอยู่ทางแฉกยอดของดาวใบช่อชัยพฤกษ์ทั้งสองข้างลงยาสีขาว เบื้องหลังของเข็มนภยาธิปัติ ให้สลักยศ และชื่อผู้มีสิทธิประดับเข็มนภยาธิปัติ

นภยาธิปัติ อ่านว่า นบ-พะ-ยา-ทิ-ปัติ มีความหมายว่า “เป็นใหญ่ยิ่งในผู้ที่ไปทางฟ้า หรือระดับสูงสุดของนายทหารอากาศ” (นภ หมายถึง ฟ้า ยา หมายถึง ไป อธิปัติ หมายถึง เป็นใหญ่ยิ่ง) ชื่อเข็มวิทยฐานะนี้ อนุศาสนาจารย์ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศเป็นผู้พิจารณาเลือก การประดับให้ประดับที่กระเป๋าสีเสื้อเบื้องขวา

๔. การกิจ

ตามโครงสร้างอัตรา ทอ.ปี ๒๕๕๒ อัตราเฉพาะกิจ หมายเลข ๔๐๑๑ วิทยาลัยการทัพอากาศ มีหน้าที่ ให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง โดยมีผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศเป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๕. วิสัยทัศน์

สถาบันการศึกษาทางทหารชั้นนำในอาเซียน (Leading Military Education Institute in ASEAN) วิสัยทัศน์ของวิทยาลัยการทัพอากาศสื่อความหมายถึงการเป็นสถาบันทางทหารชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน ซึ่งมีคุณภาพ และมาตรฐานการดำเนินงานในระดับสากล ผลิตบคุลการที่มีความรู้ ความสามารถ พร้อมปฏิบัติหน้าที่ในการเป็นผู้นำ ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับยุทธศาสตร์ที่มีคุณภาพและคุณธรรม เพื่อนำไปสู่การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาค

๖. พันธกิจ

๖.๑ จัดการศึกษาและฝึกอบรมตามหลักสูตรการทัพอากาศ ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาคือเป็นนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศ กองทัพอากาศมิตรประเทศ และจากหน่วยงานภายนอกกองทัพอากาศ

๖.๒ กำกับดูแลให้ผู้เข้ารับการศึกษามีความเป็นทหารอาชีพที่มีคุณธรรม จริยธรรม และสำเร็จการศึกษา โดยมีผลลัพธ์การเรียนรู้ตามที่กำหนดไว้ในหลักสูตรการทัพอากาศ

๖.๓ ควบคุมกิจกรรมในหลักสูตรการทัพอากาศโดยให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วม และการทำงานเป็นทีม

๖.๔ สร้างเสริม และพัฒนากระบวนการคิดในระดับยุทธศาสตร์ให้แก่ผู้เข้ารับการศึกษาคือ

๖.๕ พัฒนาสื่อการเรียนการสอน อาคารสถานที่ และบุคลากรทางการศึกษา ให้พร้อมสนับสนุนการจัดการศึกษาอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๗. ค่านิยมหลัก

วิทยาลัยการทัพอากาศกำหนดค่านิยมหลักของสถาบัน คือ AWC ซึ่งเป็นอักษรย่อภาษาอังกฤษจากคำเต็มชื่อของสถาบันคือ Air War College โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้เป็นเอกลักษณ์ กำลังพลและนักศึกษาของสถาบันสามารถจดจำได้โดยง่ายเพื่อนำไปยึดถือเป็นหลักในการประพฤติปฏิบัติตน โดยอักษรภาษาอังกฤษแต่ละตัวนั้นแทนความหมายของค่านิยมหลักที่วิทยาลัยการทัพอากาศกำหนดขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับค่านิยมหลักของกองทัพอากาศและกรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

A : เป็นอักษรย่อของคำว่า AIR ซึ่งเป็นค่านิยมหลักของกองทัพอากาศที่กำลังพลทหารอากาศยึดถือปฏิบัติร่วมกัน โดยมีความหมาย ดังนี้

Airmanship	หมายถึง ความเป็นทหารอากาศ
Integrity and Allegiance	หมายถึง ความซื่อสัตย์และความจงรักภักดี
Responsibility	หมายถึง ความรับผิดชอบ

W : เป็นอักษรย่อของ Wisdom หมายถึง สติปัญญา ความฉลาด ความรอบรู้ ความรอบคอบ

C : เป็นอักษรย่อของ Coordination หมายถึง การประสานงาน และความร่วมมือกัน

ค่านิยมหลักของวิทยาลัยการทัพอากาศนั้น สื่อความหมายถึงความเป็นทหารอากาศที่มีความซื่อสัตย์ มีความจงรักภักดี และมีความรับผิดชอบ เป็นผู้ที่มีสติปัญญา มีความฉลาด รอบรู้ รอบคอบ มีคุณธรรม จริยธรรม และใช้กระบวนการคิดอย่างเป็นระบบ สามารถปฏิบัติงานโดยใช้การประสานงาน เพื่อให้เกิดความร่วมมือระหว่างหน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภายใน และภายนอกกองทัพอากาศ โดยมุ่งไปสู่ผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานตามวัตถุประสงค์ที่กองทัพอากาศกำหนด

๘. เอกลักษณ์ของสถาบัน

เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดในระบบการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (Professional Military Education : PME) ของกองทัพอากาศ มีภารกิจในการให้การศึกษาและฝึกอบรมนายทหารสัญญาบัตรของกองทัพอากาศในระดับยุทธศาสตร์ ยุทธการ การบริหารจัดการ และการอำนวยการระดับสูง

๙. อัตลักษณ์ของผู้สำเร็จการศึกษา

มีความพร้อมในการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับยุทธศาสตร์ที่มีความรู้ทั้งในด้านการเป็นผู้นำ ความมั่นคง ยุทธศาสตร์ และการทหาร พร้อมเป็นผู้บริหารระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการ ระดับสูงของกองทัพอากาศ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๑๐. คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา/ ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร เพื่อให้ผู้สำเร็จการศึกษา

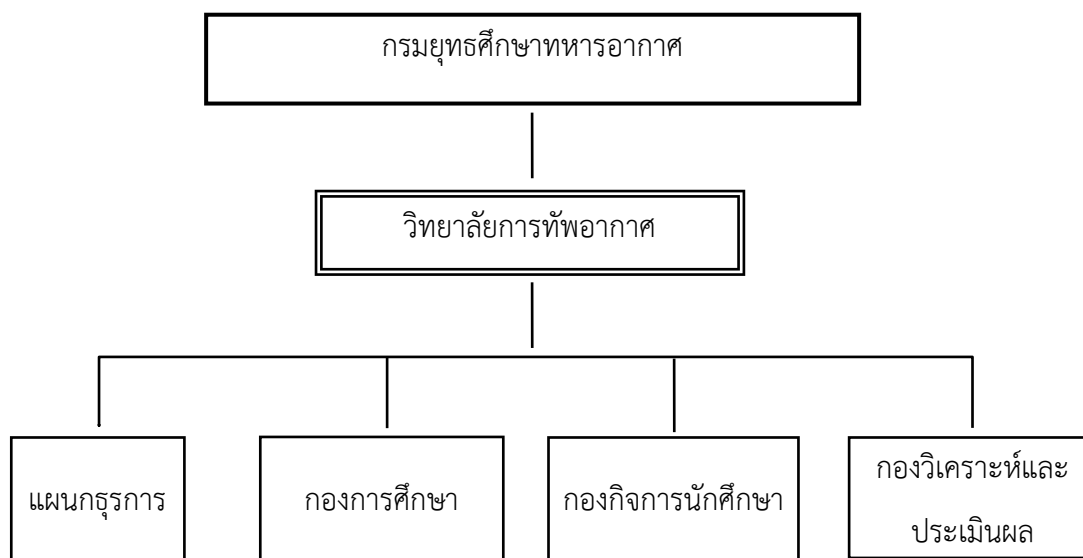
๑๐.๑ สามารถวิเคราะห์คุณลักษณะของผู้นำระดับยุทธศาสตร์ และประยุกต์ใช้ความรู้ในการเป็นผู้นำ และบริหารองค์กร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สามารถวิเคราะห์ปัจจัยที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติสามารถประเมินยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง และสังเคราะห์แนวทางพัฒนายุทธศาสตร์ทหาร ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ สามารถวิเคราะห์การปฏิบัติการทางทหารในระดับยุทธศาสตร์ และปฏิบัติหน้าที่ผู้บังคับบัญชา และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงในการวางแผนใช้กำลังทางทหารร่วมกับเหล่าทัพอื่น ๆ เพื่อแก้ปัญหาวิกฤตของชาติ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔ สามารถใช้การคิดอย่างมีวิจารณญาณเพื่อสังเคราะห์แนวทางในการพัฒนาและแก้ปัญหองคร โดยสามารถนำเสนอผู้บังคับบัญชาระดับสูงด้วยการเขียนและดวยวาจา ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๑. โครงสร้างและการจัดส่วนราชการ



๑๑.๑ แผนกธุรการ

มีหน้าที่ ดำเนินการเกี่ยวกับงานสารบรรณ กำลังพล การส่งกำลังบำรุง สถานที่ และเครื่องมือ เครื่องใช้ทั้งปวง ตลอดจนการบริการทั่วไป มีหัวหน้าแผนกธุรการ เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๒ กองการศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ จัดการศึกษาให้เป็นไปตามนโยบายและหลักสูตร จัดทำแผน และโครงการศึกษา จัดเตรียมตำรา เอกสารประกอบการศึกษา และการสอนตามหลักสูตร มีผู้อำนวยการกอง การศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๓ กองกิจการนักศึกษา

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการ ประสานงาน ควบคุม กำกับดูแล และดำเนินการเกี่ยวกับการปกครอง พิธีการ และกิจกรรม ตลอดจนการศึกษาดูงาน และศึกษาภูมิประเทศ โดยมีผู้อำนวยการกองกิจการ นักศึกษา เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๑.๔ กองวิเคราะห์และประเมินผล

มีหน้าที่ วางแผน อำนวยการในการ วิเคราะห์ วิจัย ประเมินผลการศึกษา การรายงานผล การศึกษา ตลอดจนการจัดทำตำรา การจัดทำหลักฐาน ประวัติ ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์วิจัยและ การพัฒนาการศึกษา มีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ

๑๒. รายชื่อผู้บังคับบัญชาและผู้บริหาร

ผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	พล.อ.ต.วชิระ เริงฤทธิ์	
รองผู้บัญชาการวิทยาลัยการทัพอากาศ	น.อ.อัมพร เพ็ชรราช	
ผู้อำนวยการกองการศึกษา	น.อ.ปญฺญูทธิ์ พุ่มเกาะ	(ต.ค.๖๔ - เม.ย.๖๕)
	น.อ.ประภาส ศรีประเสริฐ	(เม.ย. - ก.ย.๖๕)
ผู้อำนวยการกองกิจการนักศึกษา	น.อ.ประภาส ศรีประเสริฐ	(ต.ค.๖๔ - เม.ย.๖๕)
	น.อ.วรุณ ศรีคำวงศ์	(เม.ย. - ก.ย.๖๕)
ผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล	น.อ.อรรถโยธิน วรรณโชดก	

๑๓. ข้อมูลกำลังพล

(ข้อมูลตามแผนวก)

๑๔. ข้อมูลอาจารย์

อัตรา	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	จำนวน
น.๔	๒	๖	-	๘
น.๕	๒	๖	๒	๑๐
รวมทั้งสิ้น	๔	๑๒	๒	๑๘

๑๕. ข้อมูลผู้เข้ารับการศึกษา

นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ รวม ๘๗ คน



สถานภาพนักศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖

๑. จำนวน นักศึกษาทั้งหมด ๘๗ คน (ชาย ๗๘ คน, หญิง ๙ คน)
๒. วุฒิการศึกษา ปริญญาตรี ๔๗ คน, ปริญญาโท ๓๖ คน, ปริญญาเอก ๔ คน
๓. ศาสนา พุทธ ๘๕ คน, อิสลาม ๑ คน, ฮินดู ๑ คน
๔. อายุ น้อยที่สุด ๔๒ ปี, มากที่สุด ๕๑ ปี, เฉลี่ย ๔๗ ปี
(ช่วงอายุ ๔๒ - ๔๔ ปี = ๑๑ คน, ช่วงอายุ ๔๕ - ๔๗ ปี = ๓๘ คน,
ช่วงอายุ ๔๘ - ๕๑ ปี = ๓๘ คน)
๕. สังกัด หน่วยใน ทอ. ๗๕ คน, หน่วยนอก ทอ. ๑๒ คน
(ใน กห. ๖ คน, ภาครัฐ/เอกชน ๔ คน, ทอ.มิตรประเทศ ๒ คน)

กองทัพอากาศ (กองบัญชาการ)	สง.ปรมน.ทอ. ๑ คน
ส่วนบัญชาการ	สสท.ทอ. ๑ คน, สบ.ทอ. ๑ คน, กพ.ทอ. ๖ คน, ขว.ทอ. ๒ คน, ยก.ทอ. ๑๑ คน, กบ.ทอ. ๓ คน, กร.ทอ. ๒ คน, ทสส.ทอ. ๒ คน, สปช.ทอ. ๑ คน, สบ.ทอ. ๑ คน
ส่วนกำลังรบ	บน.๒ ๑ คน, บน.๖ ๑ คน, คปอ. ๓ คน, อย. ๗ คน
ส่วนส่งกำลังบำรุง	ซอ. ๕ คน, สอ.ทอ. ๒ คน, สฟ.ทอ. ๒ คน, พอ. ๖ คน, พธ.ทอ. ๑ คน, ชย.ทอ. ๓ คน
ส่วนการศึกษา	ยศ.ทอ. ๔ คน, รร.นบก. ๕ คน
ส่วนกิจการพิเศษ	สท.ทอ. ๑ คน, สวบ.ทอ. ๒ คน, สน.ผบ.ค. ๑ คน
หน่วยนอก ทอ.	บก.ทท. ๒ คน, ทบ. ๒ คน, ทร. ๒ คน, ตร. ๑ คน, พลเรือน ๓ คน, ทอ.อินโดนีเซีย ๑ คน, ทอ.มาเลเซีย ๑ คน

๑๖. คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ

คุณสมบัติผู้เข้ารับการศึกษ เป็นไปตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๕๕ และระเบียบ ทอ.ว่าด้วยวิทยาลัยการทัพอากาศ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙

๑๖.๑ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนายทหารชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๖.๑.๑ ยศนาวาอากาศเอก หรือเทียบเท่า และมีระยะเวลาการครองยศนาวาอากาศเอกมาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๒ ปี (ยกเว้นผู้ดำรงตำแหน่งอาจารย์ของวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ โรงเรียน เสนธิการทหารอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ และโรงเรียนนายทหารอากาศอาวุโส กรมยุทธศึกษาทหาร อากาศ) โดยผู้บังคับบัญชาเห็นสมควรและเห็นชอบให้เข้ารับการศึกษและผ่านการพิจารณาจาก คณะอนุกรรมการโครงการศึกษากองทัพอากาศ

๑๖.๑.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ.๒๔๙๗ โดยนับถึงปีที่ เปิดการศึกษ)

๑๖.๑.๓ สำเร็จการศึกษในระดับปริญญาตรีขึ้นไป โดยได้รับการบรรจุในตำแหน่งอัตรา นายทหารสัญญาบัตร ด้วยคุณวุฒิปริญญา และเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง หรือเคยดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับ ผู้อำนวยการกอง หรือรองผู้อำนวยการกองหรือหัวหน้ากอง ซึ่งสมควรให้เข้ารับการศึกษเพื่อเป็นประโยชน์ต่อ การปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๑๖.๑.๔ สำเร็จการศึกษหลักสูตรเสนธิการกิจของเหล่าทัพ ทั้งจากภายในประเทศหรือ ต่างประเทศ หรือหลักสูตรนายทหารอากาศอาวุโส โดยมีระดับคะแนนการประเมินการศึกษารวมตลอดหลักสูตร ตั้งแต่ ๒.๘๐ หรือร้อยละ ๗๐ ขึ้นไป และมีระดับคะแนนการประเมินค่าคุณลักษณะส่วนบุคคลตั้งแต่ร้อยละ ๗๕ ขึ้นไป ถ้าสถานศึกษาใดมีการประเมินผลในด้านความรู้ความสามารถ หรือการประเมินค่าคุณลักษณะ ส่วนบุคคลแตกต่างไปจากการประเมินผลดังกล่าวข้างต้น ให้อยู่ในดุลยพินิจของคณะอนุกรรมการโครงการ

ศึกษาของกองทัพอากาศ สำหรับนายทหารต่างประเทศจะต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรทางการทหารที่เทียบเท่าได้ไม่ต่ำกว่าหลักสูตรเสนาธิการิก

๑๖.๑.๕ ผ่านเกณฑ์ประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี โดยใช้ระเบียบกองทัพอากาศว่าด้วยการประเมินผลการปฏิบัติงานตามแนวคิดสมรรถนะกำลังพลกองทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๐

๑๖.๑.๖ เป็นผู้ที่มีสุขภาพกายและสุขภาพจิตสมบูรณ์ โดยผ่านการตรวจจากคณะกรรมการแพทย์จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน

๑๖.๑.๗ เป็นผู้ที่มีความไว้วางใจให้เข้าถึงความลับของทางราชการชั้น “ลับที่สุด”

๑๖.๑.๘ ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างการศึกษา ฝึกงาน หรือดูงาน ณ สถานศึกษา หรือองค์กรใด ๆ ในเวลาราชการ

๑๖.๑.๙ ไม่เป็นผู้ที่อยู่ระหว่างต้องหาคดี และไม่เคยต้องโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ และไม่อยู่ในระหว่างถูกสอบสวนวินัยร้ายแรง

๑๖.๑.๑๐ เป็นผู้ที่มีผลการทดสอบระดับความเข้าใจภาษาอังกฤษ (ECL) ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

๑๖.๑.๑๑ ไม่เป็นผู้ที่เคยรับการศึกษาในหลักสูตรการทัพอากาศ หรือเทียบเท่าทั้งในและต่างประเทศ เว้นแต่เป็นผู้ที่ทางราชการมีคำสั่งให้เข้ารับการศึกษาแล้ว แต่ถูกให้พ้นจากการศึกษาเนื่องจากป่วย หรือมีปัญหาด้านสุขภาพ ซึ่งคณะกรรมการแพทย์ตรวจและลงความเห็นว่าเป็นไม่สามารถศึกษาจนสำเร็จหลักสูตรได้ และเมื่อได้รับการรักษาจนหายเป็นปกติ และมีคุณสมบัติของผู้เข้ารับการศึกษาครบถ้วนตามข้อ ๑๖.๑.๑ ถึง ๑๖.๑.๑๐ ให้มีสิทธิสมัครเข้ารับการศึกษาในรุ่นต่อไปได้

๑๖.๒ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนข้าราชการพลเรือน พนักงานภาครัฐ และนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร มีดังนี้

๑๖.๒.๑ เป็นข้าราชการพลเรือน หรือพนักงานภาครัฐ ที่บรรจุเข้ารับราชการด้วยคุณวุฒิปริญญาตรีขึ้นไปและดำรงตำแหน่งไม่ต่ำกว่าประเภทอำนวยการระดับต้น, ประเภทวิชาการระดับชำนาญการพิเศษ และประเภททั่วไประดับอาวุโสตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ หรือนายตำรวจชั้นสัญญาบัตร ยศพันตำรวจเอก

๑๖.๒.๒ อายุไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เข้ารับการศึกษา)

๑๖.๒.๓ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖.๑.๖ – ๑๖.๑.๑๑ โดยอนุโลม

๑๖.๓ คุณสมบัติของผู้ที่จะเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนนักธุรกิจภาคเอกชน มีดังนี้

๑๖.๓.๑ เป็นผู้ที่มีสัญชาติไทย และประสบความสำเร็จในการดำเนินกิจการ มีสถานภาพมั่นคง มีจรรยาบรรณในการประกอบกิจการ ไม่เคยประพฤติเสียหายด้านธุรกิจ ด้านสังคมและกฎหมาย และผ่านการพิจารณาความเหมาะสมจากคณะกรรมการโครงการศึกษาของกองทัพอากาศ

๑๖.๓.๒ เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข

๑๖.๓.๓ อายุไม่ต่ำกว่า ๔๐ ปี และไม่เกิน ๕๐ ปี (นับถึงปีที่เปิดการศึกษา)

๑๖.๓.๔ เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๑๖.๑.๖ – ๑๖.๑.๑๑ โดยอนุโลม

๑๗. หลักสูตรการศึกษา

ปัจจุบันใช้หลักสูตรการทพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

หลักสูตร แบ่งออกเป็น ๕ หมวดวิชา จำนวน ๓๙ หน่วยกิต

รวมระยะเวลาการศึกษาทั้งสิ้น ๔๘ สัปดาห์

โดยมีสัดส่วนของชั่วโมงศึกษา บรรยาย : สัมมนา : ปฏิบัติ เป็น ๓๐ : ๙ : ๖๑

หลักสูตรมีกิจกรรมงานและศึกษาภูมิประเทศ ๔๖ วัน (ในประเทศ ๓๑ วัน/ต่างประเทศ ๑๕ วัน)

หมวดวิชา	ชั่วโมงศึกษา						หน่วยกิต
	บรรยาย	สัมมนา	ปฏิบัติ		ทดสอบ	รวม	
			ในหน่วย	นอกหน่วย			
หมวดวิชาที่ ๑ ผู้นำและ การบริหารระดับยุทธศาสตร์	๘๔	๒๖	๓๔	-	๔	๑๔๘	๖
หมวดวิชาที่ ๒ ความมั่นคง แห่งชาติและยุทธศาสตร์ด้าน ความมั่นคง	๑๒๒	๓๖	๕๐	-	๔	๒๑๒	๙
หมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	๑๑๘	๓๖	๗๐	๕๖	๔	๒๘๔	๑๐
หมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย	๒๒	-	๑๐๒	-	-	๑๒๔	๔
หมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและ วิชาเสริมหลักสูตร	๓๖	๒๐	๕๖	๔๒๘	-	๕๔๐	๑๐
รวม	๓๘๒	๑๑๘	๓๑๒	๔๘๔	๑๒	๑,๓๐๘	๓๙

๑๘. งบประมาณ

ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วิทยาลัยการทพอากาศได้รับงบประมาณรวมทั้งสิ้น ๕,๗๗๙,๐๖๔ บาท (ห้าล้านเจ็ดแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันหกสิบบาท) มีค่าใช้จ่ายรวม ๔,๘๗๕,๔๔๐ บาท ส่งคืน ๙๐๓,๖๒๔ บาท เงินเหลือจ่ายสุทธิ ๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๐ ของงบประมาณที่ได้รับ โดยแยกเป็นค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ดังนี้

- | | |
|--|---------------------|
| ๑. งบประมาณค่าสมนาคุณผู้บรรยาย | จำนวน ๑,๖๒๘,๐๐๐ บาท |
| ๒. งบประมาณค่าเบี้ยเลี้ยงที่พักพิ้อการต่าง ๆ | จำนวน ๒,๘๓๔,๑๙๐ บาท |
| ๓. งบประมาณค่าวัสดุ | จำนวน ๔๑๓,๒๕๐ บาท |

การติดตามข้อเสนอแนะในการพัฒนาคุณภาพ

จากการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ยศ.ทอ. โดยคณะกรรมการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ คณะกรรมการฯ มีข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา ซึ่ง วทอ.ฯ ดำเนินการตามข้อเสนอแนะดังกล่าวแล้ว รายละเอียดตามตาราง

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๑ ๑. ควรมีการออกแบบกิจกรรมการเรียนรู้และการวัดและประเมินผลและ/หรือจัดทำเครื่องมือประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้ครอบคลุมและสอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ๒. ควรมีการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณาโดยผู้ร่วมงาน/ผู้ได้บังคับบัญชา	✓ ✓			วทอ.๑ มีการจัดทำ การประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรที่สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เข้ารับการศึกษาเพิ่มเติมในหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป วทอ.๑ มีการประเมินติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ โดยปรับแบบสอบถามและเพิ่มแบบสอบถามในส่วนผู้ร่วมงาน/ผู้ได้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา	

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๒ ๑. แต่งตั้งและกำหนด คุณสมบัติอาจารย์ที่ปรึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพ งานวิจัย ๒. จัดทำฐานข้อมูล ผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.ฯ และ นอก ทอ. ๓. ยกกระตบการตีพิมพ์ คัดเลือกผลงานลงตีพิมพ์กับ วารสารภายนอก ๔. นำวารสารนก ยาธิปัตย์เข้าสู่ฐานข้อมูล ระดับชาติ	✓	✓ ✓ ✓		วทอ.ฯ มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เพื่อดำเนินการ เรื่องการกำหนดคุณสมบัติ อาจารย์ที่ปรึกษางานวิจัย โดยกำหนดไว้ในคู่มือเอกสาร วิจัย วทอ.ฯ มีการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบหมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย เพื่อดำเนินการ เรื่องการจัดทำฐานข้อมูล ผู้เชี่ยวชาญนอก วทอ.ฯ และ นอก ทอ. วทอ.ฯ มีการแต่งตั้งกอง บรรณาธิการวารสารนก ยาธิปัตย์ เพื่อดำเนินการ เรื่องการคัดเลือกผลงานลง ตีพิมพ์กับวารสารภายนอก วทอ.ฯ มีการแต่งตั้ง กองบรรณาธิการวารสารนก ยาธิปัตย์ เพื่อดำเนินการ เรื่องการนำวารสารนก ยาธิปัตย์เข้าสู่ฐานข้อมูล ระดับชาติ	

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๓ ๑. ควรสร้างขวัญ กำลังใจและความผูกพัน ของบุคลากรต่อองค์กร ๒. ควรผลักดันให้ วารสารนภยาธิปัตย์เข้าสู่ ฐานข้อมูลระดับประเทศ	✓	✓		วทอ.ฯ มีการดำเนินการ ในหลายลักษณะ เช่น กิจกรรมต่าง ๆ การมอบของ รางวัล การมอบเงิน สวัสดิการ การแสดงความ ยินดีให้แก่ข้าราชการใน โอกาสต่าง ๆ กิจกรรมสร้าง จิตสำนึกทางสังคม จิตอาสา เป็นต้น วทอ.ฯ ได้ดำเนินการขอ งบประมาณในการจัดทำ วารสารฯ แต่ไม่ได้รับการ อนุมัติ เนื่องจากไม่เข้าด้าน การพัฒนาบุคลากร จึงไม่ สามารถพิจารณาอนุมัติ งบประมาณได้ เบื้องต้น ผบ. วทอ.ฯ เสนอให้เริ่มในระดับ กลาโหมก่อน	

รายการข้อเสนอแนะ	การดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ			การปฏิบัติ	ระบุเหตุผล ในกรณีที่ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการ แล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๔ ควรมีการวิพากษ์ หลักสูตรโดยผู้เชี่ยวชาญ ภายใน ทอ. หรือระหว่าง เหล่าทัพ (ระดับเดียวกัน) หรือเปรียบเทียบกับ วทอ. ต่างประเทศ ตามวงรอบ การปรับหลักสูตรที่กำหนด	✓			วทอ.๑ ได้ดำเนินการ เชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และ ประสบการณ์ในด้านการจัด การศึกษาของกองทัพอากาศ เป็นอย่างดี มาวิพากษ์ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้สอดคล้อง ตามเกณฑ์มาตรฐานการ ประกันคุณภาพการศึกษา	
มาตรฐานที่ ๕ ควรมีการจัดทำคู่มือ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑ เพื่อใช้เป็นเอกสารอ้างอิงใน การฝึกปฏิบัติ	✓			วทอ.๑ มีการจัดทำคู่มือ การฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑ เพื่อใช้ ประกอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเป็นการฝึก ประจำของหมวดวิชาที่ ๓ การทหาร	

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากรายงานการประเมินตนเอง (SAR) ของ วทอ.ฯ ในปีที่ผ่านมา

ข้อเสนอแนะ	ผลการดำเนินการ			รายละเอียด การปฏิบัติ	เหตุผลกรณีที่ ยังไม่ได้ ดำเนินการ
	ดำเนินการแล้ว	อยู่ระหว่าง ดำเนินการ	ยังไม่ได้ ดำเนินการ		
มาตรฐานที่ ๒ ส่งเสริมให้อาจารย์และบุคลากร วทอ.ฯ พัฒนา งานประจำเป็นงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ	✓			- ส่งเสริม และสนับสนุนให้ คณาจารย์ และบุคลากร วทอ.ฯ พัฒนางานประจำ เป็นงานวิจัย/ ผลงานทาง วิชาการผ่านการกำหนด นโยบาย การพัฒนามาตรฐาน งาน และการประชุมฯ ต่าง ๆ - ส่งเสริมคณาจารย์และ บุคลากร วทอ.ฯ ให้พัฒนางาน ประจำเป็นงานวิจัย โดย เผยแพร่ผลงานที่เกี่ยวข้อง ผ่านวารสารนภยาธิปดีย์	
มาตรฐานที่ ๓ สร้างเครือข่ายสังคม การเรียนรู้ออนไลน์ในการ พัฒนาองค์ความรู้ให้กับ ผู้ที่สำเร็จหลักสูตรไปแล้ว อย่างต่อเนื่อง	✓			- ผู้ที่สำเร็จการศึกษา สามารถใช้งานในระบบ อีเลิร์นนิ่งระบบอีเลิร์นนิ่ง (E-Learning) เพื่อส่งเสริม การพัฒนาความรู้ได้จำนวน ๒ รุ่นย้อนหลัง	
มาตรฐานที่ ๖ (๑) จัดการอบรมความรู้ งานประกันคุณภาพ การศึกษาแก่กำลังพลอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง		✓		วทอ.ฯ มีการแต่งตั้ง คณก. ประกันคุณภาพการศึกษา ของ วทอ.ฯ เพื่อดำเนินการ จัดการอบรมเกี่ยวกับการ ประกันคุณภาพการศึกษา และเสริมสร้างความ ตระหนักการมีส่วนร่วมการ ดำเนินงานการประกัน คุณภาพการศึกษา แต่เนื่อง ด้วยสถานการณ์	

				การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ ที่ผ่านมา ทำให้การปฏิบัติไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	
มาตรฐานที่ ๖ (๒) รายงานผลการตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษา และนำผลการตรวจไปพัฒนาตามข้อเสนอแนะอย่างเป็นรูปธรรม	✓			- คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ ได้จัดประชุมฯ กำหนดแนวทางในการดำเนินการมอบหมายหน่วยงาน/ผู้เกี่ยวข้อง และติดตามการดำเนินงาน - นำเสนอรายงานผลการตรวจและประเมินคุณภาพการศึกษาให้ที่ประชุมประชุม วทอ.ฯ ทราบ เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องทราบข้อมูล ให้มีความสำคัญ และสามารถนำไปดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง	

สรุปผลการดำเนินงานตามข้อเสนอแนะ

ข้อเสนอแนะรวม	๔ เรื่อง
ดำเนินการแล้ว	๓ เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ ๗๕
อยู่ระหว่างดำเนินการ	๑ เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ ๒๕
ยังไม่ได้ดำเนินการ	- เรื่อง คิดเป็น ร้อยละ -

ผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐ หรือ ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙ หรือ ร้อยละ ๖๐.๐๐ - ๖๙.๙๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙ หรือ ร้อยละ ๗๐.๐๐ - ๗๙.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙ หรือ ร้อยละ ๘๐.๐๐ - ๘๙.๙๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐ หรือ ร้อยละ ๙๐.๐๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.ฯ จัดการศึกษาจำนวน ๑ หลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนน/ร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๔	๕๕	๕๖	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๐	๗๙	๘๗	๘๒
คะแนนเฉลี่ยภาควิชาการของผู้สำเร็จ การศึกษา	๓.๖๑	๓.๕๗	๓.๕๙	๓.๕๙

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยภาควิชาการเป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๑.๑.๑.๒ ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒
- ๑.๑.๑.๓ ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖
- ๑.๑.๑.๔ ระเบียบ วทอ.ฯ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๕๘

๑.๑.๑.๕ คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๓๖๔/๖๔ ลง ๓๐ ก.ย.๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการ และบุคคลภายนอก ทอ.เข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖

๑.๑.๑.๖ คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๕๕๘/๖๔ ลง ๑๗ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการระงับการศึกษา และเข้ารับการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖

๑.๑.๑.๗ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)

๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)

๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๑ คะแนนเฉลี่ยของค่าระดับคะแนนหรือร้อยละของคะแนนภาควิชาการของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ย ภาควิชาการของผู้สำเร็จ การศึกษา = ๓.๕๙	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ยต่ำกว่า ๒.๐๐
- ๒ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๐๐ - ๒.๔๙
- ๓ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๒.๕๐ - ๒.๙๙
- ๔ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๐๐ - ๓.๔๙
- ๕ คะแนน เมื่อมีค่าเฉลี่ย ๓.๕๐ - ๔.๐๐

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ จัดการศึกษาจำนวน ๑ หลักสูตร มีคะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา ดังนี้

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๔	๕๕	๕๖	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๐	๗๙	๘๗	๘๒
คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคล ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓.๘๔	๓.๘๔	๓.๘๓	๓.๘๔

หมายเหตุ การคำนวณคะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา เป็นการคำนวณค่าเฉลี่ยแบบถ่วงน้ำหนักตามจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาในแต่ละหลักสูตร

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๑.๗ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)
- ๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๒ คะแนนเฉลี่ยของการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๓.๕๐	คะแนนเฉลี่ยการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา = ๓.๘๓	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด (น้ำหนัก ๑๐)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดร้อยละ ๙๐ ของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาทุกหลักสูตรในแต่ละปี ซึ่งมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด เท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
$\text{คะแนน} = \frac{๕}{๙๐} \times \text{ร้อยละของจำนวนผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์}$				ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป

ผลการดำเนินงาน

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๖ จัดการศึกษา จำนวน ๑ หลักสูตร มีจำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด โดยใช้การประเมินจากคะแนนเฉลี่ยภาควิชาการและการประเมินคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้สำเร็จการศึกษา โดยกำหนดเกณฑ์ผ่านตามระเบียบการวัดและประเมินผล ยศ.ทอ. ซึ่งกำหนดให้ผู้สำเร็จการศึกษาต้องได้คะแนนเฉลี่ย เท่ากับ ๒.๐๐ และจากร้อยละของจำนวนผู้ที่มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ในเกณฑ์ดีมาก ตามหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผล ดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๔	๕๕	๕๖	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๐	๗๙	๘๗	๘๒
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะที่ พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด	๘๐	๗๙	๘๗	๘๒
ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะ พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๓ ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๕๖

๑.๑.๑.๗ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)

๑.๑.๑.๘ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)

๑.๑.๑.๙ รายงานผลการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)

๑.๑.๓.๑ รายงานผลการประเมินตนเองตามคำรับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๓ ร้อยละของผู้เรียนก่อนสำเร็จการศึกษาที่มีคุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่
หลักสูตรกำหนด

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละของผู้สำเร็จการศึกษาที่มี คุณลักษณะพึงประสงค์ตามที่ หลักสูตรกำหนด = ๑๐๐	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัด ต่อผู้สำเร็จการศึกษา

๑. แผนงาน/ โครงการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.๑ มีแผนงานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.๑ เพื่อติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยในปีงบประมาณ ๖๕ รอบ ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕ กำหนดดำเนินการภายหลังจากที่ผู้เข้ารับการศึกษารุ่นที่ ๕๕ สำเร็จการศึกษาไปแล้ว ๖ เดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๑)

๒. หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีหน่วยงานรับผิดชอบการดำเนินงาน โดย กวผ.วทอ.๑ มีหน้าที่ดำเนินการจัดทำแผนการดำเนินงาน ปรับปรุงแบบประเมินติดตามผู้สำเร็จการศึกษา วิเคราะห์ ประเมินและสรุปรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามระยะเวลาที่กำหนด (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

๓. หลักฐานการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.๑ มีการดำเนินการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา โดยจัดทำหนังสือตอบแบบสอบถาม และแจ้งผู้เกี่ยวข้องตอบแบบสอบถาม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๓)

๔. ผลการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในด้านความรู้ ความสามารถ และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรและสถานศึกษากำหนด (ต้นสังกัด คือ ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา/ผู้ร่วมงาน) โดยแบบประเมินความพึงพอใจที่ได้รับคืนอย่างน้อยร้อยละ ๗๐

วทอ.๑ มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษาภายหลังสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ โดยส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชา ณ หน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา มีหัวข้อในการสอบถามเพื่อประเมินด้านความรู้ความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ จากการสำรวจความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของผู้สำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๕ จำนวน ๖๖ คน ผู้บังคับบัญชา และผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาตอบกลับจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๔)

๕. ระดับความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาในภาพรวม มีค่า ≥ 3.51 (ระดับดีขึ้น)

ข้อมูล	ค่าเฉลี่ยการประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา			
	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่	๕๓	๕๔	๕๕	-
จำนวนผู้สำเร็จการศึกษา	๘๓	๘๐	๗๙	๘๑
จำนวนแบบสอบถามที่ส่ง	๘๑	๗๘	๖๖	๗๕
จำนวนแบบสอบถามที่ได้รับคืน	๖๘	๖๑	๔๗	๕๙
คิดเป็นร้อยละ	๘๓.๙๕	๗๘.๒๑	๗๑.๒๑	๗๘.๖๗
ค่าเฉลี่ยระดับความพึงพอใจ	๔.๖๕	๔.๗๖	๔.๖๐	๔.๖๗

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๔.๑ แผนการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑.๔.๓ หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕

- ๑.๑.๔.๔ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิสุตรการทพอากาศ รุ่นที่ ๕๕
- ๑.๑.๔.๕ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิสุตรการทพอากาศ รุ่นที่ ๕๔
- ๑.๑.๔.๖ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิสุตรการทพอากาศ รุ่นที่ ๕๓

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๑.๔ ความพึงพอใจของหน่วยงานต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ เป็นไปตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ระดับความพึงพอใจ = ๔.๖๐	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๒ ผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	≥ ๓.๕๐	๓.๕๙	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๒	≥ ๓.๕๐	๓.๘๓	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
รวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๑

จุดเด่น

ด้านคุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา วทอ.๑ มีการดำเนินการอย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้ผู้สำเร็จการศึกษามีความรู้ความสามารถ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ทางทหาร และความพร้อมในการเป็นผู้นำระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของกองทัพอากาศ ที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

จุดที่ควรพัฒนา

พัฒนาคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้มีความสมบูรณ์ และสอดคล้องกับนโยบายแห่งชาติ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และแผนระดับชาติด้านต่าง ๆ ตลอดจนยุทธศาสตร์ ทอ. และการพัฒนาบุคลากรของ ทอ.

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

ควรมีการทบทวน ปรับปรุง และดำเนินการจัดทำคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามที่ ทอ.ต้องการ ทั้งนี้เพื่อให้สามารถกำหนดแนวทางปฏิบัติและนำมา ดำเนินการพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาคืบต่อไป

มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

ตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ จัดให้มีระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ระเบียบ หลักเกณฑ์ ขั้นตอนการปฏิบัติ

วทอ.๑ มีคู่มือการเขียนเอกสารวิจัยส่วนบุคคล หลักสูตรการทศอากาศ โดยเอกสารดังกล่าวมีการกำหนดระเบียบ หลักเกณฑ์ และขั้นตอนการปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน ซึ่งได้เผยแพร่ไว้ในระบบอิเล็กทรอนิกส์ของ วทอ.๑ ในรูปแบบของไฟล์เอกสาร ทำให้ผู้เข้ารับการศึกษาศึกษาสามารถเข้าถึงข้อมูลได้สะดวกขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๑)

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบกำกับดูแลการบริหารจัดการงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ กำกับดูแล การบริหารจัดการงานวิจัย ดังนี้

- คณะกรรมการเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ มีหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการดำเนินการจัดทำเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการให้มีคุณภาพและมาตรฐานสากล อำนวยการควบคุม กำกับดูแล และผลักดันการดำเนินการจัดทำเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ ส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาบุคลากร วทอ.๑ และนักศึกษา ในการสร้างผลงาน พิจารณาและอนุมัติชื่อเรื่องเอกสารวิจัย พิจารณาและอนุมัติเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ ประสานงานกับผู้ทรงคุณวุฒิและผู้เชี่ยวชาญ และประเมินผลการดำเนินการเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๒)

- อาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของนักศึกษา มีหน้าที่พิจารณา ตรวจสอบ แก้ไข และปรับปรุงโครงเรื่องเอกสารวิจัยให้เป็นไปตามแนวทางที่ วทอ.๑ กำหนด ให้คำปรึกษา และแนะนำการจัดทำเอกสารวิจัยแก่นักศึกษาที่อยู่ในความรับผิดชอบ และลงชื่อในเอกสารรับรองของเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ ก่อนนำเสนอที่หมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

- อาจารย์ที่ปรึกษาภายนอก วทอ.๑ มีหน้าที่ให้คำปรึกษา และแนะนำการจัดทำเอกสารวิจัยในด้านเนื้อหาทางวิชาการ และลงชื่อในเอกสารรับรองของเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ก่อนนำเสนอที่หมวดวิชา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

- คณะกรรมการประเมินการแสดงผลงานเอกสารวิจัยของนักศึกษา มีหน้าที่ในการรับฟัง การแสดงผลงานเอกสารวิจัยของนักศึกษา ตามลำดับในการแสดงผลฯ และวันเวลาที่กำหนด พร้อมทั้งให้ คำแนะนำทางวิชาการและประเมินการแสดงผลฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๔)

(๓) การจัดทำฐานข้อมูลและสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ วทอ.ฯ มีคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ ทำหน้าที่รวบรวมไฟล์เอกสารวิจัย (ฉบับ สมบูรณ์) ในรูปแบบไฟล์อิเล็กทรอนิกส์ PDF ที่มีการเข้ารหัสและจัดทำฐานข้อมูลผลงานเอกสารวิจัย/ ผลงาน ทางวิชาการ เก็บไว้ในระบบอีเลิร์นนิ่งของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๕)

(๔) การให้รางวัลผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

วทอ.ฯ มีระเบียบว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๖) โดยเอกสารวิจัยที่จะได้รับการพิจารณาให้เป็นเอกสารวิจัยดีเด่น ต้องมี คะแนนผลงานเอกสารวิจัยฉบับสมบูรณ์ร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป และมีคะแนนหมวดวิชาเอกสารวิจัยร้อยละ ๙๐ ขึ้นไป มีนักศึกษาได้รับการคัดเลือกให้ได้รับรางวัลเอกสารวิจัยดีเด่นจำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง การพัฒนากิจการ อากาศยานไร้คนขับของกองทัพอากาศ โดย น.อ.ทรงศักดิ์ ธรรมสาร และได้รับรางวัลชมเชยจำนวน ๑ เรื่อง คือ เรื่อง การพัฒนาแผนรองรับสถานการณ์วิกฤตของโรงพยาบาลทหารผ่านศึก โดย นางสาวศीलจิต อินทรพงษ์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๗) ซึ่งมีการมอบโล่เอกสารวิจัยให้ผู้ที่ได้รับคัดเลือกในวันปิดการศึกษา มีป้าย ชื่อโลหะเอกสารวิจัยดีเด่นติดที่บอร์ดของ วทอ.ฯ และได้ประชาสัมพันธ์บนเว็บไซต์ วทอ.ฯ

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ที่ปรึกษาทำเอกสารวิจัยและ/หรือเอกสารทางวิชาการ : นายทหาร นักเรียน/ นักศึกษา (อาจารย์ ๑ คน : นทน./ นศ.ไม่เกิน ๑๐ คน)

วทอ.ฯ มีอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๘ คน ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ๘๗ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๕) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๑.๓)

หลักฐานอ้างอิง

๒.๒.๑.๑ คู่มือการเขียนเอกสารวิจัยส่วนบุคคล หลักสูตรการทัพอากาศ

๒.๒.๑.๒ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๔ ส.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.เอกสารวิจัยและผลงานทาง วิชาการ วทอ.ฯ

๒.๒.๑.๓ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๑๘ พ.ค.๖๕ เรื่อง แก้อำนาจ วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๙ เม.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๒.๒.๑.๔ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๑๘ พ.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ประเมินการแสดงผลงาน เอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๒.๒.๑.๕ ฐานข้อมูล และสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับงานวิจัยและผลงานทางวิชาการ

๒.๒.๑.๖ ระเบียบ วทอ.ฯ ว่าด้วยการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๑

๒.๒.๑.๗ รายงานผลการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่นของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๖

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๑ ระบบและกลไกในการสนับสนุนการผลิตงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ อัตราส่วน ๑ : ๕	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ/ บทความของ นทน. หรือ นศ. ที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือกลุ่มเป้าหมายในลักษณะใดลักษณะหนึ่งและ/หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/ กองทัพ/ ชชาติ/ นานาชาติ (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

คะแนน ๑	คะแนน ๒	คะแนน ๓	คะแนน ๔	คะแนน ๕
ระดับคะแนน ๑ - ๔ (ค่าของร้อยละที่คำนวณได้ x ๕ หารด้วย ๕๐)				ร้อยละ ๕๐

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓			พ.ศ.๒๕๖๔			พ.ศ.๒๕๖๕			ผลดำเนินการ ๓ ปี		
	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ	จำนวน	น้ำหนัก คะแนน ผลงาน	ผลคูณ
๑. ผลงานที่มีการ เผยแพร่	๘๐	๐.๔	๓๒	๗๙	๐.๔	๓๑.๖	๘๗	๐.๔	๓๔.๘	๒๔๖	๐.๔	๙๘.๔
๒. ผลงานที่มีการตีพิมพ์	๑๗	๐.๔	๖.๘	๑๗	๐.๔	๖.๘	๑๗	๐.๔	๖.๘	๕๑	๐.๔	๒๐.๔
๓. ผลงานที่ได้รับรางวัล มูลนิธิบูรพการี ทอ.							๑	๐.๔	๐.๔			๐.๔

๔. การนำไปใช้ ประโยชน์และ เผยแพร่ เอกสารทาง วิชาการ							๑	๐.๔	๐.๔			๐.๔
	รวมคะแนน		๓๘.๘	รวมคะแนน		๓๘.๔	รวมคะแนน		๔๒	รวมคะแนน		๑๑๙.๖
จำนวนผลงาน ทั้งหมดใน ปีงบประมาณที่ รายงาน	๙๗			๙๖			๑๐๖			๒๙๙		
ร้อยละของ ผลงานที่มีการ เผยแพร่และ ตีพิมพ์ ต่อ ผลงานทั้งหมด	๔๐			๔๐			๔๐			๔๐		

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือ การได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้

๒.๒.๒.๑ หลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลผลงานวิจัยของนักศึกษาฯ เผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือ
กลุ่มเป้าหมาย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (หอสมุด ทอ.)

๒.๒.๒.๒ วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕

๒.๒.๒.๓ วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๒.๒.๔ หลักฐานข้อมูลรางวัลมูลนิธิบุพการี ทอ. : ผลงานเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.ฯ
ปีการศึกษา ๒๕๖๔ ของ น.อ.อนุโชติ วุฒิพรพงษ์ เรื่อง การบูรณาการปัญญาประดิษฐ์กับระบบปัญญาการและ
ควบคุมหลายมิติของกองทัพอากาศ

๒.๒.๒.๕ เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศ
รุ่นที่ ๕๖)

๒.๒.๒.๖ หลักฐานข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่เอกสารทางวิชาการ : แผนพัฒนาการ
ปฏิบัติการด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ โดยวิทยาลัยการทัพอากาศ (ดำเนินการโดยคณาจารย์ เป็นที่ปรึกษา
บรรณาธิการ และควบคุมการจัดทำผลงานทางวิชาการ) และนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕)

๒.๒.๒.๗ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำผลงานยุทธศาสตร์ ทอ.
(ฉบับนักศึกษา) และยุทธศาสตร์ร่วม ๔ สถาบัน

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ/ บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา
ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/ หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online

หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในวงรอบ ๓ ปีก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๓ เรื่อง
- ๒ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๔ เรื่อง
- ๓ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๕ เรื่อง
- ๔ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๖ เรื่อง
- ๕ คะแนน เมื่อมีผลงานรวม ๓ ปีย้อนหลัง รวม ๗ เรื่องขึ้นไป

เงื่อนไข คะแนนจะลดลง ๑ คะแนน หากมีปีใดปีหนึ่งในระยะเวลา ๓ ปีที่พิจารณาไม่มีผลงานมีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์

ผลการดำเนินงาน

ข้อมูล	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
จำนวนผลงานของบุคลากร หรือสถานศึกษา ที่ได้รับการ ตีพิมพ์ หรือเผยแพร่ หรือ นำไปใช้ในปีงบประมาณ	๑	๒	๕	๘

หลักฐานอ้างอิง รายการผลงานและการตีพิมพ์ หรือ การเผยแพร่ หรือ การได้รับรางวัล หรือการนำไปใช้

๒.๒.๒.๒ วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕

๒.๒.๒.๓ วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕

๒.๒.๒.๕ เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖)

๒.๒.๒.๖ หลักฐานข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์และเผยแพร่เอกสารทางวิชาการ: แผนพัฒนาการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ของกองทัพไทย โดยวิทยาลัยการทัพอากาศ (ดำเนินการโดยคณาจารย์ (เป็นที่ปรึกษาบรรณาธิการ และควบคุมการจัดทำผลงานทางวิชาการ) และนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕)

๒.๒.๒.๗ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ เรื่องแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำผลงานยุทธศาสตร์ ทอ. (ฉบับนักศึกษา) และยุทธศาสตร์ร่วม ๔ สถาบัน

๒.๒.๒.๘ วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๒.๒ ผลงานวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ

(๑) ร้อยละของผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ/ บทความของนักศึกษาฯ ที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่สู่สาธารณะและ/ หรือกลุ่มเป้าหมายในลักษณะใดลักษณะหนึ่งและ/ หรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ประโยชน์ ในระดับสถานศึกษา/ กองทัพ/ชาติ/นานาชาติ (น้ำหนัก ๕) ปีงบประมาณ

๒๕๖๕ มีผลงานเอกสารวิจัยของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ ที่ได้รับการตีพิมพ์และเผยแพร่ที่หอสมุด ทอ.รวม ๘๗ เรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๑) การได้รับรางวัลได้รับรางวัลมูลนิธิบุพการี ทอ. ประเภทผลงานเอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๗ ปีการศึกษา ๒๕๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๔) การเผยแพร่ผลงานบทความยุทธศาสตร์ชาติ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๕) และมีบทความวิจัยของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ ที่ตีพิมพ์ในวารสารนภยาธิปัตย์รวม ๑๗ เรื่อง โดยแบ่งออกเป็นวารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๒) รวม ๙ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การบูรณาการปัญญาประดิษฐ์กับระบบบัญชาการและควบคุมหลายมิติของกองทัพอากาศ โดย น.อ.อนุโชต วุฒิพรพงษ์
๒. เรื่อง มาตรฐานการถ่ายทอดเทคโนโลยีตามหลักการจัดหาพร้อมการพัฒนาของกองทัพอากาศ โดย น.อ.เชษฐพัฒน์ ไกรขาว
๓. เรื่อง การพัฒนาการใช้ระบบอากาศยานไร้คนขับของกองทัพอากาศเพื่อสนับสนุนการปฏิบัติตามแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยแห่งชาติ โดย น.อ.วรพล ดิษฐ์แก้ว
๔. เรื่อง การสื่อสารเชิงยุทธศาสตร์ของการประสานครหลวงในภาวะวิกฤตภัยแล้ง โดย นางชวีณา วิรัตน์โยสินทร์
๕. เรื่อง การพัฒนาขีดความสามารถด้านสงครามที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง สำหรับการปฏิบัติการร่วมระหว่างกองทัพอากาศและกองทัพอากาศ โดย น.อ.วิทยา ปัญญารญาณ ร.น.
๖. เรื่อง การพัฒนาระบบคัดกรองสุขภาพกำลังพลกองทัพอากาศด้วยเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ โดย น.อ.สยาม บุญนาค
๗. เรื่อง การพัฒนาระบบการฝึกหน่วยต่อต้านอากาศยานไร้คนขับขนาดเล็กของหน่วยบัญชาการป้องกันภัยทางอากาศกองทัพบก โดย พ.อ.เลิศชาย ชมภูคำ
๘. เรื่อง การพัฒนาตัวตรวจจับข้อมูลข่าวสารจากแหล่งข่าวเปิดบนโลกไซเบอร์ โดย น.อ.นริศ คล่องศิลป์
๙. เรื่อง การบูรณาการการดับเพลิงอาคารสูงของกองทัพอากาศกับหน่วยงานพลเรือน โดย น.อ.เศรษฐชัย ศรีทอง

วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๓) รวม ๘ เรื่อง ได้แก่

๑. เรื่อง การประยุกต์ใช้ระบบการแพทย์ทางไกลสำหรับสนับสนุนการกิจกรรมแพทย์ทหารอากาศ โดย น.อ.พงศธร คชเสนี
๒. เรื่อง บทบาทการใช้เทคโนโลยีอากาศยานไร้คนขับขนาดเล็กของกองทัพอากาศในงานสนับสนุนการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาของประเทศ โดย น.อ.ศรัณย์ จันทร์ผล
๓. เรื่อง ระบบการฝึกนักบินกับทิศทางการพัฒนามิติทางอากาศของกองทัพอากาศ โดย น.อ.สุพจน์ พรหมหาญ

๔. เรื่อง การยกระดับการตรวจสอบมาตรฐานสนามบินกองทัพอากาศสู่มาตรฐานสากล โดย น.อ.อนันต์ ตั้งถิ่น

๕. เรื่อง ยุทธศาสตร์การทูตโดยฝ่ายทหารของกองทัพอากาศต่อความสัมพันธ์จีนและสหรัฐ โดย น.อ.หญิง สารุพร พุฒขาว

๖. เรื่อง การพัฒนายุทธศาสตร์ความมั่นคงด้านไซเบอร์ของกองทัพอากาศ โดย น.อ.พรชัย ภาควินต์

๗. เรื่อง การประยุกต์ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางสำหรับพัฒนาการตอบโต้ภัยพิบัติในมิติ การแพทย์ทหารอากาศ โดย น.อ.คณพัฒน์ พรพิพิธ

๘. เรื่อง การจัดการความเสี่ยงโดยนำเทคโนโลยีภูมิสารสนเทศมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติภารกิจของชุดแนะนำการบิน โดย น.อ.ดนัย รัตนะพิมล

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ร้อยละ ๕๐	ร้อยละของผลงานที่มีการเผยแพร่และตีพิมพ์ ต่อผลงานทั้งหมด = ๔๐	x	๔ คะแนน

(๒) จำนวนผลงานวิจัย/ ผลงานทางวิชาการ/ บทความทางวิชาการของบุคลากรหรือสถานศึกษา ที่ได้รับการตีพิมพ์และ/หรือเผยแพร่สู่สาธารณะในลักษณะใดลักษณะหนึ่งหรือผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online หรือนำไปใช้ประโยชน์ อย่างน้อยปีละ ๑ เรื่อง โดยพิจารณาในรอบ ๓ ปีก่อนการตรวจประเมินคุณภาพ (น้ำหนัก ๕)

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากร วทอ.๑ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ ดังนี้

(๒.๑) วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๒) รวม ๑ เรื่อง ได้แก่ การพัฒนาแผนปฏิบัติการหน่วยขึ้นตรงกองทัพอากาศ โดย น.อ.นพพงศ์ วงศ์ยะรา ตำแหน่ง รอง ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.

(๒.๒) วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๓) รวม ๒ เรื่อง ได้แก่

(๒.๒.๑) การกำหนดนโยบายอวกาศแห่งชาติและการพัฒนากำลังทางอวกาศของกองทัพอากาศ โดย น.อ.ประเสริฐ ศรีอ่อนดี ตำแหน่ง รอง ผอ.กวม.วทอ.ยศ.ทอ.

(๒.๒.๒) การพัฒนาอาจารย์ในระบบการศึกษาทหารอาชีพกองทัพอากาศภายใต้เทคโนโลยีพลิกผัน โดย น.อ.เทอดศักดิ์ รอดรี ตำแหน่ง อจส.กกศ.วทอ.ยศ.ทอ.

(๒.๓) เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖) จำนวน ๑ เล่ม โดย อาจารย์ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๕) เผยแพร่ในระบบอีเลิร์นนิ่งและเว็บไซต์ วทอ.๑

(๒.๔) เอกสารทางวิชาการของคณาจารย์และนักศึกษา เรื่องแผนพัฒนาการปฏิบัติการด้านไซเบอร์ กองทัพไทย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๖) ดำเนินการโดยวิทยาลัยการทัพอากาศ โดยมี

คณาจารย์ วทอ.๑ ดำเนินการดังนี้ พล.อ.ต.วชิระ เรืองฤทธิ์ ผบ.วทอ.๑ เป็นที่ปรึกษาบรรณาธิการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๖) น.อ.อัมพร เพ็ชรราช รอง ผบ.วทอ.๑ และคณาจารย์ ทำหน้าที่ควบคุมการจัดทำผลงานวิชาการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๖ และ ๒.๒.๒.๗) น.อ.วาริท รามโกมุท นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๖ (ปีการศึกษา ๖๕) เป็นบรรณาธิการ และเรียบเรียงข้อมูลโดยนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ปีการศึกษา ๖๕) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๖ และ ๒.๒.๒.๗)

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๑ เรื่อง	ผลงานของบุคลากรหรือสถานศึกษาที่มีการตีพิมพ์ หรือ เผยแพร่ หรือได้รับรางวัล หรือนำไปใช้ = ๑ เรื่อง	✓	๕ คะแนน

หมายเหตุ : ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ มีผลงานทางวิชาการของอาจารย์และบุคลากร วทอ.๑ ที่ตีพิมพ์และเผยแพร่ในวารสารนภยาธิปตย์ ปีที่ ๕ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๔ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๒.๒.๒.๘) รวม ๑ เรื่อง ได้แก่ การพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรมให้กับกำลังพลกองทัพอากาศ โดย น.อ.สมชาย วันกลิ่น ตำแหน่ง นายศ.วทอ.ยศ.ทอ.

ตารางที่ ๓ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๕ ข้อ	๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๑)	≥ ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๔๐	✗	๕	๔	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๒.๒ (๒)	≥ ๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	✓	๕	๕	๒๕
รวม				๒๐	-	๙๕
คะแนนเฉลี่ย $๙๕ \div ๒๐ = ๔.๗๕$						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๒

จุดเด่น

การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการของ วทอ.๑ มีการดำเนินการและพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามหลักสูตรการทัพอากาศที่ใช้ในปัจจุบัน มีระเบียบและคำสั่งที่เกี่ยวข้องในการดำเนินงาน มีการเผยแพร่ผลงานทางวิชาการ ตลอดจนมีการส่งเสริมสนับสนุนในการสร้างแรงจูงใจ และให้รางวัลผู้ที่มีผลงานผลงานตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

จุดที่ควรพัฒนา

พัฒนาความเป็นมาตรฐานของงานเอกสารวิจัยและผลงานทางวิชาการ ทั้งคณาจารย์ ตำราเรียน สื่อการเรียนการสอน และผู้เข้ารับการศึกษา ให้มีคุณภาพ และมาตรฐาน

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ สื่อตำราเรียน สื่อการเรียนการสอนทั้งในและต่างประเทศ ตลอดจนเอกสารตำราดิจิทัล และห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ จัดทำระบบฐานข้อมูลเพื่อการศึกษา จัดหาเอกสาร สื่อการเรียนการสอน ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อเพิ่มพูนความรู้และพัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการศึกษา
๒. พัฒนาเครือข่ายความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบันและหน่วยงานต่าง ๆ

มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ มีแผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

(๑) แผนแม่บท/ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมสอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และภารกิจตาม ยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

วทอ.๑ มีแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) และแผนปฏิบัติการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒) ที่สอดคล้องกับปรัชญา ปณิธาน วิสัยทัศน์และภารกิจตาม ยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๓ - ๓.๓.๑.๕) โดย ยศ.ทอ. ได้กำหนดกลยุทธ์ไว้ในแผนปฏิบัติการ ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๕ เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) จากประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะและความพร้อมในการป้องกันประเทศและรักษาผลประโยชน์แห่งชาติ กลยุทธ์ที่ ๒.๖ เสริมสร้างขีดความสามารถบุคลากรและพฤติกรรมการทำงาน (Human and Behavior) โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนากำลังพลทุกระดับของกองทัพอากาศให้มีสมรรถนะและขีดความสามารถในลักษณะ Cross-Functional และ Multi-Disciplined โดยมีความเข้าใจพื้นฐาน ความเชี่ยวชาญและความพร้อมในการปฏิบัติการ ตลอดจนมีทัศนคติและพฤติกรรมการทำงาน (Behavior) ที่เหมาะสมสอดคล้องกับแนวความคิดการปฏิบัติการที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง (NCO) ในทุกมิติ รวมทั้งดำเนินการสรรหาและพัฒนาสมรรถนะกำลังพลตรงตามความต้องการและสอดคล้องกับทิศทางการพัฒนากองทัพอากาศสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมืออาชีพ

ประเด็นกลยุทธ์ ยศ.ทอ. ผลิตและเสริมสร้างสมรรถนะกำลังพลให้ ทอ.ด้วยระบบการฝึกศึกษาที่มีคุณภาพ

ประเด็นกลยุทธ์ วทอ.๑ ที่ ๑ พัฒนาศักยภาพผู้เข้ารับการศึกษา และระบบการฝึกศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศให้มีความทันสมัยและมีคุณภาพ

ประเด็นกลยุทธ์ วทอ.๑ ที่ ๒ พัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อสร้างผลงานวิจัย ผลงานด้านวิชาการ และการให้บริการทางวิชาการที่มีคุณภาพ

(๒) สถานศึกษาและหน่วยงานภายใน มีแผนปฏิบัติการประจำปี/ แผนการดำเนินงาน/ แผนปฏิบัติการ สอดคล้องกับแผนแม่บท/ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษา (๔ - ๕ ปี)

วทอ.๑ มีแผนปฏิบัติการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒) สอดคล้องกับแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารจัดการอย่างมีประสิทธิภาพ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

(๓) ตัวบ่งชี้ของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมและค่าเป้าหมายของแต่ละตัวบ่งชี้ เพื่อวัดความสำเร็จของการดำเนินงานในทุกแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.ฯ มีตัวชี้วัดในแผนปฏิบัติการ วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๕ เพื่อวัดความสำเร็จในการบริหารจัดการและการปรับปรุงพัฒนาในเรื่อง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒)

๑. ผู้สำเร็จการศึกษาเป็นผู้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่ ทอ. กำหนด จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๒. ผู้ศึกษาผลงานวิจัย ผลงานด้านวิชาการและผู้รับบริการทางวิชาการได้รับประโยชน์และความพึงพอใจ จำนวน ๒ ตัวชี้วัด

๓. พัฒนาระบบการบริหารจัดการสถาบัน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๔. พัฒนาการจัดการเรียนการสอน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๕. พัฒนาการวัดและประเมินผล จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๖. พัฒนาการวิจัยและงานด้านวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๗. พัฒนาการให้บริการทางวิชาการ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๘. ปรับปรุงหลักสูตรการทัพอากาศ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๙. พัฒนาคุณภาพบุคลากรด้านการศึกษา จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๐. พัฒนาคุณภาพบุคลากรส่วนสนับสนุน จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๑. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๒. พัฒนาระบบจัดการความรู้สู่การเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๓. พัฒนาสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวก จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

๑๔. พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. จำนวน ๑ ตัวชี้วัด

(๔) การดำเนินงานตามแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณาข้อ (๓) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

วทอ.ฯ มีการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานประจำปี โดยมี นขต.วทอ.ฯ ร่วมดำเนินงานให้เป็นไปตามแผน บรรลุเป้าหมายที่กำหนดในเกณฑ์การพิจารณา ๑๕ ตัวชี้วัด จากตัวชี้วัดทั้งหมด ๑๖ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ ไม่เป็นไปตามค่าเป้าหมาย ๑ ตัวชี้วัด ได้แก่ จำนวนผลงานวิจัยหรือผลงานด้านวิชาการที่ได้รับการพิมพ์เผยแพร่ในหนังสือ หรือวารสารทางวิชาการ และจำนวนบทความทางวิชาการและผลงานวิจัยของบุคลากรด้านการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๒)

(๕) การประชุมติดตาม ประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน

วทอ.ฯ มีการประชุมเพื่อรายงานและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนเป็นประจำทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖) โดยให้หน่วยขึ้นตรงนำเสนอผลงานในแต่ละเดือน โดยมี ผบ.วทอ.ฯ เป็นประธาน เพื่อเป็นการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและบรรลุเป้าหมาย

(๖) การนำผลการประเมินมาปรับปรุง/พัฒนาแผนแม่บท/แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (๔ - ๕ ปี) และแผนปฏิบัติราชการประจำปี/แผนการดำเนินงาน/แผนปฏิบัติการ

วทอ.๑ มีการนำผลการประเมินมาปรับปรุงแผนปฏิบัติราชการประจำปี แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา และแผนปฏิบัติงาน โดยนำข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ มาปรับปรุงและพัฒนาคุณภาพการศึกษาในปีการศึกษาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๑, ๓.๓.๑.๒ และ ๓.๓.๑.๖)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๕
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๓.๓.๑.๑ แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)
- ๓.๓.๑.๒ แผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๓.๓.๑.๓ ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)
- ๓.๓.๑.๔ นโยบายการศึกษาของ ทอ.
- ๓.๓.๑.๕ แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ.๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)
- ๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๑ แผนการบริหารจัดการสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ทอ. นโยบายการศึกษาของ ทอ.และแผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ.

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการบริหารจัดการองค์กรอย่างเป็นระบบ

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

(๑) คณะกรรมการสภาหรือคณะกรรมการสถานศึกษาและ/หรือผู้บริหารสถานศึกษา กำหนดทิศทางหรือนโยบายของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร เพื่อกำหนดแนวทางในการพัฒนาและปฏิบัติงาน โดยบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้งานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน รวมทั้งกำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารและปฏิบัติไว้อย่างชัดเจน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๑)

(๒) ผู้บริหารปฏิบัติตามบทบาทหน้าที่ที่กำหนดไว้ในกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งต่าง ๆ ในการบริหารสถานศึกษา

คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร กำหนดบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารไว้อย่างชัดเจน โดยบูรณาการงานที่เกี่ยวข้องในการบริหารสถาบันให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๑)

(๓) กำลังพลระดับผู้บริหารหน่วยขึ้นตรงสถานศึกษา มีส่วนร่วมและสนับสนุนการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการที่สถานศึกษากำหนด

วทอ.๑ มีการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ ในระดับผู้บริหารอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ผู้บริหารในระดับต่าง ๆ มีส่วนร่วมในการให้ข้อเสนอแนะ การแก้ปัญหาและกำหนดทิศทางการพัฒนา วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

(๔) กำลังพลทุกระดับรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงาน/โครงการของสถานศึกษา

กำลังพลรับรู้ เข้าใจ นโยบายและแผนงานของสถาบัน ผ่านการชี้แจงในการประชุม วทอ.๑ ประจำเดือน มีการกำหนดให้ นขต.วทอ.๑ และ คณก.ชุดต่าง ๆ ชี้แจงผลการปฏิบัติงานและแผนการดำเนินงาน ตลอดจนข้อขัดข้องที่เกิดขึ้น เพื่อเป็นการติดตามงาน ตลอดจนหาแนวทางเพื่อปรับปรุงงานจากข้อเสนอแนะจากที่ประชุม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

(๕) การประชุมชี้แจงการปฏิบัติงาน การติดตามงาน และปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพอย่างน้อยปีละ ๖ ครั้ง

มีการประชุม วทอ.๑ เป็นประจำทุกเดือน เพื่อชี้แจงการปฏิบัติงาน และการติดตามงาน เพื่อนำไปปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.๑

๓.๓.๒.๑ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๒ การบริหารจัดการองค์การอย่างเป็นระบบ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษา (น้ำหนัก ๔)

เกณฑ์การพิจารณา

ใช้บัญญัติไตรยางศ์เทียบ โดยกำหนดคะแนนเต็มของการประเมินเท่ากับ ๕ คะแนน

เกณฑ์การประเมิน

ระดับคะแนน				
๑	๒	๓	๔	๕
คะแนน = คะแนนที่ได้จากการประเมินคูณ ๕ หาดด้วย คะแนนเต็มการประเมิน				คะแนนเต็ม

ผลการดำเนินงาน

การประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหารสถานศึกษาใช้แบบประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ ผลการประเมินมีดังนี้

รอบการประเมิน	ผลการประเมิน
ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕	๕.๐๐

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๓.๑ แบบประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๓ ผลการประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาทหน้าที่ของผู้บริหาร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
≥ ๔.๕๑	๕.๐๐ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๕	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ มีศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

(๑) ข้อมูลพื้นฐานเพื่อการตัดสินใจ

วทอ.๑ มีระบบฐานข้อมูลสำหรับบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย คือระบบอิเล็กทรอนิกส์ ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการศึกษาตลอดทั้งหลักสูตร เช่น ข้อมูลนักศึกษา หลักสูตร บังการปฏิทิน การศึกษา ตารางสอน ข่าวสารและประกาศ เป็นต้น และระบบฐานข้อมูลเพื่อบริหารจัดการภายในหน่วยงาน คือ ระบบดาต้าแชร์ริง ซึ่งมีข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการข้อมูลภายในหน่วยงาน เช่น นโยบาย ผู้บังคับบัญชา ข้อมูลคำสั่งต่าง ๆ ข้อมูลยุทธศาสตร์ รายงานผลการปฏิบัติงาน นขต.วทอ.๑ คลังความรู้ คู่มือการใช้งานระบบเทคโนโลยี และการประกันคุณภาพการศึกษา เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๑)

(๒) หน่วยงาน/บุคลากรผู้รับผิดชอบในการบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการ ที่ปรึกษาคณะกรรมการ และคณะกรรมการ ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร โดยคณะกรรมการ๑ มี รอง ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน และ คณะอนุกรรมการ๑ แบ่งเป็น ๕ คณะ ประกอบด้วยคณะอนุกรรมการอินเทอร์เน็ต, อินทราเน็ต, ระบบอีเลิร์นนิ่ง, รักษาความปลอดภัยระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร และฮาร์ดแวร์ ซอฟต์แวร์ และเครือข่าย คอมพิวเตอร์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๒)

(๓) การปรับปรุงข้อมูลให้ทันสมัยอยู่เสมอ

ระบบอีเลิร์นนิ่งมีการบริหารจัดการและควบคุมดูแลโดยคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ซึ่งผู้ใช้งานระบบอีเลิร์นนิ่ง ได้แก่ คณาจารย์ เจ้าหน้าที่และนักศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศ โดยคณาจารย์และเจ้าหน้าที่ประจำหมวดวิชาจะเป็นผู้ดำเนินการปรับปรุงข้อมูล เอกสาร และสื่อประกอบการบรรยาย ให้มีความทันสมัย และทันต่อเหตุการณ์อย่างต่อเนื่อง รวมทั้งการจัดเก็บ ข้อมูลเอกสารงานวิจัยให้เป็นปัจจุบัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๓)

(๔) ฐานข้อมูลทั้งหมดสามารถเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถานศึกษา

ระบบสารสนเทศทั้งหมดของ วทอ.๑ สามารถเชื่อมโยงกันผ่านเว็บไซต์ วทอ.๑ (www.awc.rtaf.mi.th) โดยมีลิงค์ในการเข้าถึงระบบต่าง ๆ ได้อย่างง่ายดาย ไม่ว่าจะเป็น ระบบดาต้าแชร์ริง ระบบอีเลิร์นนิ่ง รวมทั้งยังมีการเชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์อื่น ๆ ทั้งภายใน ทอ.และภายนอก ทอ.ได้อีกด้วย เช่น ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอีเมล ทอ. ระบบประเมินสมรรถนะกำลังพล ทอ. เว็บไซต์เหล่าทัพอื่นหรือ เว็บไซต์ห้องสมุดหน่วยงานอื่น เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๔)

(๕) การประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล

วทอ.๑ มีการประเมินประสิทธิภาพและความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการ ข้อมูล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๕) โดยดำเนินการตามระเบียบ ทอ.ว่าด้วยการรักษาความปลอดภัย ระบบสารสนเทศของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒

หลักฐานอ้างอิง

๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิ่ง ระบบดาต้าแชร์ริง และแอปพลิเคชัน ZOOM

๓.๓.๔.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๙ ลง ๒๐ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๓.๔.๓ ภาพแสดงข้อมูลในระบบอีเลิร์นนิ่ง ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ

๓.๓.๔.๔ แผนผังการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของสถาบัน

๓.๓.๔.๕ การประเมินความปลอดภัยของระบบการบริหารจัดการข้อมูล วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๔ ศักยภาพระบบฐานข้อมูลเพื่อการบริหารจัดการการเรียนการสอนและการวิจัย

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

(๑) แผนการดำเนินงานหรือแผนการจัดการความรู้

วทอ.๑ มีแผนการดำเนินงานขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ส่วนแรกเป็นการจัดทำคำสั่งและการรายงานผล ส่วนที่ ๒ เป็นการดำเนินงานของ นขต.วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๑)

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีคณะกรรมการการจัดการความรู้ของ วทอ.๑ เพื่อวางแผนการดำเนินงาน และจัดทำกระบวนการจัดการความรู้ ดำเนินงาน และทบทวนการจัดการความรู้ รวมถึงรายงานผลการดำเนินการตามแผนให้คณะกรรมการพัฒนาระบบราชการของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๒) และได้แต่งตั้งคณะทำงานการชุมชนนักปฏิบัติของ วทอ.๑ ทำหน้าที่ วางแผนและดำเนินการตามกระบวนการจัดการความรู้ภายในคณะทำงาน ร่วมกันถ่ายทอด แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ทบทวนปรับปรุงกระบวนการเดิม ระบุองค์ความรู้ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ประมวลกลั่นกรองก่อนนำลงใน K - Map ของหน่วย และระบบ KMS (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๓)

(๓) การดำเนินการบริหารจัดการความรู้ (การบ่งชี้ความรู้ การสร้างและแสวงหาความรู้ การจัดเก็บความรู้ให้เป็นระบบ การประมวลและกลั่นกรองความรู้ การเข้าถึงความรู้ การแบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้ และการเรียนรู้)

วทอ.๑ มีการบริหารจัดการความรู้ โดยคณะทำงานการจัดการความรู้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๓) มีการประชุมกำหนดทิศทางและบทบาทของ นขต.วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๔) นำไปสู่กระบวนการรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบและการจัดการฐานข้อมูล การเข้าถึงความรู้ และการแลกเปลี่ยนความรู้ โดยฐานข้อมูลความรู้รวบรวมไว้ในระบบ Data Sharing ของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๕) และในระบบจัดการองค์ความรู้ ยศ.ทอ. (KMS) ทั้งหมด ๔๐ งาน ตามคู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

แผนกธุรการ รวม ๑๔ งาน

๑. การรับหนังสือราชการ ผ่านระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-admin) โดยส่งต้นฉบับตามมา (สีฟ้า)
๒. การรับหนังสือราชการ ผ่านทางระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์ (e-admin) โดยไม่ส่งต้นฉบับ (สีส้ม)
๓. การจัดทำหนังสือราชการโดยใช้รูปแบบหนังสือราชการอิเล็กทรอนิกส์ (e-form)
๔. การบรรจุเข้าตำแหน่ง
๕. การย้ายเข้าอัตรา พ.อ.อ.(ป.๒)
๖. งานส่งกำลังบำรุง
๗. งานการเงิน
๘. งานงบประมาณ
๙. งานการรักษาความปลอดภัย และการควบคุมดูแลอาคารสถานที่และเครื่องมือเครื่องใช้
๑๐. งานประชาสัมพันธ์
๑๑. งานด้านนิรภัยภาคพื้น (อัคคีภัย)
๑๒. งานด้านนิรภัยภาคพื้น (ด้านจราจร)
๑๓. งานสวัสดิการ
๑๔. งานเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (e-Learning) การเรียนผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

กองการศึกษา รวม ๑๒ งาน

๑. การบริหารหลักสูตรการทัพอากาศ (ควบคุมและพัฒนา)
๒. การจัดเตรียมตำราและเอกสารประกอบการบรรยาย
๓. จัดเตรียมบ่งการและเอกสารอ้างอิง
๔. จัดทำปัญหาสอบ
๕. การเชิญผู้บรรยาย
๖. จัดตารางกำหนดการศึกษา
๗. จัดทำคำสั่งเกี่ยวกับงานอำนวยการศึกษา
๘. จัดทำขั้นตอนเอกสารวิจัยของ นศ.วทอ.
๙. จัดทำขั้นตอนเสวนาวิชาการ
๑๐. จัดการฝึกอบรมบริหารสถานการณ์วิกฤตในระดับยุทธศาสตร์
๑๑. จัดทำขั้นตอนยุทธศาสตร์ทหาร ร่วม ๔ สถาบัน
๑๒. จัดทำขั้นตอนยุทธศาสตร์ ทอ.ในอนาคต (ฉบับ นศ.วทอ.)

กองกิจการนักศึกษา รวม ๖ งาน

๑. การปกครอง
๒. พิธีการ

๓. กิจกรรมนักศึกษา
๔. การดูงาน กทม.และจังหวัดใกล้เคียง
๕. การดูงานและการศึกษาภูมิประเทศภายในประเทศ
๖. การดูงานและศึกษาภูมิประเทศ ณ ต่างประเทศ

กองวิเคราะห์และประเมินผล รวม ๘ งาน

๑. การจัดทำหลักฐานประวัติ นศ.วทอ.
๒. การประเมินผลการศึกษา
๓. การรายงานผลการศึกษา
๔. ข้อมูลสถิติเพื่อการวิเคราะห์ เพื่อพัฒนาการศึกษา
๕. การจัดทำตำนาน
๖. การส่งตัวผู้สำเร็จการศึกษากลับต้นสังกัด
๗. การจัดทำใบประกาศนียบัตรหลักสูตรการทัพอากาศ
๘. การติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษหลักสูตรการทัพอากาศ

(๔) การติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โดยผลการดำเนินงานบรรลุเป้าหมายไม่น้อย

กว่าร้อยละ ๘๐ ของแผนงาน

การดำเนินงานตามกระบวนการจัดการความรู้ ได้แก่ มีการบริหารจัดการความรู้ การรวบรวมความรู้ การจำแนกความรู้ การจัดระบบ และการจัดการฐานข้อมูล การแลกเปลี่ยนความรู้ โดยกำหนดการดำเนินงานทั้งหมด ๔๐ งาน บรรลุเป้าหมายทั้งหมด คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๓.๓.๑.๖ และ ๓.๓.๕.๔)

(๕) มีรายงานสรุปผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะในการปรับปรุง และพัฒนาการดำเนินงานในครั้งต่อไป

คนอก.การจัดการความรู้ ได้สรุปผลการดำเนินงานจากการติดตามผลการสั่งการในที่ประชุมและรายงานให้ที่ประชุม วทอ.ฯ ซึ่งมี ผบ.วทอ.ฯ เป็นประธาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖ และ ๓.๓.๕.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.๑

๓.๓.๕.๑ แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๓.๕.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๖ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.๑

๓.๓.๕.๓ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๕ ลง ๒๓ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานชุมชนนักปฏิบัติ วทอ.๑

๓.๓.๕.๔ รายงานผลการดำเนินงาน KM ในการประชุม วทอ.๑

๓.๓.๕.๕ หลักฐานการจัดเก็บความรู้ของ วทอ.๑

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๓.๕ การพัฒนาสถานศึกษาสู่องค์กรแห่งการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง (น้ำหนัก ๔)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านการบริหารความเสี่ยง

(๑) แผนบริหารความเสี่ยง

วทอ.๑ มีแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน โดยคำนึงถึงปัจจัยเสี่ยงที่ส่งผลกระทบต่อเป้าหมายพันธกิจตามแผนปฏิบัติราชการ ทั้งมิติมุมมองผู้มีส่วนได้เสีย มุมมองด้านกระบวนการ และมุมมองด้านการเรียนรู้และพัฒนา ซึ่งข้อมูลในการจัดทำแผนบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน สามารถเชื่อมโยงกันได้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๑)

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากร รับผิดชอบการดำเนินงาน

วทอ.๑ มีการแต่งตั้ง คณะก.ควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง เพื่อกำหนดผู้รับผิดชอบที่ชัดเจน พร้อมสื่อสารให้ผู้เกี่ยวข้องเข้าใจและสร้างเป็นวัฒนธรรมองค์กรด้านการจัดการความเสี่ยงให้เกิดขึ้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๕.๒)

(๓) การประเมินโอกาสในการเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงและประเมินผลกระทบความเสี่ยงที่จะเกิดขึ้น

มีการระบุและวิเคราะห์ความเสี่ยง การประเมินผลการควบคุมและการจัดการความเสี่ยง การบริหารความเสี่ยง การติดตามผลการบริหารความเสี่ยง และสรุปแผนบริหารความเสี่ยง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๒)

(๔) การกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น

มีกำหนดวิธีการ มาตรการ กลไกการควบคุมไม่ให้เกิดความเสี่ยงหรือลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ตามนโยบายการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๖.๔)

๑. การบริหารความเสี่ยงเป็นการดำเนินการที่สำคัญของหน่วยงานโดยครอบคลุมพันธกิจทุกด้านและต้องมีระบบการดำเนินการตามมาตรฐาน

๒. การบูรณาการความเสี่ยงควบคู่กับการควบคุมภายใน โดยพิจารณาถึงความสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการ วทอ.ฯ หรือภารกิจของ วทอ.ฯ

๓. ผู้บริหารและกำลังพล วทอ.ฯ ทุกระดับ มีส่วนร่วมในกิจกรรมการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

๔. การติดตามและประเมินผลการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.ฯ จะดำเนินการอย่างเหมาะสม สม่าเสมอและต่อเนื่อง ตามสถานการณ์และวงรอบปฏิทินปฏิบัติงาน

๕. ใช้เทคโนโลยีสารสนเทศเป็นเครื่องมือสนับสนุนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน

๖. ให้ นขต.วทอ.ฯ ใช้กระบวนการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน เป็นเครื่องมือหนึ่งสำหรับการแก้ไขปัญหาในหน่วยงาน

(๕) การกำกับ ติดตาม ประเมินการบริหารความเสี่ยง และรายงานผู้บังคับบัญชาทราบ

มีการดำเนินงานการระบุ วิเคราะห์ จัดการความเสี่ยง มีการวางแผน รวมถึงรายงานการประเมินผล ตามวงรอบที่ ยศ.ทอ.กำหนด การติดตามผลการสั่งการในที่ประชุม และรายงานให้ที่ประชุม วทอ.ฯ ซึ่งมี ผบ.วทอ.ฯ เป็นประธาน ทราบทุกเดือน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖, ๓.๓.๖.๓ และ ๓.๓.๖.๕ - ๓.๓.๖.๙)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.ฯ
- ๓.๓.๕.๒ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๓๖ ลง ๑๔ ธ.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ วทอ.ฯ
- ๓.๓.๖.๑ แผนงาน คนอก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.ฯ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๓.๓.๖.๒ แผนบริหารความเสี่ยงของ วทอ.ฯ (แบบ R1/R2/R3) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๓.๓.๖.๓ รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของการควบคุมภายในของ วทอ.ฯ (แบบ ปค.๔-๑)
- ๓.๓.๖.๔ คู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.ฯ
- ๓.๓.๖.๕ รายงานผลการติดตามการบริหารความเสี่ยง (แบบ R4) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๓.๓.๖.๖ รายงานผลการดำเนินงานบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายในของ วทอ.ฯ (ปค.๕-๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๓.๓.๖.๗ หนังสือเชิญประชุม คณอก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.ฯ

๓.๓.๖.๘ รายงานผลการดำเนินงานของ คณอก.บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.ฯ

๓.๓.๖.๙ รายงานการประเมินตนเองตามคู่มือตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเอง ๓.๖ ประสิทธิภาพในการบริหารความเสี่ยง

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๔ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	≥ ๔.๕๑	๕.๐๐	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๕	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
ตัวบ่งชี้ ๓.๖	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
รวม				๒๖	-	๑๓๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๓๐ ÷ ๒๖ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๓

จุดเด่น

การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษาของ วทอ.ฯ มี การดำเนินงานอย่างเป็นระบบ มีบุคลากรที่มีคุณวุฒิเหมาะสม และมีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อสนับสนุนในการจัดการเรียนการสอน

จุดที่ควรพัฒนา

๑. ปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้มีความทันสมัย บรรจุคณาจารย์และบุคลากรตามอัตราที่กำหนด
๒. ส่งเสริมและพัฒนาคณาจารย์และบุคลากรให้มีความรู้และขีดความสามารถที่สูงขึ้นตลอดจนเสริมสร้างขวัญและกำลังใจ
๓. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อพัฒนาการบริหารจัดการและสถานศึกษา

๔. พัฒนาอาคารสถานที่และสิ่งอำนวยความสะดวกให้สามารถรองรับการบริหารจัดการ และมีความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

จัดทำแผนแม่บทเพื่อพัฒนาการศึกษา ตลอดจนส่งเสริมแผนงานโครงการเพื่อพัฒนาระบบการศึกษาให้ทันสมัยและสมบูรณ์

มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร

ตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพการบริหารและพัฒนาหลักสูตร

(๑) หลักสูตรเป็นไปตามคู่มือการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรการศึกษาของ ทอ.และได้รับการอนุมัติให้ใช้หลักสูตร

วทอ.๑ ใช้หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ ซึ่งตอบสนองความต้องการของกองทัพอากาศที่ต้องพัฒนากำลังพลที่จะก้าวขึ้นมาทำหน้าที่ผู้บริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูงของกองทัพให้มีขีดสมรรถนะเพียงพอต่อการปฏิบัติภารกิจ โดยเฉพาะการกำหนดแนวทางพัฒนากองทัพอากาศเพื่อเตรียมกำลังและการกำหนดหนทางปฏิบัติในการใช้กำลังเพื่อเผชิญกับสถานการณ์วิกฤติของชาติ รวมทั้งขับเคลื่อนกองทัพอากาศให้บรรลุวิสัยทัศน์ “การเป็นกองทัพอากาศชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน” โดย วทอ.๑ เป็นสถาบันการศึกษาวิชาชีพทางทหารชั้นสูงของกองทัพอากาศ มีหน้าที่พัฒนากำลังพลที่เข้ารับการศึกษามีคุณลักษณะดังกล่าว จึงมีความจำเป็นที่จะต้องปรับปรุงหลักสูตรให้ก้าวทันกับการเปลี่ยนแปลงของสถานการณ์โลกปัจจุบันและแนวโน้มที่จะเกิดขึ้นในอนาคต ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๑)

(๒) คณะกรรมการพัฒนาหลักสูตรและ/หรือคณะกรรมการบริหารหลักสูตรดำเนินงานพัฒนาปรับปรุงหลักสูตรและบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตร โดยมีการประชุมคณะกรรมการฯ อย่างน้อย ๒ ครั้ง/ปี

วทอ.๑ มีคณะกรรมการบริหารหลักสูตรการทัพอากาศ เพื่อดำเนินงานพิจารณาปรับปรุงและจัดทำหลักสูตรให้มีความทันสมัย มีประสิทธิภาพตอบสนองวัตถุประสงค์ของ ทอ. และมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ ยศ.ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๑) มีการประชุมปรับหมวดวิชาและเนื้อหาวิชาให้สอดคล้องกับการจัดการศึกษา รวมทั้งการจัดทำยุทธศาสตร์ทหารร่วมกับวิทยาลัยการทัพอากาศอื่น ซึ่งตอบสนองต่อวิสัยทัศน์กองทัพอากาศอย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ เพื่อเป็นกรอบแนวทางการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ และเป็นไปในแนวทางเดียวกัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒)

(๓) การประเมินความพึงพอใจของต้นสังกัดต่อผู้สำเร็จการศึกษาและการประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา

วทอ.๑ มีการดำเนินการประเมินความพึงพอใจในพฤติกรรมการทำงานของสำเร็จ การศึกษา ภายหลังสำเร็จการศึกษาไปแล้วอย่างน้อย ๖ เดือน โดยใช้แบบสอบถามเพื่อติดตามและประเมินผล ผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ส่งแบบสอบถามไปยังผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จ การศึกษา ณ หน่วยต้นสังกัดของผู้สำเร็จการศึกษา มีหัวข้อในการสอบถามเพื่อประเมินด้านความรู้ ความสามารถของผู้สำเร็จการศึกษาตามวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ จากการสำรวจความพึงพอใจ ในพฤติกรรมการทำงานของสำเร็จการศึกษา รุ่นที่ ๕๕ จำนวน ๖๖ คน ผู้บังคับบัญชาและผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้สำเร็จการศึกษาตอบกลับจำนวน ๔๗ คน คิดเป็นร้อยละ ๗๑.๒๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๔)

(๔) การประเมินหลักสูตรเพื่อปรับปรุงหลักสูตร อย่างน้อย ๑ ครั้งในทุก ๓ ปี

วทอ.๑ มีการประเมินหลักสูตรทุกปี โดยหลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนของแต่ละ หมวดวิชา กวผ.วทอ.๑ เป็นผู้ดำเนินการประเมินการจัดการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชา โดยการสัมมนาของ นักศึกษา ภายหลังจากการศึกษาเสร็จสิ้น กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตร การทัพอากาศ โดยการตอบแบบประเมินของนักศึกษา และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๒)

(๕) ผลการปรับปรุงหลักสูตรตามข้อเสนอแนะจากการประเมินความพึงพอใจฯ และจาก ข้อเสนอแนะการประเมินหลักสูตรในเรื่องความเหมาะสมและทันสมัย การบริหารจัดการดำเนินงานหลักสูตรและ คุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษาตามที่หลักสูตรกำหนด

วทอ.๑ มีการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน หลังเสร็จสิ้นการศึกษา เพื่อนำผล การประเมินมาปรับปรุงหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๔.๔ รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕

๓.๓.๒.๑ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารหลักสูตร การทัพอากาศ

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๔.๔.๑.๑ หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตร รร.หลักชั้นปลาย

๔.๔.๑.๒ การประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๖

๔.๔.๑.๓ การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๑ คุณภาพหลักสูตร

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/ วิทยากร/ อาจารย์ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านคุณภาพของผู้บรรยาย/วิทยากร/อาจารย์

(๑) การกำหนดคุณสมบัติผู้บรรยาย/ วิทยากร/ อาจารย์

วทอ.๑ ได้กำหนดคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประชุมการจัดการเรียนการสอนปลายปี และขอให้หน่วยวิทยาการพิจารณาผู้ที่มีคุณสมบัติเหมาะสม และมีความสามารถมาเป็นผู้บรรยาย ส่วนผู้บรรยายอื่น ๆ พิจารณาจากการเป็นผู้ทรงคุณวุฒิ มีความรู้ความสามารถในสาขาวิชาที่จะเชิญมาบรรยาย เป็นที่เชื่อถือ นับถือ และเป็นผู้ที่มีชื่อเสียงเป็นที่ยอมรับโดยทั่วไป จากสถาบันการศึกษาทั้งภายในและภายนอก ทอ. (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๑)

(๒) การจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ วิทยากร/ อาจารย์

วทอ.๑ มีการจัดทำฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร ไว้ใน Google Drive ของ กกศ.วทอ.๑ โดย กกศ.กกศ.วทอ.ยศ.ทอ. เป็นผู้รวบรวมประวัติผู้บรรยายเพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยายต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๒)

(๓) การพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ วิทยากร/ อาจารย์

วทอ.๑ มีการพิจารณาคัดเลือกผู้บรรยาย/ อาจารย์/ วิทยากร โดยการประชุมเตรียมการจัดการเรียนการสอน พิจารณาคุณสมบัติผู้บรรยายจากผลการประเมินการบรรยายย้อนหลัง และจากการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓)

(๔) จำนวนผู้บรรยาย/ วิทยากร/ อาจารย์ อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของผู้บรรยาย/ วิทยากร/ อาจารย์ ทั้งหมด ได้รับการประเมินอยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

วทอ.๑ มีการดำเนินการประเมินการบรรยายโดยให้นักศึกษาตอบแบบประเมินหลังจากเรียนจบวิชานั้น ๆ จากนั้นทำการวิเคราะห์และรายงานผลการประเมินให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ ผลการประเมินอยู่ในระดับดีขึ้นไป คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๓ และ ๔.๔.๒.๔)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
๑. จำนวนผู้บรรยาย	๘๙	๑๐๒	๑๑๖	๑๐๒
๒. จำนวนผู้บรรยายที่ได้รับการประเมินในระดับ ดี ขึ้นไป	๘๙	๑๐๒	๑๑๖	๑๐๒
๓. ร้อยละผู้บรรยายที่ได้รับการประเมินในระดับ ดี ขึ้นไป	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐

(๕) อัตราส่วนของอาจารย์ประจำสัมนา : นทน./นศ. (อาจารย์ ๑ คน : นทน./นศ.ไม่เกิน ๑๕ คน)
มีอาจารย์ประจำสัมนาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ คน ต่อจำนวนนักศึกษาทั้งหมด ๘๗ คน (อัตราส่วนของอาจารย์ : ผู้เรียน = ๑ : ๖)
(เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

หลักฐานอ้างอิง

- ๔.๔.๑.๓ การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๔.๔.๒.๑ ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการสัมนาและการปฏิบัติกิจกรรมหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ๔.๔.๒.๒ ฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย
- ๔.๔.๒.๓ การประเมินการบรรยายหมวดวิชาที่ ๑ - ๕
- ๔.๔.๒.๔ ฐานข้อมูลผลการประเมินผู้บรรยาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๒ คุณภาพของผู้บรรยาย/ วิทยากร/ อาจารย์

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ ตามเกณฑ์ ข้อ ๕ ตามเกณฑ์	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

(๑) หน่วยงาน/ บุคลากร ผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน เพื่อให้การดำเนินการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และเหมาะสมตามความมุ่งหมายของทางราชการ จึงมีการกำหนดผู้รับผิดชอบและหน้าที่การจัดการเรียนการสอน โดยออกเป็นคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ มีคณาจารย์ประจำหมวดวิชา และคณาจารย์อำนวยการศึกษา เป็นผู้รับผิดชอบกำกับดูแลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(๒) การประชุมเตรียมการก่อนเปิดและปิดการศึกษา

วทอ.๑ มีการประชุมเตรียมการสอนก่อนเปิดการศึกษาและการประชุมสรุปผลหลังปิดการศึกษา ทั้งนี้ วทอ.๑ ได้นำผลการประเมินรายวิชา หมวดวิชาและการประเมินหลักสูตรของนักศึกษาในรูปแบบของการสัมมนาพิจารณาพร้อมทั้งอาจารย์ผู้รับผิดชอบ เพื่อหาแนวทางการปรับปรุงการเรียนการสอนทั้งเนื้อหา ผู้สอน เวลา การวัดและประเมินผล และสิ่งอำนวยความสะดวก (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒ และ ๔.๔.๑.๓)

(๓) ขอบเขตการสอน/ ประมวลการสอน/ แผนการสอน ทุกรายวิชา

วทอ.๑ มีแผนการสอน และแนวการบรรยายทุกรายวิชาที่สอนทั้ง ๕ หมวดวิชาตามหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ และมีการประชุมการจัดการเรียนการสอนของหมวดวิชาเพื่อวางแผนการจัดการเรียนการสอน การจัดผู้บรรยาย การจัดทำบ่งการ การจัดอาจารย์รับผิดชอบบ่งการ การจัดอาจารย์ควบคุมการสัมมนาและการแถลงผลรวมถึงสรุปผลการจัดการเรียนการสอน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๑)

(๔) การประเมินการจัดการเรียนการสอน (โดยผู้เรียนและผู้ที่เกี่ยวข้อง) อย่างน้อยร้อยละ ๘๐ ของรายวิชาทั้งหมด

วทอ.๑ มีการประเมินการจัดการเรียนการสอนโดยผู้เข้ารับการศึกษ หลังจากเสร็จสิ้นการเรียนการสอนแต่ละหมวดวิชาแล้ว กวผ.วทอ.๑ ได้ดำเนินการประเมินผลการจัดการเรียนการสอนทุกหมวดวิชา คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของรายวิชาทั้งหมด โดยการสัมมนา วิเคราะห์จากรายงานผลการสัมมนาของผู้เข้ารับการศึกษแต่ละสัมมนา และรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๓.๒)

(๕) การนำผลประเมินมาปรับปรุงกระบวนการจัดการเรียนการสอน

วทอ.๑ มีการประชุมเพื่อประเมินหลักสูตรที่นำข้อมูลจากการให้ผู้เรียนประเมินอาจารย์รายวิชา สัมมนาหมวดวิชา และสัมมนาหลักสูตร โดย วทอ.๑ ได้จัดการประชุมสรุปผลหลังปิดการศึกษาเพื่อพัฒนาและปรับปรุงต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒ และ ๔.๔.๑.๓)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ
- ๔.๔.๑.๓ การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ๔.๔.๓.๑ แนวการบรรยาย
- ๔.๔.๓.๒ การประเมินผลการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๑ - ๔

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๓ ประสิทธิภาพการจัดการเรียนการสอน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านกระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๑) รูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย

วทอ.๑ มีรูปแบบการเรียนรู้ที่หลากหลาย ได้แก่ การฟังบรรยาย การสัมมนา การปฏิบัติ การฝึกทางทหาร การทำเอกสารวิจัย การเสวนาทางวิชาการ การศึกษาดูงานในประเทศ การศึกษาดูงานต่างประเทศ และการทดสอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๒) การส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ผู้เรียนเลือกทำกิจกรรม/ ชิ้นงาน/ โครงการที่เชื่อมโยงกับกองทัพ สังคม และการประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะอย่างยิ่งบ่งการของหมวดวิชาที่ ๔ เอกสารวิจัย บ่งการ ๔/๑ การทำเอกสารวิจัย โดยให้ผู้เรียนเลือกเรื่องหรือหัวข้อที่ตนเองสนใจ ซึ่งเป็นเรื่องที่เชื่อมโยงกับกองทัพ และสังคม รวมทั้งนำความรู้ที่ได้จากการวิจัยไปประยุกต์ใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้ โดย วทอ.๑ กำหนดให้ผู้เรียนทำการศึกษาค้นคว้าด้วยตัวเองอย่างอิสระ พร้อมกับจัดให้มีอาจารย์รับผิดชอบเพื่อให้คำปรึกษาและแนะนำ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑)

(๓) การส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน และ/หรือจากการทำวิจัย

วทอ.๑ มีการส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ด้วยตนเอง (ทั้งในและนอกเวลา) และการให้ผู้เรียนได้เรียนรู้จากการปฏิบัติทั้งในและนอกห้องเรียน ยกตัวอย่างเช่น การฟังบรรยายในห้องเรียน การเรียนรู้ผ่านระบบอีเลิร์นนิง การศึกษาดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียง (๖ ครั้ง) การดูงานและศึกษาภูมิประเทศภายในประเทศ (๔ ครั้ง) การดูงานและศึกษาภูมิประเทศระยะไกล และการดูงานและศึกษาภูมิประเทศต่างประเทศ โดยการฟังบรรยายสรุป เนื่องจากมีสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ รวมทั้งให้ผู้เรียนทำเอกสารวิจัยประเภทการวิจัยเชิงเอกสาร ซึ่งมอบหมายให้แก่ผู้เรียนเป็นรายบุคคล (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑ และ ๔.๔.๔.๒)

(๔) การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศมาสนับสนุนการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการกระบวนการเรียนรู้ โดยการบรรจุสื่ออิเล็กทรอนิกส์ประเภทต่าง ๆ และเอกสารประกอบการต่าง ๆ ไว้ในระบบอีเลิร์นนิง สำหรับให้ผู้เรียนได้ศึกษาค้นคว้าเพิ่มเติม ทบทวนบทเรียน รวมทั้งมีการบันทึกวีดิทัศน์การบรรยายของผู้สอนให้ผู้เรียนสามารถย้อนกลับมาทบทวนการบรรยายซ้ำได้อีก นอกจากนี้ยังจัดให้มีการประเมินหมวดวิชา ประเมินการจัดการศึกษาออนไลน์ผ่านระบบเครือข่าย รวมถึงการจัดการเรียนการสอนทางไกลผ่านระบบออนไลน์ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๑)

(๕) การจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิดรวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน

วทอ.๑ มีการจัดกิจกรรมและกระบวนการเรียนรู้ให้ผู้เรียนได้ฝึกทักษะการคิด รวมทั้งบูรณาการที่ก่อให้เกิดองค์ความรู้แก่ผู้เรียน ซึ่งสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศที่มุ่งเน้นให้ผู้เรียนสามารถวิเคราะห์ สังเคราะห์ และประเมินค่าได้ พร้อมทั้งมีทักษะในการคิดสูง และมีเจตคติที่ดี มีวิสัยทัศน์กว้างไกลจากการศึกษาดูงาน และเยี่ยมชมกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการปฏิบัติบ่งการ และกิจกรรมต่าง ๆ ที่มีบรรจุไว้ในแต่ละหมวดวิชาอย่างสม่ำเสมอ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๑ และ ๔.๔.๔.๒)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิง ระบบดาต้าแชร์ริง และแอปพลิเคชัน ZOOM

๔.๔.๔.๑ บ่งการหมวดวิชาที่ ๑ - ๔

๔.๔.๔.๒ บ่งการหมวดวิชาที่ ๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๔ กระบวนการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านการวัดและประเมินผล

(๑) หลักเกณฑ์การวัดและการประเมินผลที่ได้รับการรับรองจากสถานศึกษาหรือหน่วยงานต้นสังกัด

วทอ.๑ มีหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลกำหนดไว้ในระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาใน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๕๘ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๔) ซึ่งตรงกับวัตถุประสงค์ของหลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบการวัดและประเมินผล

ตามโครงสร้าง วทอ.๑ มีกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นหน่วยงานรับผิดชอบ และมีผู้อำนวยการกองวิเคราะห์และประเมินผล เป็นผู้บังคับบัญชารับผิดชอบ รวมทั้งมีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในส่วนการประเมินผลการศึกษา มี ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน และ ผอ.กผว.วทอ.๑ เป็นเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาประเมินผลการศึกษา และคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เรียน รวมทั้งการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลให้กับผู้รับผิดชอบหมวดวิชา อาจารย์ควบคุมการสัมมนา อาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(๓) การวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้

วทอ.๑ มีการวัดและประเมินผลที่สอดคล้องกับรูปแบบการเรียนรู้ การวัดและประเมินผลของแต่ละหมวดวิชาได้กำหนดให้ทำการประเมินนักศึกษา ทั้งจากการสัมมนา การแถลงผลการสัมมนา การรายงานการดูงาน/ ศึกษาภูมิประเทศ และการสอบวัดผลประจำหมวดวิชา เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๕.๑ - ๔.๔.๕.๒)

(๔) ระบบการตรวจสอบการวัดและประเมินผล เพื่อความโปร่งใส และยุติธรรม

วทอ.๑ มีคณะกรรมการประเมินผลการศึกษา โดย ผบ.วทอ.๑ เป็นประธาน และ ผอ.กผว.วทอ.๑ เป็นเลขานุการ มีหน้าที่พิจารณาประเมินผลการศึกษา และคุณลักษณะส่วนบุคคลของผู้เรียน รวมทั้งการกำหนดเกณฑ์มาตรฐานการประเมินผลให้กับผู้รับผิดชอบหมวดวิชา อาจารย์ควบคุมการสัมมนา อาจารย์ประจำสัมมนา และอาจารย์ที่ปรึกษาเอกสารวิจัย รวมทั้งมีระบบการตรวจสอบการวัดและประเมินผล

มีการให้คะแนนผ่านระบบอีเลิร์นนิงโดยอาจารย์ผู้รับผิดชอบ สำหรับคะแนน กวผ.วทอ.๑ นำมาวิเคราะห์ ตัดเกรด นอกจาก กวผ.วทอ.๑ แล้ว อาจารย์หัวหน้าหมวดวิชายังสามารถเห็นคะแนนของนักศึกษาทั้งหมด เพื่อตรวจสอบว่าที่เรียนผ่านไปแต่ละหมวดมีแนวโน้มเป็นอย่างไรบ้าง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕ และ ๔.๔.๕.๓)

(๕) การปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบในการปรับปรุง พัฒนาข้อสอบ แบบวัด แบบประเมิน ให้มีคุณภาพ โดยการประชุมของผู้รับผิดชอบในแต่ละส่วน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๒.๒, ๔.๔.๑.๓ และ ๔.๔.๒.๕)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑.๑.๔ ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๕๘

๓.๓.๒.๒ สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ

๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตร การทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔.๔.๕.๑ รูปแบบการวัดและประเมินผล

๔.๔.๕.๒ แบบประเมินการสัมมนา/ แลกผล/ การดูงานและศึกษานิเทศ/ คำชี้แจงเกณฑ์การให้คะแนน

๔.๔.๕.๓ ขั้นตอนการวัดและประเมินผล

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๕ ประสิทธิภาพการวัดและประเมินผล

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

(๑) แผนการจัดหาทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

วทอ.๑ มีแผนความต้องการจัดซื้อ/ จัดจ้างวัสดุ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ เพื่อนำมาใช้เป็น ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ โดยมี นกบ.ผก.วทอ.๑ รับผิดชอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๖.๑)

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงาน

ตามโครงสร้าง วทอ.๑ มีแผนกธุรการ เป็นหน่วยงานรับผิดชอบการจัดหา การจัดทำ แผนพัฒนา และการซ่อมบำรุงอาคารสถานที่ รวมทั้งจัดทำแผนเสนอความต้องการพัสดุอุปกรณ์ โดยมี

นทบ.ผรท.วทอ.ฯ รับผิดชอบควบคุม กำกับดูแล ดำเนินการดำเนินงานส่งกำลังบำรุง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๔.๒)

(๓) งบประมาณสนับสนุนการดำเนินการตามแผน

วทอ.ฯ มีงบประมาณสนับสนุนทรัพยากรการเรียนรู้จากงบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ จำนวนเงินทั้งสิ้น ๔๑๓,๒๕๐ บาท (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๑.๖)

(๔) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ และ/หรือ สื่ออิเล็กทรอนิกส์ มาใช้ในการสนับสนุนการเรียนรู้

วทอ.ฯ มีการเชื่อมโยงเครือข่ายการเรียนรู้ภายใน วทอ.ฯ ที่สนับสนุนการเรียนรู้ภายใน วทอ.ฯ มีแหล่งการเรียนรู้ ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ ระบบอีเลิร์นนิ่ง และระบบการเรียนการสอนทางไกลผ่านระบบ ZOOM ในการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอน และการประเมินออนไลน์ มีห้องสื่อโสตทัศนูปกรณ์ ในการถ่ายทอดสัญญาณ และบันทึกภาพการเรียนการสอน หรือการปฏิบัติกิจกรรมในห้องบรรยายของ วทอ.ฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๓.๓.๔.๑)

(๕) การประเมินผลทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ทางด้านกายภาพ อุปกรณ์ เทคโนโลยี และการใช้บริการ

วทอ.ฯ มีการประเมินหลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา กวผ.วทอ.ฯ รวบรวมผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรในด้านต่าง ๆ จากผู้เรียน ได้แก่ หลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำราและสื่ออื่น ๆ ระบบอีเลิร์นนิ่ง โสตทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจหลักสูตรในภาพรวม โดยผลการประเมินพบว่าทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้ไม่เพียงพอ เช่น อุปกรณ์สนับสนุนการเรียนการสอน อุปกรณ์ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ เป็นต้น (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๒)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ผลการประเมิน	๔.๒๒	๔.๑๙	๔.๐๙	๔.๑๗

(๖) การนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

วทอ.ฯ มีการประเมินและนำผลการประเมินมาปรับปรุงทรัพยากรการเรียนรู้ หลังจากเสร็จสิ้นการศึกษา กวผ.วทอ.ฯ รวบรวมผลการประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรในด้านต่าง ๆ จากผู้เรียน ได้แก่ หลักสูตร บุคลากร เอกสาร/ ตำราและสื่ออื่น ๆ ระบบอีเลิร์นนิ่ง โสตทัศนูปกรณ์ อาหารกลางวัน อาคารสถานที่ และความพึงพอใจหลักสูตรในภาพรวม จากนั้นจึงนำเรียน ผบ.วทอ.ฯ และนำผลการประเมินไปใช้เป็นข้อมูลสำหรับการประชุมหลังเสร็จสิ้นการศึกษา ซึ่งจัดขึ้นเป็นประจำในช่วงปลายปีงบประมาณ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๒ ข้อ
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๓ ข้อ
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๔ ข้อ
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงาน ๕ ข้อ
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๑.๑.๔.๒ คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.ฯ พ.ศ.๒๕๖๕
- ๓.๓.๑.๖ รายงานการประชุม วทอ.ฯ
- ๓.๓.๔.๑ ระบบอีเลิร์นนิ่ง ระบบดาต้าแชร์ริง และแอปพลิเคชัน ZOOM
- ๔.๔.๑.๒ การประเมินภาพรวมการจัดการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๖
- ๔.๔.๑.๓ การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
- ๔.๔.๖.๑ แผนความต้องการครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๖ ทรัพยากรสนับสนุนการเรียนรู้

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน สำหรับสถานศึกษา ยศ.ทอ. (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.ฯ ดำเนินการส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

(๑) แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม ส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.ฯ มีกิจกรรมเพื่อส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

๑. กิจกรรมการดูงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๓ ณ ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ มีความมุ่งหมายคือ เพื่อให้นักศึกษามีความตระหนักรู้ต่อภัยคุกคามทางไซเบอร์ที่มีผลกระทบต่อความมั่นคงที่อาจเกิดขึ้นกับ ทอ. และต่อตนเอง และสามารถนำมาพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเจตคติ

๒. กิจกรรมการดำเนินงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๖ ณ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ มีความมุ่งหมายคือ เพื่อให้นักศึกษาได้รับความรู้ในเรื่องระบบบัญชาการและควบคุมที่ใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลางของกองทัพอากาศ (NCOC) และสามารถนำมาพัฒนาองค์ความรู้ ทักษะ และเจตคติ

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชา เสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(๓) การส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน./นศ.มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ กำลังพล วทอ.๑ และนักศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมโดยมี บังการ ๕/๑ (๓) การดำเนินงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๓ ณ ศูนย์ไซเบอร์กองทัพอากาศ และบังการ ๕/๑ (๖) การดำเนินงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๖ ณ ศูนย์ปฏิบัติการกองทัพอากาศ โดยให้ อาจารย์ และ นักศึกษา ร่วมคณะเดินทางดูงาน สังเกตการณ์การประชุม รับฟังบรรยายสรุป และเยี่ยมชมกิจการ ภายใต้ มาตรการป้องกันในช่วงสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (เอกสารอ้างอิง หมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(๔) การประเมินความพึงพอใจของผู้ที่เข้าร่วมแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมและผลการ ประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน /โครงการ/ กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจ ของผู้เข้าร่วมแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม มีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กวม.วทอ.๑ ได้ดำเนินการออกแบบและสร้างแบบประเมินผลการจัดกิจกรรม “การดำเนินงาน ใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียง” และให้ผู้ประเมินตอบแบบประเมินฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง วทอ.๑ โดยจำแนกผู้ตอบ แบบประเมินเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มอาจารย์ประจำสัมนา และกลุ่มนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑)

ผลการประเมินกิจกรรมการดำเนินงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๓ ณ ศูนย์ไซเบอร์ กองทัพอากาศ โดยอาจารย์ฯ อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๔.๓๐, นักศึกษาฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๑ และ ค่าเฉลี่ยการประเมินทั้งหมด อยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๔.๔๖

ผลการประเมินกิจกรรมการดำเนินงานใน กทม.และจังหวัดใกล้เคียงครั้งที่ ๖ ณ ศูนย์ ปฏิบัติการกองทัพอากาศ โดยอาจารย์ฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๗๕, นักศึกษาฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๔ และค่าเฉลี่ยการประเมินทั้งหมด อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๖๕

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๓๘	๔.๔๓	๔.๕๖	๔.๔๖

(๕) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กวม.วทอ.๗ จัดทำการประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป โดยจากการดูงานและฟังบรรยายสรุปทำให้เข้าใจแนวทางการใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลางของกองทัพอากาศ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการวางแผนปฏิบัติการทางทหารในรูปแบบอื่น ๆ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๗.๑)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔.๔.๔.๒ บังการหมวดวิชาที่ ๕

๔.๔.๗.๑ การประเมินการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๗ การส่งเสริมความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็นศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ (น้ำหนัก ๕)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๗ ดำเนินการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

(๑) แผนงาน/โครงการ/ กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือ

เป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ โดยมีการกำหนดตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.๑ มีกิจกรรมและโครงการเพื่อเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

๑. กิจกรรม “เดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาท” แร้งบันดาลใจแห่งแผ่นดิน เทิดไท้องค์ราชัน และวินัยทหาร มีความมุ่งหมายคือ

๑.๑ เพื่อเฉลิมพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๑.๒ เพื่อเป็นการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และน้อมสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

๑.๓ เพื่อส่งเสริมให้น้อมนำพระราชจริยวัตร พระบรมราโชวาทหรือพระราชดำรัสของพระองค์มาใช้เป็นแนวทางในการพัฒนา และการประพฤติปฏิบัติตน

๑.๔ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึกในการรักษาวินัยทหารตลอดเวลา

๒. โครงการ “การพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ” ณ พุทธสถาน ยศ.ทอ. มีความมุ่งหมายคือ

๒.๑ เพื่อปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ดี ตลอดจนเสริมสร้างควมมีคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๒ เพื่อสามารถกล่อมเกลাজิตใจ ให้พร้อมเป็นผู้นำ นักบริหาร และฝ่ายอำนวยการระดับสูง

๒.๓ เพื่อสามารถฝึกปฏิบัติธรรมตามแนวทางปฏิบัติที่ถูกต้อง สามารถนำมาพัฒนาตนเอง องค์กร และประเทศชาติได้ต่อไป

๒.๔ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติที่ก่อให้เกิดประโยชน์แก่ผู้อื่น ชุมชน และสังคม ด้วยความเต็มใจ และไม่หวังผลตอบแทน

๒.๕ เพื่อเสริมสร้างความรัก ความสัมพันธ์อันดี และความสามัคคีในหมู่คณะ

๒.๖ เพื่อส่งเสริมการยึดมั่นในสถาบันหลักของชาติ

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบ กำกับดูแลการดำเนินงาน โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ มีคณะอาจารย์ประจำหมวดวิชาที่ ๕ กิจกรรมและวิชาเสริมหลักสูตร ทำหน้าที่ กำกับดูแล และรับผิดชอบหมวดวิชาในภาพรวม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๒.๕)

(๓) การส่งเสริมให้กำลังพลของสถานศึกษา และ นทน.มีส่วนร่วมในการดำเนินงานแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.๑ มีการส่งเสริมให้ กำลังพล วทอ.๑ และนักศึกษา มีส่วนร่วมในกิจกรรมและโครงการ จากบ่งการพิเศษ กิจกรรม “เดินตามรอยเบื้องพระยุคลบาท” แร้งบันดาลใจแห่งแผ่นดิน เทิดไท้องค์ราชัน และวินัยทหาร และโครงการ “การพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ” (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๔.๒)

(๔) การประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมและผลการประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า $\geq$ ๓.๕๑ จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

กวผ.วทอ.ฯ ได้ดำเนินการออกแบบและสร้างแบบประเมินผลการจัดโครงการ “การพัฒนาจิตตปัญญาของผู้นำ” และให้ผู้ประเมินตอบแบบประเมินฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง วทอ.ฯ โดยจำแนกผู้ตอบแบบประเมินเป็น ๒ กลุ่ม คือ กลุ่มอาจารย์ประจำสัมนา และกลุ่มนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ ผลการประเมินภาพรวมโดยอาจารย์ฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๕๓ และนักศึกษาฯ อยู่ในระดับดีมาก ค่าเฉลี่ย ๔.๗๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๑)

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๕๑	๔.๖๐	๔.๖๒	๔.๕๘

(๕) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

กวผ.วทอ.ฯ สรุปและรายงานผลการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุงและพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป โดยผลการประเมินพบว่าสามารถนำผลการอบรมไปใช้ได้ในชีวิตประจำวัน ทั้งในด้านการเจริญสติ และปัญญา ซึ่งจะเป็นพื้นฐานในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๘.๑)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๒.๕ คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ.(เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๔.๔.๔.๒ บังการหมวดวิชาที่ ๕

๔.๔.๘.๑ การประเมินการดูงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ)

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๔.๘ การเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ (Core Values คือ AIR ได้แก่ Airmanship, Integrity and Allegiance, Responsibility) ให้ผู้เข้ารับการศึกษายึดถือเป็นเอกลักษณ์ของทหารอากาศ

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๕ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผล ดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร						
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
คะแนนรวม				๔๐	-	๒๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๒๐๐ ÷ ๔๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๔

จุดเด่น

มีการจัดการเรียนการสอนโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มุ่งเน้นให้ผู้เรียนเกิดองค์ความรู้ได้ด้วยตนเอง ผ่านสื่อและวิธีการจัดการหลากหลายรูปแบบ ครอบคลุมวัตถุประสงค์หลักสูตร

จุดที่ควรพัฒนา

พัฒนาหลักสูตรการทัพอากาศให้สามารถรองรับทางยุทธศาสตร์และยุทธการ สามารถผลิตผู้เข้ารับการศึกษาให้สามารถปฏิบัติการกิจของ ทอ.ได้อย่างสมบูรณ์ ทั้งทางปฏิบัติการทหาร และการปฏิบัติการทางทหารที่มีใช้สงคราม

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความสมบูรณ์ ทันสมัย โดยเชิญหน่วยเกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเข้าร่วมในการดำเนินการ เพื่อให้สามารถผลิตบุคลากรได้ตรงตามที่ ทอ.ต้องการ
๒. จัดหาโปรแกรมที่ใช้ในการวัดและประเมินผล เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินการ และวิเคราะห์เชิงคุณภาพ
๓. พัฒนาระบบการในการคัดเลือกผู้บรรยาย วิทยากร และคณาจารย์ ตลอดจนกระบวนการในการวัดและประเมินผล
๔. พัฒนาห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) รองรับการเรียนรู้การสอน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ
๕. สนับสนุนแผนงานโครงการ เพื่อส่งเสริมและพัฒนากิจการจัดการเรียนการสอน

มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ยศ.ทอ.การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการด้านประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

(๑) แผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา โดยกำหนดตัวชี้วัดและเป้าหมายความสำเร็จของแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.๑ มีกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา คือ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ เป็นการประยุกต์ใช้องค์ความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศตลอดทั้งปี โดยมีวัตถุประสงค์การฝึก เพื่อให้ให้นักศึกษาประยุกต์และบูรณาการความรู้ที่ได้ศึกษาตลอดหลักสูตร ฝึกทักษะการทำงานเป็นทีม สามารถประยุกต์ใช้กระบวนการยุทธศิลป์ (Operational Art) และการออกแบบการยุทธ์ (Operational Design) ในฐานะฝ่ายอำนวยการระดับสูง และสามารถจัดทำข้อเสนอแนะของผู้บังคับบัญชา (Commander's Guidance) ในฐานะผู้บังคับบัญชาระดับสูง ได้อย่างถูกต้องเหมาะสม (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน คือ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิทินการทำงาน กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการฝึกฯ ของนักศึกษา จัดทำเอกสารและคู่มือประกอบการฝึกฯ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึกฯ คณะทำงานเตรียมการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) การจัดทำคู่มือการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๖ มีการจัดทำคู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (Planner's Handbook for Strategic Crisis Management Exercise) ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อให้ นักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศใช้ประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ (Strategic Crisis Management : SCM) ซึ่งเป็นการฝึกประจำของหมวดวิชาที่ ๓ การทหาร ตามหลักสูตร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๔) การประเมินกระบวนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาในแต่ละกิจกรรม ได้แก่ความตรงตามวัตถุประสงค์การฝึก รูปแบบกิจกรรม การบริหารการดำเนินงาน ความพึงพอใจของ ผู้เข้าร่วมกิจกรรม รวมถึงค่าเป้าหมายของแต่ละจัดกิจกรรมที่กำหนดในแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรม

วทอ.๖ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยได้ ดำเนินการประเมินผลการฝึกฯ ๓ ด้าน คือ ประเมินการฝึกรายบุคคลของนักศึกษา โดยอาจารย์ควบคุมการฝึกฯ การประเมินผลทันทีหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ (After Action Review : AAR) โดยนักศึกษา และการประเมิน ภาพรวมการฝึกฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง โดยนักศึกษา ความพึงพอใจในภาพรวมอยู่ในระดับดี (ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙) (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๕) รายงานสรุปการดำเนินงานนำเรียนผู้บังคับบัญชา พร้อมข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง และพัฒนาในการดำเนินงานครั้งต่อไป

วทอ.๖ มีการประเมินการฝึกฯ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกฯ กวผ.วทอ.๖ ได้ดำเนินการให้ นักศึกษาประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยการตอบแบบประเมินในระบบ อีเลิร์นนิ่ง สรุปและรายงานผลให้ผู้บังคับบัญชาและผู้เกี่ยวข้องทราบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๕.๕.๑.๑ บังการพิเศษ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๖ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหาร สถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๕.๕.๑.๓ คู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๕.๕.๑.๔ การประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๑ ประสิทธิภาพของกระบวนการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการฝึก

(๑) ขอบเขตการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีกิจกรรมการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา คือ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ มีขอบเขตการฝึกฯ โดยให้นักศึกษาเข้ารับการฝึกฯ ตามสถานการณ์วิกฤติที่กำหนด ซึ่งนักศึกษาจะได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่ในฐานะที่กำหนด โดยนำความรู้ที่ได้รับจากการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ มาร่วมกันระดมความคิดเห็น เพื่อให้เป็นไปตามเจตนารมณ์ของผู้บังคับบัญชาระดับสูง ที่จะมอบหมายให้ปฏิบัติในแต่ละวัน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๑)

(๒) หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบดูแลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบดำเนินงาน คือ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ เพื่อวางแผนในการกำหนดรูปแบบการฝึกฯ สถานที่ ปฏิทินการทำงาน กำหนดโครงสร้างและหน้าที่ในการฝึกฯ ของนักศึกษา จัดทำเอกสารและคู่มือประกอบการฝึกฯ และประสานการปฏิบัติกับหน่วยที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึกฯ คณะทำงานเตรียมการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๓) การประชุมเตรียมการก่อนและหลังการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ มีการประชุมเตรียมการวางแผนการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยมีการจัดประชุมกลุ่มควบคุมการฝึกฯ เพื่อจัดทำสถานการณ์การฝึกฯ ได้แก่ สถานการณ์ทั่วไป, สถานการณ์ข่าว และเจตนารมณ์ผู้บังคับบัญชา, จัดทำกำหนดการปฏิบัติแต่ละวัน ของอาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกฯ และการปฏิบัติของนักศึกษา รวมถึงจัดทำเอกสารประกอบการฝึกฯ และมีการประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกฯ เพื่อเตรียมการวางแผนการฝึกฯ และชี้แจงผู้รับผิดชอบการฝึกฯ ในส่วนของอำนวยการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ ก่อนไปฝึกฯ จริง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๑) หลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประชุมเพื่อประเมินผลหลังการฝึกทันที (After Action Review : AAR) โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการฝึกฯ ในครั้งต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๒)

(๔) การประเมินผลการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.๑ กำหนดให้มีการประเมินผลการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยในระหว่างการฝึกฯ อาจารย์ผู้ควบคุมการฝึกฯ ประจำสัมนา จะเป็นผู้ประเมินพฤติกรรม การปฏิบัติภารกิจของนักศึกษา โดยกรอบในการพิจารณาคือ กระบวนการนำความรู้มาใช้ในการแก้ปัญหา การฝึกฯ การตัดสินใจ/ การยอมรับการตัดสินใจ การมอบหมายงาน การบริหารความขัดแย้ง การใช้ วิจารณ์ญาณ ความคิดสร้างสรรค์ การทำงานเป็นทีม ซึ่งเป็นทักษะของผู้บังคับบัญชาและฝ่ายอำนวยการ

ระดับสูงทางทหาร (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๓) และประเมินการนำเสนอผลงานเป็นกลุ่มสัมมนา โดยอาจารย์ ประเมินการแสดงผลการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๔) นอกจากนี้เมื่อเสร็จสิ้นการฝึกฯ วทอ.ฯ ได้ให้นักศึกษาประเมินผลหลังการฝึกฯ ทันทที (After Action Review : AAR) โดยให้นักศึกษาแต่ละสัมนาร่วมกัน ประเมินผลใน ๓ ประเด็นคือ บทเรียนที่ได้รับจากการฝึกฯ สิ่งที่ดีของการฝึกฯ และสิ่งที่ต้องปรับปรุงของการฝึกฯ พร้อมข้อเสนอแนะ และประเมินภาพรวมการฝึกฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔ และ ๕.๕.๒.๒)

(๕) การนำผลการประเมินมาปรับปรุงและพัฒนาการฝึกในครั้งต่อไป

วทอ.ฯ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ หลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประชุมเพื่อประเมินผลหลังการฝึกฯ ทันทที (After Action Review : AAR) โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาการฝึกฯ ในครั้งต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔ และ ๕.๕.๒.๒)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๕.๕.๑.๑ บังการพิเศษ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.ฯ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕
- ๕.๕.๑.๔ การประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๑ การประชุมคณะกรรมการเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๒ สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๓ แบบประเมินการฝึกรายบุคคล การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์
- ๕.๕.๒.๔ ใบให้คะแนนการนำเสนอผลงาน

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๒ การดำเนินการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทรัพยากรสนับสนุนการฝึก (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.ฯ ดำเนินการด้านทรัพยากรสนับสนุนการฝึก

(๑) บุคลากรสนับสนุนการฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถในการดำเนินการฝึกฯ ทั้งทางด้านวิชาการและด้านธุรการ โดยออกคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕ โดยแบ่งเป็น ส่วนอำนวยการฝึกฯ คณะทำงานเตรียมการฝึกฯ กลุ่มควบคุมการฝึกฯ กลุ่มสนับสนุนการฝึกฯ กลุ่มประเมินผลการฝึกฯ และกลุ่มประชาสัมพันธ์การฝึกฯ เพื่อออกแบบและควบคุมการฝึกฯ จัดทำสถานการณ์การฝึกฯ จัดทำเอกสารประกอบการฝึกฯ ประเมินผลการฝึกฯ รวมทั้งการสนับสนุนการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๒)

(๒) ความเพียงพอและทันสมัยของทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ ทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ จำพวกเอกสารประกอบการบรรยายในหลักสูตรการทัพอากาศ เอกสารที่แนะนำให้ค้นคว้าเพิ่มเติม คำสั่ง บังการ ผู้รับผิดชอบการฝึกฯ และอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกฯ เพียงพอ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๓) การประเมินผลการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ ทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา

วทอ.ฯ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยดำเนินการประเมินหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔)

(๔) ผลการประเมินการใช้ทรัพยากรสนับสนุนการฝึกฯ ทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา อยู่ในระดับ ดี ขึ้นไป (ผลการประเมินมีค่า ≥ 3.51 จากคะแนนเต็ม ๕ คะแนน)

วทอ.ฯ มีการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ โดยดำเนินการประเมินหลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ ในระบบอีเลิร์นนิ่ง ผลการประเมินอยู่ในระดับดี ค่าเฉลี่ย ๔.๐๙ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๔) ทั้งนี้ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ไม่มีผลการประเมินในเชิงปริมาณเนื่องจากการฝึกฯ ผ่านระบบการจัดการเรียนการสอนทางไกลด้วยโปรแกรม ZOOM โดยใช้ผลจากการสัมมนาการจัดการเรียนการสอนหมวดวิชาที่ ๓ ในเชิงคุณภาพแทน

การดำเนินงาน	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔	พ.ศ.๒๕๖๕	ผลดำเนินการ ๓ ปี
ค่าเฉลี่ยการประเมินในภาพรวม (การประเมินแบบมาตราประมาณค่า ๕ ระดับ)	๔.๑๖	-	๔.๐๙	๔.๑๓

(๕) การนำผลการประเมินการใช้ทรัพยากรไปปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรการฝึกในปีต่อไป

วทอ.ฯ มีการประเมินเมื่อเสร็จสิ้นการฝึกฯ หลังเสร็จสิ้นการฝึกฯ มีการประชุมเพื่อสรุปผลการปฏิบัติการฝึกฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๒.๒) และหลังปิดการศึกษามีการประชุมหลักสูตร โดยนำผลไปปรับปรุงและพัฒนาทรัพยากรการฝึกฯ ในปีต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๔.๔.๑.๓)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

๔.๔.๑.๓ รายงานการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๕.๕.๑.๒ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๕.๕.๑.๔ รายงานผลการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

๕.๕.๒.๒ สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๕.๓ ทրพยาการสนับสนุนการฝึก

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๖ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การ ประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๕.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๒	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
รวม				๓๐	-	๑๕๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๕๐ ÷ ๓๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๕

จุดเด่น

การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษาของ วทอ.๑ เป็นการฝึกที่มุ่งเน้นการปฏิบัติและสร้างเสริมประสบการณ์จริง จากการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์

จุดที่ควรพัฒนา

พัฒนารูปแบบและกระบวนการฝึกให้เหมาะสม ทันสมัย และมีความสอดคล้องกับการปฏิบัติการของ ทอ., กท. และระดับชาติ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. พัฒนาบุคลากรโดยการเข้าร่วมการฝึกหรือสังเกตการณ์ฝึก เพื่อให้ได้รับองค์ความรู้และประสบการณ์เพิ่มมากขึ้น
๒. สนับสนุนและพัฒนาสื่อตำราเรียน และสื่อการเรียนการสอน ทั้งในและต่างประเทศที่ทันสมัย มีคุณภาพ และมาตรฐาน
๓. สนับสนุนและพัฒนาโปรแกรมที่ใช้ในการวัดและประเมินผลการฝึก

มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา

ตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ มีระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

(๑) หลักเกณฑ์ ระเบียบ วิธีการปฏิบัติเกี่ยวกับการประกันคุณภาพการศึกษา

วทอ.๑ มีระบบการประกันคุณภาพการศึกษาที่เหมาะสมและสอดคล้องกับภารกิจของสถาบัน โดยดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการศึกษาของ ยศ.ทอ.ที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๑) และคู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๓ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๒) ซึ่งวางแนวทางการดำเนินงานโดยมีกระบวนการทำงาน (PDCA) เริ่มต้นจากการวางแผน (Plan) การดำเนินการตามแผน (Do) การตรวจสอบประเมิน (Check) และการปรับปรุงพัฒนา (Act) มีมาตรฐานเป็นกรอบสำคัญในการดำเนินงาน

(๒) คณะกรรมการสถานศึกษา/ หน่วยงาน/ บุคลากรรับผิดชอบดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา

วทอ.๑ มีการแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ทำหน้าที่กำหนดนโยบาย แนวทางการประกันคุณภาพ วางแผน อำนวยการ ควบคุม กำกับดูแลการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษา โดยมี ผบ.วทอ.ยศ.ทอ.เป็นประธานฯ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๓)

(๓) การส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพล

วทอ.๑ การส่งเสริม พัฒนาความรู้งานประกันคุณภาพการศึกษาแก่กำลังพลอย่างต่อเนื่อง ทั้งการอบรมในหน่วย และนอกหน่วย ซึ่งในปีนี้มีกำลังพลเข้ารับการอบรมงานประกันคุณภาพการศึกษาตามที่ สบศ.บก.ยศ.ทอ.จัดโครงการ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

(๔) การให้ความร่วมมือและสนับสนุนการดำเนินงานในกิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับงานประกันคุณภาพการศึกษาของกำลังพล

วทอ.๑ กำหนดความรับผิดชอบไว้อย่างชัดเจนในตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูลหลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๕) โดยมี บุคลากรจาก นขต.วทอ.๑ สนับสนุน และให้ความร่วมมือในการดำเนินงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ มีการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพของ วทอ.๑ ซึ่งมีการเชิญ นขต.วทอ.๑ เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงาน (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

(๕) การตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและการวางแผนนำข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบฯ ไปกำหนดเป็นแผนงาน/ โครงการ/ กิจกรรมพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษาในปีต่อไป

วทอ.๑ มีการประชุมคณะกรรมการประกันคุณภาพของ วทอ.๑ ตามแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๖) เพื่อตรวจสอบและประเมินคุณภาพเป็นระยะ ๆ โดยดำเนินการตรวจติดตาม ตามตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูลหลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบที่กำหนดไว้ ซึ่งมีการนำผลและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ ไปวางแผนการพัฒนาต่อไป (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

เกณฑ์การประเมิน

- ๑ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑
- ๒ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๒
- ๓ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๓
- ๔ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานข้อ ๑ - ๔
- ๕ คะแนน เมื่อมีการดำเนินงานครบทุกข้อ

หลักฐานอ้างอิง

- ๖.๖.๑.๑ คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษาสถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑
- ๖.๖.๑.๒ คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๓
- ๖.๖.๑.๓ คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑
- ๖.๖.๑.๔ รายงานผลการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑
- ๖.๖.๑.๕ ตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูลหลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบ
- ๖.๖.๑.๖ แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๑ ระบบและกลไกการประกันคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕ คะแนน

ตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา (น้ำหนัก ๑๐)

ผลการดำเนินงานตามเกณฑ์การพิจารณา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ ดำเนินการพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

(๑) การรายงานการประเมินตนเองของสถานศึกษาทุกปี

วทอ.๑ มีการจัดทำและรายงานผลการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) ตามรูปแบบการรายงานผลการประเมินคุณภาพภายในสถานศึกษาที่กำหนดไว้ในคู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา เสนอต่อผู้บังคับบัญชาของ วทอ.๑ และส่ง ยศ.ทอ. เป็นประจำทุกปี (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๑)

(๒) การนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของสถานศึกษาและหน่วยงานต้นสังกัด ไปจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/ โครงการ/ กิจกรรมของสถานศึกษา

จากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาของคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ และคณะอนุกรรมการประกันคุณภาพการศึกษาของ ทอ. วทอ.๑ มีการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาไปดำเนินการ เช่น ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาเร่งด่วน ให้ วทอ.๑ ออกแบบกิจกรรมการเรียนการสอน และการวัดและประเมินผล และ/หรือจัดทำเครื่องมือประเมินคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามที่หลักสูตรกำหนด ติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณา การวิพากษ์หลักสูตรโดยผู้เชี่ยวชาญภายใน ทอ. และการจัดทำคู่มือการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ไปจัดทำและรายงานแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔, ๖.๖.๒.๒ และ ๖.๖.๒.๓)

(๓) ผู้รับผิดชอบติดตามการนำแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา/ โครงการ/ กิจกรรมของสถานศึกษาไปสู่การปฏิบัติ

วทอ.๑ มีผู้รับผิดชอบในการนำข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนาจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษาไปดำเนินการ ดังนี้ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๑.๔)

๑. ติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณา เพิ่มเติมการติดตามผู้ได้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษา โดย กวผ.วทอ.๑

๒. จัดการวิพากษ์หลักสูตร วทอ.๑ และจัดทำการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร โดย คณก.ปรับปรุงหลักสูตร วทอ.๑

๓. จัดทำคู่มือการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑
โดย กกศ.วทอ.๑

(๔) ผลการพัฒนาสถานศึกษา

จากผลการดำเนินการตามข้อเสนอแนะเพื่อพัฒนา ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ วทอ.๑ มีผล
การพัฒนาจำนวน ๔ เรื่อง ดังนี้

๑. ติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษาตามเกณฑ์การพิจารณา เพิ่มเติมการติดตาม
ผู้ได้บังคับบัญชาของผู้สำเร็จการศึกษาของนักศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ และปรับปรุงแบบ
ประเมินการติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษา โดยการหาค่าความเที่ยงตรงของแบบสอบถาม (Index of item
Objective Congruence : IOC) จากอาจารย์ผู้เชี่ยวชาญภายในและนอก วทอ.๑ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข
๑.๑.๔.๓)

๒. จัดทำการประเมินผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตร โดยกำหนดเกณฑ์การประเมิน
ผลลัพธ์การเรียนรู้ของหลักสูตรให้สอดคล้องกับคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้เข้ารับการศึกษในหลักสูตร
การทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕ โดยเริ่มใช้ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๑.๑.๑.๑)

๓. จัดการวิพากษ์หลักสูตร วทอ.๑ โดยเชิญผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความรู้ ความสามารถ และ
ประสบการณ์ในด้านการจัดการศึกษาของกองทัพอากาศ เป็นผู้ทรงคุณวุฒิในการวิพากษ์หลักสูตรการทัพอากาศ
พ.ศ.๒๕๖๕ (เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๔)

๔. จัดทำคู่มือการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ของ วทอ.๑
(เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๕.๕.๑.๓)

(๕) การรายงานสถานภาพและ/หรือผลการพัฒนาสถานศึกษา รวมถึงข้อขัดข้องและ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อหน่วยงานต้นสังกัด/ หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในส่วนที่สถานศึกษาไม่สามารถ
ดำเนินการให้สำเร็จ

วทอ.๑ มีการจัดทำรายงานสถานภาพและ/หรือผลพัฒนา รวมถึงข้อขัดข้องและ
ข้อเสนอแนะในการพัฒนาฯ ต่อ ยศ.ทอ. อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร และผ่านรายงานการประเมินตนเองของ
วทอ.๑ ที่รายงานทุกปีงบประมาณ และมีการรายงานผลลัพธ์การปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ มาตรฐานงาน
พร้อมคู่มือมาตรฐานงานของหน่วย ผ่านระบบรวบรวมผลการปรับปรุงและพัฒนามาตรฐานงาน ยศ.ทอ.
(เอกสารอ้างอิงหมายเลข ๖.๖.๒.๑, ๖.๖.๒.๓ และ ๖.๖.๒.๕)

หลักฐานอ้างอิง

๑.๑.๑.๑ หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๑.๑.๔.๓ หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕
๕.๕.๑.๓ คู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕

๖.๖.๑.๔ รายงานผลการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑

๖.๖.๒.๑ รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.๑

๖.๖.๒.๒ รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๖.๖.๒.๓ รายงานแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา

๖.๖.๒.๔ การวิพากษ์หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕

๖.๖.๒.๕ รายงานผลลัพธ์การปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ และมาตรฐานงาน

ผลการประเมินตนเองตัวบ่งชี้ ๖.๒ การพัฒนาสถานศึกษาจากผลการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

เป้าหมาย	ผลการดำเนินงาน	การบรรลุเป้าหมาย	การประเมินตนเอง
๕ ข้อ	ข้อ ๑ มี ข้อ ๒ มี ข้อ ๓ มี ข้อ ๔ มี ข้อ ๕ มี	✓	๕ คะแนน

ตารางที่ ๗ แสดงผลการประเมินคุณภาพตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน การประเมิน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๕	๕	๗๕
รวม				๒๐	-	๑๐๐
คะแนนเฉลี่ย (๑๐๐ ÷ ๒๐ = ๕.๐๐)						-
ระดับคุณภาพ						ดีมาก

การวิเคราะห์มาตรฐานที่ ๖

จุดเด่น

การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ฯ มีการดำเนินงานและพัฒนาด้านการประกันคุณภาพการศึกษาอย่างต่อเนื่อง

จุดที่ควรพัฒนา

พัฒนาระบบและกลไกของงานประกันคุณภาพการศึกษาให้มีความสมบูรณ์

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

นำผลจากการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษามาดำเนินการจัดการเรียนการสอน และการดำเนินการอื่น ๆ ให้มีความสมบูรณ์ และบรรลุตามวัตถุประสงค์

ตารางที่ ๘ สรุปผลการประเมินคุณภาพระดับสถาบัน

มาตรฐาน		น้ำหนัก	คะแนนเฉลี่ย	คะแนนเฉลี่ย X น้ำหนัก	ระดับคุณภาพ
๑	คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๒	การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ	๒๐	๔.๗๕	๙๕	ดีมาก
๓	การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา	๒๖	๕.๐๐	๑๓๐	ดีมาก
๔	การบริหารและพัฒนาหลักสูตร	๔๐	๕.๐๐	๒๐๐	ดีมาก
๕	การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา	๓๐	๕.๐๐	๑๕๐	ดีมาก
๖	การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา	๒๐	๕.๐๐	๑๐๐	ดีมาก
ผลการประเมิน (๘๒๕ ÷ ๑๖๖) = ๔.๙๗ ระดับคุณภาพ ดีมาก					

วิเคราะห์ภาพรวมสถาบัน

จุดเด่น

วทอ.๑ เป็นสถาบันการศึกษาสูงสุดในระบบการศึกษาวิชาชีพทางทหาร (Professional Military Education : PME) ของกองทัพอากาศ สร้างผู้สำเร็จการศึกษาให้มีความพร้อมในด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรู้ความสามารถ สำหรับการเป็นผู้บังคับบัญชาระดับผู้บังคับการกองบิน ผู้อำนวยการกอง และฝ่ายเสนาธิการระดับสูงของทัพอากาศ

ข้อเสนอแนะเพื่อการพัฒนา

๑. การกำหนดคุณลักษณะที่พึงประสงค์ให้มีความสมบูรณ์ ทันสมัย และส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพ
๒. ปรับปรุงหลักสูตรให้มีความทันสมัย เพื่อให้สามารถผลิตบุคลากรได้ตามที่ ทอ.ต้องการ โดยเชิญหน่วยเกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะเข้าร่วมในการดำเนินการ
๓. สนับสนุนส่งเสริมการผลิตผลงานวิจัย และหรือผลงานทางวิชาการของคณาจารย์ และบุคลากร
๔. สนับสนุนแผนงานโครงการ เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาด้านคุณธรรม จริยธรรม และจิตสาธารณะ

ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย

๑. ปรับโครงสร้างองค์กรให้มีความทันสมัย บรรจุคณาจารย์และบุคลากร ตามอัตราที่กำหนด เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงานและสภาวะการณ์ปัจจุบัน ตลอดจนส่งเสริมทางการศึกษา พัฒนาองค์ความรู้และ

ขีดความสามารถ อีกทั้งสร้างขวัญกำลังใจให้มีความก้าวหน้าในสายวิชาชีพและการได้รับหรือเลื่อนวิทยะฐานะของคณาจารย์และบุคลากร

๒. จัดทำแผนแม่บทด้านการศึกษา ตลอดจนแผนงานโครงการเพื่อพัฒนาระบบการศึกษาให้ทันสมัยและสมบูรณ์

๓. พัฒนาเครือข่ายและความร่วมมือทางการศึกษากับสถาบัน/หน่วยงานทั้งภายในและภายนอก กท. อาทิ การจัดทำบันทึกความเข้าใจ บันทึกความร่วมมือ และความร่วมมือทางวิชาการ เป็นต้น

๔. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งเรียนรู้ สื่อตำราเรียน และสื่อการเรียนการสอน ทั้งในและต่างประเทศ ที่ทันสมัย มีคุณภาพ และมาตรฐาน

๕. พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อการศึกษา อาทิ ระบบฐานข้อมูลเพื่อการศึกษา เอกสารและตำราดิจิทัล ระบบห้องเรียนอัจฉริยะ (Smart Classroom) ห้องสมุดอิเล็กทรอนิกส์ โปรแกรมที่ใช้ในการฝึกศึกษา และโปรแกรมที่ใช้ในการวัดและประเมินผล เป็นต้น

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้
๒. ข้อมูลพื้นฐาน
๓. ตารางแสดงแหล่ง/ เอกสารอ้างอิง
๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ตารางสรุปผลการดำเนินงานตามมาตรฐานและตัวบ่งชี้

มาตรฐาน/ ตัวบ่งชี้	เป้าหมาย	ผลดำเนินการ	การบรรลุ เป้าหมาย	น้ำหนัก	คะแนน	คะแนน x น้ำหนัก
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา						
๑.๑	≥ ๓.๕๐	๓.๕๙	✓	๕	๕	๒๕
๑.๒	≥ ๓.๕๐	๓.๘๓	✓	๕	๕	๒๕
๑.๓	≥ ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๑๐๐	✓	๑๐	๕	๕๐
๑.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ						
๒.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๒.๒ (๑)	≥ ร้อยละ ๕๐	ร้อยละ ๔๐	✗	๕	๔	๒๐
๒.๒ (๒)	≥ ๕ เรื่อง	๕ เรื่อง	✓	๕	๕	๒๕
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา						
๓.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๖	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๓.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๓.๓	≥ ๔.๕๑	๕.๐๐	✓	๔	๕	๒๐
๓.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
๓.๕	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
๓.๖	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๔	๕	๒๐
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร						
๔.๑	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๔	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๕	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๖	๖ ข้อ	ครบ ๖ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๗	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๔.๘	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา						
๕.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๕.๒	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐
๕.๓	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๐	๕	๕๐

มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา						
๖.๑	ดำเนินการข้อ ๑ - ๕	ครบ ๕ ข้อ	✓	๕	๕	๒๕
๖.๒	๕ ข้อ	ครบ ๕ ข้อ	✓	๑๕	๕	๗๕
รวม				๑๖๖	-	๘๒๕
คะแนนเฉลี่ย $(๘๐๕ \div ๑๖๖) = ๔.๘๗$ ระดับคุณภาพ ดีมาก						-

๒. ข้อมูลพื้นฐาน (Common Data Set)

ประกอบรายงานการประเมินตนเองของ วทอ.ยศ.ทอ.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปี	๑	๑	๑
๒.	จำนวนตัวบ่งชี้ของแผนปฏิบัติงานประจำปีที่บรรลุเป้าหมาย	๑	๑	๑
๓.	จำนวนหลักสูตรที่เปิดสอนทั้งหมด	๑	๑	๑
๔.	จำนวนผู้เรียนทั้งหมด	๘๐	๗๙	๘๗
๕.	จำนวนผู้เรียนที่ถูกให้ออก/ลาออก ระหว่างการศึกษา	-	-	-
๖.	จำนวนผู้เรียนที่สำเร็จการศึกษา	๘๐	๗๙	๘๗
๗.	จำนวนนักศึกษาปัจจุบันและศิษย์เก่าที่สำเร็จการศึกษาในรอบ ๓ ปีที่ผ่านมา ได้รับรางวัลประกาศเกียรติคุณยกย่องระดับชาติหรือนานาชาติ	-	-	-
๘.	จำนวนบุคลากรทั้งหมด (ทุกระดับ : ไม่รวมผู้เรียน)	๖๑	๕๒	๕๗
๙.	จำนวนพนักงานราชการ	๔	๒	๓
๑๐.	จำนวนอาจารย์ทั้งหมด	๒๓	๑๘	๑๘
๑๑.	จำนวนอาจารย์ที่ลาศึกษาต่อ	๑	๑	๑
๑๒.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาตรี	๘	๔	๔
๑๓.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาโท	๑๓	๑๒	๑๒
๑๔.	จำนวนอาจารย์ คณวุฒิปริญญาเอก	๒	๒	๒
๑๕.	จำนวนผลงานวิจัยของคณาจารย์	-	๑	๓
๑๖.	จำนวนผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่	๙๗	๙๖	๑๐๖

ลำดับ	ข้อมูลพื้นฐาน	ปีงบประมาณ		
		๒๕๖๓	๒๕๖๔	๒๕๖๕
๑๗.	งบประมาณที่ขอตั้ง	๖,๒๖๒,๖๖๕	๖,๓๓๖,๕๐๕	๗,๓๒๐,๗๔๐
๑๘.	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	๖,๒๖๒,๖๖๕	๔,๙๗๕,๘๘๕	๓,๖๐๙,๐๔๔
๑๙.	งบดำเนินการทั้งหมด	๔,๕๕๙,๔๖๕	๖๗๐,๕๙๔	๒,๘๓๔,๑๙๐
๒๐.	งบดำเนินการจัดการศึกษา	๑,๓๒๓,๒๐๐	๑,๕๕๕,๖๐๐	๑,๖๒๘,๐๐๐
๒๑.	งบประมาณวัสดุฝึก/อุปกรณ์การฝึก	๓๘๐,๐๐๐	๓๒๓,๐๐๐	๔๑๓,๒๕๐
๒๒.	ค่าใช้จ่ายทั้งหมด (ไม่รวมเงินเดือน)	๕,๙๐๓,๔๒๖.๑๘	๒,๕๔๙,๑๙๔	๔,๘๗๕,๔๔๐
๒๓.	ส่งคืน	๓๕๙,๒๓๘	๒,๔๒๖,๖๙๑	๙๐๓,๖๒๔
๒๔.	เงินเหลือจ่ายสุทธิ	๐.๘๒	๐.๐๐	๐.๐๐
๒๕.	ค่าใช้จ่ายต่อหัวของผู้สำเร็จการศึกษา (อัตรา : หัว : ปี)	๙๒,๐๙๘	๗๓,๑๗๕	๖๓,๓๑๗
๒๖.	งบประมาณดูงานต่างประเทศระยะไกล	-	-	-
๒๗.	งบประมาณการศึกษาดูงานและฝึกภายในประเทศ	-	-	๒,๑๗๐,๐๒๐

๓. ตารางแสดงแหล่ง/ เอกสารอ้างอิงในการตรวจสอบและประเมินคุณภาพการศึกษา

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
มาตรฐานที่ ๑ คุณภาพและคุณลักษณะที่พึงประสงค์ของผู้สำเร็จการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๑.๑	๑.๑.๑.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๒	- ระเบียบ ทอ. ว่าด้วยการวัดและ ประเมินผลการศึกษาของ ทอ. พ.ศ.๒๕๕๒	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๓	- ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและ ประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๔	- ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและ ประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๑ พ.ศ. ๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๕	- คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๓๖๔/๖๔ ลง ๓๐ ก.ย.๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการ และบุคคลภายนอก	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๑.๓	๑.๑.๑.๖	ทอ.เข้ารับการศึกษาลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ - คำสั่ง ทอ.ที่ ๑๕๕๘/๖๔ ลง ๑๗ พ.ย.๖๔ เรื่อง ให้ข้าราชการระงับการศึกษา และเข้ารับ การศึกษาลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๗	- รายงานผลการศึกษานักศึกษา ลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๘	- รายงานผลการศึกษานักศึกษา ลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๙	- รายงานผลการศึกษานักศึกษา ลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๓	- ระเบียบ ยศ.ทอ. ว่าด้วยการวัดและ ประเมินผลการศึกษาของ ยศ.ทอ. พ.ศ. ๒๕๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๗	- รายงานผลการศึกษานักศึกษา ลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๘	- รายงานผลการศึกษานักศึกษา ลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๙	- รายงานผลการศึกษานักศึกษา ลัทธิสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔ (ลับ)	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๓.๑	- รายงานผลการประเมินตนเองตามคำ รับรองการปฏิบัติราชการรอบ ๑๒ เดือน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๑	- แผนการติดตามคุณภาพผู้สำเร็จการศึกษา ของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๑.๔	๑.๑.๔.๒	- คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๓	- หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมิน ติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาลัทธิสูตร การทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	๑.๑.๔.๔	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๕	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๔	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๖	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๓	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๒ การวิจัยและ/หรือผลงานทางวิชาการ			
ตัวบ่งชี้ ๒.๑	๒.๒.๑.๑	- คู่มือการเขียนเอกสารวิจัยส่วนบุคคล หลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๔/๖๕ ลง ๔ ส.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.เอกสารวิจัย และผลงานทางวิชาการ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๒ ลง ๑๘ พ.ค. ๖๕ เรื่อง แก้ไขคำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๙ ลง ๙ เม.ย.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งอาจารย์ ผู้รับผิดชอบเอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่น ที่ ๕๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๔	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๕ ลง ๑๘ พ.ค. ๖๕ เรื่อง แต่งตั้ง คณก.ประเมินการแปลง ผลงานเอกสารวิจัยฯ ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๕	- ฐานข้อมูล และสารสนเทศที่เกี่ยวข้องกับ งานวิจัยและผลงานทางวิชาการ	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๑.๖	- ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการคัดเลือก เอกสารวิจัยดีเด่นของ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๒.๒	๒.๒.๑.๗	- รายงานผลการคัดเลือกเอกสารวิจัยดีเด่น ของ นศ.วทอ.รุ่นที่ ๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๑	- หลักฐานการเผยแพร่ข้อมูลผลงานวิจัยของ นักศึกษาฯ เผยแพร่สู่สาธารณะและ/หรือ กลุ่มเป้าหมาย ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ online (หอสมุด ทอ.)	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๒	- วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๑ มกราคม - มิถุนายน ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๓	- วารสารนภยาธิปัตย์ ปีที่ ๖ ฉบับที่ ๒ กรกฎาคม - ธันวาคม ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๔	หลักฐานข้อมูลรางวัลมูลนิธิพุทธรักษ์ ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๕	- เอกสารวิชาการยุทธศาสตร์กองทัพอากาศ (ฉบับนักศึกษาวิทยาลัยการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖)	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๖	- หลักฐานข้อมูลการนำไปใช้ประโยชน์และ เผยแพร่ทางวิชาการ	Data Sharing วทอ.๑
	๒.๒.๒.๗	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๑ เรื่องแต่งตั้ง คณะทำงานจัดทำผลงานทางยุทธศาสตร์ ทอ. (ฉบับนักศึกษา) และยุทธศาสตร์ร่วม ๔ สถาบัน	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๓ การบริหารจัดการและการพัฒนาสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๓.๑	๓.๓.๑.๑	- แผนพัฒนาคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ (พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๖)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๒	- แผนปฏิบัติราชการ วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๓	- ยุทธศาสตร์ ทอ. ๒๐ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๔	- นโยบายการศึกษาของ ทอ.	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๕	- แผนพัฒนาการศึกษาของ ทอ. (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๓)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๖	- รายงานการประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๓.๒	๓.๓.๑.๖	- รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๑	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๒	- สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตร การทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๓.๓	๓.๓.๓.๑	- แบบประเมินการปฏิบัติงานตามบทบาท หน้าที่ของผู้บริหาร วทอ.๑ (ต.ค.๖๔ - ก.ย.๖๕)	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๓.๔	๓.๓.๔.๑	- ระบบอีเลิร์นนิ่ง ระบบดาต้าแชร์ริง และ แอปพลิเคชัน ZOOM	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๙ ลง ๒๐ ธ.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการเทคโนโลยี สารสนเทศและการสื่อสาร วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๓	- ภาพแสดงข้อมูลในระบบอีเลิร์นนิ่ง ที่ปรับปรุงให้ทันสมัยอยู่เสมอ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๔	- แผนผังการเชื่อมโยงกันเป็นเครือข่ายของ สถาบัน	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๕	- การประเมินความปลอดภัยของระบบการ บริหารจัดการข้อมูล วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๒	- คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๖	- รายงานการประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๓.๕	๓.๓.๕.๑	- แผนปฏิบัติการขับเคลื่อน วทอ.๑ ให้เป็น องค์กรแห่งการเรียนรู้ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๖ ลง ๑๔ ธ.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๓.๖	๓.๓.๕.๓	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑/๖๕ ลง ๒๓ มี.ค.๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการชูนชน นักปฏิบัติ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๔	- รายงานผลการดำเนินงาน KM ในการ ประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๕	- หลักฐานการจัดเก็บความรู้ของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๖	- รายงานการประชุมประจำเดือน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๕.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๓๖ ลง ๑๔ ธ.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา ระบบราชการ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๑	- แผนงาน คณอก.บริหารความเสี่ยงและ ควบคุมภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๒	- แผนบริหารความเสี่ยงของ วทอ.๑ (แบบ R1/R2/R3) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๓	- รายงานผลการประเมินองค์ประกอบของ การควบคุมภายในของ วทอ.๑ (แบบ ปค. ๔-๑)	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๔	- คู่มือการบริหารความเสี่ยงและควบคุม ภายใน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๕	- รายงานผลการติดตามการบริหารความ เสี่ยง (แบบ R4) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๖	- รายงานผลการดำเนินงานบริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายในของ วทอ.๑ (ปค.๕- ๑) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๗	- หนังสือเชิญประชุม คณอก.บริหารความ เสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๖.๘	- รายงานผลการดำเนินงานของ คณอก. บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	๓.๓.๖.๙	- รายงานการประเมินตนเองตามคู่มือ ตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินการ บริหารความเสี่ยงและควบคุมภายใน ยศ.ทอ.ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๔ การบริหารและพัฒนาหลักสูตร			
ตัวบ่งชี้ ๔.๑	๑.๑.๔.๔	- รายงานการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๑	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๗/๖๔ ลง ๒๕ ต.ค.๖๔ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการบริหาร หลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๒	- สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตร การทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๑	- หนังสือขออนุมัติใช้หลักสูตร รร.หลัก ชั้นปลาย	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๒	- การประเมินภาพรวมการจัดการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๓	- การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๓	- การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๑	- ขออนุมัติแต่งตั้งผู้บรรยาย ผู้ควบคุมการ สัมมนาและการปฏิบัติการหลักสูตร การทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๖ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๒	- ฐานข้อมูลประวัติผู้บรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๓	- การประเมินการบรรยายหมวดวิชาที่ ๑ - ๕	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๒	๔.๔.๒.๔	- ฐานข้อมูลผลการประเมินผู้บรรยาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๔.๓	๔.๔.๒.๕	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๒	- สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๓	- การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๔	๔.๔.๒.๕	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค. ๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๓.๑	- แนวการบรรยาย	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๓.๒	- การประเมินผลการจัดการเรียนการสอน หมวดวิชาที่ ๑ - ๔	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๑	- ระบบอีเลิร์นนิ่ง ระบบดาต้าแชร์ริง และแอปพลิเคชัน ZOOM	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๕	๔.๔.๔.๑	- บังการหมวดวิชาที่ ๑ - ๔	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๒	- บังการหมวดวิชาที่ ๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๔	- ระเบียบ วทอ.๑ ว่าด้วยการวัดและประเมินผลการศึกษาของ วทอ.๑ พ.ศ. ๒๕๕๘	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๒.๒	- สรุปผลการประชุม คณก.บริหารหลักสูตรการทัพอากาศ	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๕	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๑	- รูปแบบการวัดและประเมินผล	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๔.๖	๔.๔.๕.๒	- แบบประเมินการสัมมนา/ แลกผล/ การดูงานและศึกษาดูงานในประเทศ/ คำชี้แจง เกณฑ์การให้คะแนน	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๕.๓	- ขั้นตอนการวัดและประเมินผล	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๒	- คู่มือมาตรฐานงาน วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๑.๖	- รายงานการประชุม วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๓.๓.๔.๑	- ระบบอีเลิร์นนิ่ง ระบบดาต้าแชร์ริง และ แอปพลิเคชัน ZOOM	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๒	- การประเมินภาพรวมการจัดการศึกษา หลักสูตรการทัพอากาศรุ่นที่ ๕๖	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๓	- การประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๗	๔.๔.๖.๑	- แผนความต้องการการครุภัณฑ์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๕	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๒	- บังการหมวดวิชาที่ ๕	Data Sharing วทอ.๑
ตัวบ่งชี้ ๔.๘	๔.๔.๗.๑	- การประเมินการดูงานและศึกษาดูงาน ประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมการปฏิบัติงานที่ใช้เครือข่ายเป็น ศูนย์กลาง และความรู้พื้นฐานในการ ปฏิบัติงานร่วมในประชาคมอาเซียน)	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๒.๕	- คำสั่ง วทอ.ยศ.ทอ. (เฉพาะ) ที่ ๒๗ ลง ๑๙ ต.ค.๖๔ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ การศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๔.๒	- บังการหมวดวิชาที่ ๕	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
	๔.๔.๘.๑	- การประเมินการดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศและกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ - รายงานผลการประเมินการดำเนินงานและศึกษาภูมิประเทศ และกิจกรรมต่าง ๆ (ที่เกี่ยวกับการเสริมสร้างค่านิยมหลักของกองทัพอากาศ)	Data Sharing วทอ.๑ Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๕ การฝึกทักษะตามเอกลักษณ์ของสถานศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๕.๑ ตัวบ่งชี้ ๕.๒	๕.๕.๑.๑	- บังการพิเศษ การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย. ๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๓	- คู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๔	- การประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๑	- บังการพิเศษ การฝึกบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย. ๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๔	- การประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๕.๓	๕.๕.๒.๑	- การประชุมคณะทำงานเตรียมการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๒.๒	- สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๒.๓	- แบบประเมินการฝึกรายบุคคล การฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๒.๔	- ใบให้คะแนนการนำเสนอผลงาน	Data Sharing วทอ.๑
	๔.๔.๑.๓	- รายงานการประชุมการทบทวนหลังปฏิบัติงาน (After Action Review : AAR) ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๒	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๗ ลง ๑๗ มิ.ย. ๖๕ เรื่อง แต่งตั้งผู้รับผิดชอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๔	- รายงานผลการประเมินการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๒.๒	- สรุปผลการปฏิบัติการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์	Data Sharing วทอ.๑
มาตรฐานที่ ๖ การประกันและพัฒนาคุณภาพการศึกษา			
ตัวบ่งชี้ ๖.๑	๖.๖.๑.๑	- คู่มือการประกันคุณภาพการศึกษา สถานศึกษา ยศ.ทอ. พ.ศ.๒๕๖๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๒	- คู่มือประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑ พ.ศ.๒๕๖๓	Data Sharing วทอ.๑

มาตรฐาน	ตัวบ่งชี้/ หมายเลข เอกสาร	ชื่อเอกสาร	สถานที่จัดเก็บ/ แหล่งอ้างอิง
ตัวบ่งชี้ ๖.๒	๖.๖.๑.๓	- คำสั่ง วทอ.๑ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๔	- รายงานผลการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๕	- ตารางหน่วยรับผิดชอบในการลงข้อมูลหลักฐานงานส่วนที่รับผิดชอบ	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๖	- แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๑.๑	- หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๑.๑.๔.๓	- หนังสือส่งแบบสอบถามการประเมินติดตามผลผู้สำเร็จการศึกษาหลักสูตรการทัพอากาศ รุ่นที่ ๕๕	Data Sharing วทอ.๑
	๕.๕.๑.๓	- คู่มือประกอบการฝึกการบริหารสถานการณ์วิกฤติในระดับยุทธศาสตร์ ปีการศึกษา ๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๑.๔	- รายงานผลการประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๑	- รายงานการประเมินตนเองของ วทอ.๑	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๒	- รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.๑ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๓	- รายงานแผนพัฒนาคุณภาพการศึกษา	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๔	- การวิพากษ์หลักสูตรการทัพอากาศ พ.ศ.๒๕๖๕	Data Sharing วทอ.๑
	๖.๖.๒.๕	- รายงานผลลัพธ์การปรับปรุงและพัฒนาองค์ความรู้ และมาตรฐานงาน	Data Sharing วทอ.๑

๔. แผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ.ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ร่างแผนงานประกันคุณภาพการศึกษาของ วทอ.ยศ.ทอ. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕														
แผนงาน/กิจกรรม	๒๕๖๔			๒๕๖๕										
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.
๑. เตรียมการและกำหนดแผนการดำเนินงาน	□□	□□												
๒. ส่งเอกสารรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔		□□												
๓. ดำเนินการแต่งตั้ง คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ยศ.ทอ.		□□	□□											
๔. ประชุม คณก.ประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ				□□			□□			□□			□□	
๕. ดำเนินการปรับปรุง และแก้ไขตามข้อเสนอแนะของรายงานการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายในสถานศึกษาของ ทอ.				□□	□□	□□	□□	□□	□□	□□	□□	□□		
๖. การจัดเก็บหลักฐานอ้างอิงและข้อมูลตามรายมาตรฐาน และรายตัวบ่งชี้ในระบบฐานข้อมูลการประกันคุณภาพการศึกษา				□□		□□		□□		□□		□□		
๗. พัฒนากลไก และระบบการประกันคุณภาพการศึกษา					□□					□□				
๘. การให้ความรู้ด้านการประกันคุณภาพการศึกษา					□□						□□			
๙. ตรวจสอบประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ยศ.ทอ.											□□	□□		
๑๐. รายงานผลการตรวจประเมินคุณภาพการศึกษาภายใน วทอ.ยศ.ทอ.											□□	□□		
๑๑. จัดทำร่างรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report :SAR) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕												□□	□□	
๑๒. สรุปรายงานผลการดำเนินงาน													□□	

๕. คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

คำสั่งวิทยาลัยการทัพอากาศ กรมยุทธศึกษาทหารอากาศ (เฉพาะ) ที่ ๑๔/๖๓ ลง ๑๘ พ.ย.๖๓
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประกันคุณภาพการศึกษา วทอ.ฯ

๖. ข้อมูลกำลังพล : เอกสารตามแนบ (ลับ)